

Le dispositif 4C : des Clés pour des Compétences, des Connaissances, une Carrière

Conçu pour accompagner les agents dans le développement des compétences-clés, le dispositif 4C est constitué de trois axes principaux, destinés tant aux agents qu'aux établissements de la Fonction publique hospitalière.

Pour les établissements

Axe 1

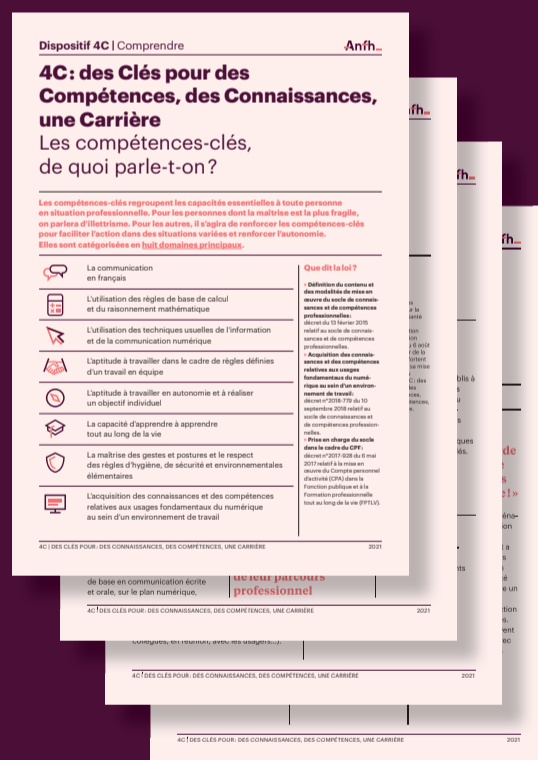
Sensibilisation

- > Des ateliers pédagogiques et une demi-journée de sensibilisation, en présentiel ou en webinaire
- > Un outil numérique de diagnostic pour sensibiliser, informer et outiller les établissements : EV@GILL

Axe 2

Professionnalisation des acteurs et repérage

- > Un kit pratique contenant les fiches « comprendre » et « agir »
- > Des vidéos pédagogiques : « Comprendre », « Savoir en parler » et « Orienter, mobiliser »



Pour les agents et les établissements

Un kit de communication comprenant: Des modèles de supports d'information

- > Une infographie récapitulant le dispositif
- > Un communiqué de presse
- > Des affiches
- > Des flyers et des fiches de présentation
- > Des vidéos pédagogiques

Un film d'animation

Ce film d'animation présente les 8 compétences-clés, ainsi que les 3 axes principaux du dispositif 4C: sensibilisation, professionnalisation des acteurs et repérage, et parcours de formation agents.

Pour les agents

Axe 3

Parcours de formation agents

Un parcours en 3 étapes :



1. Un entretien initial pour cibler les besoins et objectifs de l'agent
2. Une formation adaptée aux besoins de l'agent
3. Un entretien pour faire le bilan sur la formation et envisager la suite du projet professionnel.

