

Plan d'actions régionales 2024 Occitanie



AXE 1

Compétences clés – savoir de base

> Dispositif Compétences 4C - Bilan de positionnement | AFR CCL01 | 1 heure

Public: Toute personne souhaitant mieux appréhender ses besoins en formation portant sur les savoirs de base

> Dispositif Compétences 4C - Parcours de remise à niveau | AFR CCL02

Public: Toute personne souhaitant mieux appréhender ses besoins en formation portant sur les savoirs de base

Module – Parcours de formation - Niveau 1-2
13 jours

Module – Parcours de formation - Niveau 3-4
10 jours

AXE 2

Gérontologie

> Certificat d'aptitude aux fonctions d'Assistant de soins en gérontologie (ASG) | AFR GER01 | 20 jours

Public: Aides-soignants ou aides médicaux psychologiques

> Intimité et sexualité des personnes âgées en EHPAD | AFR GER02 | 2 jours

Public: Tout professionnel intervenant auprès de personnes âgées

> Travailler en EHPAD | AFR GER03 | 4 jours

Public: Agents des services hospitaliers et aides-soignants exerçant en EHPAD

> Bienveillance des personnes accueillies | AFR GER04 | 2 jours

Public: Personnels soignants et éducatifs des établissements de la Fonction publique hospitalière

> Mieux comprendre et mieux prendre en charge la personne âgée atteinte de la maladie d'Alzheimer ou pathologie dite apparentée | AFR GER05 | 2 jours

Public: Tout personnel du secteur sanitaire et/ou médico-social travaillant auprès de personnes âgées atteintes de la maladie d'Alzheimer ou pathologies dites apparentées

> Changer de regard sur la personne âgée hospitalisée | AFR GER06 | 3 jours

Public: Tout personnel médical, paramédical, social et personnel d'encadrement et de direction

> Prise en charge de la santé bucco-dentaire des personnes fragilisées | AFR GER07

Public: Tout personnel participant aux soins bucco-dentaires: cadres de santé, IDE, AS, AMP, AVS

> Animation d'activités « flash » occupationnelles auprès des personnes âgées | AFR GER08 | 2 jours

Public: Professionnels travaillant auprès de résidents souffrant de la maladie d'Alzheimer ou d'une démence apparentée

> Soins et hygiène des pieds des personnes âgées (soins de pédiluve) | AFR GER09 | 2 jours

Public: Tout personnel exerçant auprès de personnes âgées

> Prise en charge non médicamenteuse des troubles comportementaux en EHPAD et USLD | AFR GER10 | 3 jours

Public: L'ensemble des personnels des EHPAD (établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes) et USLD (unités de soins de longue durée): administratifs – encadrants – soignants

> Danse assise | AFR GER11 | 4 jours

Public: Toute personne travaillant dans l'animation

Module 1 – Danse assise - Niveau 1

Module 2 – Danse assise - Niveau 2

> Prise en charge des troubles de la déglutition | AFR GER12 | **2 jours**

Public: Tous professionnels soignants

> Gestion des conflits des familles et des résidents | AFR GER13 | **2 jours**

Public: Tout agent de la Fonction publique hospitalière

> Rôle et missions de l'IDE en EHPAD

| AFR GER14 | **3 jours**

Public: Infirmiers (ères) travaillant en EHPAD

> Prise en charge des troubles psychopathologiques et comportementaux de la personne âgée | AFR GER15 | **3 jours**

Public: AS et ASHQ et tout professionnel prenant soin des personnes âgées

> Prise en charge des troubles psychiatriques en EHPAD | AFR GER16 | **3 jours**

Public: Tout personnel de soins exerçant en EHPAD

> Prévention de la chute et prise en charge du patient âgé « chuteur » | AFR GER17 | **3 jours**

Public: Tout professionnel de santé travaillant auprès de personnes âgées

> La fonction restauration et hôtellerie en EHPAD | AFR GER18 | **2 jours**

Public: Tout professionnel en charge de la préparation des repas et/ou de l'accompagnement des personnes accueillies à la prise des repas

AXE 3

Soins

> Accompagnement de la fin de vie | AFR SOI01 | **3 jours**

Public: Tout personnel de soins

> La responsabilité soignante | AFR SOI02 | **3 jours**

Public: IDE et AS en binôme, cadres de santé, infirmiers coordonnateurs

> Éthique et décision dans le soin | AFR SOI03 | **3 jours**

Public: Binôme soignant en pluridisciplinarité

> Prise en charge des troubles psychopathologiques | AFR SOI04 | **3 jours**

Public: Tout personnel soignant confronté à la prise en charge de personnes présentant des troubles mentaux et psychiques quel que soit leur secteur d'activité (hors services de psychiatrie) travaillant en centre hospitalier

> Prévention des erreurs médicamenteuses, amélioration de la prise en charge médicamenteuse et bon usage | AFR SOI05 | **3 jours**

Public: Cadres de santé, personnels soignants, IDE, préparateurs en pharmacie hospitalière,...

> Remise à niveau, sécurisation des projets de formation AS/ IDE | AFR SOI06 | **10 jours**

Public: Toute personne qui se prépare à un parcours de formation AS ou IDE

> Accompagner le soin par le toucher | AFR SOI07 | **3 jours**

Public: Toute personne impliquée dans le soin

> Travailler la nuit | AFR SOI08 | **3 jours**

Public: Tout personnel soignant exerçant son activité de nuit

> Accompagner les aidants | AFR SOI09 | **2 jours**

Public: Tout personnel médical, paramédical, socio-éducatif, de rééducation, psychologue et personnel administratif

> Maîtriser et sécuriser le circuit

du médicament | AFR SOI10 | 2 jours

Public: Cadres de santé, médecins/infirmiers coordinateurs et référents, qualitiens, responsables de pharmacie, directeurs

> Maintien et développement des compétences en réanimation/soins critiques adultes et pédiatriques | AFN SOI11

Module 1A – Module 1B

Public: Agents de la FPH exerçant en service de réanimation/soins critiques

Module 2A – Module 2B –

Public: Agents de la FPH exerçant dans d'autres services qu'en soins critiques adultes ou pédiatriques; volontaires pour la réserve de renforts en personnel paramédical dans les unités de soins critiques adultes ou pédiatriques

> Évaluer et orienter les personnes repérées comme étant à risque suicidaire

| AFN SOI12 | 2 jours

Public: Au sein des établissements sanitaires (dont unités sanitaires en milieu pénitentiaire), sociaux et médico-sociaux, tous professionnels de santé et psychologues ainsi que les personnels (travailleurs sociaux, éducateurs spécialisés, assistants de service social, etc.), volontaires et susceptibles d'être au contact d'une population à risque suicidaire

> Annonce du diagnostic grave au patient

| AFR SOI13 | 3 jours

Public: Infirmiers

> L'entretien prénatal précoce (Modules 1A - 1B et 2) | AFN SOI14

Public: Sages-femmes, médecins

Module 1A – L'entretien prénatal précoce: actualisation des connaissances

Module 1B – L'entretien prénatal précoce: formation socle

Module 2 – L'entretien prénatal précoce: accompagner les femmes/couples en situation complexe

> La place du son dans l'environnement professionnel | AFN SOI15 | 3 jours

Public: Tout professionnel travaillant dans une structure sanitaire ou médico-sociale

> La communication non verbale dans la relation patient/soignant

| AFR SOI16 | 3 jours

Public: Tout professionnel de santé en contact avec des patients dont la communication verbale est altérée

> Accompagnement et prise en charge des conduites addictives | AFR SOI17 | 3 jours

Public: Tout personnel soignant et/ou éducatif confronté à la prise en charge de patients ou résidents souffrant d'addictions

> Accompagner la souffrance des professionnels face à la mort des usagers

| AFR SOI18 | 3 jours

Public: Tous professionnels des établissements de la FPH

> Parcours modulaire ASH: l'agent des services hospitaliers dans le parcours de soin

| AFR SOI19 | 7 jours

Public: ASH/ASHQ

AXE 4

Encadrement

> Formation modulaire « Se former aux techniques de l'entretien professionnel »

| AFR ENC01 | **2 jours**

Public: Toute personne en situation d'encadrement et susceptible de conduire un entretien professionnel, responsable hiérarchique direct, tous secteurs confondus

> Formation de formateur interne à la conduite d'entretiens professionnels

| AFR ENC02 | **2 jours**

Public: Toute personne en position d'encadrement susceptible d'animer des sessions de formation, au sein de son établissement ou dans le cadre d'une direction commune

> Être tuteur de stagiaires paramédicaux

| AFR ENC05 | **4 jours**

Public: Tout professionnel de santé des filières soins, rééducation et médicotechnique chargé des fonctions de tuteur de stagiaires paramédicaux des établissements de santé et médico-sociaux de la FPH

> Animer une formation en distanciel

| AFN ENC06 | **3 jours**

Public: Formateurs internes, quel que soit leur métier, équipes pédagogiques des instituts de formation paramédicale

> Management intergénérationnel

| AFR ENC07 | **2 jours**

Public: Tout personnel en situation d'encadrement

> Management de l'IDE avec son équipe

| AFR ENC08 | **3 jours**

Public: Soignant non cadre en situation de faisant-fonction

> Parcours: Management médical

| AFN ENC09

Public: Médecins, directeurs, cadres de pôles, tout personnel d'encadrement d'une équipe

> Médiateur en établissement de santé

| AFR ENC10

> Formation des maîtres d'apprentissage

| AFN ENC11

Public: Tout agent intéressé et volontaire qui souhaite s'engager dans la mission de maître d'apprentissage ou qui assure déjà cette mission

AXE 5

Administratif – ressources humaines

> FAE Adjoint des cadres hospitaliers

| AFR ADM01 | **22 jours**

Public: Tout agent nommé stagiaire dans le grade d'Adjoint des cadres hospitaliers

> FAE Assistant médico-administratif (AMA) – branche secrétariat médical

| AFR ADM02 | **15 jours**

Public: Tout agent nommé stagiaire dans le grade d'Assistant médico-administratif (branche secrétariat médical)

> Parcours des responsables et chargés de formation continue | AFR ADM03

Public: Responsables ou nouveaux responsables prenant leur fonction au sein de leur établissement ou chargés de la formation continue au sein de leur établissement

Module 1 – Prendre ses fonctions de responsable/chargé de formation continue

Module 2 – Construire la politique de formation et les parcours professionnels

Module 3 – Élaborer le plan de formation

Module 4 – Acheter la formation et optimiser son budget

Module 5 – Évaluer des actions de formation: démarches et outils

> **Appréhender les aspects réglementaires de la gestion du temps de travail du personnel non médical** | AFR ADM04 | **2 jours**
Public: Directeurs des ressources humaines, personnels des ressources humaines, exécutifs de pôle, personnels d'encadrement, personnels en charge des plannings, représentants du personnel

> **Aide sociale en EHPAD** | AFR ADM05 | **2 jours**
Public: Personnels de direction et administratifs, assistants de service social

> **Protection juridique des majeurs**
| AFR ADM06 | **3 jours**

> **Statut des personnels médicaux (gestion et législations RH – affaires médicales)**
| AFR ADM07
Public: Chefs d'établissement, personnels de la direction des Affaires médicales, AAH, chefs de pôle, médecins, collaborateurs du chef de pôle, ADCH

> **Développer sa stratégie de recrutement et d'attractivité** | AFN ADM08
Public: Direction, DRH, professionnels des services RH, cadres/encadrants

> **Parcours Ressources humaines** | AFR ADM09
Public: Tout agent affecté à la gestion du personnel hospitalier

Module 1 – Les aspects réglementaires de l'absentéisme

Module 2 – Principes de la loi de transformation de la fonction publique

Module 3 – Gestion des carrières

Module 4 – Recrutement, mobilité et transition professionnelle

Module 5 – Fin de carrières, retraites

Module 6 – Paie et rémunération

> **Le dossier du résident** | AFR ADM10 | **2 jours**
Public: Tout personnel intéressé

AXE 6

Métiers techniques – logistiques – informatiques – restauration

> **La restauration en santé - Les textures modifiées** | AFR TLIR01 | **2 jours**
Public: Tout agent travaillant en cuisine

> **La restauration en santé - Finger Food salé sucré** | AFR TLIR02 | **2 jours**
Public: Tout agent travaillant en cuisine

> **L'alimentation de la personne âgée en EHPAD (végétarien et goûteux, le repas de demain)** | AFR TLIR03 | **2 jours**
Public: Personnel en contact avec les résidents en EHPAD

> **Service des repas** | AFR TLIR04 | **2 jours**
Public: Personnel chargé du service en salle, en chambre et le personnel de cuisine

> **Réduire le gaspillage alimentaire**
| AFR TLIR05 | **2 jours**
Public: Cadre, chef de cuisine, chef d'équipe, responsable de service restauration

> **Qualité de la prestation hôtelière en EHPAD: fonction linge** | AFR TLIR06 | **2 jours**
Public: Agents de blanchisserie/buanderie, lingères/couturières et tout personnel en lien avec la fonction linge

> **Nettoyage et hygiène en institution**
| AFR TLIR07 | **2 jours**

> **Maintenance et réglementation technique**
| AFR TLIR08 | **2 jours**
Public: Cadres techniques, responsables de maintenance, responsables de sécurité et techniciens méthodes de maintenance

> **Initiation couture** | AFR TLIR09 | **5 jours**
Public: Tout personnel intéressé

> **Parcours Personnels techniques** | AFR TLIR10

Public : Ouvriers de maintenance de bâtiment de la FPH devant réaliser des travaux liés à la plomberie, à l'électricité, au soudage, à la maçonnerie, aux couvertures et à la peinture

Module 1 – Initiation à la plomberie sanitaire

Module 2 – Initiation et principes de base en électricité

Module 3 – Initiation et principes de base en soudage

Module 4 – Initiation à la maçonnerie

Module 5 – Perfectionnement en électricité du bâtiment | *Public spécifique : Électriciens*

Module 6 – Diagnostic et maintenance des couvertures

Module 7 – Préparation et peinture de tous types de support

> **FAE Technicien hospitalier et technicien supérieur hospitalier** | AFR TLIR11 | **27 jours**

Public : Agents nommés dans le corps à la suite d'un recrutement par concours ou sur liste d'aptitude, agents détachés ou ayant bénéficié d'une intégration directe dans le corps

> **Renforcement de la cybervigilance – Actions de sensibilisation et de gestion des incidents liés au risque cyber**

| AFR TLIR12 | **1 jour**

Public : Tout agent de la FPH

> **Numérique en santé** | AFR TLIR13

> **Préparation au CAP métiers de la blanchisserie industrielle**

| AFR TLIR14 | **24 jours**

Public : Agent de blanchisserie, agent de production linge, blanchisseur

AXE 7

Handicap – famille

> **La sexualité des adolescents et des adultes en institution** | AFR HAFO1

Public : Tout professionnel intervenant auprès d'adolescents en situation de handicap

> **Le soin et l'éducatif : comment concilier les deux ?** | AFR HAFO2

> **Accompagnement à la parentalité** | AFR HAFO3

> **Développer la capacité d'autodétermination chez les personnes en situation de handicap mental et/ou psychique** | AFR HAFO4

Public : Tout professionnel intervenant dans le secteur du handicap

AXE 8

Qualité – finances – achats

> **Optimiser votre codage PATHOS et GIR : véritable enjeu financier en EHPAD**

| AFR QFA01 | **2 jours**

Public : Médecins coordonnateurs, directeurs, cadres de santé, infirmiers coordonnateurs, cadres administratifs

> **Les nouveautés de la certification HAS V2020** | AFR QFA02 | **1 jour**

Public : Directeurs, présidents de CME, personnels médicaux, directeurs des soins, cadres de santé, coordinateurs des risques liés aux soins, responsables qualité

> **Le compte qualité dans la certification HAS V2020** | AFR QFA03 | **2 jours**

Public : Directeurs et responsables qualité gestion des risques, assistants qualité, professionnels impliqués dans la démarche qualité

> Le patient traceur et le parcours traceur dans la certification HAS V2020

| AFR QFA04 | **2 jours**

Public: Personnels médicaux, directeurs des soins, cadres de santé, directeurs et responsables qualité gestion des risques, tout professionnel impliqué dans la démarche qualité

> Les incontournables de la chaîne Accueil – Facturation – Recouvrement

| AFR QFA05 | **3 jours**

Public: Tout personnel travaillant sur la chaîne AFR (Accueil – Facturation – Recouvrement)

> Démarche qualité | AFR QFA06

Public: Tout personnel exerçant à l'hôpital, en EHPAD ou en établissement relevant des secteurs de l'enfance, du handicap et des familles

> Gestion des événements indésirables

| AFR QFA07

Public: Directeurs d'ESMS, personnels en charge de la démarche qualité en ESMS, personnels d'encadrement

> La nouvelle réforme du SMR 2023

| AFR QFA08 | **3 jours**

Public: Directeurs d'établissement, responsables des affaires financières, responsables facturation

AXE 9 **Pluridisciplinaire**

> Communiquer avec bienveillance en utilisant des techniques de la Communication non violente (CNV)

| AFR PLU01 | **3 jours**

Public: Tout professionnel de la FPH

> Distance relationnelle entre usagers et professionnels: un équilibre à trouver

| AFR PLU02 | **3 jours**

Public: Tout personnel médical, paramédical, administratif

> Sophrologie, réflexologie, méditation, autohypnose: présentation et initiation à des méthodes alternatives de gestion du stress | AFR PLU03 | 3 jours

Public: Tout personnel médical, paramédical, administratif, technique, logistique

> Initiation à la pratique de la méditation en pleine conscience | AFR PLU04 | 3 jours

Public: Tout agent de la FPH

> La gestion du stress et la prévention de l'épuisement professionnel

| AFR PLU05 | **3 jours**

Public: Tout public confronté à des situations de stress professionnel et potentiellement en situation d'épuisement professionnel

> Faire face aux situations d'agressivité et de violence en établissement

| AFR PLU06 | **3 jours**

Public: Tout professionnel de la FPH

> Initiation à la langue française des signes | AFR PLU07 | 10 jours

Public: Tout professionnel de santé

> La communication facile à lire et à comprendre (FALC) | AFR PLU08 | 2 jours

Public: Agents exerçant en établissement de la fonction publique

Module 1 – Concevoir des outils de communication en FALCL

Module 2 – S'approprier la documentation rédigée en FALC pour pouvoir la communiquer

> Maîtriser son temps pour en gagner

| AFR PLU09 | **2 jours**

> Communiquer sur les réseaux sociaux

| AFR PLU10 | **2 jours**

Public: Tout agent de la FPH

> Se préparer à la retraite | AFR PLU11 | 4 jours

Public: Tout agent de la FPH à 3 ans maximum de la retraite

> Renforcer sa posture de formateur occasionnel au sein de son établissement

| AFR PLU12 | **2 jours**

Public: Tout agent de la FPH qui forme de manière occasionnelle

> Orthodidacte: orthographe, grammaire, conjugaison et syntaxe (e-learning)

| AFR PLU13 | **24 heures**

> Projet Voltaire: rédiger sans faute et renforcer son expression (e-learning)

| AFR PLU14

Public: Membres du personnel en situation d'encadrement, y compris personnel médical et agents des services RH/formation

Module 1 – Parcours orthographe

Module 2 – Parcours expression

> i Bellule MAIL – Savoir rédiger un e-mail (e-learning)

| AFR PLU15 | **3 heures**

Public: Tout professionnel désireux d'améliorer sa communication par e-mail

AXE 10 **Psychiatrie**

> Accompagner la professionnalisation des infirmiers en psychiatrie | AFR PSY01

Public: Infirmiers ayant intégré la psychiatrie avec une ancienneté de moins de 2 ans et diplômés du référentiel de formation en soins infirmiers

> Prévenir le recours à l'isolement et à la contention en psychiatrie

| AFR PSY02 | **3 jours**

Public: Personnel soignant, personnel médical, personnel de direction exerçant en psychiatrie

AXE 11 **Projets: accompagnements – formations**

> GPMC | AFR PAF01

Public: Directions d'établissement, DRH (affaires médicales AM, soins, fonctions supports, etc.), membres d'instances (CTE, CME, etc.)

> Dispositif Égalité professionnelle | AFR PAF02

Module 1 – Dispositif d'accompagnement à la mise en œuvre d'une politique d'égalité professionnelle

Public: Tout agent des services de ressources humaines ou des services centraux d'administration ou de gestion portant les missions RH au sein de l'établissement

Module 2 – Formation de l'encadrant intermédiaire

Public: Tout personnel en situation d'encadrement intermédiaire, titulaires ou faisant fonction

Module 3 – Formation des agents des services de ressources humaines

Public: Tous les agents des services de ressources humaines, des services centraux d'administration ou de gestion portant les missions RH au sein de l'établissement

Module 4 – Formation des référents égalité et/ou diversité

Public: Tout agent missionné ou sur le point d'être missionné en tant que référent Égalité dans son établissement ou sur un territoire donné

Module 5 – Égalité professionnelle homme-femme

> **Dispositif QVT** | AFR PAF03

Public: Différent selon modules: Directions, responsables RH, responsables QHSE, cadres de service, préventeurs, chargés de mission QVT ; Encadrants, représentants du personnel, autres acteurs de la QVT au sein des établissements

Module 1 – Diagnostic du besoin d'accompagnement QVT

Module 2 – Accompagnement à la mise en place d'une politique de QVT

Module 3 – Mise en place du télétravail

Module 4 – Accueil, suivi et intégration des nouveaux arrivants

Module 5 – Définir et impulser une vision managériale porteuse de sens

Module 6 – Améliorer la communication institutionnelle interne

Module 7 – Élaboration du Document unique et du PAPRI Pact

Module 8 – Webinaire: Comment favoriser la QVT dans son management au quotidien?

Module 9 – Diagnostic du besoin d'accompagnement QVT

> **Projet Cyberattaque: connaître les risques et réagir efficacement en cas de piratage**

| AFR PAF04

Module 1 – Webinaire: Se sensibiliser à la cybersécurité

Module 2 – Mise en situation cyberattaque pour les bureaux des entrées

Public: Tout personnel du Bureau des admissions

Module 3 – Mise en situation cyberattaque dans un service de génie biomédical

Module 4 – Mise en situation d'une cyberattaque pour les services techniques

Module 5 – Mise en situation d'une cyberattaque pour les services de Direction

Module 6 – Comment piloter un plan de continuité des activités

Module 7 – Formation-action: simuler une attaque/défense pour les agents des services informatiques

> **PROJET I.CARE | Sensibilisation et formation de praticien en Appreciative Inquiry**

| AFR PAF05 | **4 jours**

Public: Professionnels de santé en situation d'interaction individuelle et collective, personnels encadrant

> **PROJET I.CARE | Formation de praticien en co-développement** | AFR PAF06 | **4 jours**

Public: Toute personne en situation d'encadrement, personnel médical, paramédical, administratif, technique, logistique et Direction des établissements publics hospitaliers

> **Intelligence artificielle en santé: anticiper les impacts** | AFR PAF07 | **2 jours**

Public: Praticiens hospitaliers, encadrants, personnel de direction

> **Projet | Secondes parties de carrière: anticiper et accompagner le maintien dans l'emploi** | AFR PAF08

Public: Tout personnel de l'établissement

Module 1 – Diagnostic et cadrage de l'accompagnement

Module 2 – Formation-action des acteurs de l'établissement

Module 3 – Appui opérationnel auprès des acteurs des établissements

ANFH OCCITANIE

Délégation

Languedoc-Roussillon

Immeuble Le Fahrenheit
Odysseum – ZAC Hippocrate
120, avenue Nina Simone
34 000 MONTPELLIER
Tél. 04 67 04 35 10

Conseillères formation

Florence BOCQUEL

> 04 67 04 35 13
> f.bocquel@anfh.fr

Béatrice FABRE

> 04 67 04 31 03
> b.fabre@anfh.fr

Délégation

Midi-Pyrénées

Parc du Canal
1, rue Giotto
31520 RAMONVILLE-SAINT-AGNE
Tél. 05 61 14 78 68

Conseillères formation

Anissa BOUKHALFI

> 05 61 14 78 64
> a.boukhalfi@anfh.fr

Fatima SARAIVA

> 05 61 14 78 62
> f.saraiva@anfh.fr



Pour consulter le contenu des programmes de formation
et vous préinscrire, rien de plus simple !



1. Retrouvez les programmes détaillés
sur le site internet de l'Anfh :
[https://www.anfh.fr/
les-offres-de-formation](https://www.anfh.fr/les-offres-de-formation)

2. Adressez-vous à votre cadre
ou au service formation
de votre établissement qui pourra
vous inscrire sur une session 2024.

Anfh

Siège

265, rue de Charenton
75012 Paris
01 44 75 68 00
www.anfh.fr

@ANFH_
 ANFH
 @anfh_opca
 @ANFHfilm