

Plan d'actions régionales 2024 Occitanie



ANFH OCCITANIE

Délégation Languedoc-Roussillon
Immeuble Le Fahrenheit
Odysseus – ZAC Hippocrate
120, avenue Nina Simone
34000 MONTPELLIER
Tél. 04 67 04 35 10

Conseillères formation
Florence BOCQUEL > 04 67 04 35 13
Béatrice FABRE > 04 67 04 31 03
> f.bocquel@anfh.fr > b.fabre@anfh.fr

Délégation Midi-pyrénées
Parc du Canal
1, rue Giotto
31520 RAMONVILLE-SAINT-AGNE
Tél. 05 61 14 78 68

Conseillères formation
Anissa BOUKHALFI > 05 61 14 78 64
Fatima SARAIVA > 05 61 14 78 62
> a.boukhalfi@anfh.fr > f.saraiva@anfh.fr



Pour consulter le contenu des programmes de formation et vous préinscrire, rien de plus simple!



1. Retrouvez les programmes détaillés sur le site internet de l'Anfh : <https://www.anfh.fr/les-offres-de-formation>

2. Adressez-vous à votre cadre ou au service formation de votre établissement qui pourra vous inscrire sur une session 2024.

PROJET I.CARE | Sensibilisation et formation de praticien en Appreciative Inquiry
| AFR PAF05 | **4 jours**
Public: Professionnels de santé en situation d'interaction individuelle et collective, personnels encadrant

PROJET I.CARE | Formation de praticien en co-développement
| AFR PAF06 | **4 jours**
Public: Toute personne en situation d'encadrement, personnel médical, paramédical, administratif, technique, logistique et Direction des établissements publics hospitaliers

Intelligence artificielle en santé: anticiper les impacts
| AFR PAF07 | **2 jours**
Public: Praticiens hospitaliers, encadrants, personnel de direction

Projet | Secondes parties de carrière: anticiper et accompagner le maintien dans l'emploi
| AFR PAF08
Public: Tout personnel de l'établissement

Module 1 – Diagnostic et cadrage de l'accompagnement
Module 2 – Formation-action des acteurs de l'établissement
Module 3 – Appui opérationnel auprès des acteurs des établissements

Dispositif QVT | AFR PAF03
Public: Différent selon modules : Directions, responsables RH, responsables QHSE, cadres de service, préventeurs, chargés de mission QVT ; Encadrants, représentants du personnel, autres acteurs de la QVT au sein des établissements

Module 1 – Diagnostic du besoin d'accompagnement QVT
Module 2 – Accompagnement à la mise en place d'une politique de QVT
Module 3 – Mise en place du télétravail
Module 4 – Accueil, suivi et intégration des nouveaux arrivants
Module 5 – Définir et impulser une vision managériale porteuse de sens
Module 6 – Améliorer la communication institutionnelle interne
Module 7 – Élaboration du Document unique et du PAPRI Pact
Module 8 – Webinaire: Comment favoriser la QVT dans son management au quotidien?
Module 9 – Diagnostic du besoin d'accompagnement QVT

Projet Cyberattaque: connaître les risques et réagir efficacement en cas de piratage
| AFR PAF04
Module 1 – Webinaire: Se sensibiliser à la cybersécurité
Module 2 – Mise en situation cyberattaque pour les bureaux des entrées
Public: Tout personnel du Bureau des admissions
Module 3 – Mise en situation cyberattaque dans un service de génie biomédical
Module 4 – Mise en situation d'une cyberattaque pour les services techniques
Module 5 – Mise en situation d'une cyberattaque pour les services de Direction
Module 6 – Comment piloter un plan de continuité des activités
Module 7 – Formation-action: simuler une attaque/défense pour les agents des services informatiques

AXE 11 Projets: accompagnements – formations

GPMC | AFR PAF01
Public: Directions d'établissement, DRH (affaires médicales AM, soins, fonctions supports, etc.), membres d'instances (CTE, CME, etc.)

Dispositif Égalité professionnelle | AFR PAF02
Module 1 – Dispositif d'accompagnement à la mise en œuvre d'une politique d'égalité professionnelle
Public: Tout agent des services de ressources humaines ou des services centraux d'administration ou de gestion portant les missions RH au sein de l'établissement

Module 2 – Formation de l'encadrant intermédiaire
Public: Tout personnel en situation d'encadrement intermédiaire, titulaires ou faisant-fonction

Module 3 – Formation des agents des services de ressources humaines
Public: Tous les agents des services de ressources humaines, des services centraux d'administration ou de gestion portant les missions RH au sein de l'établissement

Module 4 – Formation des référents égalité et/ou diversité
Public: Tout agent missionné ou sur le point d'être missionné en tant que référent Égalité dans son établissement ou sur un territoire donné

Module 5 – Égalité professionnelle homme-femme

Renforcer sa posture de formateur occasionnel au sein de son établissement
| AFR PLU12 | **2 jours**
Public: Tout agent de la FPH qui forme de manière occasionnelle

Orthodidacte: orthographe, grammaire, conjugaison et syntaxe (e-learning)
| AFR PLU13 | **24 heures**

Projet Voltaire: rédiger sans faute et renforcer son expression (e-learning)
| AFR PLU14
Public: Membres du personnel en situation d'encadrement, y compris personnel médical et agents des services RH/formation

Module 1 – Parcours orthographe
Module 2 – Parcours expression

Bellule MAIL – Savoir rédiger un e-mail (e-learning)
| AFR PLU15 | **3 heures**
Public: Tout professionnel désireux d'améliorer sa communication par e-mail

AXE 10 Psychiatrie

Accompagner la professionnalisation des infirmiers en psychiatrie
| AFR PSY01
Public: Infirmiers ayant intégré la psychiatrie avec une ancienneté de moins de 2 ans et diplômés du référentiel de formation en soins infirmiers

Prévenir le recours à l'isolement et à la contention en psychiatrie
| AFR PSY02 | **3 jours**
Public: Personnel soignant, personnel médical, personnel de direction exerçant en psychiatrie

Sophrologie, réflexologie, méditation, autohypnose: présentation et initiation à des méthodes alternatives de gestion du stress
| AFR PLU03 | **3 jours**
Public: Tout personnel médical, paramédical, administratif, technique, logistique

Initiation à la pratique de la méditation en pleine conscience
| AFR PLU04 | **3 jours**
Public: Tout agent de la FPH

La gestion du stress et la prévention de l'épuisement professionnel
| AFR PLU05 | **3 jours**
Public: Tout public confronté à des situations de stress professionnel et potentiellement en situation d'épuisement professionnel

Faire face aux situations d'agressivité et de violence en établissement
| AFR PLU06 | **3 jours**
Public: Tout professionnel de la FPH

Initiation à la langue française des signes
| AFR PLU07 | **10 jours**
Public: Tout professionnel de santé

La communication facile à lire et à comprendre (FALC)
| AFR PLU08 | **2 jours**
Public: Agents exerçant en établissement de la fonction publique

Module 1 – Concevoir des outils de communication en FALC
Module 2 – S'approprier la documentation rédigée en FALC pour pouvoir la communiquer

Maîtriser son temps pour en gagner
| AFR PLU09 | **2 jours**

Communiquer sur les réseaux sociaux
| AFR PLU10 | **2 jours**
Public: Tout agent de la FPH

Se préparer à la retraite
| AFR PLU11 | **4 jours**
Public: Tout agent de la FPH à 3 ans maximum de la retraite

Le patient traceur et le parcours traceur dans la certification HAS V2020
| AFR QFA04 | **2 jours**
Public: Personnels médicaux, directeurs des soins, cadres de santé, directeurs et responsables qualité gestion des risques, tout professionnel impliqué dans la démarche qualité

Les incontournables de la chaîne Accueil – Facturation – Recouvrement
| AFR QFA05 | **3 jours**
Public: Tout personnel travaillant sur la chaîne AFR (Accueil – Facturation – Recouvrement)

Démarche qualité | AFR QFA06
Public: Tout personnel exerçant à l'hôpital, en EHPAD ou en établissement relevant des secteurs de l'enfance, du handicap et des familles

Gestion des événements indésirables
| AFR QFA07
Public: Directeurs d'ESMS, personnels en charge de la démarche qualité en ESMS, personnels d'encadrement

La nouvelle réforme du SMR 2023
| AFR QFA08 | **3 jours**
Public: Directeurs d'établissement, responsables des affaires financières, responsables facturation

AXE 9 Pluridisciplinaire

Communiquer avec bienveillance en utilisant des techniques de la Communication non violente (CNV)
| AFR PLU01 | **3 jours**
Public: Tout professionnel de la FPH

Distance relationnelle entre usagers et professionnels: un équilibre à trouver
| AFR PLU02 | **3 jours**
Public: Tout personnel médical, paramédical, administratif

