

Public

Chefs d'établissements
Encadrement supérieur et
de proximité

Animé par

EVO CARE

Durée

2 à 4 jours

Nombre de participants

6 à 12 personnes

Prérequis

Plan d'actions QVT
formalisé

Modalités pédagogiques

Formation-action

Contact

Votre
délégation
territoriale

Module flash

Définir et impulser une vision managériale porteuse de sens

Le sujet de la qualité de vie au travail (QVT) fait l'objet d'un cadre normatif et réglementaire.

Différents éléments du contexte des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux impactent d'une manière ou d'une autre les conditions ainsi que les relations de travail :

- > évolutions réglementaires, économiques, organisationnelles, technologiques ;
- > évolutions des compétences et métiers, problématiques en matière de ressources humaines et de santé au travail ;

- > évolution des publics pris en charge, de leurs attentes ainsi que celles de leurs familles ;
- > stratégie nationale d'amélioration de la qualité de vie au travail

Au regard de cette situation et des enjeux sous-jacents, l'Anfh met en place une offre globale de formation et d'accompagnement afin de concilier épanouissement personnel et performances collectives. Cette offre se veut adaptable au contexte de chaque établissement.

Objectifs

- I- Permettre au management d'avoir les connaissances nécessaires pour définir, promouvoir et développer une vision managériale porteuse de sens au travail
- II- Définir collectivement les valeurs managériales de l'établissement
- III- Définir collectivement la vision managériale future de l'établissement
- IV - Outiller la direction dans le cadre de la mise en oeuvre d'une politique d'encadrement
- V - Outiller l'encadrement dans la mise en application des principes managériaux promus dans le cadre de la démarche d'ensemble

Programme

- I- Préparation à l'accompagnement
- II- Formation du management aux pratiques porteuses de sens au travail
- III - Définition et évaluation des valeurs managériales actuelles de l'établissement
 - 1) Revue des différentes valeurs managériales avec mise en situation
 - 2) Définition des valeurs de l'établissement
 - 3) Elaboration des documents de communication à destination des agents et de la feuille de route pour la diffusion des valeurs managériales
- IV- Définition, promotion, diffusion, adhésion et évaluation des valeurs managériales futures
Réunion de travail
Traitement de cas réels de pratiques managériales

Points forts de l'intervention

- Programme adaptable au regard du contexte et des enjeux propres à chaque établissement.
- Equipe fortement séniorisée et expérimentée, dans l'accompagnement des établissements comme dans le management d'équipes hospitalières.
- Démarche s'appuyant sur l'identité des établissements et la culture commune des équipes.
- Démarche participative.
- Appui sur des éléments de benchmarking.



Public

Direction, encadrants, DRH,
service RH

Animé par

ENEIS by KPMG

Durée

1 à 4 jours

Nombre de participants

5 à 16 participants

Prérequis

Si distanciel, pré-requis
techniques

**Modalités
pédagogiques**

Formation-action

Contact

Votre
délégation
territoriale

Module flash

Définir et impulser une vision managériale porteuse de sens

Le sujet de la qualité de vie au travail (QVT) fait
l'objet d'un cadre normatif et réglementaire.

Différents éléments du contexte des établisse-
ments sanitaires, sociaux et médico-sociaux
impactent d'une manière ou d'une autre les
conditions ainsi que les relations de travail :

- > évolutions réglementaires, économiques,
organisationnelles, technologiques ;
- > évolutions des compétences et métiers,
problématiques en matière de ressources
humaines et de santé au travail ;

> évolution des publics pris en charge,
de leurs attentes ainsi que celles de leurs
familles ;

> stratégie nationale d'amélioration
de la qualité de vie au travail

Au regard de cette situation et des enjeux
sous-jacents, l'Anfh met en place une offre
globale de formation et d'accompagnement afin
de concilier épanouissement personnel et
performances collectives. Cette offre se veut
adaptable au contexte de chaque établissement.

Objectifs

Permettre à un établissement de définir et
d'impulser une vision managériale porteuse de
sens au travail

- Définir collectivement les valeurs managériales
à promouvoir et à développer

- Définir les conditions de diffusion, d'adhésion
et impulser la mise en oeuvre

- Définir les conditions d'évaluation

Programme

1. Partager les attentes et les enjeux
 - Les enjeux d'une vision managériale partagée
 - Etat des lieux et diagnostic de départ
2. Donner le sens, partager une vision, mobiliser
 - Les enjeux du management dans une
situation de changement
 - Postures et bonnes pratiques
3. Impulser et déployer
 - La création d'une nouvelle culture partagée
 - Engager les équipes dans une aventure
commune
 - Quel plan d'action pour l'équipe de direction
4. S'approprier les leviers et les outils de la
vision managériale partagée
 - La note de sens ou comment exprimer et
partager une ambition managériale ?
 - La charte du management
 - La professionnalisation managériale : vers
une culture managériale partagée

Points forts de l'intervention

- Une animation favorisant la réflexion collective, l'échange de pratiques et les remontées terrain.
- Une forte expertise des enjeux managériaux et un grand nombre de formations animées auprès de membres de directions et d'encadrants de proximité.
- Une intersession permettant la réalisation d'un point d'étape pour ajuster et stabiliser le déploiement .
- Le programme sera adapté au regard du contexte et des enjeux de chaque établissement



SENSIBILISATION-APPROPRIATION | EXPLORATION | ACCOMPAGNEMENT-FORMATION

Public

Directions, Cadres de service et toute personne exerçant des missions de management.

Animé par

SOFAxis

Durée

2 à 4 jours

Nombre de participants

6 à 16 participants

Prérequis

Encadrer une équipe

Modalités pédagogiques

Formation-action

Contact

Votre
délégation
territoriale

Module flash

Définir et impulser une vision managériale porteuse de sens

Le sujet de la qualité de vie au travail (QVT) fait l'objet d'un cadre normatif et réglementaire.

Différents éléments du contexte des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux impactent d'une manière ou d'une autre les conditions ainsi que les relations de travail :

- > évolutions réglementaires, économiques, organisationnelles, technologiques ;
- > évolutions des compétences et métiers, problématiques en matière de ressources humaines et de santé au travail ;

- > évolution des publics pris en charge, de leurs attentes ainsi que celles de leurs familles ;
- > stratégie nationale d'amélioration de la qualité de vie au travail

Au regard de cette situation et des enjeux sous-jacents, l'Anfh met en place une offre globale de formation et d'accompagnement afin de concilier épanouissement personnel et performances collectives. Cette offre se veut adaptable au contexte de chaque établissement.

Objectifs

- Rappeler les fondamentaux théoriques du management et ses particularités dans le secteur hospitalier ou médicosocial
- Intégrer la polysémie du "sens" au travail comme valeur fondatrice
- Faire du management un levier de la qualité de vie au travail
- Appréhender la fonction régulatrice du management,
- Valoriser la notion de "management du travail"
- Définir une vision managériale à l'échelle de l'établissement (méthodes, outils, pratiques, postures)
- Construire une feuille de route à l'échelle de son équipe

Programme

Le module (avec intersessions éventuelles) s'organise autour des étapes suivantes :

- Définir les fondamentaux en matière de pratique managériale
- Prendre en compte l'évolution des attentes en matière de management
- Apprendre à définir collectivement les valeurs managériales permettant de fédérer un collectif de travail
- Intégrer la qualité de vie au travail au quotidien dans sa pratique managériale
- Impulser la mise en oeuvre des nouvelles valeurs managériales au sein de son équipe
- Appréhender les différents types d'évaluation et être en mesure d'en définir les conditions appropriées

Points forts de l'intervention

- Approche opérationnelle et pluridisciplinaire, s'appuyant sur une connaissance experte et concrète du management dans l'univers hospitalier ("co-construction").
- Pédagogie moderne (participative et ludopédagogique), tournée vers la collaboration entre stagiaires.
- Intersession permettant à chaque participant d'expérimenter puis de bénéficier d'un temps partagé de retour d'expérience avec les pairs.
- Durée et programme adaptables selon le contexte et les enjeux de chaque établissement.

