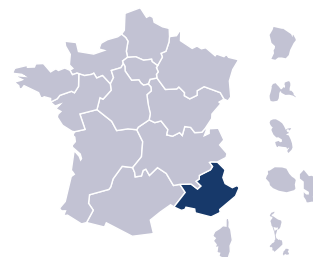


Cartographie des métiers de la Fonction publique hospitalière 2023



NOMBRE D'AGENTS DE LA FPH EN RÉGION PACA

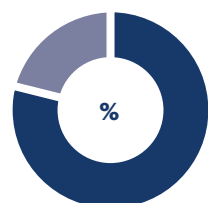
76 069

professionnels, dont **7135** personnels médicaux hors sages-femmes, et **68934** non médicaux (personnes physiques)

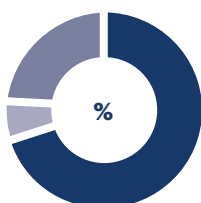


Médicaux **9,4%** Non médicaux **90,6%**

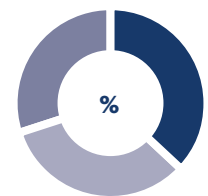
PROFIL DES AGENTS EXERÇANT DANS LA FPH



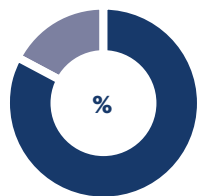
Femmes **80**
Hommes **20**



Titulaires **71**
Stagiaires **7**
Contractuels **22**



Catégorie A **37**
Catégorie B **33**
Catégorie C **30**



Temps plein **83**
Temps partiel **17**

Âge médian **43,7 ans**

184 MÉTIERS EXERCÉS

RÉPARTIS DANS 9 FAMILLES ET 5 DOMAINES



SOINS 60,3%
41 491 PROFESSIONNELS



ADMINISTRATIF 12,8%
8 796 PROFESSIONNELS



ACHAT-LOGISTIQUE-TECHNIQUE 9,2%
6 330 PROFESSIONNELS



SOCIAL ET ÉDUCATIF 6,7%
4 625 PROFESSIONNELS



QUALITÉ-SÉCURITÉ-HYGIÈNE ENVIRONNEMENT 11%
7 551 PROFESSIONNELS

POIDS DE LA FPH DANS L'EMPLOI SALARIÉ EN PACA (EN%)

% de l'emploi de la FPH par rapport à l'emploi global de la région



76 069 professionnels soit environ **4,5%** de l'emploi dans le secteur Santé-Action sociale et la FPH

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR CATÉGORIE

141 ÉTABLISSEMENTS RÉPARTIS DANS 6 DÉPARTEMENTS



Sanitaire	37,59%
Santé mentale	4,26%
Personnes âgées	48,94%
Handicap	3,55%
Enfance-famille	5,67%

RÉPARTITION DES EFFECTIFS PNM PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT



CH	50%
CHU-CHR	29%
CHS	9%
Enfance-famille	3%
Handicap	1%
Personnes âgées	8%

Contexte et enjeux de la cartographie

Dans le contexte actuel de transformation et d'évolution des secteurs de la santé, du social et médico-social, les préoccupations autour des métiers sont devenues majeures.

L'Anfh propose aux établissements de la FPH, en collaboration avec BVA, d'actualiser régulièrement leur cartographie afin de mieux connaître les métiers (PNM) et spécialités (PM) réellement exercés, de repérer les écarts de grades, de suivre les évolutions, d'identifier les métiers et spécialités les plus en tension, les métiers ayant des effectifs importants d'agents en fin de carrière (>55 ans / >60 ans) et d'autres indicateurs et tableaux de bord, afin de leur permettre de définir leur stratégie et piloter leurs politiques RH, LDG et GPMC.

Cette démarche permet également à l'Anfh et à ses partenaires régionaux – ARS, Conseil régional, observatoires régionaux des métiers du sanitaire et du médico-social – et au niveau national – ministères de la santé, de l'autonomie, ONDPS, etc. –, d'ajuster leurs politiques et priorités en matière d'études promotionnelles, de FQ & CPF, d'apprentissage, d'adaptation de l'offre de formation destinée aux personnels soignants, socio-éducatifs, fonctions-supports... et aux personnels médicaux, en fonction de l'évolution des besoins.

Enfin, elle contribue à alimenter des travaux utiles à une fonction d'observation, de veille et de capitalisation sur les évolutions des métiers et des compétences dans le champ sanitaire, médico-social et social.

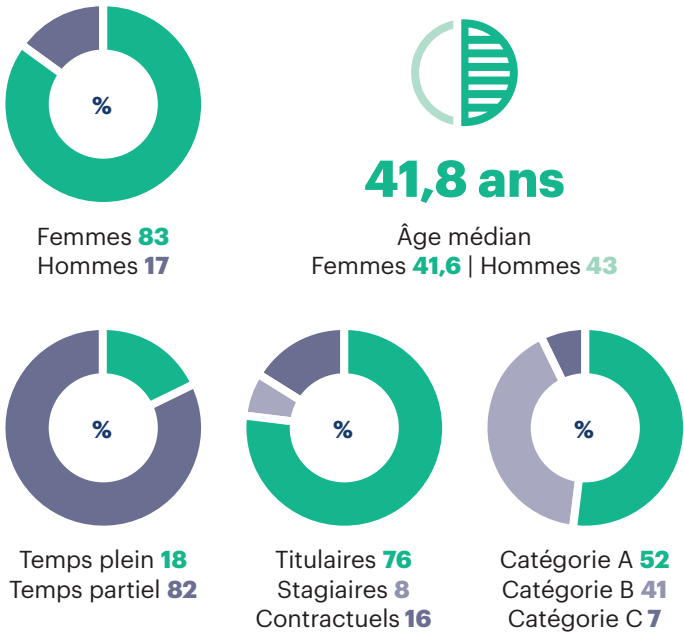
Ce livrable synthétique vous permet de découvrir les données-clés de la quatrième démarche d'actualisation de la cartographie régionale des métiers en région PACA, menée en 2023, avec la participation de 84 établissements relevant de la FPH et le soutien de l'ARS et de la FHF PACA.

Votre délégué régional
Marc Dumon

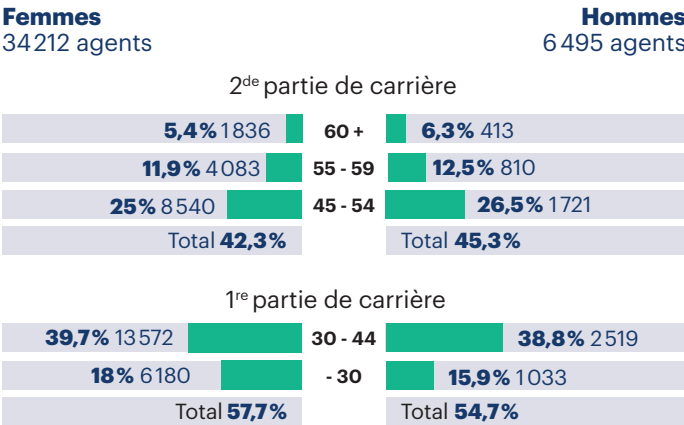
Personnels non médicaux

PERSONNELS SOIGNANTS ET ASSIMILÉS

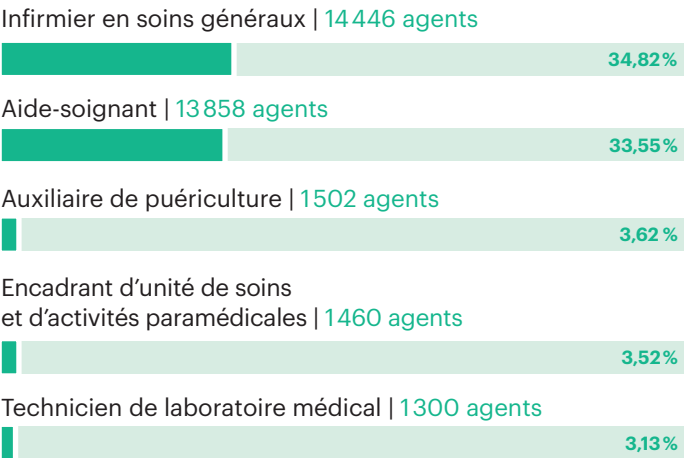
41 491 AGENTS SOIT 60 % DES EFFECTIFS



RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE



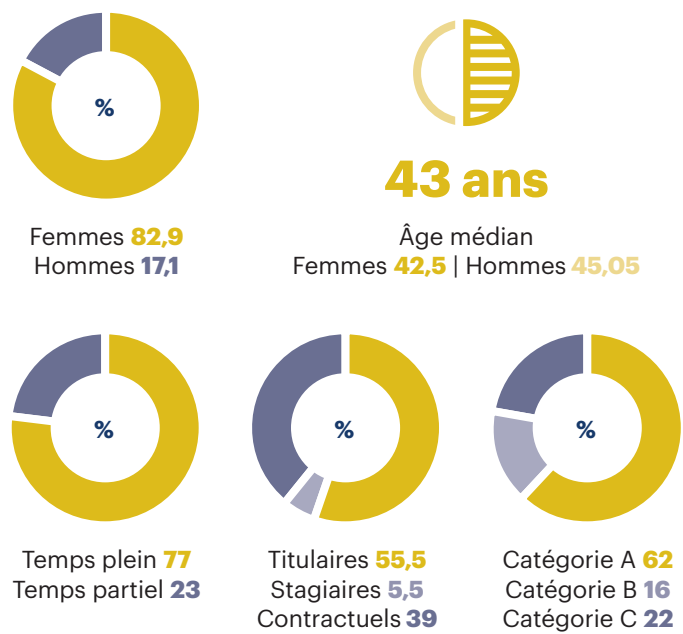
TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS



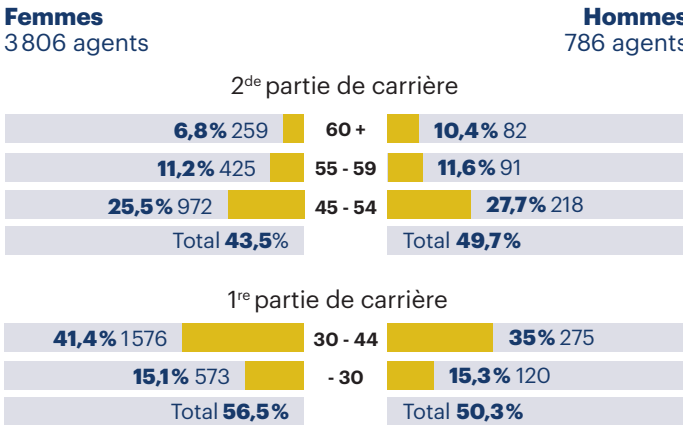
Personnels non médicaux

PERSONNELS SOCIO-ÉDUCATIFS

4 625 AGENTS SOIT 6,7 % DES EFFECTIFS



RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE

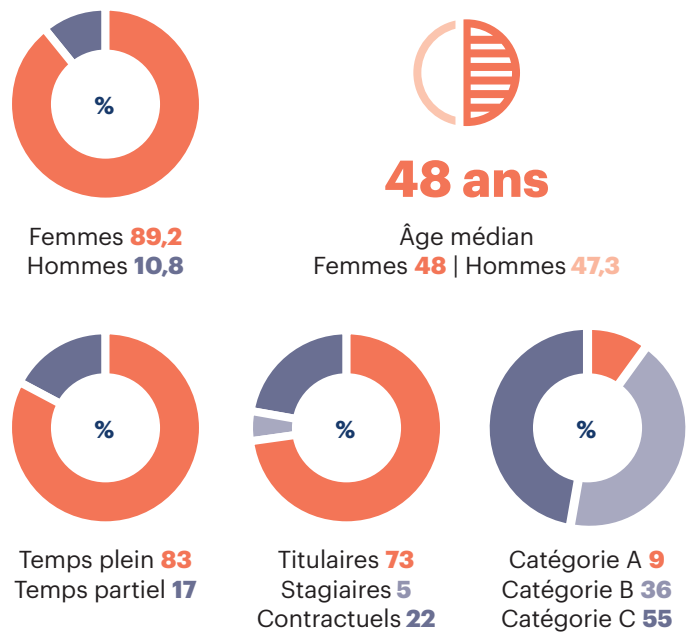


TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS

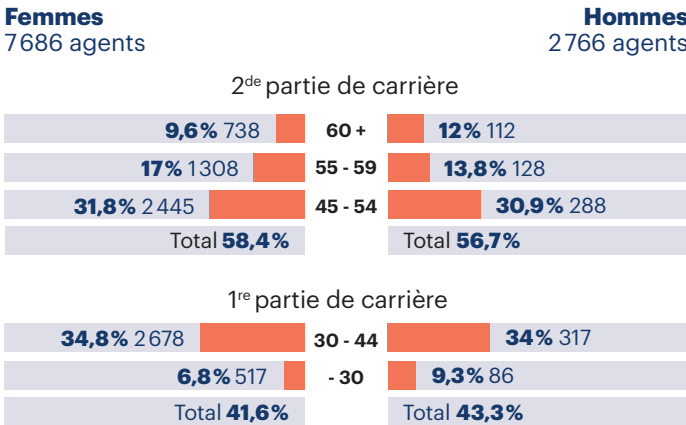


PERSONNELS ADMINISTRATIFS, DE DIRECTION ET DE GESTION DE L'INFORMATION

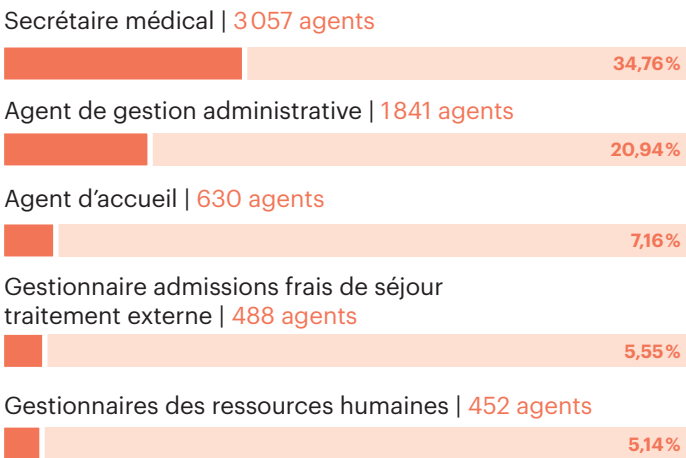
8 796 AGENTS SOIT 12,8 % DES EFFECTIFS



RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE

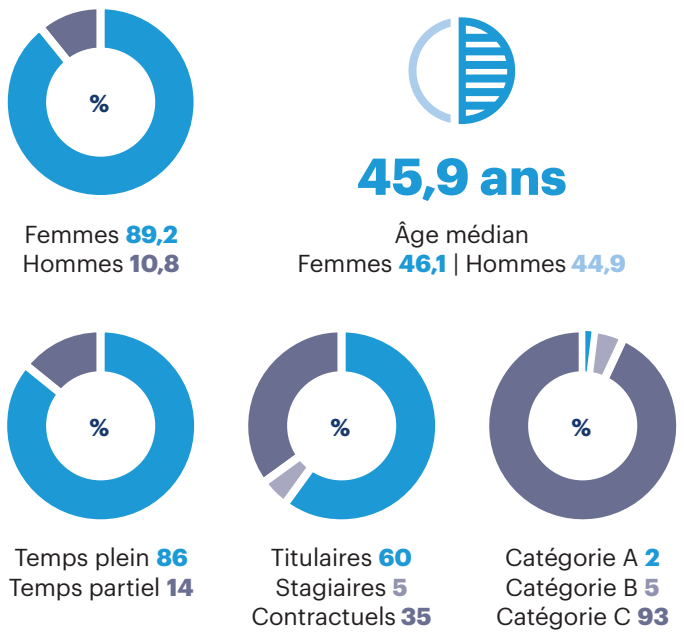


TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS

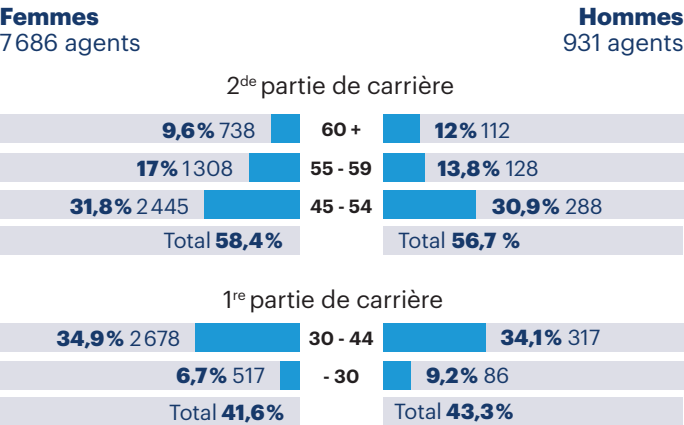


Personnels non médicaux

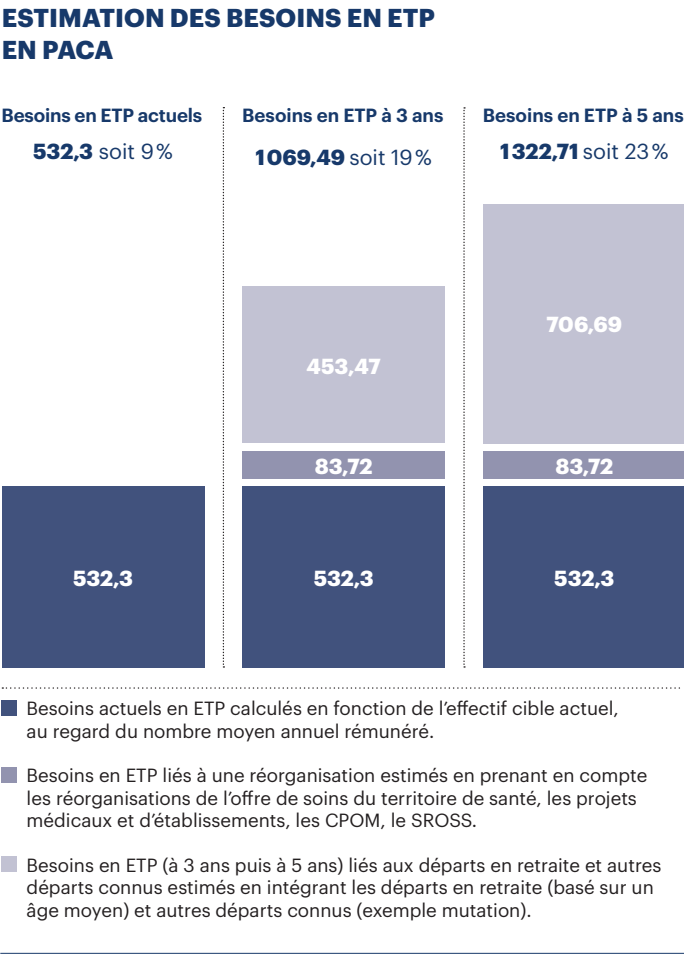
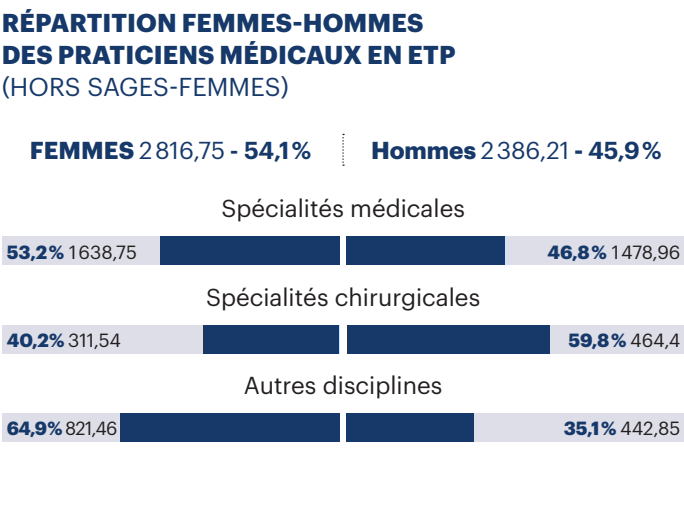
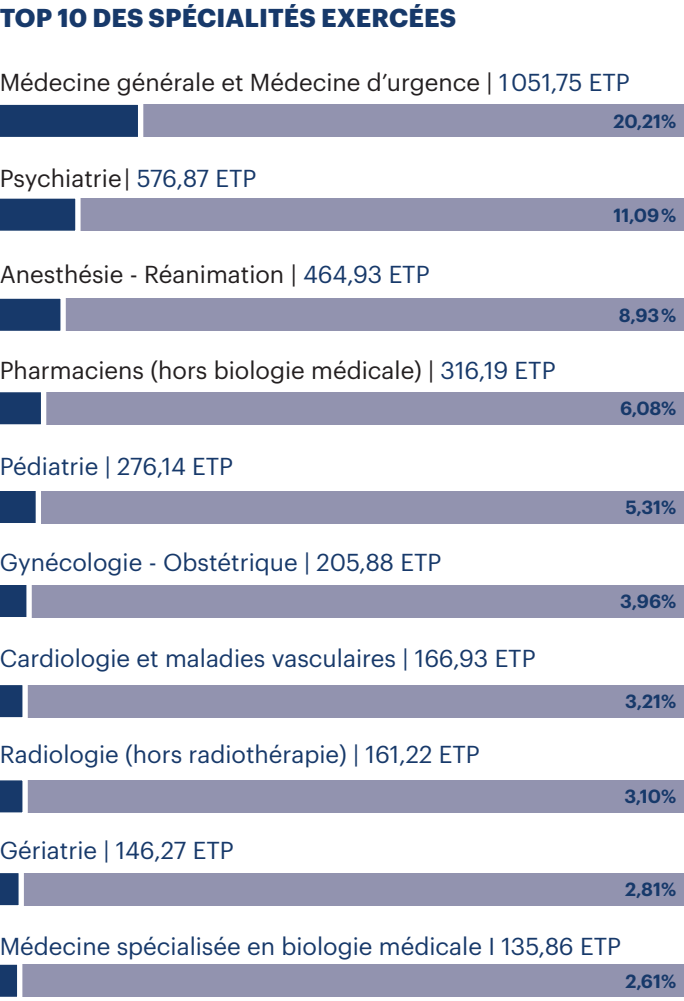
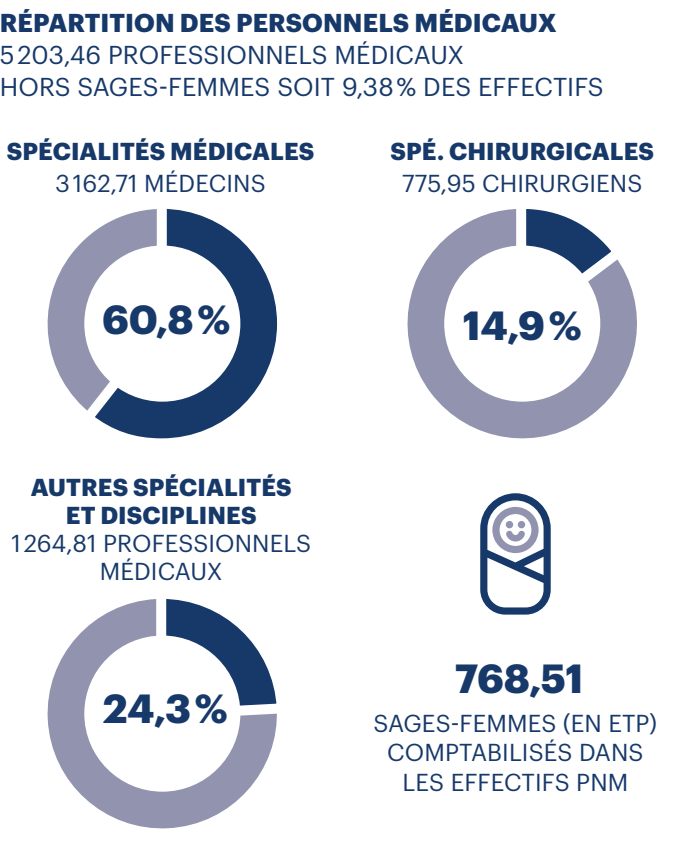
PERSONNELS QUALITÉ HYGIÈNE SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT
7551 AGENTS SOIT 11% DES EFFECTIFS



RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE



Personnels médicaux en ETP

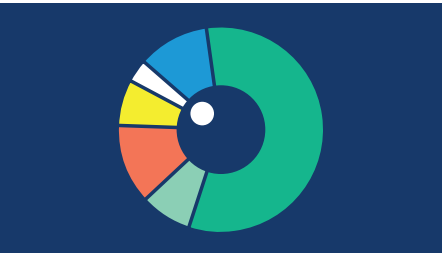


La région PACA rencontre, comme d'autres régions, des difficultés de recrutement de personnel médical auxquelles il faut ajouter des perspectives importantes de départs à la retraite, notamment sur des spécialités en tension. Les besoins estimés en ETP sont importants dans la région puisqu'ils représentent 9 % des effectifs actuellement, 19 % à 3 ans et 23 % à 5 ans. Les spécialités les plus concernées par des besoins actuels et départs d'ici 3 à 5 ans sont : médecine générale / médecine d'urgence, psychiatrie et anesthésiste-réanimation. Des tensions apparaissent également du côté des sage-femmes, dont 30 % sont en seconde partie de carrière.

Accompagnement des établissements

Les dispositifs d'accompagnement et d'information

L'Anfh accompagne les établissements dans leur stratégie, politique RH, LDG, formation et GPMC.



ACTUALISATION DE LA CARTOGRAPHIE DES MÉTIERS
Entre le 1^{er} janvier et le 31 mai de chaque année, les établissements ayant déjà réalisé une cartographie des métiers PNM peuvent l'actualiser gratuitement, afin de disposer d'indicateurs récents (basés sur les effectifs au 31/12/n-1).

Pour en savoir plus :
www.anfh.fr/thematiques/metiers-et-competenances/cartographie-des-metiers

ENQUÊTES MÉTIERS EN TENSION ET BESOINS EN SPÉCIALITÉS MÉDICALES
Afin de définir et d'actualiser les politiques et priorités régionales (ouverture de places dans les écoles et instituts, financement des études promotionnelles, FQ & CPF, apprentissage...), les délégations proposent aux établissements de répondre à des enquêtes sur les métiers en tension (PNM) et interrogent les établissements sur leurs besoins (actuels, à 3 et 5 ans) en spécialités médicales afin de les accompagner dans leur gestion prévisionnelle médicale territoriale.

Pour en savoir plus :
www.anfh.fr/thematiques/metiers-et-competenances/cartographie-des-metiers



ANALYSE ET PILOTAGE
Accès à des indicateurs et tableaux de bord sur les effectifs/métiers/compétences dans l'outil de datavisualisation « Infocentre ».

Pour en savoir plus :
<https://youtu.be/7Mc2WCLzoVk>

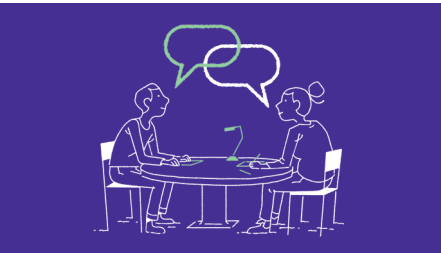
L'OUTIL GESFORM ÉVOLUTION
Entretien professionnel et de formation. Recensement des besoins, gestion, financement et mise en œuvre du plan de formation. Pilotage de la GPMC. Bilan et clôture d'exercice.

Pour en savoir plus :
www.anfh.fr/etablissements/gesform-evolution

DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT RH MÉTIERS ET COMPÉTENCES
Journées, webinaires et ateliers thématiques
Réformes réglementaires, actualisation des LDG, appréciation de la valeur professionnelle des agents, attractivité et fidélisation...

Accompagnements et formations
Définir, ajuster, piloter et mettre en œuvre sa politique RH. Diagnostic RH, définition d'un plan d'actions. Stratégie et politique RH. Mise en œuvre opérationnelle des pratiques RH (recrutement, QVT, égalité F/H, carrière, mobilité, reconversion, formation, attractivité et fidélisation, marque employeur...).

Pour en savoir plus :
www.anfh.fr/thematiques/metiers-et-competenances/management-strategie-et-pilotage-des-rh



DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT CENTRÉ SUR L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL
Formations destinées aux évaluateurs
► Être formateur interne à la conduite de l'entretien professionnel.
► Se former aux techniques de l'entretien professionnel
– Module 1: La fixation des objectifs/indicateurs et les critères d'évaluation de la valeur professionnelle de l'agent.
– Module 2: La formalisation d'un compte-rendu d'entretien professionnel.
– Module 3: La conduite d'un entretien professionnel.
– Module 4: La préparation d'un entretien professionnel délicat.
► Parcours de formation en e-learning « Réglementation, enjeux et mise en œuvre de l'entretien professionnel ».

Formations et mobile-learning destinés aux évalués
Formation « Se préparer à son entretien professionnel », mobile-learning de sensibilisation.

Des outils d'accompagnement
Motion design, infographie, affiches, tutoriels, guides de l'évaluateur et de l'évalué adaptables et vidéo-témoignages sont mis à disposition sur le site internet.

Pour en savoir plus :
www.anfh.fr/thematiques/entretien-professionnel

Cartographie des métiers - Provence-Alpes-Côte d'Azur

CONTACTS

Anfh Provence-Alpes-Côte d'Azur

2, rue Henri Barbusse
CS 20297
13232 Marseille Cedex 1

Tél : 04 91 17 71 30
provence@anfh.fr

Audrey DAVID
a.david@anfh.fr
Tél : 04 91 17 71 28

CARTOGRAPHIE DES MÉTIERS DE LA FPH 2023

Cartographie
PM & PNM
réalisée en 2023.

Nombre
d'établissements
ayant participé :
84/141.

Données basées
sur les effectifs
physiques
présents et
rémunérés au
31/12/2022.

Données ayant
fait l'objet d'un
redressement à
l'échelle régionale.



MÉTHODOLOGIE



Population

La population recensée est constituée de tous les agents de la Fonction publique hospitalière, dont les établissements étaient employeurs à la date définie pour chaque région, quel que soit leur temps de travail. Les personnels n'étant pas en situation d'activité (disponibilité, détachement, congé parental, etc.) sont exclus.



Conduite de l'étude

Recueil des informations auprès des établissements relevant de la FPH et analyse par BVA (spécialiste des études et du conseil).



Métiers étudiés

Les métiers exercés par les agents selon la dernière version (v3) du Répertoire des métiers de la santé et de l'autonomie (ministère de la Santé). Les spécialités médicales, chirurgicales et autres disciplines exercées par les professionnels médicaux hospitaliers, au sens de la SAE.



Participation

Participation de 60% des établissements implantés dans les 6 départements. Taux de couverture agents de 93%.