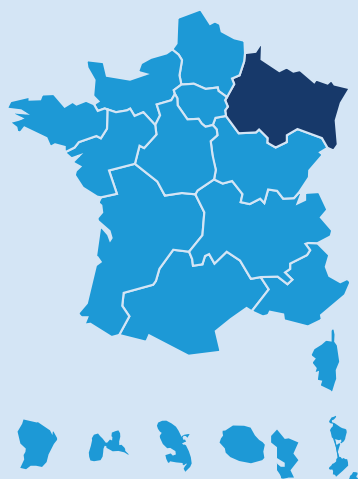


# Grand Est Rapport d'activité 2021

## Sur la carte



## Établissements adhérents

**203**

établissements adhérent  
au plan de formation à l'Anfh

**58**

établissements  
adhérent au DPCm

## Éditorial

### L'Anfh a fait preuve d'un fort dynamisme dès le premier semestre en déclinant le projet stratégique à l'échelle régionale.

Forts d'une réflexion menée avec les administrateurs, les trois territoires ont déployé un Plan d'Actions Régional ambitieux avec la mise en place de 362 groupes de formation qui ont permis à plus de 3 000 professionnels d'acquérir de nouvelles expertises.

2021 a aussi permis de relancer la formation à travers l'augmentation de l'enveloppe dédiée aux Études promotionnelles. Cela a contribué à accompagner 452 agents dans le cadre de l'évolution de leur projet professionnel, soit près de 13 % de bénéficiaires supplémentaires.

Les évolutions réglementaires ont été également prises en compte avec notamment :

► dans le cadre de l'entretien professionnel, la mise à disposition de guides, de formations des évaluateurs mais aussi la réalisation d'un mobile-learning de sensibilisation pour les agents ;

► l'Anfh a élargi son champ d'action pour répondre au développement de l'apprentissage dans la FPH. En Grand Est, une enveloppe de 849 K€ a été mobilisée pour cofinancer la pédagogie et accompagner 175 parcours de formation.

Enfin, des projets innovants comme la VAE hybride pour les aides-soignant(e)s ont été soutenus afin de répondre aux difficultés de recrutement dans les Ehpad en milieu rural. Vingt professionnels ont obtenu leur diplôme et de nouveaux agents ont pu être embauchés.

Toutes ces actions, conduites dans une période de fortes contraintes, démontrent l'engagement et la réactivité des équipes de l'Anfh Grand Est. Je souhaite les remercier ainsi que tous les administrateurs pour leur mobilisation et leur implication.

**Alain Viaux**

Président du CRSG Grand Est 2021

# Une expertise pour gérer et financer

## Dispositifs individuels au titre de l'agrément CFP

**85,9%** de dossiers acceptés (hors BC)

**299** CFP\* (dossiers classiques)

**30** Études promotionnelles\*

**94** VAE\*

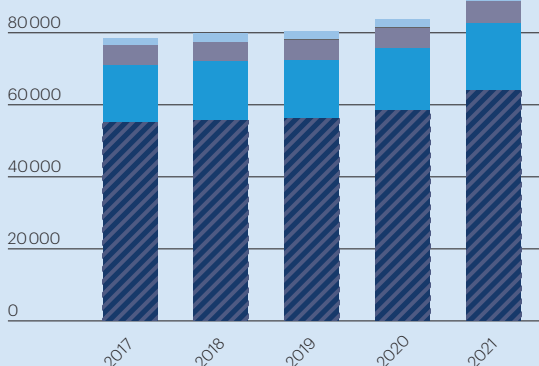
**394** Bilans de compétences\*

\*Nombre de dossiers en cours

## Fonds et formation

### Évolution de la collecte par fonds depuis 2017 (en K€)

100000



■ PLAN ■ FMEP ■ CFP ■ DPCm

En 2021, le total des cotisations\* s'élève à 91016 K€ contre 83429 K€ en 2020, soit une augmentation de 9,1%. Cette évolution est inférieure à celle enregistrée au niveau national (9,7%).\* Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat.

## Études promotionnelles tous fonds confondus

**1982**  
Études promotionnelles en cours, dont

**838**  
dossiers accordés en 2021

### Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des Études promotionnelles

| Diplômes                           | Nombre EP 2021 | Nombre EP 2020 | Taux d'évolution 2021/2020 |
|------------------------------------|----------------|----------------|----------------------------|
| 1. DE Infirmier                    | 726            | 652            | 11,3%                      |
| 2. DEAS                            | 397            | 306            | 29,7%                      |
| 3. Dipl. Cadre de santé            | 203            | 186            | 9,1%                       |
| 4. DE Infirmier anesthésiste       | 133            | 128            | 3,9%                       |
| 5. DE Ibode                        | 113            | 113            | 0%                         |
| 6. DE IPA                          | 102            | 95             | 7,4%                       |
| 7. Dipl. Préparateur pharma. hosp. | 46             | 40             | 15%                        |
| 8. Caferuis                        | 33             | 34             | -2,9%                      |
| 9. DE Puéricultrice                | 30             | 27             | 11,1%                      |
| 10. DEAP                           | 28             | 21             | 33,3%                      |
| Autres                             | 171            | 152            | 12,5%                      |
| <b>Total</b>                       | <b>1982</b>    | <b>1754</b>    | <b>13%</b>                 |

## DPC médical

### Plus de 3662 départs

en formation au titre de l'agrément DPC médical, dont :

**86%**  
concernant les médecins



**12%**  
concernant les pharmaciens



**1%**  
concernant les chirurgiens-dentistes



## Réseaux et proximité

# Mutualiser et optimiser : l'action de l'Anfh Grand Est

### Instances régionales

- > 4 réunions du bureau régional.
- > 4 conseils régionaux stratégiques et de gestion.
- > 1 séminaire des instances régionales.

### Plan d'Actions Régional 2021

- > Actions de formation régionales **229 groupes de formation** soit un total de 1897 professionnels ayant bénéficié de ces actions dont les frais pédagogiques sont financés au titre des fonds mutualisés.
- > Actions de formation coordonnées **133 groupes de formation** sur 18 thématiques proposées « clés en main » et qui permettent de répondre à des besoins communs à plusieurs établissements ; soit un total de 1180 professionnels formés. En 2021, les formations du Plan d'actions régional Grand Est ont été déployées dans une bonne dynamique. Le mode de pédagogie en distanciel a été conservé pour la mise en œuvre de certains thèmes et sur une cinquantaine de groupes.

### L'achat de thématiques de formations spécifiques liées à la crise sanitaire a été effectué

- > « Communication efficace en période de crise ».
- > « Accompagnement des professionnels face à la crise ».
- > « Management en gestion de crise et post-crise ».
- > « Nettoyage et hygiène en institution ».

### Réseaux et séminaires

Ces réunions dédiées aux responsables et chargés de formation ont été maintenues en présentiel et ont pu réunir **124 participants**.

Avec pour thèmes :

- > l'apprentissage ;
- > la digitalisation de la formation ;
- > la construction d'un réseau ;
- > les modalités de clôture annuelle.

### Webinaires

Ces réunions interactives, organisées à distance, ont permis de communiquer des informations sur les thèmes suivants :

- > l'entretien professionnel ;
- > la certification Qualiopi ;
- > le module Gesform GPMC ;
- > le conseil en évolution professionnelle ;
- > les résultats de l'enquête régionale « Attractivité et métiers en tension ».

### Partenariat avec l'ARS Grand Est

Mise en œuvre d'un **second groupe de la formation en management dédié aux praticiens urgentistes**.

Onze professionnels médicaux du Grand Est ont suivi cette action composée de quatre modules pour un financement à hauteur d'une subvention de 27 000 euros.

### Projet RSE-développement durable Douze établissements de secteur et de taille différentes ont été accompagnés

dans une démarche RSE *via* un cabinet spécialisé. Ils ont chacun réalisé un état des lieux des actions environnementales et sociétales déjà engagées et construit un plan d'action sur lequel ils ont échangé lors d'une journée d'accompagnement collectif, le 30 novembre 2021 à Nancy. **Le projet se poursuit en 2022** avec le déploiement du plan d'action et l'intégration au projet de nouveaux établissements du Grand Est.

## Zoom sur le plan de formation

### Répartition des charges par nature de dépenses



**48%**

Enseignement



**6%**

Déplacement

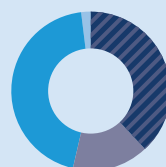


**46%**

Traitement

### Répartition des stagiaires

par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation



● A  
● B  
● C  
● Autres

En 2021, 44 % des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du plan de formation des établissements adhérents, sont des agents de catégorie C, contre 44 % en 2020.

### Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2021, par genre et par filière

#### Direction et administration



#### Éducatifs et sociaux



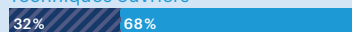
#### Médico-techniques



#### Services de soins



#### Techniques ouvriers



00 20 40 60 80 100

● Femmes ● Hommes

# L'Anfh Grand Est en chiffres

## Les chiffres-clés 2021

### Cotisants (FMEP et CFP)



**47,9%**  
de taux d'accès à la formation

### Public formé au titre du plan de formation



### Budget régional



**91 016 K€**  
collectés par  
l'Anfh Grand Est

**63 696 K€**

2,1% - Plan de formation

**18 603 K€**

0,6% - Études promotionnelles

**6 201 K€**

0,2% - Dispositifs individuels  
(CFP/VAE/BC)

**61 K€**

4,8% - ESAT

**2 455 K€**

0,5% ou 0,75% - DPC médical

### Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)\*



**423**  
dossiers CFP  
(hors BC) pris en  
charge et un taux  
d'acceptation  
de 85,9%

\*Nombre de dossiers en cours

### BC



**324**  
nouveaux Bilans  
de compétences  
accordés (au titre  
de l'agrément CFP)

### Contact

**Alsace**  
Immeuble  
« Le Sébastopol »  
5<sup>e</sup> étage  
3, quai Kléber  
67 000 Strasbourg  
-  
03 88 21 47 00  
alsace@anf.fr

**Champagne-  
Ardenne**  
20, rue Simon  
51 723 Reims  
-  
03 26 87 78 20  
champagne  
ardenne@anf.fr

**Lorraine**  
7, rue Albert  
Einstein  
54 320 Maxeville  
-  
03 83 15 17 34  
lorraine@anf.fr

