

Grand Est Rapport d'activité 2021

Sur la carte



Établissements adhérents

203

établissements adhérent
au plan de formation à l'Anfh

58

établissements
adhérent au DPCm

Éditorial

L'Anfh a fait preuve d'un fort dynamisme dès le premier semestre en déclinant le projet stratégique à l'échelle régionale.

Forts d'une réflexion menée avec les administrateurs, les trois territoires ont déployé un Plan d'Actions Régional ambitieux avec la mise en place de 362 groupes de formation qui ont permis à plus de 3 000 professionnels d'acquérir de nouvelles expertises.

2021 a aussi permis de relancer la formation à travers l'augmentation de l'enveloppe dédiée aux Études promotionnelles. Cela a contribué à accompagner 452 agents dans le cadre de l'évolution de leur projet professionnel, soit près de 13 % de bénéficiaires supplémentaires.

Les évolutions réglementaires ont été également prises en compte avec notamment :

► dans le cadre de l'entretien professionnel, la mise à disposition de guides, de formations des évaluateurs mais aussi la réalisation d'un mobile-learning de sensibilisation pour les agents ;

► l'Anfh a élargi son champ d'action pour répondre au développement de l'apprentissage dans la FPH. En Grand Est, une enveloppe de 849 K€ a été mobilisée pour cofinancer la pédagogie et accompagner 175 parcours de formation.

Enfin, des projets innovants comme la VAE hybride pour les aides-soignant(e)s ont été soutenus afin de répondre aux difficultés de recrutement dans les Ehpad en milieu rural. Vingt professionnels ont obtenu leur diplôme et de nouveaux agents ont pu être embauchés.

Toutes ces actions, conduites dans une période de fortes contraintes, démontrent l'engagement et la réactivité des équipes de l'Anfh Grand Est. Je souhaite les remercier ainsi que tous les administrateurs pour leur mobilisation et leur implication.

Alain Viaux

Président du CRSG Grand Est 2021

Une expertise pour gérer et financer

Dispositifs individuels au titre de l'agrément CFP

85,9% de dossiers acceptés (hors BC)

299 CFP* (dossiers classiques)

30 Études promotionnelles*

94 VAE*

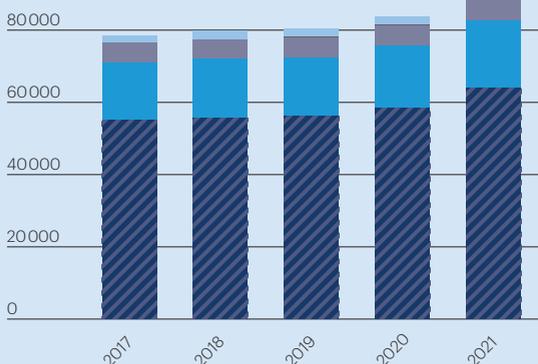
394 Bilans de compétences*

*Nombre de dossiers en cours

Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds depuis 2017 (en K€)

100000



■ PLAN ■ FMEP ■ CFP ■ DPCm

En 2021, le total des cotisations* s'élève à 91016 K€ contre 83429 K€ en 2020, soit une augmentation de 9,1%. Cette évolution est inférieure à celle enregistrée au niveau national (9,7%). * Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat.

Études promotionnelles tous fonds confondus

1982
Études promotionnelles en cours, dont

838
dossiers accordés en 2021

Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des Études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2021	Nombre EP 2020	Taux d'évolution 2021/2020
1. DE Infirmier	726	652	11,3%
2. DEAS	397	306	29,7%
3. Dipl. Cadre de santé	203	186	9,1%
4. DE Infirmier anesthésiste	133	128	3,9%
5. DE Ibode	113	113	0%
6. DE IPA	102	95	7,4%
7. Dipl. Préparateur pharma. hosp.	46	40	15%
8. Caferuis	33	34	-2,9%
9. DE Puéricultrice	30	27	11,1%
10. DEAP	28	21	33,3%
Autres	171	152	12,5%
Total	1982	1754	13%

DPC médical

Plus de 3662 départs

en formation au titre de l'agrément DPC médical, dont :

86%
concernant les médecins

12%
concernant les pharmaciens

1%
concernant les chirurgiens-dentistes



Réseaux et proximité

Mutualiser et optimiser : l'action de l'Anfh Grand Est

Instances régionales

- > 4 réunions du bureau régional.
- > 4 conseils régionaux stratégiques et de gestion.
- > 1 séminaire des instances régionales.

Plan d'Actions Régional 2021

- > **Actions de formation régionales** **229 groupes de formation** soit un total de 1897 professionnels ayant bénéficié de ces actions dont les frais pédagogiques sont financés au titre des fonds mutualisés.
- > **Actions de formation coordonnées** **133 groupes de formation** sur 18 thématiques proposées « clés en main » et qui permettent de répondre à des besoins communs à plusieurs établissements ; soit un total de 1180 professionnels formés. En 2021, les formations du Plan d'actions régional Grand Est ont été déployées dans une bonne dynamique. Le mode de pédagogie en distanciel a été conservé pour la mise en œuvre de certains thèmes et sur une cinquantaine de groupes.

L'achat de thématiques de formations spécifiques liées à la crise sanitaire a été effectué

- > « Communication efficace en période de crise ».
- > « Accompagnement des professionnels face à la crise ».
- > « Management en gestion de crise et post-crise ».
- > « Nettoyage et hygiène en institution ».

Réseaux et séminaires

Ces réunions dédiées aux responsables et chargés de formation ont été maintenues en présentiel et ont pu réunir **124 participants**.

Avec pour thèmes :

- > l'apprentissage ;
- > la digitalisation de la formation ;
- > la construction d'un réseau ;
- > les modalités de clôture annuelle.

Webinaires

Ces réunions interactives, organisées à distance, ont permis de communiquer des informations sur les thèmes suivants :

- > l'entretien professionnel ;
- > la certification Qualiopi ;
- > le module Gesform GPMC ;
- > le conseil en évolution professionnelle ;
- > les résultats de l'enquête régionale « Attractivité et métiers en tension ».

Partenariat avec l'ARS Grand Est

Mise en œuvre d'un **second groupe de la formation en management dédié aux praticiens urgentistes**.

Onze professionnels médicaux du Grand Est ont suivi cette action composée de quatre modules pour un financement à hauteur d'une subvention de 27 000 euros.

Projet RSE-développement durable Douze établissements de secteur et de taille différentes ont été accompagnés

dans une démarche RSE *via* un cabinet spécialisé. Ils ont chacun réalisé un état des lieux des actions environnementales et sociétales déjà engagées et construit un plan d'action sur lequel ils ont échangé lors d'une journée d'accompagnement collectif, le 30 novembre 2021 à Nancy. **Le projet se poursuit en 2022** avec le déploiement du plan d'action et l'intégration au projet de nouveaux établissements du Grand Est.

Zoom sur le plan de formation

Répartition des charges par nature de dépenses



48%

Enseignement



6%

Déplacement



46%

Traitement

Répartition des stagiaires

par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation



● A
● B
● C
● Autres

En 2021, 44 % des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du plan de formation des établissements adhérents, sont des agents de catégorie C, contre 44 % en 2020.

Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2021, par genre et par filière

Direction et administration



Éducatifs et sociaux



Médico-techniques



Services de soins



Techniques ouvriers



00 20 40 60 80 100

● Femmes ● Hommes

L'Anfh Grand Est en chiffres

Les chiffres-clés 2021

Cotisants (FMEP et CFP)



47,9%
de taux d'accès à la formation

Public formé au titre du plan de formation



Budget régional



91 016 K€
collectés par
l'Anfh Grand Est

63 696 K€

2,1% - Plan de formation

18 603 K€

0,6% - Études promotionnelles

6 201 K€

0,2% - Dispositifs individuels
(CFP/VAE/BC)

61 K€

4,8% - ESAT

2 455 K€

0,5% ou 0,75% - DPC médical

Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)*



423
dossiers CFP
(hors BC) pris en
charge et un taux
d'acceptation
de 85,9%

*Nombre de dossiers en cours

BC



324
nouveaux Bilans
de compétences
accordés (au titre
de l'agrément CFP)

Contact

Alsace
Immeuble
« Le Sébastopol »
5^e étage
3, quai Kléber
67000 Strasbourg
-
03 88 21 47 00
alsace@anfh.fr

**Champagne-
Ardenne**
20, rue Simon
51723 Reims
-
03 26 87 78 20
champagne
ardenne@anfh.fr

Lorraine
7, rue Albert
Einstein
54320 Maxeville
-
03 83 15 17 34
lorraine@anfh.fr

