

# Île-de-France

## Rapport d'activité 2021

### Sur la carte



### Établissements adhérents

**131**

établissements adhérent  
au plan de formation à l'Anfh

**22**

établissements  
adhérent au DPCm

### Éditorial

**En 2021, l'Anfh a déployé quantité d'offres et de services liés à la formation pour soutenir les établissements, malgré un contexte sanitaire toujours prégnant.**

L'année 2021 a vu le volume d'actions de formation remonter drastiquement, malgré le contexte sanitaire toujours marqué. Cette augmentation s'est faite par un recours à des modalités de formation plus diversifiées, permettant d'adapter l'apprentissage aux contextes environnementaux : davantage d'offres en distanciel, l'émergence de formations multimodales.

Sur l'offre régionale, un recours plus important aux formations dites « délocalisées » a été observé ; la tendance devrait s'accroître dans les années à venir. Encouragés par l'Anfh, les établissements s'organisent entre eux, afin de proposer une offre de formations mutualisée, de proximité. Cette mutualisation permet d'enrichir les échanges et d'optimiser la formation.

L'Anfh a, par ailleurs, reconduit ou mis en œuvre de nouveaux dispositifs, pour répondre aux besoins des établissements sur la modernisation de leurs outils de formation et sur l'amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail. Le recours au CFP demeure malheureusement aussi peu important qu'en 2020. Le manque de perspectives, la fatigue professionnelle et l'absentéisme au sein des services, pourraient contribuer à accentuer le faible recours à ce dispositif.

Je tiens à remercier l'implication de l'Anfh et remercier chaleureusement l'ensemble de l'équipe pour maintenir avec autant d'attention son accompagnement auprès des établissements.

**Corinne Bessonies**  
Présidente régionale 2021

# Une expertise pour gérer et financer

## Dispositifs individuels au titre de l'agrément CFP

**75,8%** de dossiers acceptés (hors BC)

**398** CFP\* (dossiers classiques)

**119** Études promotionnelles\*

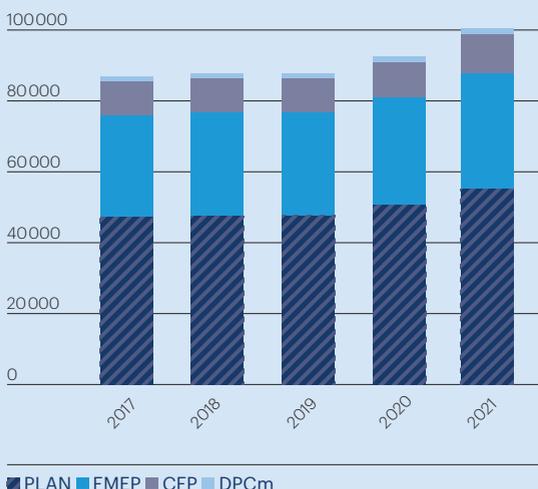
**98** VAE\*

**492** Bilans de compétences\*

\*Nombre de dossiers en cours

## Fonds de formation

Évolution de la collecte par fonds depuis 2017 (en K€)



En 2021, le total des cotisations\* s'élève à 100 572 K€ contre 92 549 K€ en 2020, soit une augmentation de 8,7%. Cette évolution est inférieure à celle enregistrée au niveau national (9,7%). \*Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf ESAT.

## Études promotionnelles tous fonds confondus

**2281** Études promotionnelles en cours, dont

**1229** dossiers accordés en 2021

### Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des Études promotionnelles

| Diplômes                     | Nombre EP 2021 | Nombre EP 2020 | Taux d'évolution 2021/2020 |
|------------------------------|----------------|----------------|----------------------------|
| 1. DE Infirmier              | 999            | 1057           | -5,5%                      |
| 2. DE Infirmier anesthésiste | 254            | 221            | 14,9%                      |
| 3. DEAS                      | 239            | 182            | 31,3%                      |
| 4. Dipl. Cadre de santé      | 219            | 239            | -8,4%                      |
| 5. DE IBODE                  | 80             | 114            | -29,8%                     |
| 6. DE IPA                    | 60             | 42             | 42,9%                      |
| 7. Caferuis                  | 50             | 50             | 0%                         |
| 8. DEASS                     | 40             | 39             | 2,6%                       |
| 9. DEES                      | 32             | 36             | -11,1%                     |
| 10. DE Moniteur éducateur    | 29             | 40             | -27,5%                     |
| Autres                       | 279            | 292            | -4,5%                      |
| <b>Total</b>                 | <b>2281</b>    | <b>2312</b>    | <b>-1,3%</b>               |

## DPC médical

**Plus de 2939 départs**

en formation au titre de l'agrément DPC médical, dont :

**93%** concernant les médecins

**5%** concernant les pharmaciens



## Réseaux et proximité

# Institutions, partenaires et centres de formation s'organisent avec l'Anfh pour répondre à la crise

### Une proximité renforcée

En 2021, l'Anfh IDF a fait passer l'ensemble de ses établissements sur Gesform évolution et a déployé des formations pour les accompagner vers cette transition. Cet outil contribue à rendre les échanges plus immédiats et interactifs entre l'OPCA et ses adhérents.

En parallèle, l'Anfh a à la fois déployé davantage d'offres en distanciel (webinaires RH, ateliers techniques, ateliers de présentation d'offres variées) et a maintenu des déplacements réguliers au sein des établissements, ainsi que des regroupements en présentiel, et le déploiement d'outils, pour permettre à ses adhérents de mieux s'approprier et faire usage des offres disponibles.

Dans un souci de toujours mieux connaître les besoins, des recueils ont été organisés (tant sous forme numérique qu'aux termes d'échanges individuels et collectifs) et une enquête a été menée sur les impacts du CFP de 2016 à 2019, auprès des bénéficiaires.

### Des partenariats toujours plus diversifiés

L'Anfh continue ses travaux avec l'ARS sur l'observatoire des métiers, afin de trouver des leviers à l'attractivité et la fidélisation des personnels dans les établissements de santé.

En parallèle, l'Anfh s'étant ouverte récemment à la formation initiale via l'apprentissage, elle porte désormais, pour le compte de l'ARS, le groupe sur le déploiement de cette modalité de formation au sein de la FPH. Elle a également déployé des passerelles avec des CFA et la Driets, pour consolider son réseau dans ce domaine. Des liens se sont renforcés auprès de CAP Emploi 75 pour prendre en compte la question du personnel en situation de handicap.

### Quelques perspectives pour 2022

Dans sa lancée, l'Anfh devrait accompagner les établissements vers des offres de formation de plus en plus multimodales (blended learning, apprentissage, AFEST, outils de simulation, etc.) et de proximité.

Elle devrait offrir de plus en plus de rencontres locales pour favoriser la création de réseaux de soutien, des webinaires d'auto-support entre directeurs ou responsables, ainsi qu'un réseau spécifique sur le Conseil en évolution professionnelle (CEP).

Enfin, une enquête sur l'impact des VAE auprès des anciens bénéficiaires devrait être lancée dans le courant de l'année.

## Zoom sur le plan de formation

### Répartition des charges par nature de dépenses



**55%**

Enseignement



**3%**

Déplacement



**42%**

Traitement

### Répartition des stagiaires

par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation



● A  
● B  
● C  
● Autres

En 2021, 39% des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du plan de formation des établissements adhérents, sont des agents de catégorie C, comme en 2020.

### Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2021, par genre et par filière

#### Direction et administration



#### Éducatifs et sociaux



#### Médico-techniques



#### Services de soins



#### Techniques ouvriers



00 20 40 60 80 100

● Femmes ● Hommes

# L'Anfh en chiffres

## Les chiffres-clés 2021

### Cotisants (FMEP et CFP)



**140**

établissements  
cotisants

**158 790**

agents (dont AP-HP)



**65 830**

départs en  
formation au titre  
de l'agrément Plan



**47,1%**

de taux d'accès à la formation

### Public formé au titre du plan de formation



**83%**

des agents formés  
au titre du plan  
de formation sont  
des femmes

### Budget régional



**100 572 K€**

collectés par  
l'Anfh Île-de-France

**55 176 K€**

2,1% - Plan de formation

**32 709 K€**

0,6% - Études promotionnelles

**10 903 K€**

0,2% - Dispositifs individuels  
(CFP/VAE/BC)

**37 K€**

4,8% - ESAT

**1 748 K€**

0,5% ou 0,75% - DPC médical

### Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)\*



**615**

dossiers CFP  
(hors BC) pris en  
charge et un taux  
d'acceptation  
de 75,8%

\*Nombre de dossiers en cours

### BC



**445**

nouveaux Bilans  
de compétences  
accordés (au titre  
de l'agrément CFP)

### Contact



**Anfh Île-de-France**  
3/5, rue Ferrus  
75 014 Paris

–  
01 53 82 87 88  
iledefrance@anfh.fr  
<https://www.anfh.fr/ile-de-france>