

Cartographie des métiers de la Fonction publique hospitalière 2024



NOMBRE D'AGENTS DE LA FPH EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

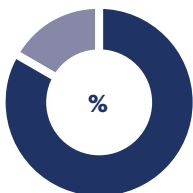
51 908

professionnels, dont **3 361** personnels médicaux hors sages-femmes, et **48 547** non médicaux (personnes physiques)

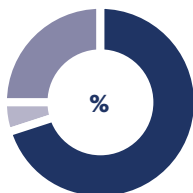


Médicaux **6,5%** Non médicaux **93,5%**

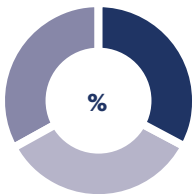
PROFIL DES AGENTS EXERÇANT DANS LA FPH



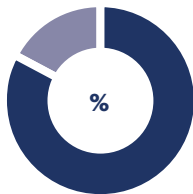
Femmes **83,4**
Hommes **16,6**



Titulaires **70**
Stagiaires **5**
Contractuels **25**



Catégorie A **33**
Catégorie B **34**
Catégorie C **33**



Temps plein **83**
Temps partiel **17**

Âge médian **43,1 ans**

178 MÉTIERS EXERCÉS

RÉPARTIS DANS 9 FAMILLES ET 5 DOMAINES



SOINS 59,3%
28 748 PROFESSIONNELS



ADMINISTRATIF 10,6%
5 140 PROFESSIONNELS



QUALITÉ-HYGIÈNE-SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT 10,2%
4 947 PROFESSIONNELS



SOCIAL ET ÉDUCATIF 10,1%
4 874 PROFESSIONNELS



ACHAT-LOGISTIQUE-TECHNIQUE 9,8%
4 757 PROFESSIONNELS

FOCUS SUR LE POIDS DE LA FPH EN CENTRE-VAL DE LOIRE

Emploi salarié régional pour la région Centre-Val de Loire: +/- 864 878 professionnels



51 908 professionnels soit environ **6%** de l'emploi salarié de la région

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR CATÉGORIE

136 ÉTABLISSEMENTS RÉPARTIS DANS 6 DÉPARTEMENTS



Sanitaire	27,2%
Santé mentale	2,2%
Personnes âgées	62,5%
Handicap	4,4%
Enfance-famille	3,7%

Contexte et enjeux de la cartographie

Dans le contexte actuel de transformation et d'évolution des secteurs de la santé, du social et médico-social, les préoccupations autour des métiers sont devenues majeures.

L'Anfh propose aux établissements de la FPH, en collaboration avec BVA, d'actualiser régulièrement leur cartographie afin de mieux connaître les métiers (PNM) et spécialités (PM) réellement exercés, de repérer les écarts de grades, de suivre les évolutions, d'identifier les métiers et spécialités les plus en tension, les métiers ayant des effectifs importants d'agents en fin de carrière (>55 ans / >60 ans) et d'autres indicateurs et tableaux de bord, afin de leur permettre de définir leur stratégie et piloter leurs politiques RH, LDG et GPMC.

Cette démarche permet également à l'Anfh et à ses partenaires régionaux – ARS, Conseil régional, observatoires régionaux des métiers du sanitaire et du médico-social – et au niveau national – ministères de la santé, de l'autonomie, ONDPS, etc. d'ajuster leurs politiques et priorités en matière d'études promotionnelles, de FQ & CPF, d'apprentissage, d'adaptation de l'offre de formation destinée aux personnels soignants, socio-éducatifs, fonctions-supports... et aux personnels médicaux, en fonction de l'évolution des besoins.

Enfin, elle contribue à alimenter des travaux utiles à une fonction d'observation, de veille et de capitalisation sur les évolutions des métiers et des compétences dans le champ sanitaire, médico-social et social.

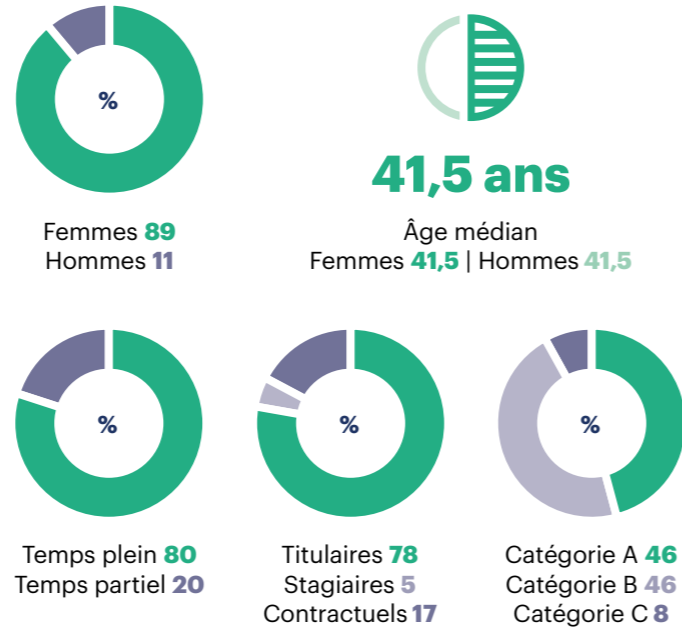
Ce livrable synthétique vous permet de découvrir les données-clés de la troisième démarche d'actualisation de la cartographie régionale des métiers en région Centre-Val de Loire, menée en 2024, avec la participation de 77 établissements relevant de la FPH et le soutien de la FHF Centre-Val de Loire.

Votre déléguée régionale
Christelle Gasnier

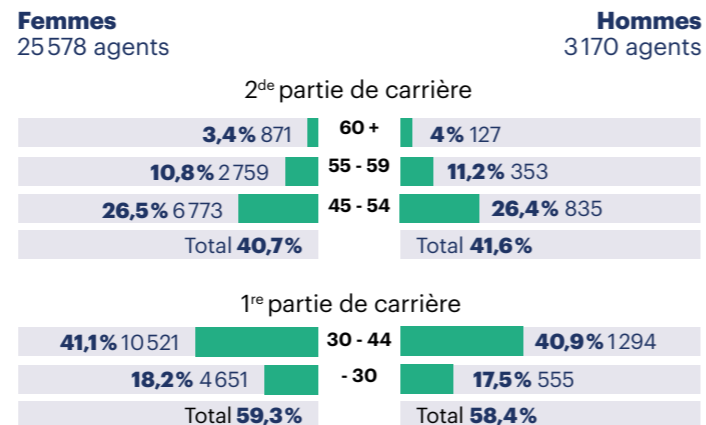
Personnels non médicaux

PERSONNELS SOIGNANTS ET ASSIMILÉS

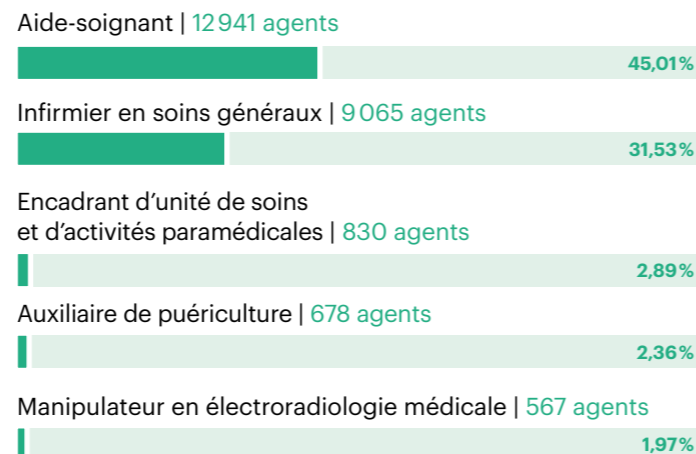
28 748 AGENTS SOIT 59,3% DES EFFECTIFS



RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE



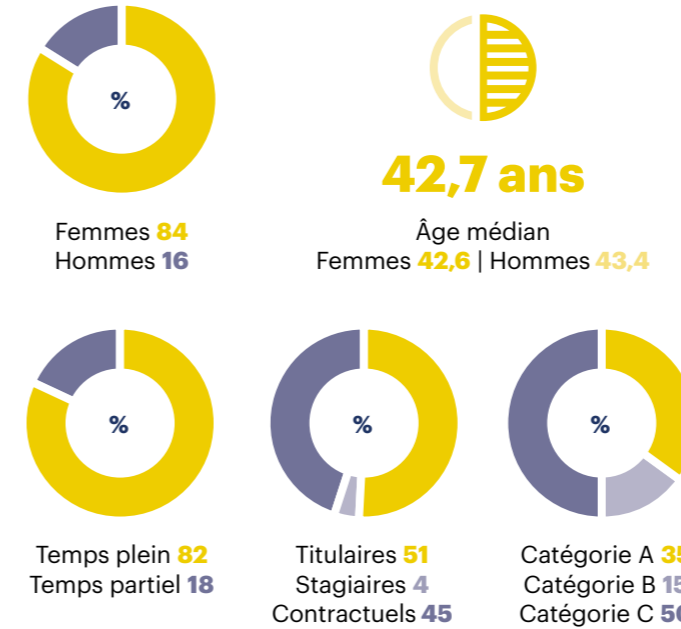
TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS



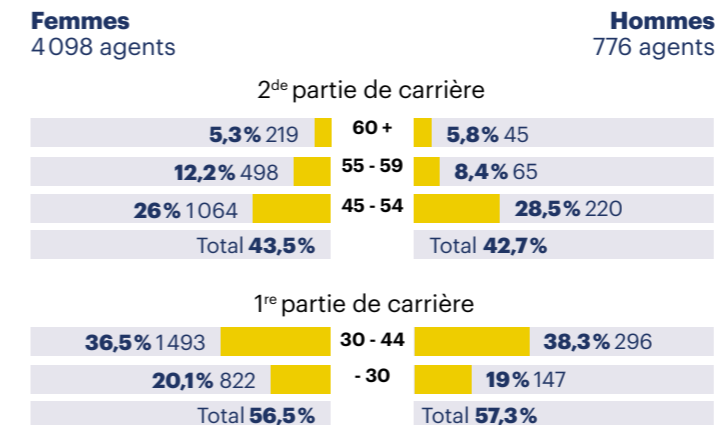
Personnels non médicaux

PERSONNELS SOCIO-ÉDUCATIFS

4 874 AGENTS SOIT 10,1% DES EFFECTIFS



RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE

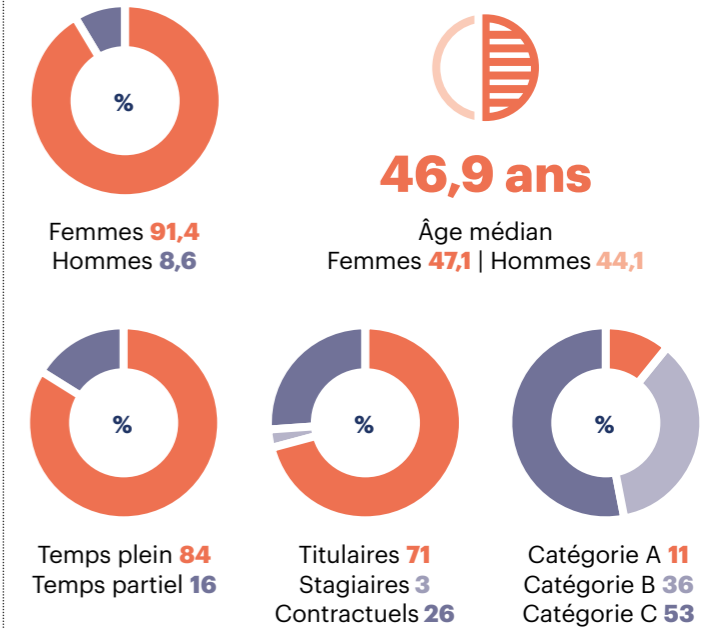


TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS

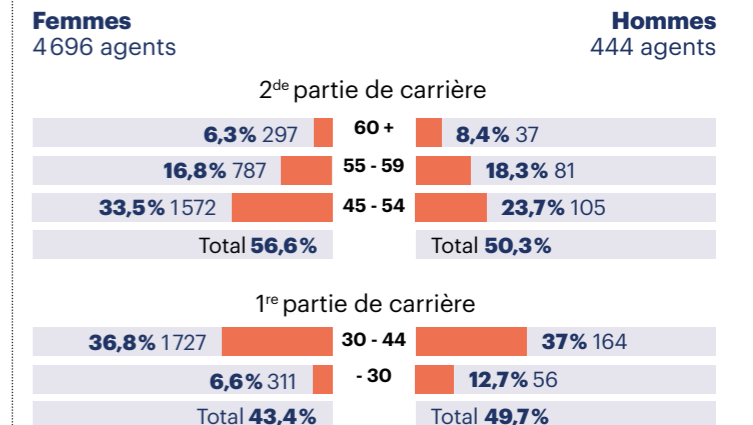


PERSONNELS ADMINISTRATIFS, DE DIRECTION ET DE GESTION DE L'INFORMATION

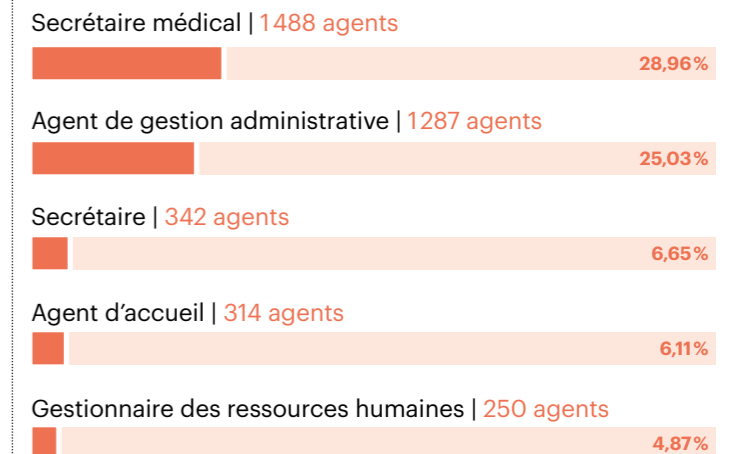
5 140 AGENTS SOIT 10,6% DES EFFECTIFS



RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE



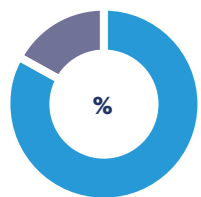
TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS



Personnels non médicaux

PERSONNELS QUALITÉ HYGIÈNE SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT

4947 AGENTS SOIT 10,2% DES EFFECTIFS

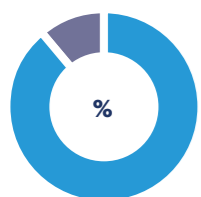


Femmes **83,3**
Hommes **16,7**

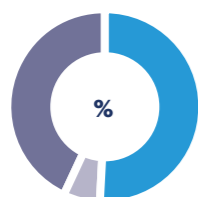


45,9 ans

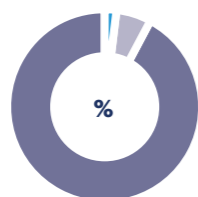
Âge médian
Femmes **46,5** | Hommes **43,1**



Temps plein **89**
Temps partiel **11**



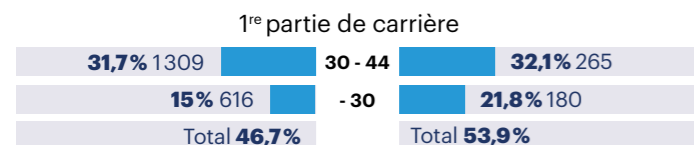
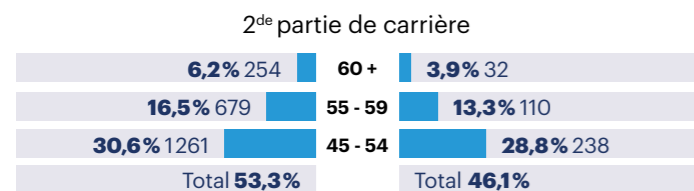
Titulaires **52**
Stagiaires **4**
Contractuels **44**



Catégorie A **2**
Catégorie B **5**
Catégorie C **93**

RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE

Femmes 4122 agents **Hommes** 825 agents

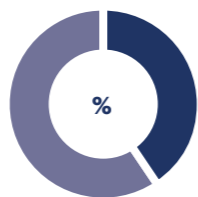


TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS



PERSONNELS ACHAT LOGISTIQUE INGÉNIERIE TECHNIQUE ET SYSTÈME D'INFORMATION

4756 AGENTS SOIT 9,8% DES EFFECTIFS

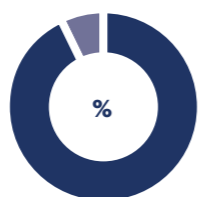


Femmes **40,7**
Hommes **59,3**

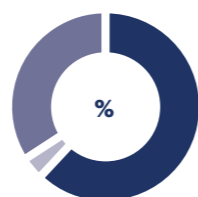


47,4 ans

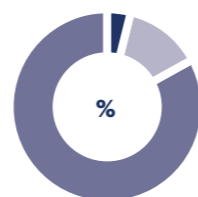
Âge médian
Femmes **47,8** | Hommes **47,2**



Temps plein **93**
Temps partiel **7**



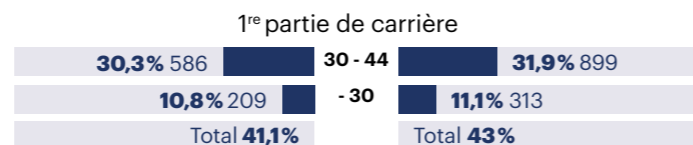
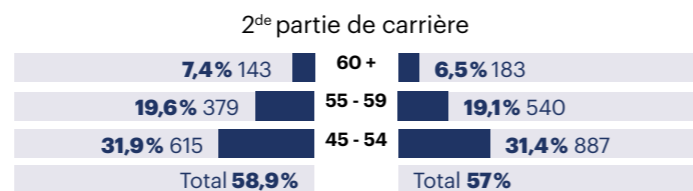
Titulaires **62**
Stagiaires **4**
Contractuels **34**



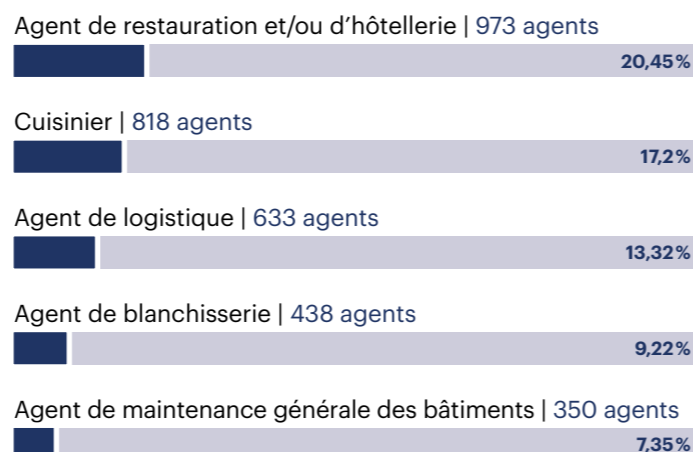
Catégorie A **4**
Catégorie B **13**
Catégorie C **83**

RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE

Femmes 1934 agents **Hommes** 2822 agents



TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS



Personnels non médicaux

Les principaux métiers en tension en région

En complément de la cartographie, l'Anfh a souhaité mener une enquête sur les difficultés de recrutement et les postes non pourvus dans les établissements de la FPH.

MÉTIERS ÉLIGIBLES AUX ÉTUDES PROMOTIONNELLES EN FORTE TENSION



MÉTIERS DU SOIN

- > Infirmier en soins généraux
- > Aide-soignant
- > Infirmier en anesthésie-réanimation
- > Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales
- > Infirmier de bloc opératoire
- > Infirmier en pratique avancée
- > Auxiliaire de puériculture
- > Infirmier puériculteur



MÉTIERS DE LA RÉÉDUCATION

- > Masseur-kinésithérapeute
- > Ergothérapeute
- > Psychomotricien
- > Orthophoniste



MÉTIERS DE L'ANIMATION ET DU SOCIAL

- > Éducateur spécialisé
- > Accompagnement éducatif et social (ex AMP)
- > Assistant social
- > Éducateur jeunes enfants



MÉTIERS MÉDICO-TECHNIQUES

- > Manipulateur en électroradiologie médicale
- > Préparateur en pharmacie hospitalière

AUTRES MÉTIERS EN TENSION

- > Agent de bionettoyage
- > Psychologue
- > Assistant de régulation médicale

AUTRES MÉTIERS ÉLIGIBLES AUX ÉTUDES PROMOTIONNELLES DÉCLARÉS MOINS EN TENSION

- > Orthoptiste
- > Responsable ou encadrant socio-éducatif
- > Technicien de laboratoire médical

AUTRES MÉTIERS POUR LESQUELS UN OU PLUSIEURS ÉTABLISSEMENTS RENCONTRENT SOUVENT DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT OU POUR LESQUELS UN OU PLUSIEURS POSTES RESTENT NON POURVUS

- > Agent de blanchisserie
- > Informaticien, technicien informatique, ingénieur applicatifs, ingénieur réseaux
- > Assistant-Gestionnaire-Chargé-Responsable Administratif / RH / Finances / Comptabilité
- > Contrôleur de gestion / Qualité / Achat / Marché public / Juridique...
- > Médecin du travail
- > Agent et encadrant des services techniques (plombier, électricien, chauffagiste, frigoriste-climaticien, électrotechnicien, responsable technique, ingénieur de travaux, agent de maintenance générale des bâtiments...)

MÉTIERS CONCERNÉS PAR UN NOMBRE DE DÉPARTS EN RETRAITE POTENTIELLEMENT IMPORTANT, À 3 ET 5 ANS, POUR LES PERSONNELS NON MÉDICAUX

- > Agent de gestion administrative
- > Agent de blanchisserie
- > Agent de maintenance générale des bâtiments
- > Agent d'accueil
- > Cadre soignant de pôle
- > Maître de maison
- > Lingère - Couturière
- > Gestionnaire de stocks
- > Gestionnaire comptable et achat
- > Technicien d'information médical

ANALYSE CROISÉE SUR LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Diverses difficultés de recrutement apparaissent en fonction des spécificités de chaque métier, qu'il soit soignant, socio-éducatif ou autres. Les métiers les plus en tension au niveau régional sont infirmier de bloc opératoire, masseur-kinésithérapeute, infirmier en soins généraux, infirmier en anesthésie et réanimation, aide-soignant. Le nombre de postes non-pourvus pour le métier de manipulateur en électroradiologie médicale augmente très fortement. Les métiers d'ergothérapeute et d'orthophoniste sont particulièrement en tension dans les secteurs du handicap et enfance-famille. Enfin, environ la moitié des établissements de la région rencontrent, souvent ou de temps en temps, des difficultés de recrutement pour les métiers de cuisinier et d'agent de restauration et/ou d'hôtellerie.

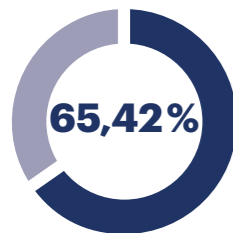
Personnels médicaux en ETP

RÉPARTITION DES PERSONNELS MÉDICAUX

2 679,55 PROFESSIONNELS MÉDICAUX
HORS SAGES-FEMMES SOIT 6,5% DES EFFECTIFS

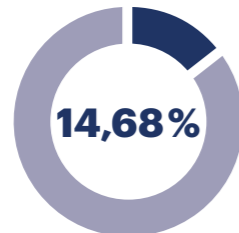
SPÉCIALITÉS MÉDICALES

1 752,96 MÉDECINS



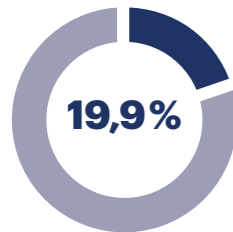
SPÉ. CHIRURGICALES

393,39 CHIRURGIENS



AUTRES SPÉCIALITÉS ET DISCIPLINES

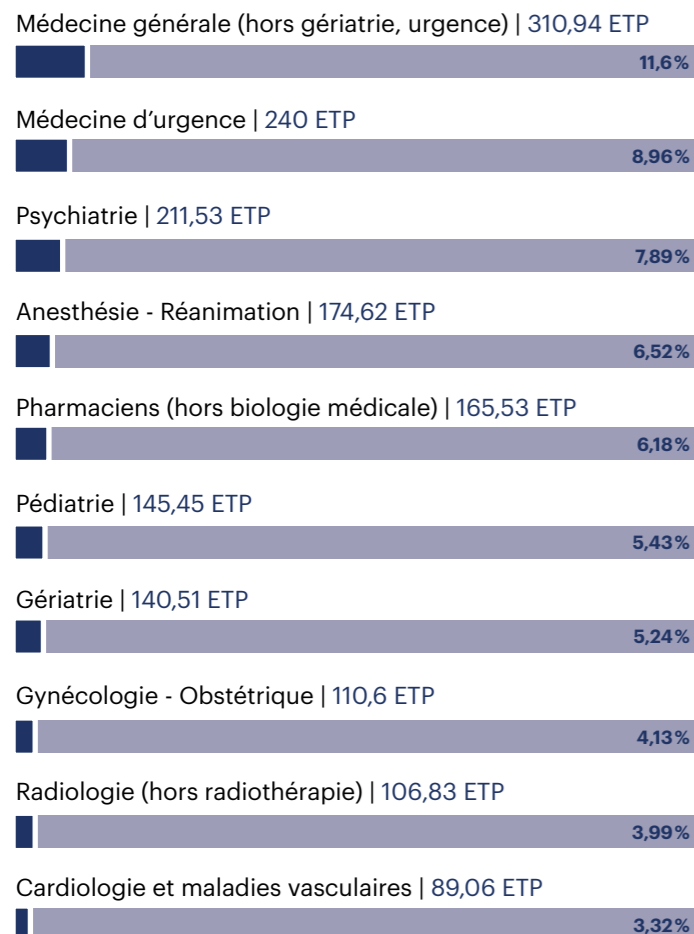
533,2 PROFESSIONNELS MÉDICAUX



409,29

SAGES-FEMMES (EN ETP)
COMPTABILISÉS DANS
LES EFFECTIFS PNM

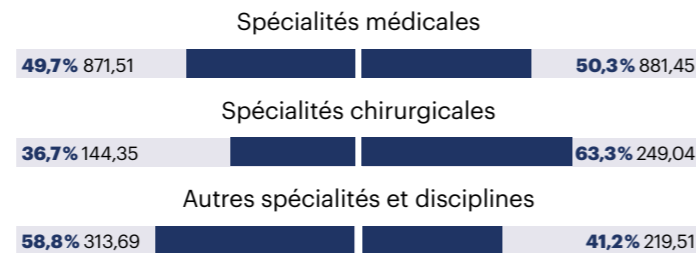
TOP 10 DES SPÉCIALITÉS EXERCÉES



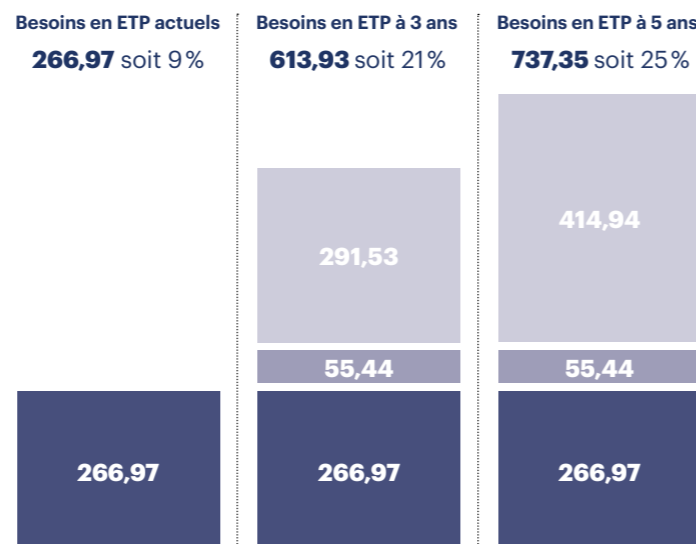
RÉPARTITION FEMMES-HOMMES DES PRATICIENS MÉDICAUX EN ETP

(HORS SAGES-FEMMES)

Femmes 1 329,55 - 49,6% | Hommes 1 350 - 50,4%



ESTIMATION DES BESOINS EN ETP EN CENTRE-VAL DE LOIRE

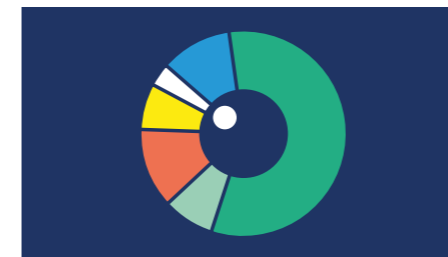


- Besoins actuels en ETP calculés en fonction de l'effectif cible actuel, au regard du nombre moyen annuel rémunéré.
- Besoins en ETP liés à une réorganisation estimés en prenant en compte les réorganisations de l'offre de soins du territoire de santé, les projets médicaux et d'établissements, les CPOM, le SROSS.
- Besoins en ETP (à 3 ans puis à 5 ans) liés aux départs en retraite (basés sur un âge moyen) et autres départs connus estimés (exemple mutation).

Accompagnement des établissements

Les dispositifs d'accompagnement et d'information

L'Anfh accompagne les établissements dans leur stratégie, politique RH, LDG, formation et GPMC.



ACTUALISATION DE LA CARTOGRAPHIE DES MÉTIERS

Entre le 1^{er} janvier et le 31 mai de chaque année, les établissements ayant déjà réalisé une cartographie des métiers PNM peuvent l'actualiser gratuitement, afin de disposer d'indicateurs récents (basés sur les effectifs au 31/12/n-1).

Pour en savoir plus:
www.anfh.fr/thematiques/metiers-et-competences/cartographie-des-metiers

ENQUÊTES MÉTIERS EN TENSION ET BESOINS EN SPÉCIALITÉS MÉDICALES

Afin de définir et d'actualiser les politiques et priorités régionales (ouverture de places dans les écoles et instituts, financement des études promotionnelles, FQ & CPF, apprentissage...), les délégations proposent aux établissements de répondre à des enquêtes sur les métiers en tension (PNM) et interrogent les établissements sur leurs besoins (actuels, à 3 et 5 ans) en spécialités médicales afin de les accompagner dans leur gestion prévisionnelle médicale territoriale.

Pour en savoir plus:
www.anfh.fr/thematiques/metiers-et-competences/cartographie-des-metiers



ANALYSE ET PILOTAGE

Accès à des indicateurs et tableaux de bord sur les effectifs/métiers/compétences dans l'outil de datavisualisation « Infocentre ».

Pour en savoir plus:
<https://youtu.be/7Mc2WCLzoVk>

L'OUTIL GESFORM ÉVOLUTION

Entretien professionnel et de formation. Recensement des besoins, gestion, financement et mise en œuvre du plan de formation. Pilotage de la GPMC. Bilan et clôture d'exercice.

Pour en savoir plus:
www.anfh.fr/etablissements/gesform-evolution

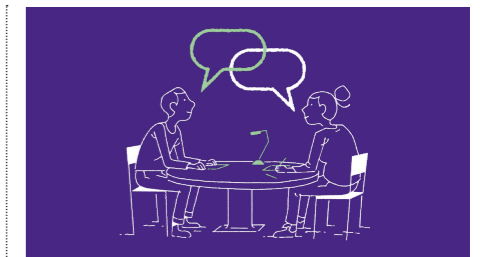
DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT RH MÉTIERS ET COMPÉTENCES Journées, webinaires et ateliers thématiques

Réformes réglementaires, actualisation des LDG, appréciation de la valeur professionnelle des agents, attractivité et fidélisation...

Accompagnements et formations

Définir, ajuster, piloter et mettre en œuvre sa politique RH. Diagnostic RH, définition d'un plan d'actions. Stratégie et politique RH. Mise en œuvre opérationnelle des pratiques RH (recrutement, QVT, égalité F/H, carrière, mobilité, reconversion, formation, attractivité et fidélisation, marque employeur...).

Pour en savoir plus:
www.anfh.fr/thematiques/metiers-et-competences/management-strategie-et-pilotage-des-rh



DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT CENTRÉ SUR L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL

Formations destinées aux évaluateurs

- > Être formateur interne à la conduite de l'entretien professionnel.
- > Se former aux techniques de l'entretien professionnel
 - Module 1: La fixation des objectifs/indicateurs et les critères d'évaluation de la valeur professionnelle de l'agent.
 - Module 2: La formalisation d'un compte-rendu d'entretien professionnel.
 - Module 3: La conduite d'un entretien professionnel.
 - Module 4: La préparation d'un entretien professionnel délicat.
- > Parcours de formation en e-learning « Réglementation, enjeux et mise en œuvre de l'entretien professionnel ».

Formations et mobile-learning destinés aux évalués

Formation « Se préparer à son entretien professionnel », mobile-learning de sensibilisation.

Des outils d'accompagnement

Motion design, infographies, affiches, tutoriels, guides de l'évaluateur et de l'évalué adaptables et vidéo-témoignages sont mis à disposition sur le site internet.

Pour en savoir plus:
www.anfh.fr/thematiques/entretien-professionnel

Cartographie des métiers - Centre-Val de Loire

CONTACTS

Délégation Centre-Val de Loire

7, rue Copernic
41260 La Chaussée-
Saint-Victor

Tél : 02 54 74 65 77
centre@anhf.fr

CARTOGRAPHIE DES MÉTIERS DE LA FPH - ÉDITION 2024

Cartographie
PM & PNM
réalisée en 2024.

Nombre
d'établissements
ayant participé:
77/136.

Données basées
sur les effectifs
physiques
présents et
rémunérés
au 31/12/2023.

Données ayant
fait l'objet d'un
redressement à
l'échelle régionale.



MÉTHODOLOGIE



Population

La population recensée est constituée de tous les agents de la Fonction publique hospitalière, dont les établissements étaient employeurs à la date définie pour chaque région, quel que soit leur temps de travail. Les personnels n'étant pas en situation d'activité (disponibilité, détachement, congé parental, etc.) sont exclus.



Conduite de l'étude

Recueil des informations auprès des établissements relevant de la FPH et analyse par BVA (spécialiste des études et du conseil).



Métiers étudiés

Les métiers exercés par les agents selon la dernière version (v3) du Répertoire des métiers de la santé et de l'autonomie (ministère de la Santé). Les spécialités médicales, chirurgicales et autres disciplines exercées par les professionnels médicaux hospitaliers, au sens de la SAE.



Participation

Participation de 56,6% des établissements implantés dans 6 départements. Taux de couverture agents de 76,6%.