

# Grand Est

## Rapport d'activité 2020

### Sur la carte



### Établissements adhérents

**203**

Établissements adhérents  
au plan de formation à l'Anfh

**57**

Établissements  
adhérents au DPCm

### Éditorial

**Dès le début de la crise sanitaire, tous les acteurs hospitaliers ont été fortement mobilisés contre la COVID-19. L'Anfh Grand Est a adapté son offre afin de maintenir la dynamique formation au niveau régional.**

Pour accompagner les établissements, les agents et leur permettre de maintenir l'activité de formation, l'Anfh a mis en œuvre un plan de soutien national :

1. assouplissement des règles de report,
2. assouplissement des règles d'éligibilité,
3. investissement et modernisation de l'outil de formation.

L'Anfh Grand Est a été attentive à la déclinaison de ces mesures. Les premiers effets ont été constatés par l'augmentation du nombre de départs en promotion professionnelle et l'engagement des établissements dans des plans de transformation des conditions de réalisation de la formation sur la région. Nous avons accéléré la mise en place de plusieurs outils prévus dans le projet stratégique tels que la plateforme d'apprentis-

sage en e-learning et le développement de nouvelles modalités pédagogiques à distance. 17 thématiques ont pu évoluer et être réalisées en classe virtuelle. Les délégations ont déployé leurs premiers webinaires destinés aux acteurs RH et de la formation des établissements et les réunions d'instances ont été proposées à distance aux administrateurs.

Je tiens à remercier tous les administrateurs qui ont participé au Conseil Stratégique et de Gestion et aux Comités Territoriaux ; ainsi que les équipes des Délégations. C'est grâce à notre mobilisation collective que nous avons pu accompagner les établissements adhérents dans une période si particulière.

**Gérard Mertz**

Président du CRSG Grand Est 2020

# Une expertise pour gérer et financer

## Dispositifs individuels au titre de l'agrément CFP

**78%** de dossiers acceptés (hors BC)

**261** CFP\* (dossiers classiques)

**21** Études promotionnelles\*

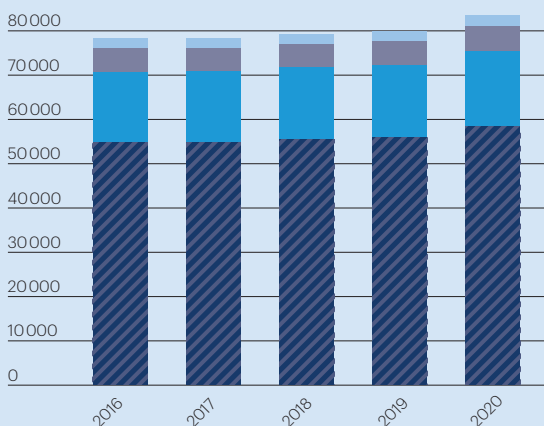
**97** VAE\*

**404** Bilans de compétences\*

\*Nombre de dossiers en cours

## Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds depuis 2016 (en K€)



■ PLAN ■ FMEP ■ CFP ■ DPCm

En 2020, le total des cotisations\* s'élève à 83 429 K€ contre 79 996 K€ en 2019, soit une augmentation de 4,3%.

\*Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat.

## Études promotionnelles tous fonds confondus

**1754**

Études promotionnelles en cours, dont

**790**

Dossiers accordés en 2020

### Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des Études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2020	Nombre EP 2019	Taux d'évolution 2020/2019
1. DE Infirmier	652	602	8,3%
2. DEAS	306	243	25,9%
3. Dipl. Cadre de santé	186	184	1,1%
4. DE Infirmier anesthésiste	128	123	4,1%
5. DE IBODE	113	114	-0,9%
6. DE IPA	95	42	126,2%
7. Dipl. Préparateur pharma. hosp.	40	35	14,3%
8. Caferuis	34	37	-8,1%
9. DE Puéricultrice	27	29	-6,9%
10. DEAES	27	30	-10,0%
Autres	146	173	-15,6%
<b>Total</b>	<b>1 754</b>	<b>1 612</b>	<b>8,8%</b>

## DPC médical

**Plus de 2300 départs**

en formation au titre de l'agrément DPC médical, dont 159 Programmes ou Actions prioritaires (PAP) avec

**88%** concernant les médecins

**11%** concernant les pharmaciens

**1%** concernant les chirurgiens-dentistes



## Réseaux et proximité

# Échanger et mutualiser L'action de l'Anfh Grand Est

### Instances régionales

- > 4 Conseils Régionaux Stratégiques et de Gestion
- > 3 réunions du Bureau régional.

### Plan d'actions régional 2020

Le Plan d'Action Régional Grand Est 2020 a permis de former près de 2000 agents.

#### > Actions de formation régionales:

Réalisation de **155 groupes en formation** soit un total de 1494 professionnels ayant bénéficié de ces actions dont les frais pédagogiques sont financés au titre des fonds mutualisés de l'Anfh Grand Est.

#### > Actions de formation

coordonnées: Mise en œuvre de **51 groupes en formation** sur 17 thématiques proposées « clés en main » et qui permettent de répondre à des besoins communs à plusieurs établissements. Soit un total de 505 professionnels formés.

### Évolution de l'offre régionale 2020

La crise sanitaire nous aura conduit à faire évoluer nos prestations par le biais de la transformation de nos modes d'organisation et de nos actions. **17 thématiques ont évolué vers une modalité pédagogique totalement à distance.**

Le dispositif « Maintien dans l'emploi » a également bénéficié d'une transformation des accompagnements individuels en distanciel afin de maintenir le suivi des 8 agents inscrits dans ce projet. De plus, 70% des sessions de formations du Plan d'Actions Régional Grand Est initialement planifiées sur les périodes de confinement ont bénéficié d'un report.

### Réseaux et séminaires

Ces réunions dédiées aux responsables et chargés de formation ont été **organisées en webinaire** ou en présentiel et ont pu réunir près de 100 participants. Elles ont permis de présenter le Plan de soutien de l'Anfh à l'investissement en formation et aussi de mettre l'accent sur la plateforme d'apprentissage à distance mise à disposition par l'Anfh : Learning Management System.

### Partenariats en cours avec l'ARS Grand Est :

Financement du **premier groupe de la formation en management dédiée aux praticiens urgents**, composée de quatre modules :

- > Gestion d'une équipe au sein d'un territoire
- > Leadership, communication et performance
- > Conduite de projets
- > Pilotage médico-économique d'une structure d'urgences

Financement à hauteur d'une subvention de 27 000 euros.

## Zoom sur le plan de formation

### Répartition des charges par nature de dépenses



**42%**

Enseignement



**6%**

Déplacement

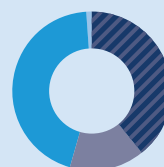


**52%**

Traitement

### Répartition des stagiaires

par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation.



● A  
● B  
● C  
● Autres

En 2020, 44% des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents, sont des agents de catégorie C.

### Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2020, par genre et par filière

#### Direction et administration



#### Éducatifs et sociaux



#### Médico-techniques



#### Services de soins



#### Techniques ouvriers



00 20 40 60 80 100

● Femmes ● Hommes

# L'Anfh Grand Est en chiffres

## Les chiffres-clés 2020

### Cotisants (FMEP et CFP)



**40,4%**  
de taux d'accès à la formation

### Public formé au titre du plan de formation



### Budget régional



**83 429 K€**  
collectés par  
l'Anfh Grand Est

**58 365 K€**

2,1% - Plan de formation

**17 023 K€**

0,6% - Études promotionnelles

**5 674 K€**

0,2% - Dispositifs individuels  
(CFP/VAE/BC)

**61 K€**

4,8% ESAT

**2 305 K€**

0,5% ou 0,75% - DPC médical

### Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)\*



**379**  
dossiers CFP  
(hors BC) pris en  
charge et un taux  
d'acceptation  
de 78%

\*Nombre de dossiers en cours

### BC



**361**  
Nouveaux Bilans  
de compétences  
accordés (au titre  
de l'agrément CFP)

### Contact

**Alsace**  
Immeuble  
« Le Sébastopol »  
5<sup>e</sup> étage  
3, quai Kléber  
67000 Strasbourg  
-  
03 88 21 47 00  
alsace@anf.fr

**Champagne-  
Ardenne**  
20, rue Simon  
51723 Reims  
-  
03 26 87 78 20  
champagne  
ardenne@anf.fr

**Lorraine**  
7, rue Albert  
Einstein  
54320 Maxeville  
-  
03 83 15 17 34  
lorraine@anf.fr

