

# Nouvelle Aquitaine

## Rapport d'activité régional 2019

### Sur la carte



### Établissements adhérents

**289**

Établissements adhérents  
au plan de formation à l'Anfh

**85**

Établissements  
adhérents au DPCm

### Éditorial

**En 2019 en Nouvelle Aquitaine 53,3% des agents ont accédé au moins une fois à la formation, soit environ 56 000 professionnels.**

Ce premier rapport d'activité à l'échelle de la Nouvelle Aquitaine met en évidence la dynamique en matière de formation des 290 établissements et 105 340 agents de la région. Que ce soit en formation au sein des établissements, ou bien dans des formations en externe, les établissements se sont organisés et les agents se sont mobilisés : acquisition de compétences, actualisation des connaissances, échanges de pratiques sont nécessaires à l'exercice des métiers.

1750 agents ont préparé un diplôme du secteur sanitaire social ou médico-social (études promotionnelles) et 871 agents ont suivi ou suivent un parcours de reconversion (267 en cours de CFP, et 724 ont réalisé un Bilan de compétences). Parallèlement à cela, l'Anfh a fait évoluer son organisation en 2019 afin d'en renforcer la cohérence avec le découpage administratif des nouvelles régions

tout en conservant le principe de proximité qui fonde son action depuis de nombreuses années. Les instances paritaires régionales sont désormais organisées en un conseil régional stratégique de gestion qui détermine la politique et l'offre de formation de l'Anfh dans la région, ainsi que les dispositifs d'accompagnement des établissements, et la déclinaison sur l'ensemble des territoires. Chaque territoire (Aquitaine, Limousin et Poitou-Charentes) dispose d'une instance paritaire territoriale afin d'identifier les besoins et prendre les arbitrages en proximité. Les professionnels peuvent compter sur l'implication de chaque administrateur et sur le professionnalisme des délégations pour les accompagner dans leur parcours de formation.

**Céline Costeres-Voyer**  
Présidente régionale

# Une expertise pour gérer et financer

## Dispositifs individuels au titre de l'agrément CFP

**46,8%** de dossiers acceptés (hors BC)

**267** CFP\* (dossiers classiques)

**36** Études promotionnelles\*

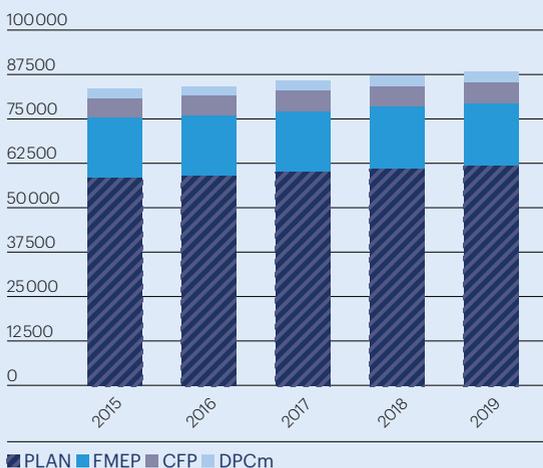
**89** VAE\*

**724** Bilans de compétences\*

\*Nombre de dossiers en cours

## Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds depuis 2015 (en K€)



En 2019, le total des cotisations\* s'élève à 88 325 K€ contre 87 199 K€ en 2018, soit une augmentation de 1,3%. Cette évolution est supérieure à celle enregistrée au niveau national (1%). \* Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat.

## Études promotionnelles tous fonds confondus

**1750** Études promotionnelles en cours, dont

**681** Dossiers accordés en 2019

### Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des Études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2019	Nombre EP 2018	Taux d'évolution 2019/2018
1. DE Infirmier	618	667	-7,3%
2. DEAS	403	430	-6,3%
3. Dipl. Cadre de santé	158	154	2,6%
4. DE Infirmier anesthésiste	83	83	0%
5. DE IBODE	71	69	2,9%
6. Caferuis	43	53	-18,9%
7. DEAES	39	48	-18,8%
8. DEES	29	35	-17,1%
9. DE Moniteur éducateur	26	28	-7,1%
10. DE Masseur kiné	25	18	38,9%
Autres	255	261	-2,3%
<b>Total</b>	<b>1750</b>	<b>1846</b>	<b>-5,2%</b>

## DPC médical

**Plus de 6300 départs**

en formation au titre de l'agrément DPC médical, dont :

**88%** concernant les médecins

**11%** concernant les pharmaciens

**1%** concernant les chirurgiens-dentistes



# 4 628 professionnels ont participé à une action proposée par l'Anfh.

## Une offre de formation et des journées d'échanges de proximité

L'Anfh propose à ses établissements adhérents une offre de formation clés en main. Ainsi, en Nouvelle Aquitaine, 145 thématiques ont été proposées. Ces thématiques peuvent concerner des problématiques ponctuelles sur un thème précis mais peuvent également viser une filière ou un métier en particulier. Citons par exemple : un parcours management ; des formations diplômantes dans les métiers de la logistique (cuisine, blanchisserie) ou des préparations aux concours. Des journées thématiques s'ajoutent à ces formations plus classiques. Carrefour des compétences autour de la personne âgée, une rencontre AS/IDE sur la prise en charge de la douleur. Ces actions de formation et événements se sont déroulés sur les territoires d'Aquitaine, Limousin et Poitou-Charentes.

## Des dispositifs d'accompagnement à destination des agents et des établissements

Au-delà des formations et journées d'échanges, l'Anfh accompagne les établissements et agents sur des thématiques précises.

### > Construire et réussir son évolution professionnelle

Ce dispositif, qui mêle accompagnement et formation, s'adresse à tout agent souhaitant s'engager dans un parcours d'évolution professionnelle, avec ou sans une problématique d'inaptitude,

et identifié par son établissement comme ayant besoin d'un accompagnement. 81 agents ont utilisé ce dispositif en 2019.

### > Qualité de vie au travail

L'Anfh propose aux établissements qui le souhaitent un appui pour promouvoir et développer une politique de qualité de vie au travail à l'aide d'un dispositif clés en mains associant diagnostic, accompagnement, sensibilisation, formation. 40 établissements ont bénéficié de cet accompagnement en 2019.

### > Gestion prévisionnelle des métiers et des compétences

L'Anfh Nouvelle Aquitaine a décidé d'établir une cartographie des métiers sur la base des effectifs de 2019. L'exposé de cette méthodologie a ainsi réuni les établissements. En parallèle une dizaine d'établissements se sont lancés dans la mise en place d'une démarche métiers-compétences au sein de leur structure. L'Anfh accompagne ces établissements dans ce projet.

### > Maintien dans l'emploi

Le maintien dans l'emploi est un sujet complexe à traiter pour les établissements hospitaliers. Celui-ci repose sur la création de conditions favorables pour qu'une personne en situation d'inaptitude au travail puisse continuer à exercer un emploi. Il revêt donc des problématiques économiques, organisationnelles, humaines et politiques. L'Anfh propose une offre d'accompagnement méthodologique aux établissements.

## Zoom sur le plan de formation

### Répartition des charges par nature de dépenses



**50%**  
Enseignement



**9%**  
Déplacement



**40%**  
Traitement (études promotionnelles comprises)

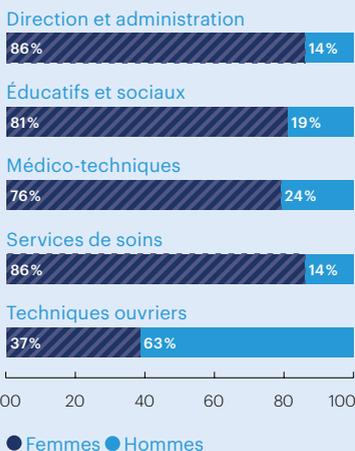
### Répartition des stagiaires

par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation.



En 2019, 47% des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents sont des agents de catégorie C.

### Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2019, par genre et par filière



# L'Anfh en chiffres

## Les chiffres-clés 2019

### Cotisants (FMEP et CFP)



### Public formé au titre du plan de formation



### Budget régional



**88325 K€**  
collectés par  
l'Anfh Nouvelle Aquitaine

**61772 K€**

2,1% - Plan de formation

**17639 K€**

0,6% - Études promotionnelles

**5880 K€**

0,2% - Dispositifs individuels  
(CFP/VAE/BC)

**90 K€**

4,8% ESAT

**2943 K€**

0,5% ou 0,75% - DPC médical

### Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)\*



**392**  
dossiers CFP  
(hors BC) pris en  
charge et un taux  
d'acceptation  
de 46,8%

### BC\*



**724**  
Bilans de  
compétences  
accordés (au titre  
de l'agrément CFP)

\*Nombre de dossiers en cours

### Contact

**Anfh Aquitaine**  
232, avenue  
du Haut-Leveque  
CS 40031  
33615 Pessac

05 57 35 01 70  
aquitaine@anfh.fr  
www.anfh.fr/  
aquitaine

**Anfh Limousin**  
17, rue Columbia  
Parc Ester  
Technopole  
87068 Limoges

05 55 31 12 09  
limousin@anfh.fr  
www.anfh.fr/  
limousin



**Anfh  
Poitou-Charentes**  
22, rue Gay-lussac  
BP 40951  
86038 Poitiers

05 49 61 44 46  
poitoucharentes@  
anfh.fr  
www.anfh.fr/  
poitou-charentes