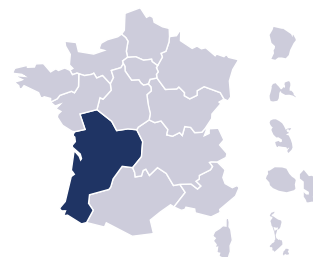


Cartographie des métiers de la Fonction publique hospitalière 2025



NOMBRE D'AGENTS DE LA FPH DE LA RÉGION

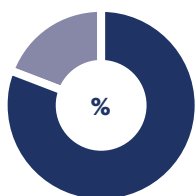
120 590

professionnels, dont **8705** personnels médicaux hors sages-femmes, et **111885** non médicaux (personnes physiques)

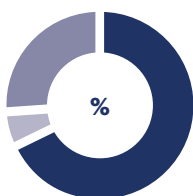


Médicaux **7%** Non médicaux **93%**

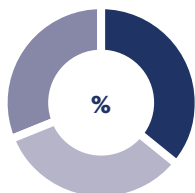
PROFIL DES AGENTS EXERÇANT DANS LA FPH



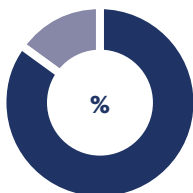
Femmes **81**
Hommes **19**



Titulaires **70**
Stagiaires **4**
Contractuels **26**



Catégorie A **38**
Catégorie B **33**
Catégorie C **29**



Temps plein **85**
Temps partiel **15**

Âge médian
44 ans

184 MÉTIERS EXERCÉS

RÉPARTIS DANS 9 FAMILLES ET 5 DOMAINES



SOINS 59,2%
66 272 PROFESSIONNELS

ADMINISTRATIF 11,2%
12 494 PROFESSIONNELS

ACHAT-LOGISTIQUE-TECHNIQUE-SI 10,2%
11 433 PROFESSIONNELS

QUALITÉ-HYGIÈNE-SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT 10%
11 197 PROFESSIONNELS

SOCIAL ET ÉDUCATIF 9,2%
10 298 PROFESSIONNELS

POIDS DE LA FPH DANS L'EMPLOI SALARIÉ EN NAQ (EN%)

% de l'emploi de la FPH par rapport à l'emploi global de la région



120 590 professionnels soit environ **5,8%** de l'emploi salarié de la région

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR CATÉGORIE

286 ÉTABLISSEMENTS RÉPARTIS DANS 12 DÉPARTEMENTS



Sanitaire	26,2%
Santé mentale	3,2%
Personnes âgées	56,6%
Handicap	5,9%
Enfance-famille	8%

RÉPARTITION DES EFFECTIFS PNM PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT



Sanitaire	75,6%
Pour personnes âgées	10,9%
Santé mentale	9,5%
Enfance famille	2,4%
Handicap	1,6%

Contexte et enjeux de la cartographie

Dans le contexte actuel de transformation et d'évolution des secteurs de la santé, du social et médico-social, les préoccupations autour des métiers sont devenues majeures.

L'Anfh propose aux établissements de la FPH, en collaboration avec BVA, d'actualiser régulièrement leur cartographie afin de mieux connaître les métiers (PNM) et spécialités (PM) réellement exercés, de repérer les écarts de grades, de suivre les évolutions, d'identifier les métiers et spécialités les plus en tension, les métiers ayant des effectifs importants d'agents en fin de carrière (>55 ans / >60 ans) et d'autres indicateurs et tableaux de bord, afin de leur permettre de définir leur stratégie et piloter leur politiques RH, LDG et GPMC.

Cette démarche permet également à l'Anfh et à ses partenaires régionaux: ARS, Conseil régional, observatoires régionaux des métiers du sanitaire et du médico-social et au niveau national: Ministère de la santé, de l'autonomie, ONDPS, etc., d'ajuster leurs politiques et priorités en matière d'études promotionnelles, de FQ&CPF, d'apprentissage, d'adaptation de l'offre de formation destinée aux personnels soignants, socio-éducatifs, fonctions-supports... et aux personnels médicaux, en fonction de l'évolution des besoins.

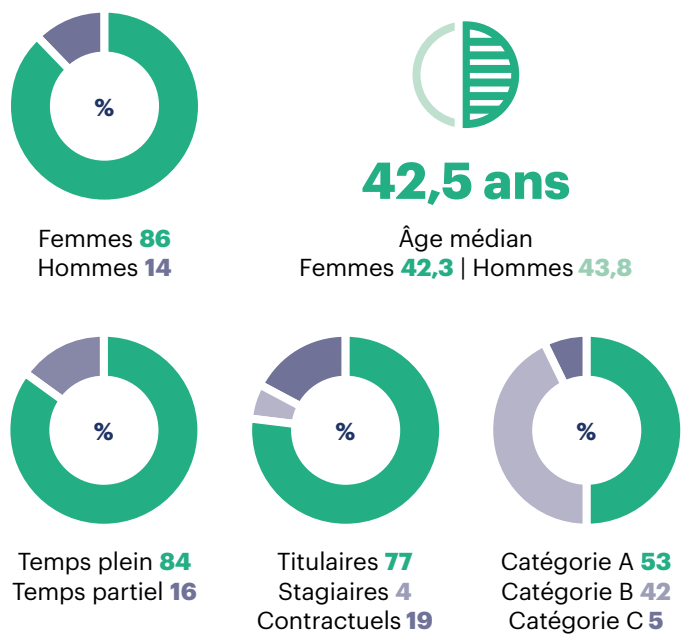
Enfin, elle contribue à alimenter des travaux utiles à une fonction d'observation, de veille et de capitalisation sur les évolutions des métiers et des compétences dans le champ sanitaire, médico-social et social.

Ce livrable synthétique vous permet de découvrir les données clés de la deuxième démarche d'actualisation de la cartographie régionale des métiers en Nouvelle-Aquitaine, menée en 2025 en partenariat avec la FHF Nouvelle Aquitaine, avec la participation de 137 établissements.

Les délégués de l'Anfh Nouvelle-Aquitaine

Personnels non médicaux

PERSONNELS SOIGNANTS ET ASSIMILÉS
66 272 AGENTS SOIT 59,2% DES EFFECTIFS



RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE

Femmes 56 818 agents		Hommes 9 454 agents	
2 ^{de} partie de carrière			
4,2% 2 387	60 +	5,71% 540	
11,3% 6 422	55 - 59	11,75% 1 111	
26,8% 15 225	45 - 54	28,64% 2 707	
Total 42,31%		Total 46,11%	
1 ^{re} partie de carrière			
39,5% 22 442	30 - 44	38,37% 3 627	
18,19% 10 335	- 30	15,52% 1 467	
Total 57,69%		Total 53,89%	

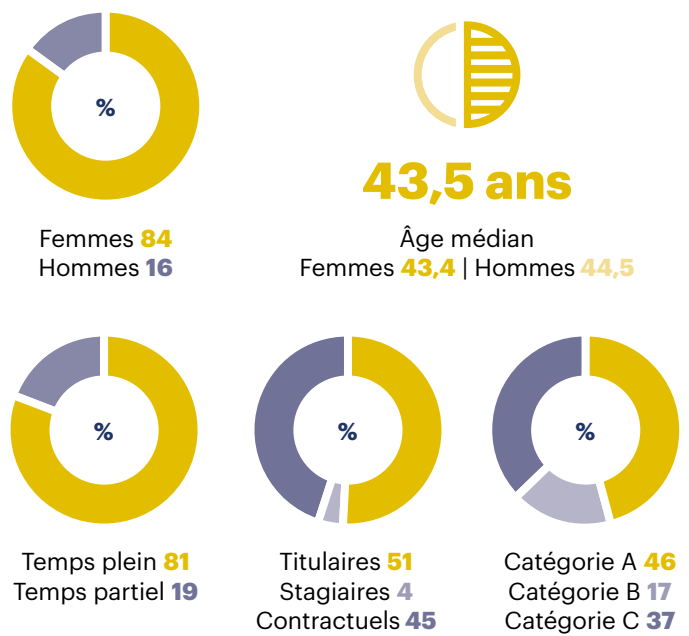
TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS



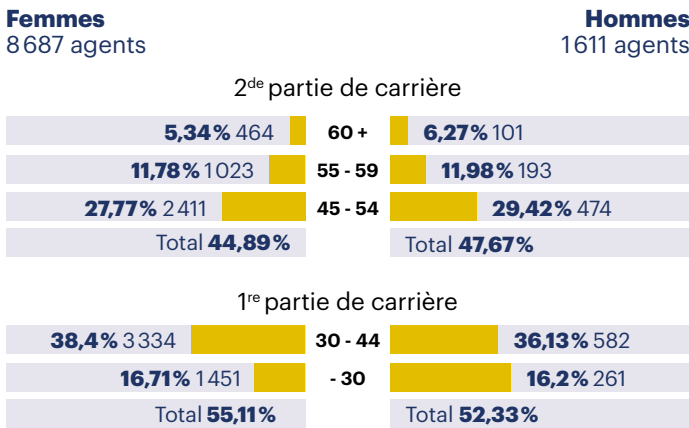
Personnels non médicaux

PERSONNELS SOCIO-ÉDUCATIFS

10 298 AGENTS SOIT 9,2% DES EFFECTIFS



RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE

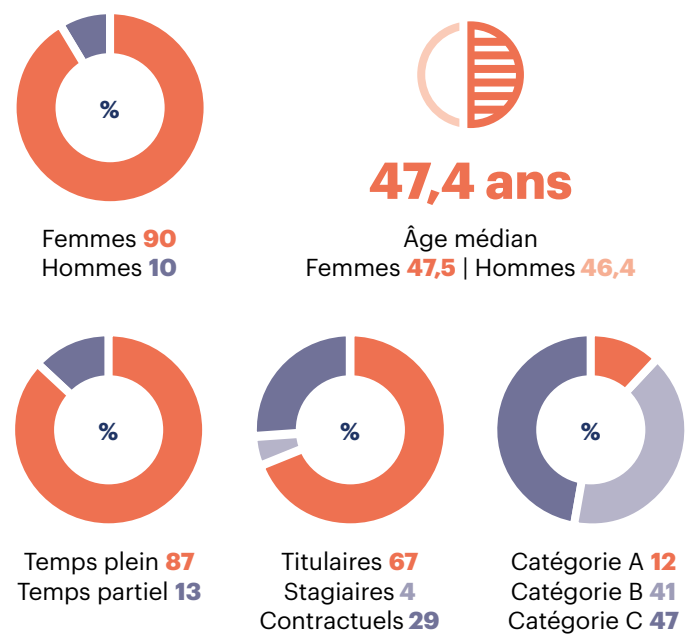


TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS

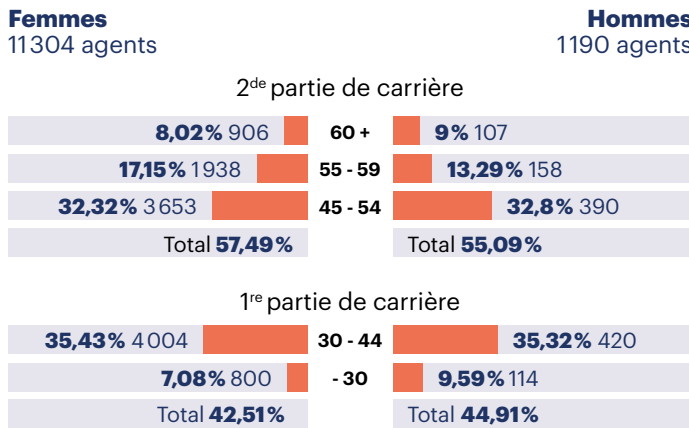


PERSONNELS ADMINISTRATIFS, DE DIRECTION ET DE GESTION DE L'INFORMATION

12 494 AGENTS SOIT 11,2% DES EFFECTIFS



RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE



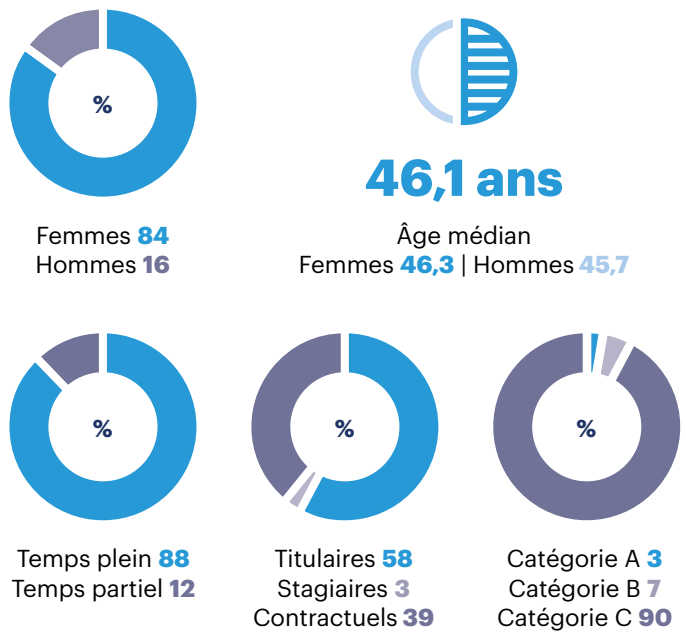
TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS



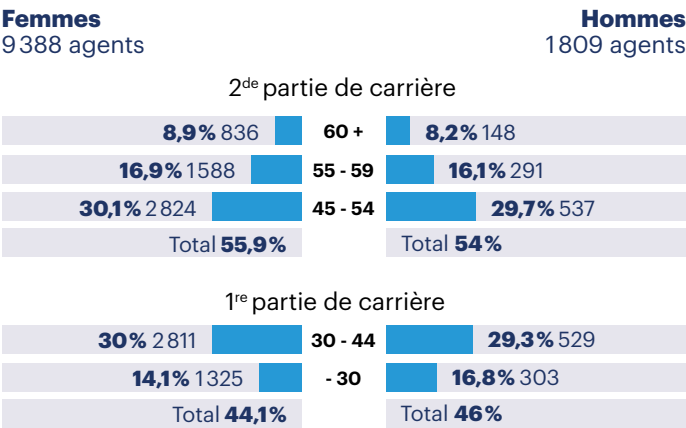
Personnels non médicaux

PERSONNELS QUALITÉ HYGIÈNE SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT

11197 AGENTS SOIT 10% DES EFFECTIFS



RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE

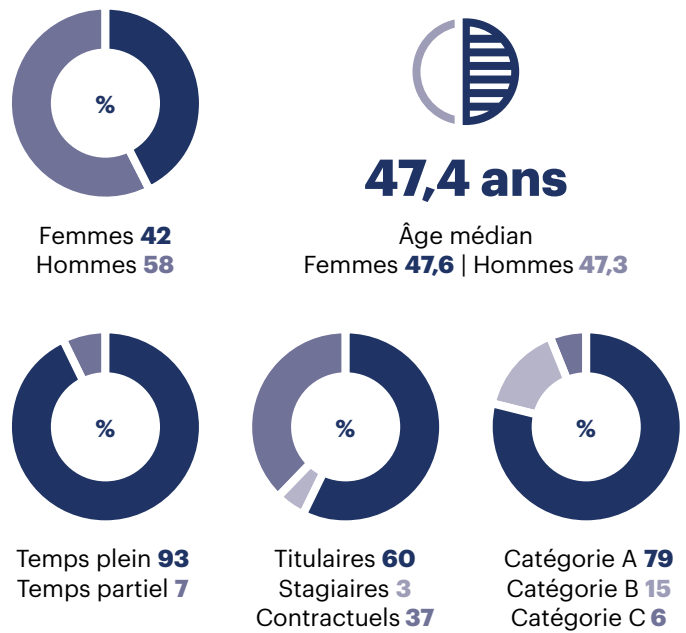


TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS

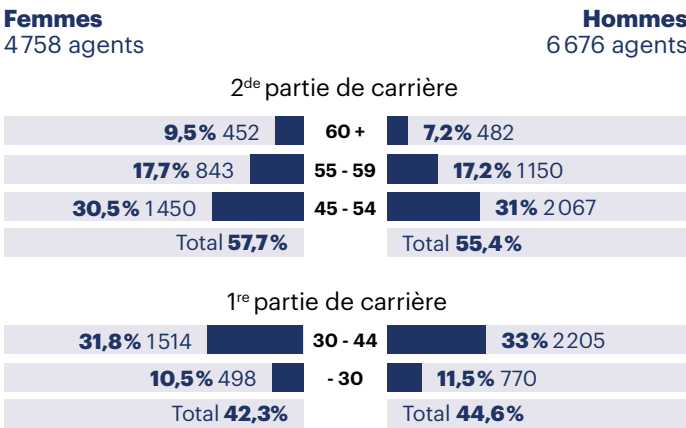


PERSONNELS ACHAT LOGISTIQUE INGÉNIERIE TECHNIQUE ET SYSTÈME D'INFORMATION

11433 AGENTS SOIT 10,2% DES EFFECTIFS



RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE



TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS



Les principaux métiers en tension en région Nouvelle-Aquitaine

En complément de la cartographie, l'Anfh a souhaité mener une enquête sur les difficultés de recrutement et les postes non pourvus dans les établissements de la FPH.

MÉTIERS ÉLIGIBLES AUX ÉTUDES PROMOTIONNELLES EN FORTE OU TRÈS FORTE TENSION



MÉTIERS DU SOIN

- > Infirmier de bloc opératoire
- > Infirmier en pratique avancée
- > Infirmier en anesthésie-réanimation
- > Infirmier en soins généraux
- > Aide-soignant
- > Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales
- > Sage-femme



MÉTIERS DE LA RÉÉDUCATION

- > Orthophoniste
- > Masseur-Kinésithérapeute



MÉTIERS MÉDICO- TECHNIQUES

- > Manipulateur en électroradiologie médicale



MÉTIERS DE L'ANIMATION ET DU SOCIAL

- > Accompagnement éducatif et social (ex AMP)
- > Educateur-spécialisé
- > Moniteur éducateur

AUTRES MÉTIERS EN TENSION

- > Psychologue

AUTRES MÉTIERS ÉLIGIBLES AUX ÉTUDES PROMOTIONNELLES MAIS DÉCLARÉS MOINS EN TENSION

- > Psychomotricien
- > Ergothérapeute
- > Orthoptiste
- > Assistant social
- > Auxiliaire de puériculture
- > Préparateur en pharmacie hospitalière
- > Educateur technique spécialisé
- > Educateur jeunes enfants
- > Responsable ou encadrant socio-éducatif
- > Infirmier en puériculture
- > Technicien de laboratoire médical

AUTRES MÉTIERS POUR LESQUELS UN OU PLUSIEURS ÉTABLISSEMENTS RENCONTRENT SOUVENT DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT OU POUR LESQUELS UN OU PLUSIEURS POSTES RESTENT NON POURVUS

- > Agent de bionettoyage
- > Animateur
- > Assistant de régulation médicale
- > Pédicure podologue
- > Cuisinier / agent de restauration et d'hôtellerie...
- > Métiers de l'informatique dont ingénieur
- > Agent / gestionnaire / chargé / responsable en ressources humaines, affaires médicales,
- finances, comptabilité, contrôle de gestion, qualité, achat, marché public / juridique...
- > Assistant de direction
- > Agent des services techniques (agent de maintenance générale des bâtiments, plombier, électricien, maçon, conducteur de travaux...)
- > Chauffeur de transport d'enfants

MÉTIERS CONCERNÉS PAR UN NOMBRE DE DÉPARTS EN RETRAITE POTENTIELLEMENT IMPORTANT, À 3 ET 5 ANS, POUR LES PERSONNELS NON MÉDICAUX

- > Ministre du culte (Aumônier)
- > Lingère couturière
- > Assistant familial
- > Educateur technique spécialisé
- > Cadre soignant de pôle
- > Formateur des professionnels de santé
- > Responsable budgétaire et financier
- > Agent d'accueil
- > Maître de maison
- > Gestionnaire finances

ANALYSE CROISÉE SUR LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

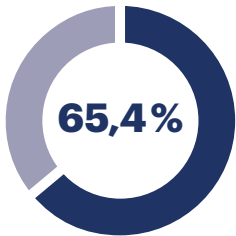
Diverses difficultés de recrutement apparaissent en fonction des spécificités de chaque métier, qu'il soit soignant, socio-éducatif ou autres. Les métiers les plus en tension au niveau régional (pour 3 ETB concernés sur 4) sont les métiers d'aide-soignant et d'infirmier en soins généraux (IDE). Les métiers de masseur-kinésithérapeute et d'infirmiers spécialisés (IBODE et IADE) sont les métiers dont les difficultés sont le plus en baisse par rapport à 2023, bien qu'elles persistent. Le métier d'orthophoniste est celui dont les difficultés progressent le plus. Plus de la moitié des établissements concernés rencontrent des difficultés sur les métiers socio-éducatifs (AES, éducateur spécialisé, moniteur éducateur, psychologue...). Les métiers de cuisinier et d'agent de restauration et d'hôtellerie sont également concernés.

Personnels médicaux en ETP

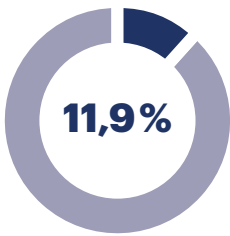
RÉPARTITION DES PERSONNELS MÉDICAUX

6 644,58 PROFESSIONNELS MÉDICAUX
HORS SAGES-FEMMES SOIT 7,22% DES EFFECTIFS

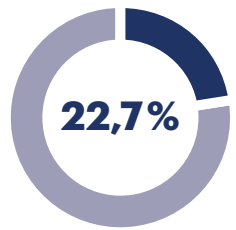
SPÉCIALITÉS MÉDICALES
4 344,33 MÉDECINS



SPÉ. CHIRURGICALES
791,67 CHIRURGIENS

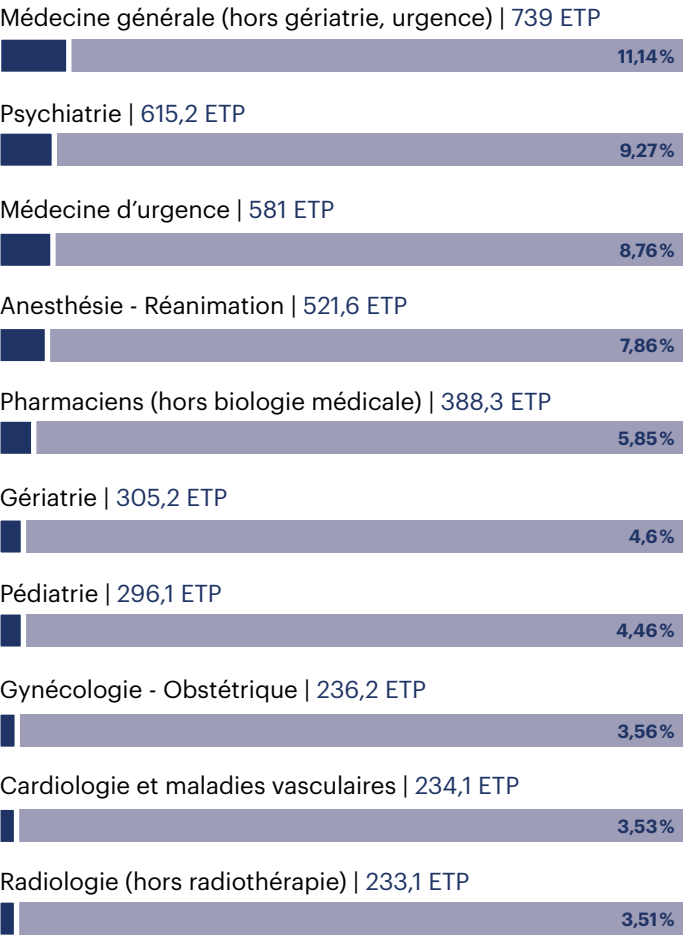


AUTRES SPÉCIALITÉS ET DISCIPLINES
1 508,57 PROFESSIONNELS MÉDICAUX

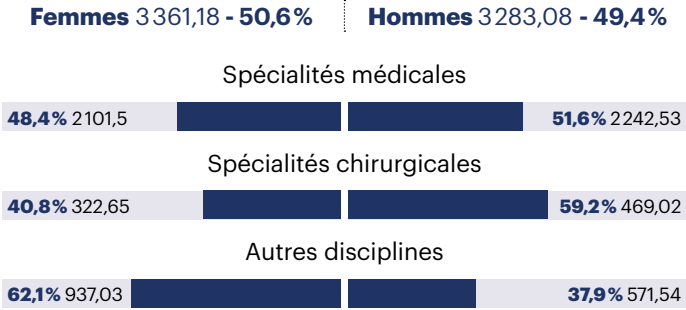


970,14
SAGES-FEMMES (EN ETP)
COMPTABILISÉS DANS
LES EFFECTIFS PNM

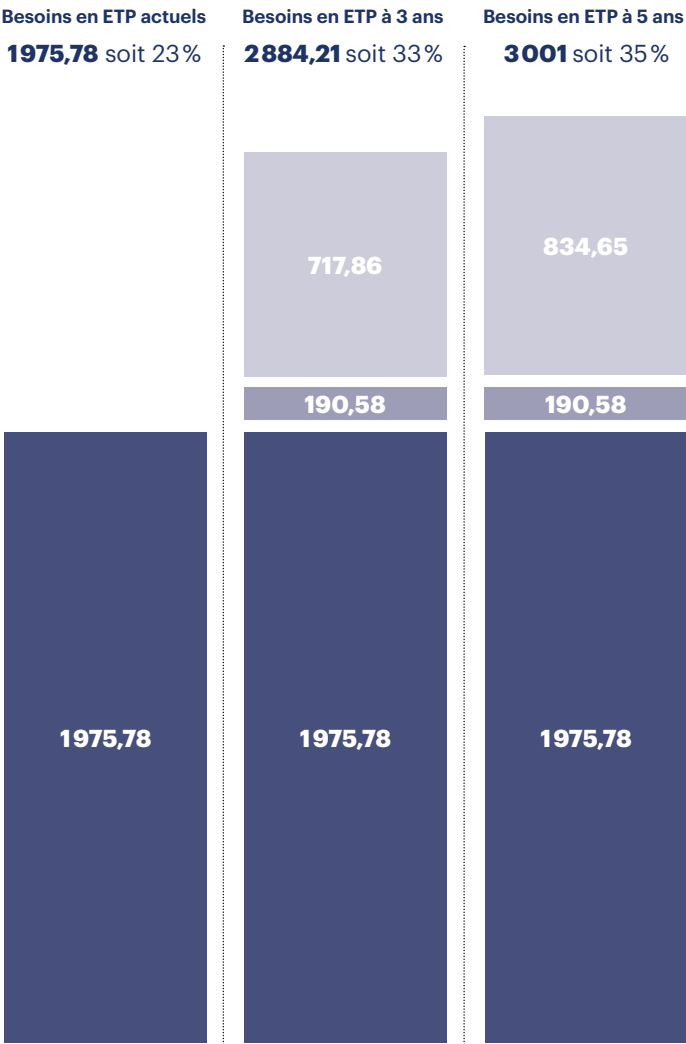
TOP 10 DES SPÉCIALITÉS EXERCÉES



RÉPARTITION FEMMES-HOMMES DES PRATICIENS MÉDICAUX EN ETP (HORS SAGES-FEMMES)



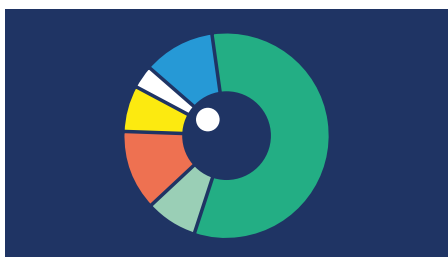
ESTIMATION DES BESOINS EN ETP EN NOUVELLE-AQUITAINE



- Besoins actuels en ETP calculés en fonction de l'effectif cible actuel, au regard du nombre moyen annuel rémunéré.
- Besoins en ETP liés à une réorganisation estimés en prenant en compte les réorganisations de l'offre de soins du territoire de santé, les projets médicaux et d'établissements, les CPOM, le SROSS.
- Besoins en ETP (à 3 ans puis à 5 ans) liés aux départs en retraite (basés sur un âge moyen) et autres départs connus estimés (exemple mutation).

Les dispositifs d'accompagnement et d'information

L'Anfh accompagne les établissements dans leur stratégie, politique RH, LDG, formation et GPMC.



ACTUALISATION DE LA CARTOGRAPHIE DES MÉTIERS

Entre le 1^{er} janvier et le 31 mai de chaque année, les établissements ayant déjà réalisé une cartographie des métiers PNM peuvent l'actualiser gratuitement, afin de disposer d'indicateurs récents (basés sur les effectifs au 31/12/n-1).

Pour en savoir plus :

www.anfh.fr/thematiques/metiers-et-competences/cartographie-des-metiers

ENQUÊTES MÉTIERS EN TENSION ET BESOINS EN SPÉCIALITÉS MÉDICALES

Afin de définir et d'actualiser les politiques et priorités régionales (ouverture de places dans les écoles et instituts, financement des études promotionnelles, FQ & CPF, apprentissage...), les délégations proposent aux établissements de répondre à des enquêtes sur les métiers en tension (PNM) et interrogent les établissements sur leurs besoins (actuels, à 3 et 5 ans), en spécialités médicales afin de les accompagner dans leur gestion prévisionnelle médicale territoriale.

Pour en savoir plus :

www.anfh.fr/thematiques/metiers-et-competences/cartographie-des-metiers



ANALYSE ET PILOTAGE

Accès à des indicateurs et tableaux de bord sur les effectifs/métiers/compétences dans l'outil de datavisualisation « Infocentre ».

Pour en savoir plus :

<https://youtu.be/7Mc2WCLzoVk>

L'OUTIL GESFORM ÉVOLUTION

Entretien professionnel et de formation. Recensement des besoins, gestion, financement et mise en œuvre du plan de formation. Pilotage de la GPMC. Bilan et clôture d'exercice.

Pour en savoir plus :

www.anfh.fr/etablissements/gesform-evolution

DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT RH MÉTIERS ET COMPÉTENCES Journées, webinaires et ateliers thématiques

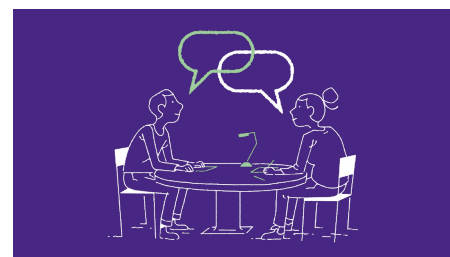
Réformes réglementaires, actualisation des LDG, appréciation de la valeur professionnelle des agents, attractivité et fidélisation...

Accompagnements et formations

Définir, ajuster, piloter et mettre en œuvre sa politique RH. Diagnostic RH, définition d'un plan d'actions. Stratégie et politique RH. Mise en œuvre opérationnelle des pratiques RH (recrutement, QVT, égalité F/H, carrière, mobilité, reconversion, formation, attractivité et fidélisation, marque employeur...).

Pour en savoir plus :

www.anfh.fr/thematiques/metiers-et-competences/management-strategie-et-pilotage-des-rh



DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT CENTRÉ SUR L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL

Formations destinées aux évaluateurs

- > Être formateur interne à la conduite de l'entretien professionnel.
- > Se former aux techniques de l'entretien professionnel
 - Module 1: La fixation des objectifs/indicateurs et les critères d'évaluation de la valeur professionnelle de l'agent.
 - Module 2: La formalisation d'un compte-rendu d'entretien professionnel.
 - Module 3: La conduite d'un entretien professionnel.
 - Module 4: La préparation d'un entretien professionnel délicat.
- > Parcours de formation en e-learning « Réglementation, enjeux et mise en œuvre de l'entretien professionnel ».

Formations et mobile-learning destinés aux évalués

Formation « Se préparer à son entretien professionnel », mobile-learning de sensibilisation.

Des outils d'accompagnement

Motion design, infographies, affiches, tutoriels, guides de l'évaluateur et de l'évalué adaptables et vidéo-témoignages sont mis à disposition sur le site internet.

Pour en savoir plus :

www.anfh.fr/thematiques/entretien-professionnel

Cartographie des métiers Nouvelle-Aquitaine

CONTACTS

Délégation Aquitaine

232, avenue
du Haut-Lévêque
CS 40031
33615 Pessac Cedex

Tél : 05 57 35 01 70
aquitaine@anhf.fr

Délégation Limousin

17, rue Columbia
Parc Ester Technopole
87068 Limoges cedex

Tél : 05 55 31 12 09
limousin@anhf.fr

Délégation Poitou-Charentes

22, rue Gay-Lussac
BP 40951
86038 Poitiers Cedex

Tél : 05 49 61 44 46
poitoucharentes@anhf.fr

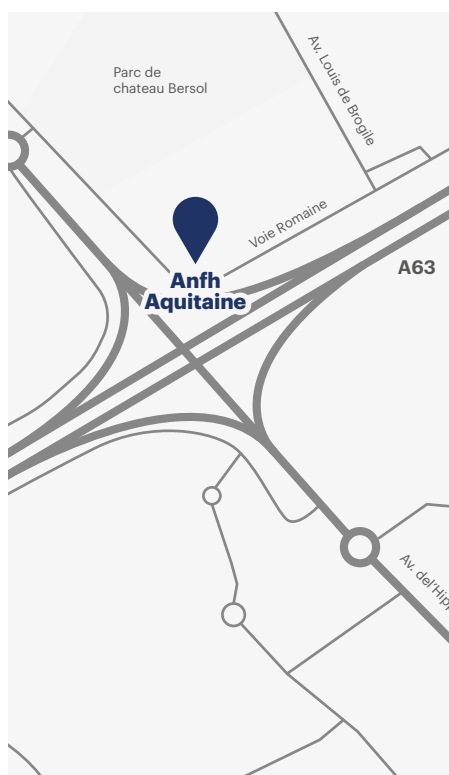
CARTOGRAPHIE DES MÉTIERS DE LA FPH 2025

Cartographie
PM & PNM
réalisée en 2025.

Nombre
d'établissements
ayant participé :
137/186.

Données basées
sur les effectifs
physiques
présents et
rémunérés
au 31/12/2024.

Données ayant
fait l'objet d'un
redressement à
l'échelle régionale.



MÉTHODOLOGIE



Population

La population recensée est constituée de tous les agents de la Fonction publique hospitalière, dont les établissements étaient employeurs à la date définie pour chaque région, quel que soit leur temps de travail. Les personnels n'étant pas en situation d'activité (disponibilité, détachement, congé parental, etc.) sont exclus.



Conduite de l'étude

Recueil des informations auprès des établissements relevant de la FPH et analyse par BVA (spécialiste des études et du conseil).



Métiers étudiés

Les métiers exercés par les agents selon la dernière version (v3) du Répertoire des métiers de la santé et de l'autonomie (ministère de la Santé). Les spécialités médicales, chirurgicales et autres disciplines exercées par les professionnels médicaux hospitaliers, au sens de la SAE.



Participation

Participation de 47,9% des établissements implantés dans 12 départements. Taux de couverture agents de 73,2%.