**RECENSEMENT des BESOINS en FORMATION MODULAIRE RH**

Dans le cadre du renouvellement de son offre de formations, la délégation Centre-Val de Loire souhaite analyser vos besoins de formation relatifs aux Ressources Humaines.

Afin de répondre à vos attentes, nous vous remercions de participer à notre étude en nous retournant ce questionnaire avant **le 19 février 2021** à centre.formation@anfh.fr

**Identification de l’établissement**

|  |  |
| --- | --- |
| Nom de l’Etablissement |  |
| Code ANFH CEN |  |
| Nom - prénom du référent  |  |
| Fonction |  |
| Mail du référent |  |
| N° de téléphone |  |

**Question 1 : Est-ce que votre établissement souhaite former des agents, dans les 4 ans à venir, sur les thématiques ci-dessous ? Cochez la case adaptée. Si oui, merci de nous indiquer le nombre d’agents potentiellement concernés**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Les modules actuels :**  | **OUI** | **NON** | **Si oui, combien ?**  | **Duréeconsacrée au module(en jours)** |
| Statut du personnel hospitalier non médical  |   |   |   |   |
| Contrats de travail (ajout de la rupture conventionnelle dans le contenu) |   |   |   |   |
| L’avancement  |   |   |   |   |
| Modalités de décompte du temps de travail |   |   |   |   |
| Gestion de la paie du personnel non médical |   |   |   |   |
| La gestion des accidents du travail et des maladies professionnelles |   |   |   |   |
| **Nouvelles propositions de modules :**  | **OUI** | **NON** | **Si oui, combien ?**  | **Duréeconsacrée au module(en jour)** |
| Evolution du rôle des instances (loi 08/2019) |   |   |   |   |
| La gestion de l’inaptitude |   |   |   |   |
| L’animation de la politique CPF d’un établissement (communication, information, montage des dossiers, financement,…) |   |   |   |   |
| Réussir et sécuriser ses recrutements  |   |   |   |   |

**Question 2 : Avez-vous d’autres thématiques dans le domaine des ressources humaines à nous suggérer ?**

**Question 3 : Si le Comité paritaire Territorial valide un nouvel achat, auriez-vous un expert dans le domaine des RH que l’ANFH pourrait solliciter pour la rédaction du cahier des charges et l’analyse des offres ?**

Merci de votre participation active !