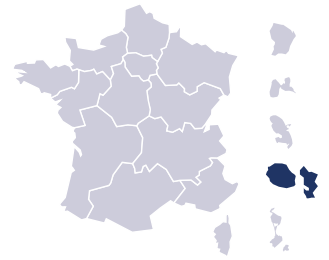


## Cartographie des métiers de la Fonction publique hospitalière 2025



### NOMBRE D'AGENTS DE LA FPH EN RÉGION OCÉAN INDIEN

# 15 434 agents



**1770**

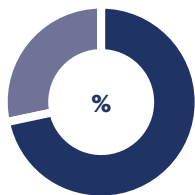
personnels\* médicaux hors sages-femmes, soit **11,5%**

**13 664**

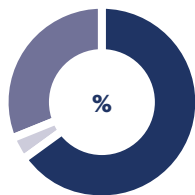
personnels\* non médicaux, soit **88,5%**

\*personnes physiques

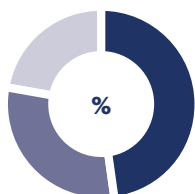
### PROFIL DES AGENTS EXERÇANT DANS LA FPH



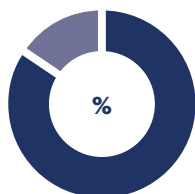
Femmes **71,7**  
Hommes **28,3**



Titulaires **65**  
Stagiaires **4**  
Contractuels **31**



Catégorie A **48**  
Catégorie B **30**  
Catégorie C **22**



Temps plein **93**  
Temps partiel **7**

### 168 MÉTIERS EXERCÉS RÉPARTIS DANS 9 FAMILLES ET 5 DOMAINES



**SOINS 66%**  
9 023 PROFESSIONNELS



**ADMINISTRATIF 14,3%**  
1 960 PROFESSIONNELS



**ACHAT-LOGISTIQUE-TECHNIQUE-SI 7,4%**  
1 007 PROFESSIONNELS



**SOCIAL ET ÉDUCATIF 5,1%**  
691 PROFESSIONNELS



**QUALITÉ-HYGIÈNE-SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT 7,2%**  
983 PROFESSIONNELS



## Âge médian **41,8 ans**

### RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR CATÉGORIE 7 ÉTABLISSEMENTS RÉPARTIS DANS 2 DÉPARTEMENTS



Sanitaire	57,1%
Enfance-famille	28,6%
Santé mentale	14,3%
Handicap	0%
Personnes âgées	0%

### RÉPARTITION DES EFFECTIFS PNM PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT



Sanitaire	90,5%
Santé mentale	8,2%
Enfance famille	1,3%
Handicap	0%
Pour personnes âgées	0%

## Contexte et enjeux de la cartographie

Dans le contexte actuel de transformation et d'évolution des secteurs de la santé, du social et médico-social, les préoccupations autour des métiers sont devenues majeures.

L'Anfh propose aux établissements de la FPH, en collaboration avec BVA, d'actualiser régulièrement leur cartographie afin de mieux connaître les métiers (PNM) et spécialités (PM) réellement exercés, de repérer les écarts de grades, de suivre les évolutions, d'identifier les métiers et spécialités les plus en tension, les métiers ayant des effectifs importants d'agents en fin de carrière (>55 ans / >60 ans) et d'autres indicateurs et tableaux de bord, afin de leur permettre de définir leur stratégie et piloter leur politiques RH, LDG et GPMC.

Cette démarche permet également à l'Anfh et à ses partenaires régionaux : ARS, Conseil régional, observatoires régionaux des métiers du sanitaire et du médico-social et au niveau national : Ministère de la santé, de l'autonomie, ONDPS, etc., d'ajuster leurs politiques et priorités en matière d'études promotionnelles, de FQ&CPF, d'apprentissage, d'adaptation de l'offre de formation destinée aux personnels soignants, socio-éducatifs, fonctions-supports... et aux personnels médicaux, en fonction de l'évolution des besoins.

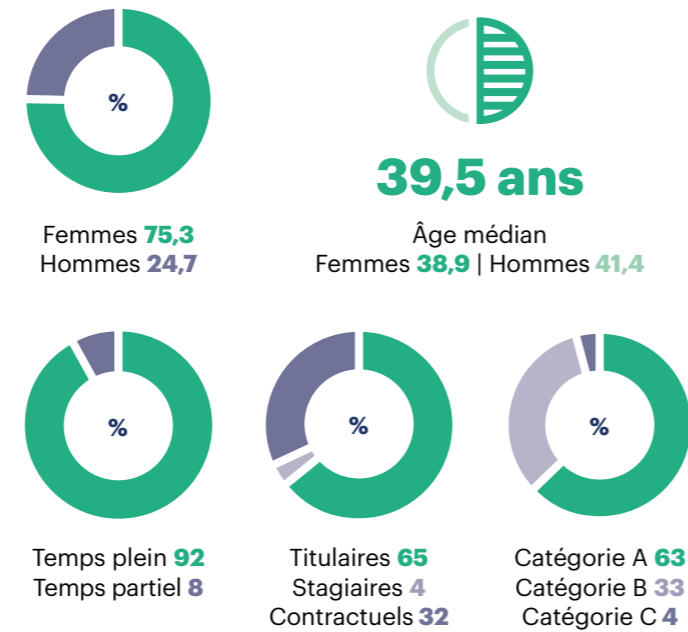
Enfin, elle contribue à alimenter des travaux utiles à une fonction d'observation, de veille et de capitalisation sur les évolutions des métiers et des compétences dans le champ sanitaire, médico-social et social.

Ce livrable synthétique, vous permet de découvrir les données clés de la deuxième démarche d'actualisation de la cartographie régionale des métiers en Océan Indien, menée en 2025, avec la participation de 5 établissements relevant de la FPH et le soutien des deux ARS et du Conseil régional de l'île de La Réunion.

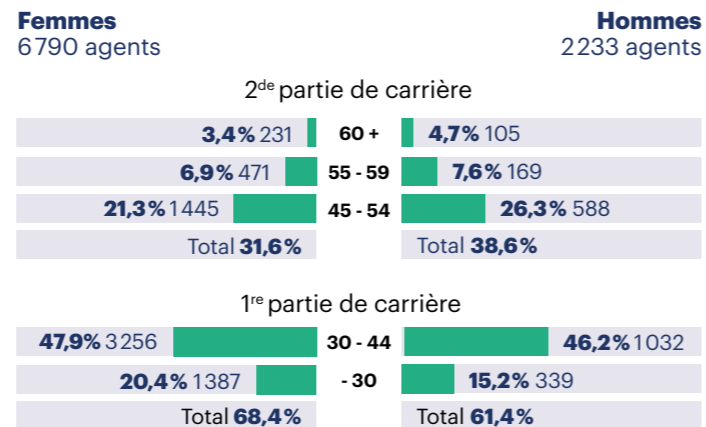
**Votre délégué régional**  
Guillaume Brionne

## Personnels non médicaux

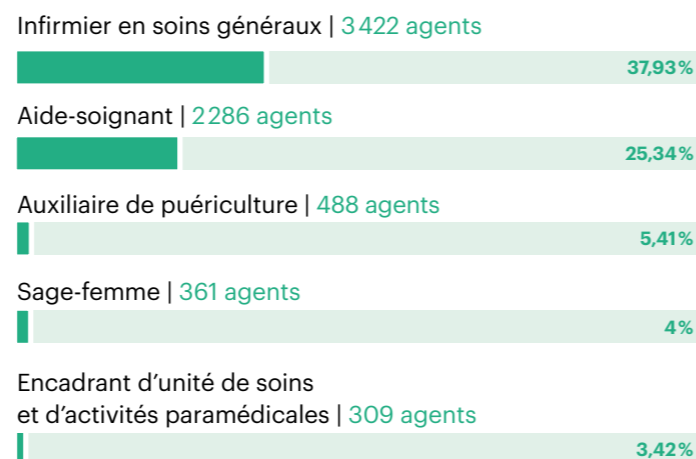
### PERSONNELS SOIGNANTS ET ASSIMILÉS 9 023 AGENTS SOIT 66% DES EFFECTIFS



### RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE

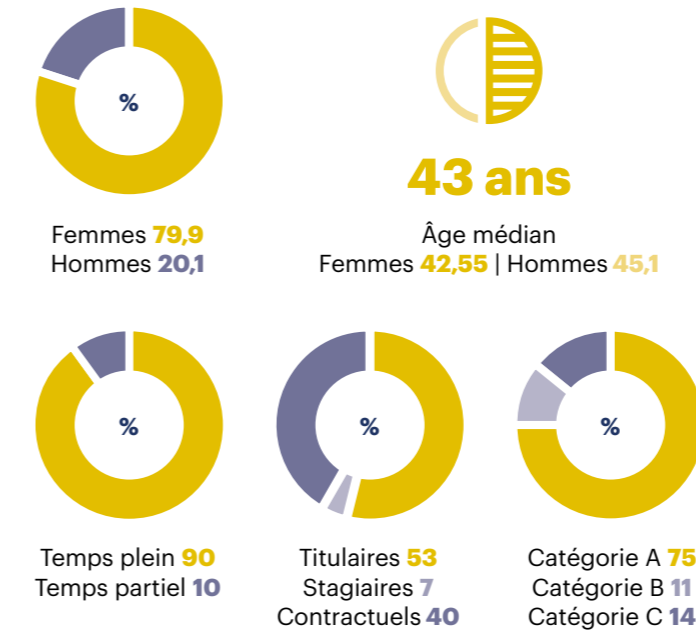


### TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS

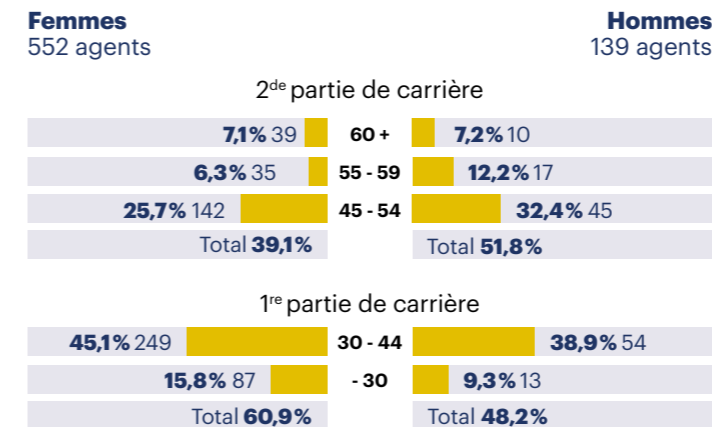


## Personnels non médicaux

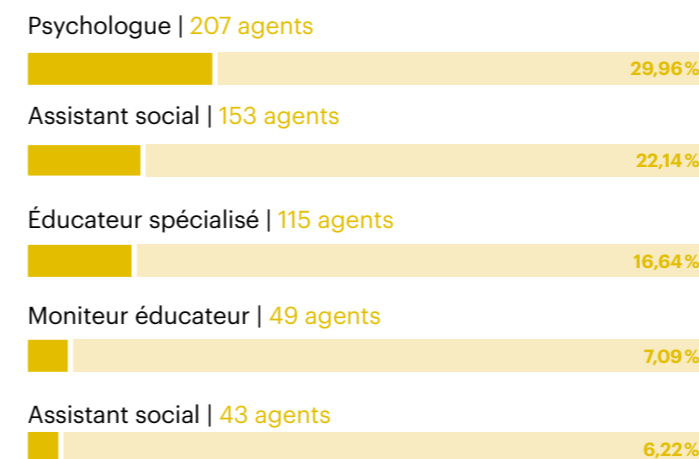
### PERSONNELS SOCIO-ÉDUCATIFS 691 AGENTS SOIT 5,1% DES EFFECTIFS



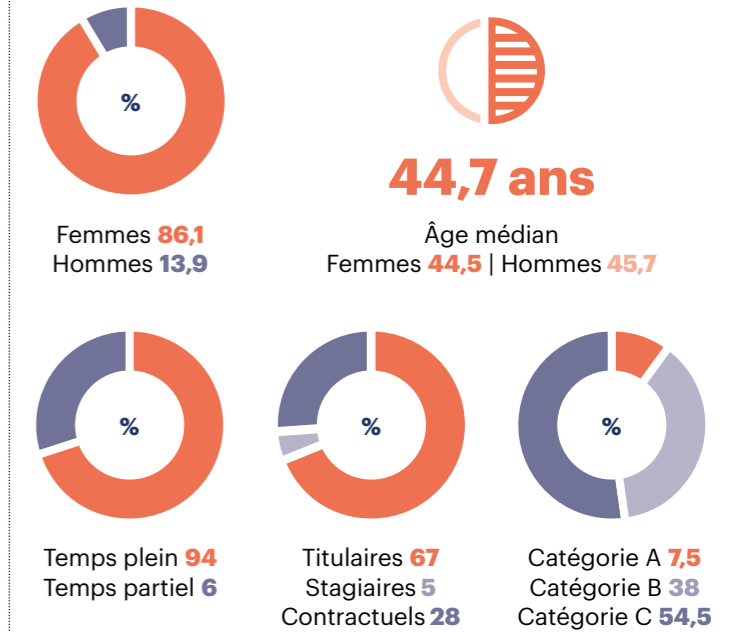
### RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE



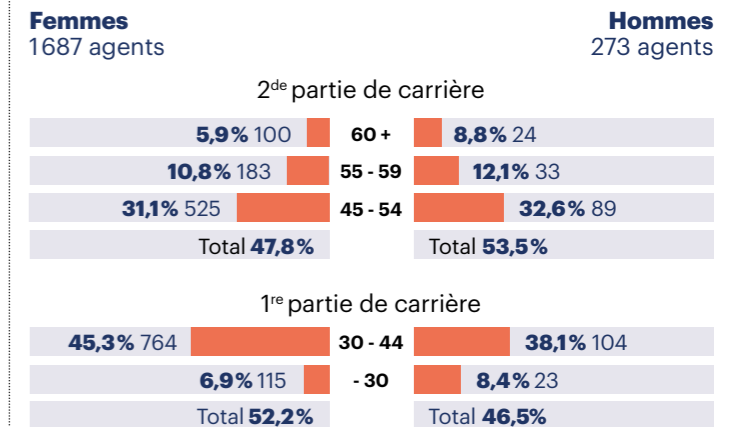
### TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS



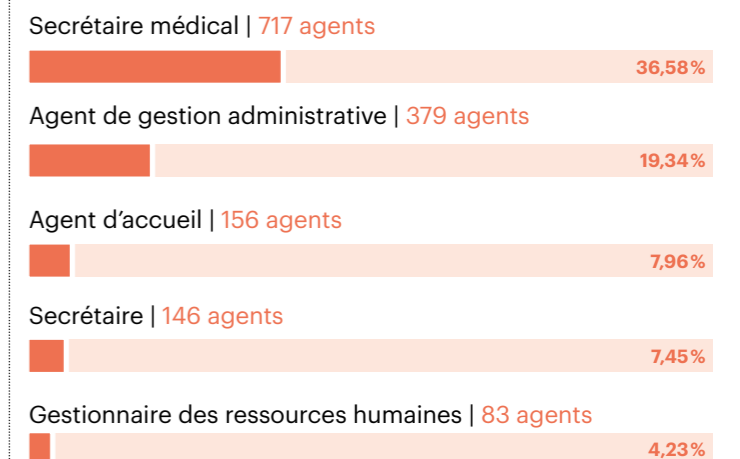
### PERSONNELS ADMINISTRATIFS, DE DIRECTION ET DE GESTION DE L'INFORMATION 1 960 AGENTS SOIT 14,3% DES EFFECTIFS



### RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE



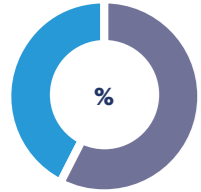
### TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS



## Personnels non médicaux

### PERSONNELS QUALITÉ HYGIÈNE SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT

983 AGENTS SOIT 7,2% DES EFFECTIFS

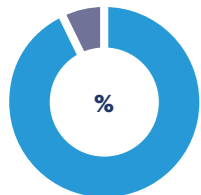


Femmes **57,5**  
Hommes **42,5**

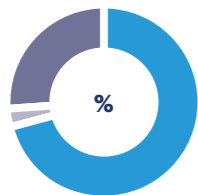


**47,8 ans**

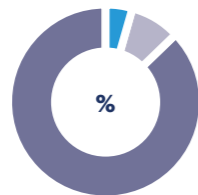
Âge médian  
Femmes **47,7** | Hommes **48,05**



Temps plein **93**  
Temps partiel **7**



Titulaires **71**  
Stagiaires **3**  
Contractuels **26**



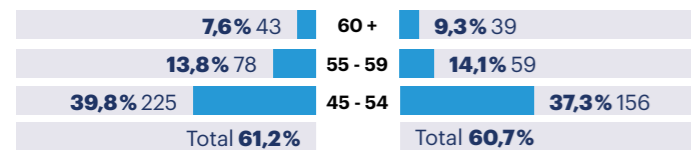
Catégorie A **4,5**  
Catégorie B **8,5**  
Catégorie C **87**

### RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE

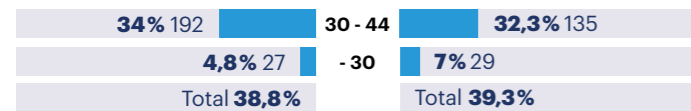
**Femmes**  
565 agents

**Hommes**  
418 agents

2<sup>de</sup> partie de carrière



1<sup>re</sup> partie de carrière

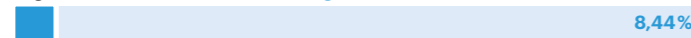


### TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS

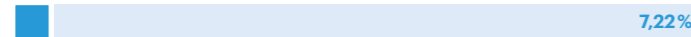
Agent de bionettoyage | 724 agents



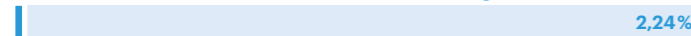
Agent de stérilisation | 83 agents



Agent de sécurité et d'incendie | 71 agents



Encadrant de sécurité et d'incendie | 22 agents

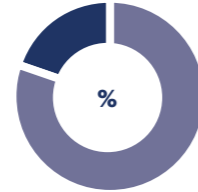


Coordinateur qualité / gestion des risques | 19 agents



### PERSONNELS ACHAT LOGISTIQUE INGÉNIERIE TECHNIQUE ET SYSTÈME D'INFORMATION

1007 AGENTS SOIT 7,4% DES EFFECTIFS

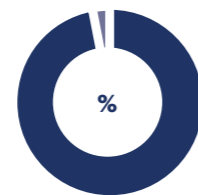


Femmes **19,7**  
Hommes **80,3**

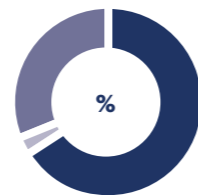


**47,4 ans**

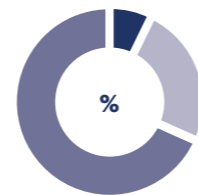
Âge médian  
Femmes **47,4** | Hommes **47,4**



Temps plein **97**  
Temps partiel **3**



Titulaires **66**  
Stagiaires **3**  
Contractuels **31**



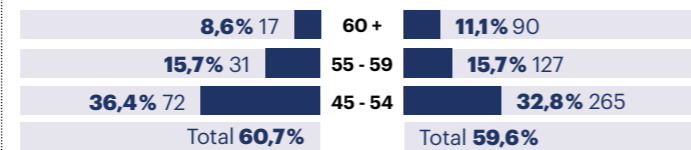
Catégorie A **7,3**  
Catégorie B **24,6**  
Catégorie C **68**

### RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE

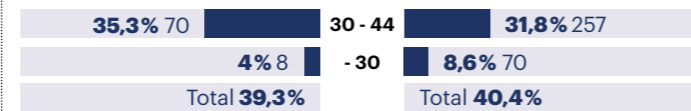
**Femmes**  
198 agents

**Hommes**  
809 agents

2<sup>de</sup> partie de carrière



1<sup>re</sup> partie de carrière



### TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS

Agent de logistique | 269 agents



Agent de restauration et/ou d'hôtellerie | 151 agents



Agent de blanchisserie | 65 agents



Agent de maintenance générale des bâtiments | 54 agents



Intervenant/support informatique utilisateurs | 45 agents



# VOIR PLUS LOIN, AVANCER ENSEMBLE

La GPMC avec l'Anfh, c'est : > Observer > Outiller > Anticiper

**Anfh** Association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier

GESTION PRÉVISIONNELLE DES MÉTIERS ET COMPÉTENCES

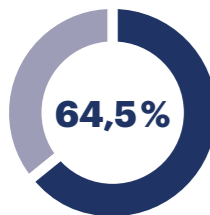
## Personnels médicaux en ETP

### RÉPARTITION DES PERSONNELS MÉDICAUX

1521,56 PROFESSIONNELS MÉDICAUX  
HORS SAGES-FEMMES SOIT 10,6% DES EFFECTIFS

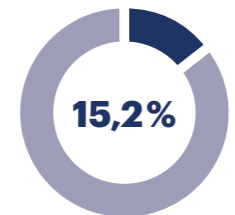
#### SPÉCIALITÉS MÉDICALES

928,71 MÉDECINS



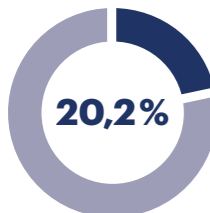
#### SPÉ. CHIRURGICALES

231,1 CHIRURGIENS



#### AUTRES SPÉCIALITÉS ET DISCIPLINES

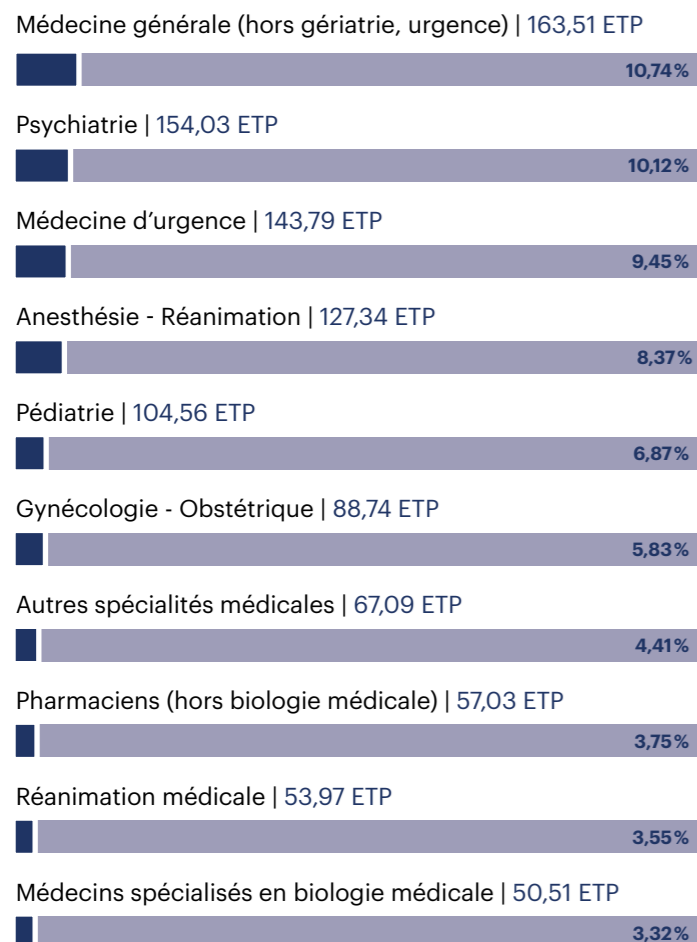
307,75 PROFESSIONNELS MÉDICAUX



**346,25**

SAGES-FEMMES (EN ETP)  
COMPTABILISÉS DANS  
LES EFFECTIFS PNM

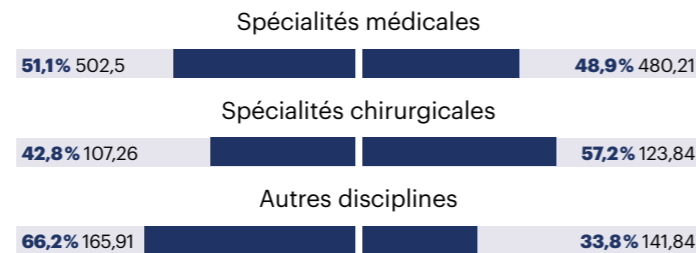
### TOP 10 DES SPÉCIALITÉS EXERCÉES



### RÉPARTITION FEMMES-HOMMES DES PRATICIENS MÉDICAUX EN ETP

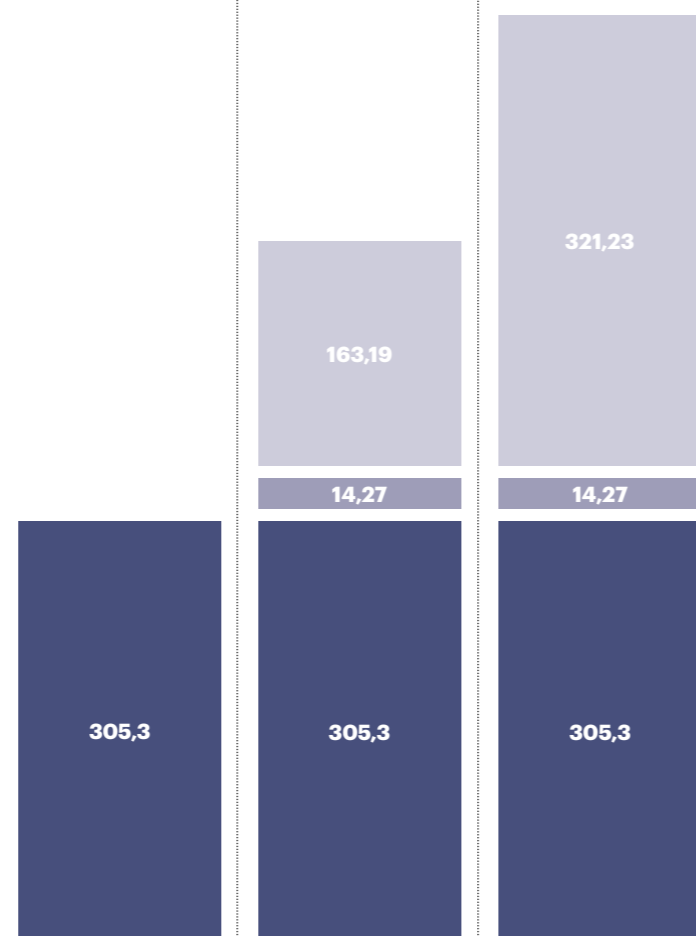
(HORS SAGES-FEMMES)

Femmes 775,67 - 55,2% | Hommes 745,88 - 44,8%



### ESTIMATION DES BESOINS EN ETP EN OCÉAN INDIEN

Besoins en ETP actuels **305,3** soit 17% | Besoins en ETP à 3 ans **482,8** soit 26% | Besoins en ETP à 5 ans **640,8** soit 35%

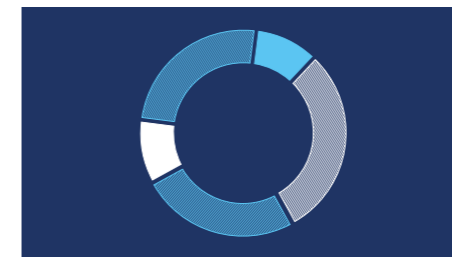


- Besoins actuels en ETP calculés en fonction de l'effectif cible actuel, au regard du nombre moyen annuel rémunéré.
- Besoins en ETP liés à une réorganisation estimés en prenant en compte les réorganisations de l'offre de soins du territoire de santé, les projets médicaux et d'établissements, les CPOM, le SROSS.
- Besoins en ETP (à 3 ans puis à 5 ans) liés aux départs en retraite (basés sur un âge moyen) et autres départs connus estimés (exemple mutation).

## Accompagnement des établissements

### Les dispositifs d'accompagnement et d'information

L'Anfh accompagne les établissements dans leur stratégie, politique RH, LDG, formation et GPMC.



#### ACTUALISATION DE LA CARTOGRAPHIE DES MÉTIERS

Entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 mai de chaque année, les établissements ayant déjà réalisé une cartographie des métiers PNM peuvent l'actualiser gratuitement, afin de disposer d'indicateurs récents (basés sur les effectifs au 31/12/n-1).

**Pour en savoir plus:**  
[www.anfh.fr/thematiques/metiers-et-competences/cartographie-des-metiers](http://www.anfh.fr/thematiques/metiers-et-competences/cartographie-des-metiers)

#### ENQUÊTES MÉTIERS EN TENSION ET BESOINS EN SPÉCIALITÉS MÉDICALES

Afin de définir et d'actualiser les politiques et priorités régionales (ouverture de places dans les écoles et instituts, financement des études promotionnelles, FQ & CPF, apprentissage...), les délégations proposent aux établissements de répondre à des enquêtes sur les métiers en tension (PNM) et interrogent les établissements sur leurs besoins (actuels, à 3 et 5 ans), en spécialités médicales afin de les accompagner dans leur gestion prévisionnelle médicale territoriale.

**Pour en savoir plus:**  
[www.anfh.fr/thematiques/metiers-et-competences/cartographie-des-metiers](http://www.anfh.fr/thematiques/metiers-et-competences/cartographie-des-metiers)



#### ANALYSE ET PILOTAGE

Accès à des indicateurs et tableaux de bord sur les effectifs/métiers/compétences dans l'outil de datavisualisation « Infocentre ».

**Pour en savoir plus:**  
<https://youtu.be/7Mc2WCLzoVk>

#### L'OUTIL GESFORM ÉVOLUTION

Entretien professionnel et de formation. Recensement des besoins, gestion, financement et mise en œuvre du plan de formation. Pilotage de la GPMC. Bilan et clôture d'exercice.

**Pour en savoir plus:**  
[www.anfh.fr/etablissements/gesform-evolution](http://www.anfh.fr/etablissements/gesform-evolution)

#### DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT RH MÉTIERS ET COMPÉTENCES Journées, webinaires et ateliers thématiques

Réformes réglementaires, actualisation des LDG, appréciation de la valeur professionnelle des agents, attractivité et fidélisation...

#### Accompagnements et formations

Définir, ajuster, piloter et mettre en œuvre sa politique RH. Diagnostic RH, définition d'un plan d'actions. Stratégie et politique RH. Mise en œuvre opérationnelle des pratiques RH (recrutement, QVT, égalité F/H, carrière, mobilité, reconversion, formation, attractivité et fidélisation, marque employeur...).

**Pour en savoir plus:**  
[www.anfh.fr/thematiques/metiers-et-competences/management-strategie-et-pilotage-des-rh](http://www.anfh.fr/thematiques/metiers-et-competences/management-strategie-et-pilotage-des-rh)



#### DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT CENTRÉ SUR L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL

##### Formations destinées aux évaluateurs

- > Être formateur interne à la conduite de l'entretien professionnel.
- > Se former aux techniques de l'entretien professionnel
  - Module 1: La fixation des objectifs/indicateurs et les critères d'évaluation de la valeur professionnelle de l'agent.
  - Module 2: La formalisation d'un compte-rendu d'entretien professionnel.
  - Module 3: La conduite d'un entretien professionnel.
  - Module 4: La préparation d'un entretien professionnel délicat.
- > Parcours de formation en e-learning « Réglementation, enjeux et mise en œuvre de l'entretien professionnel ».

##### Formations et mobile-learning destinés aux évalués

Formation « Se préparer à son entretien professionnel », mobile-learning de sensibilisation.

##### Des outils d'accompagnement

Motion design, infographies, affiches, tutoriels, guides de l'évaluateur et de l'évalué adaptables et vidéo-témoignages sont mis à disposition sur le site internet.

**Pour en savoir plus:**  
[www.anfh.fr/thematiques/entretien-professionnel](http://www.anfh.fr/thematiques/entretien-professionnel)

# Cartographie des métiers - Océan Indien

## CONTACTS

### Délégation Océan Indien

Les Ateliers Roquefeuil  
11, avenue de la Grande Ourse  
97 434 Saint-Gilles Les Bains

Tél : 02 62 90 10 20

Email : oceanindien@anhf.fr

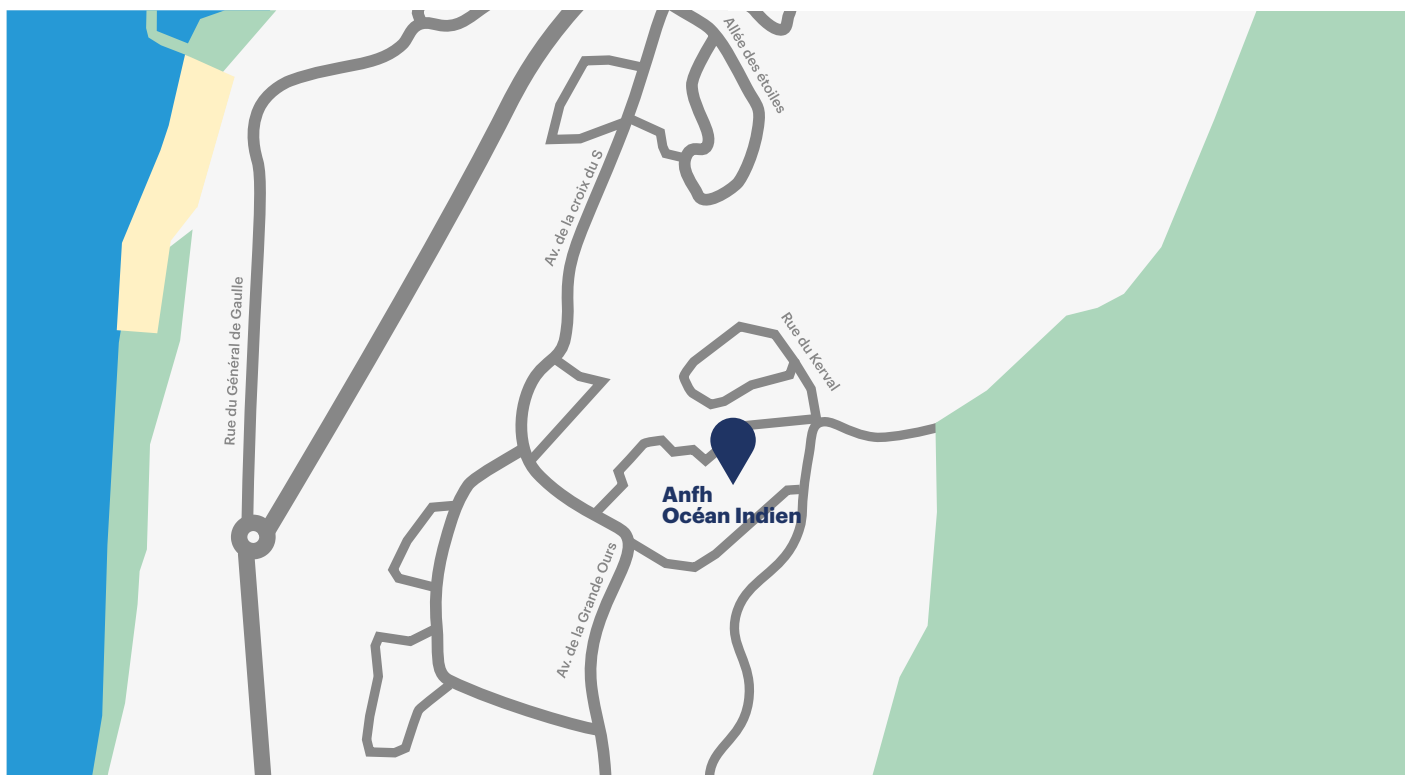
## CARTOGRAPHIE DES MÉTIERS DE LA FPH 2025

Cartographie  
PM & PNM réalisée  
en 2025.

Données basées sur les effectifs  
physiques présents et rémunérés  
au 31/12/2024.

Nombre  
d'établissements  
ayant participé :  
5/7.

Données ayant fait l'objet  
d'un redressement à l'échelle  
des deux départements.



## MÉTHODOLOGIE



### Population

La population recensée est constituée de tous les agents de la Fonction publique hospitalière, dont les établissements étaient employeurs à la date définie pour chaque région, quel que soit leur temps de travail. Les personnels n'étant pas en situation d'activité (disponibilité, détachement, congé parental, etc.) sont exclus.



### Conduite de l'étude

Recueil des informations auprès des établissements relevant de la FPH et analyse par BVA (spécialiste des études et du conseil).



### Métiers étudiés

Les métiers exercés par les agents selon la dernière version (v3) du Répertoire des métiers de la santé et de l'autonomie (ministère de la Santé). Les spécialités médicales, chirurgicales et autres disciplines exercées par les professionnels médicaux hospitaliers, au sens de la SAE.



### Participation

Participation de 71,4 % des établissements implantés dans 2 départements. Taux de couverture agents de 98,7%.