

Corse

Rapport d'activité 2022

Sur la carte



Établissements adhérents

8

établissements adhérent
au Plan de formation à l'Anfh

7

établissements
adhérent au DPCm

Éditorial

Adaptation et flexibilité pour : maintenir les dynamiques de formation, enrichir l'offre de service, soutenir les agents dans le développement de leurs compétences.

Cette année, les agents de nos établissements adhérents se sont particulièrement mobilisés pour participer à nos formations régionales. Ce sont en effet près de 300 agents qui ont pu suivre l'une des 36 sessions de formation organisées en 2022.

Cette offre a été largement complétée par nos dispositifs régionaux, que sont notamment la Démarche appréciative en établissement de santé et la nouvelle version de l'Accompagnement au développement durable. À la suite d'une grande journée régionale sur le sujet, ce sont trois journées thématiques qui ont pu être organisées sur le bionettoyage, l'eau et les effluents liquides, le gaspillage alimentaire.

Une journée régionale sur la cybersécurité s'est tenue à Ajaccio, préfigurant le déploiement du

dispositif d'accompagnement sur la gestion de crise cyber et la cybersécurité. En termes d'évolution professionnelle, ce sont près de 70 nouveaux dossiers Études promotionnelles (EP) dont la prise en charge a été validée par nos instances régionales. Répartis entre nos fonds mutualisés et les plans de formation des établissements, ces dossiers permettent le financement des études pour les agents ayant réussi un concours de la Fonction publique hospitalière. Avec l'accompagnement des établissements ou le soutien des agents dans leur parcours professionnel, l'Anfh reste entièrement mobilisée pour garantir un accès à la formation toujours plus optimal.

Joïce Caron
Délégué régional

Une expertise pour gérer et financer

Dispositifs individuels au titre de l'agrément CFP

100% de dossiers acceptés (hors BC)

32 CFP* (dossiers classiques)

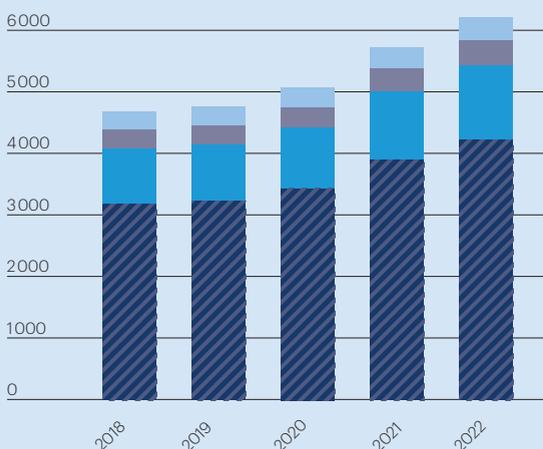
6 VAE*

6 Bilans de compétences*

*Nombre de dossiers en cours

Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds depuis 2018 (en K€)



■ PLAN ■ FMEP ■ CFP ■ DPCm

En 2022, le total des cotisations* s'élève à 6279 K€ contre 5792 K€ en 2021, soit une augmentation de 8,4%. Une évolution supérieure à celle enregistrée au niveau national (5,8%).

* Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat.

Études promotionnelles tous fonds confondus

155 Études promotionnelles en cours, dont

67 dossiers accordés en 2022

Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des Études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2022	Nombre EP 2021	Taux d'évolution 2022/2021
1. DE Infirmier	69	64	7,8%
2. DEAS	40	28	42,9%
3. Dipl. Cadre de santé	19	16	18,8%
4. DEAP	6	7	-14,3%
5. DE Infirmier anesthésiste	4	2	100%
6. DE Ibode	3	3	0%
7. DE Ibode 2022	3	-	-
8. DE IPA	2	3	-33,3%
9. Dipl. ARM	2	-	-
10. Dipl. Préparateur pharma. hosp.	2	4	-50%
Autres	5	6	-16,7%
Total	155	133	16,5%

DPC médical

Plus de 245 départs

en formation au titre de l'agrément DPC médical dont :

86% concernant les médecins

14% concernant les pharmaciens



Animation régionale et offre de services de proximité

La formation continue

Grâce à ses mécanismes de mutualisation, l'Anfh possède plusieurs leviers pour aider ses adhérents dans leurs transformations et accompagner chaque agent dans son projet professionnel et l'actualisation permanente de ses compétences. Le premier niveau d'accompagnement se trouve dans l'offre de formation que nous proposons chaque année dans notre Plan d'actions régionales (PAR). Ces actions viennent compléter les plans de formations et permettent d'élargir la montée en compétence des agents sur des thèmes variés. Si nous renouvelons chaque année, à l'échelle régionale, les thématiques, l'ensemble de l'offre de l'Anfh reste accessible aux établissements, qui peuvent les déployer via leur plan ou demander à leur délégation de les prendre en charge. C'est donc un large choix de sujets que nous pouvons proposer au-delà de notre PAR en cours.

Les projets régionaux

Ensuite, c'est toute une offre de services que nous mettons à disposition de nos adhérents via les dispositifs intégrés, sur des sujets transverses qui impactent les établissements. Accompagnement à la GPMC, responsabilité sociale des établissements et développement durable, impact du numérique sur les organisations et cyberdéfense, management et intelligence collective sont autant de thèmes

majeurs pour l'avenir de nos adhérents. Ces dispositifs permettent bien sûr d'accéder à un premier niveau de formation sur ces sujets, mais ils sont aussi un levier pour analyser les pratiques et amorcer des actions très concrètes sur les espaces de travail et les organisations.

L'évolution professionnelle

Enfin, nous continuons d'avoir une politique forte pour soutenir les départs en Études promotionnelles et ainsi permettre aux agents d'évoluer dans leur carrière. Les financements dédiés restent importants, tant sur les fonds mutualisés que sur les plans des établissements. Pour les projets de reconversion ou d'évolution professionnelle, le Congé de formation professionnelle, le Bilan de compétences et la VAE restent des leviers centraux pour répondre aux besoins individuels de formation. Au-delà de l'offre existante, l'Anfh Corse fera en sorte de vous apporter une réponse concrète quel que soit votre projet de formation, d'évolution des organisations ou d'accompagnement au changement.

Zoom sur le Plan de formation

Répartition des charges par nature de dépenses



46%

Enseignement



11%

Déplacement



43%

Traitement

Répartition des stagiaires

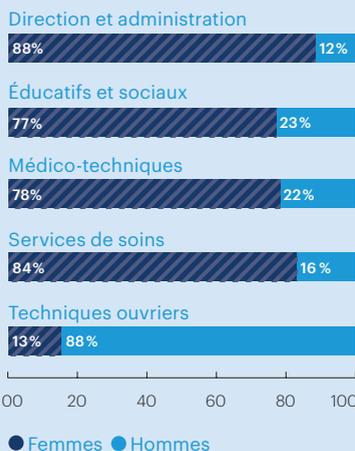
par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du Plan de formation



● A
● B
● C
● Autres

En 2022, 21% des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents sont des agents de catégorie C, contre 39% en 2021.

Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2022, par genre et par filière



L'Anfh en chiffres

Les chiffres-clés 2022

Cotisants (FMEP et CFP)



36,2%
de taux d'accès à la formation

Public formé au titre du Plan de formation



Budget régional



6279 K€

collectés par
l'Anfh Corse

4272 K€

2,1% - Plan de formation

1221 K€

0,6% - Études promotionnelles

407 K€

0,2% - Dispositifs individuels
(CFP/VAE/BC)

380 K€

0,5% ou 0,75% - DPC médical

Dispositifs individuels (CFP + VAE)*



38

dossiers CFP
+ VAE (hors BC) pris
en charge et un taux
d'acceptation
de 100%

*Nombre de dossiers en cours

BC



9

nouveaux Bilans
de compétences
accordés (au titre
de l'agrément CFP)

Contact



Anfh Corse
Parc du Belvédère
Avenue de la
Libération
20000 Ajaccio
-
04 95 21 42 66
corse@anfh.fr
www.anfh.fr/corse