

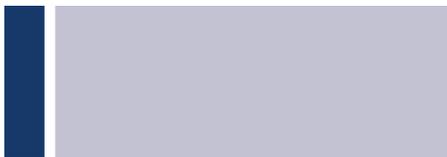
Cartographie des métiers de la Fonction publique hospitalière 2022



NOMBRE DE PROFESSIONNELS DE LA FPH EN RÉGION CORSE

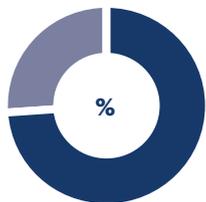
5861

professionnels, dont **544** personnels médicaux et **5317** non médicaux

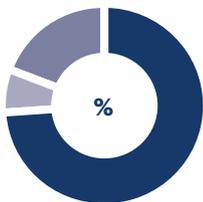


Médicaux **9%** Non médicaux **91%**

PROFIL DES PROFESSIONNELS EXERÇANT DANS LA FPH



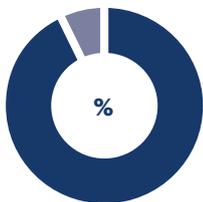
Femmes **74**
Hommes **26**



Titulaires **74**
Stagiaires **7**
Contractuels **19**



Catégorie A **40**
Catégorie B **32**
Catégorie C **28**



Temps plein **93**
Temps partiel **7**

Âge médian **41 ans**

139 MÉTIERS EXERCÉS

RÉPARTIS DANS 9 FAMILLES ET 5 DOMAINES



SOINS 62%

3 302 PROFESSIONNELS



ADMINISTRATIF 13%

706 PROFESSIONNELS



ACHAT-LOGISTIQUE-TECHNIQUE 8%

403 PROFESSIONNELS



QUALITÉ-SÉCURITÉ-HYGIÈNE

ENVIRONNEMENT 13%

668 PROFESSIONNELS



SOCIAL ET ÉDUCATION 4%

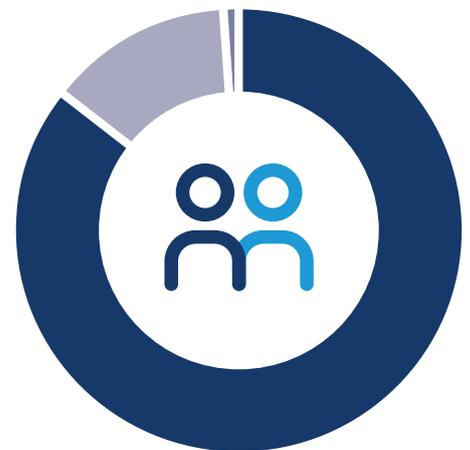
208 PROFESSIONNELS



FOCUS SUR LES PERSONNELS MÉDICAUX

544 praticiens et **58** sages-femmes

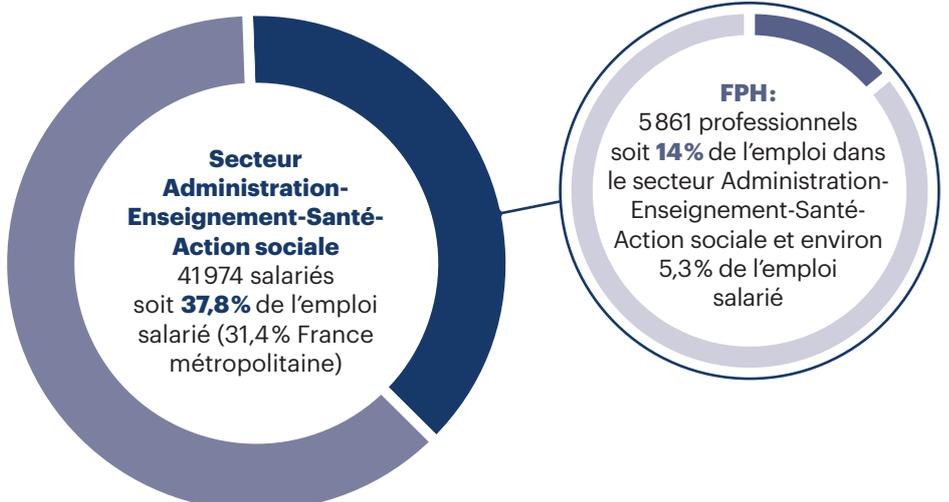
RÉPARTITION DES AGENTS (PNM) PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT



Sanitaire	83%
Santé mentale	16%
Handicap	1%

FOCUS SUR LE POIDS DU SECTEUR SANTÉ-ACTION SOCIALE ET DE LA FPH EN CORSE

Emploi salarié régional : +/- 110 918 professionnels



Contexte et enjeux de la cartographie

Dans le contexte actuel de transformation et d'évolution des secteurs de la santé, du social et médico-social, les préoccupations autour des métiers sont devenues majeures.

L'Anfh propose aux établissements de la FPH, en collaboration avec BVA, d'actualiser régulièrement leur cartographie afin de mieux connaître les métiers (PNM) et spécialités (PM) réellement exercés, de repérer les écarts de grades, de suivre les évolutions, d'identifier les métiers et spécialités les plus en tension, les métiers ayant des effectifs importants d'agents en fin de carrière (>55 ans / >60 ans) et d'autres indicateurs et tableaux de bord, afin de leur permettre de définir leur stratégie et piloter leurs politiques RH, LDG et GPMC.

Cette démarche permet également à l'Anfh et à ses partenaires régionaux – ARS, Conseil régional, observatoires régionaux des métiers du sanitaire et du médico-social – et au niveau national – ministères de la santé, de l'autonomie, ONDPS, etc. –, d'ajuster leurs politiques et priorités en matière d'études promotionnelles, de FQ&CPF, d'apprentissage, d'adaptation de l'offre de formation destinée aux personnels soignants, socio-éducatifs, fonctions-supports... et aux personnels médicaux, en fonction de l'évolution des besoins.

Enfin, elle contribue à alimenter des travaux utiles à une fonction d'observation, de veille et de capitalisation sur les évolutions des métiers et des compétences dans le champ sanitaire, médico-social et social.

Ce livrable synthétique vous permet de découvrir les données-clés de la deuxième démarche d'actualisation de la cartographie régionale des métiers en Corse, menée en 2022, avec la participation des 8 établissements relevant de la FPH et le soutien de l'ARS.

Votre délégué régional

Joïce Caron

Personnels non médicaux

PERSONNELS SOIGNANTS ET ASSIMILÉS

3 302 PROFESSIONNELS SOIT 62 % DES EFFECTIFS



Femmes **79**
Hommes **21**

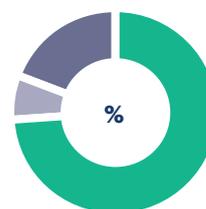


39,1 ans

Âge médian
Femmes **39** | Hommes **39,1**



Temps plein **94**
Temps partiel **6**



Titulaires **74**
Stagiaires **7**
Contractuels **19**



Catégorie A **57**
Catégorie B **38**
Catégorie C **5**

RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE

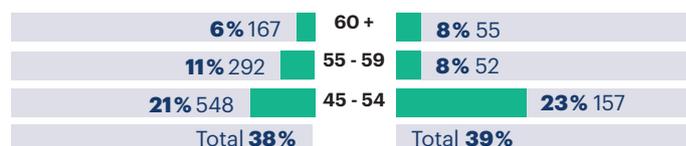
Femmes

2 612 professionnels

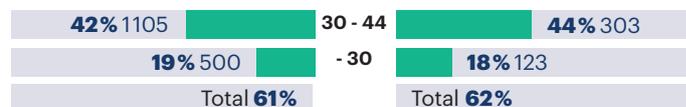
Hommes

690 professionnels

2^{de} partie de carrière



1^{re} partie de carrière



TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS

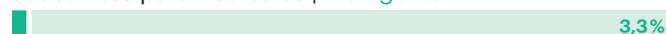
Infirmier en soins généraux | 1 313 agents



Aide-soignant | 1 094 agents



Encadrant unité de soins et activités paramédicales | 110 agents



Auxiliaire de puériculture | 94 agents



Manipulateur en électroradiologie médicale | 87 agents



Personnels non médicaux

PERSONNELS SOCIO-ÉDUCATIFS

210 PROFESSIONNELS SOIT 4% DES EFFECTIFS

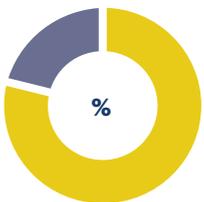


Femmes **81**
Hommes **19**

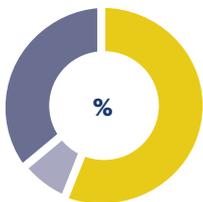


42,7 ans

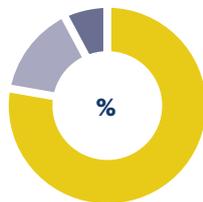
Âge médian
Femmes **41,9** | Hommes **46**



Temps plein **79**
Temps partiel **21**



Titulaires **56**
Stagiaires **8**
Contractuels **36**



Catégorie A **70**
Catégorie B **13**
Catégorie C **7**

RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE

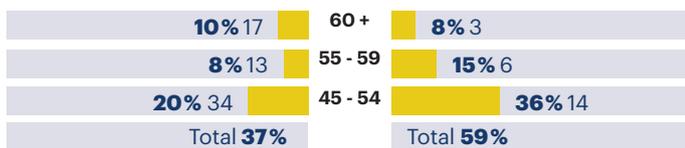
Femmes

171 professionnels

Hommes

39 professionnels

2^{de} partie de carrière



1^{re} partie de carrière



TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS

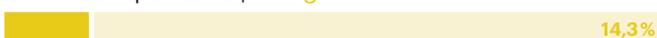
Psychologue | 78 agents



Aide médico-psychologique | 41 agents



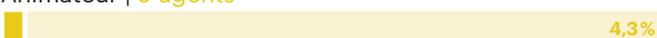
Éducateur spécialisé | 30 agents



Assistant social | 28 agents

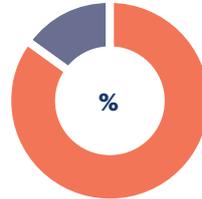


Animateur | 9 agents



PERSONNELS ADMINISTRATIFS, DE DIRECTION ET DE GESTION DE L'INFORMATION

706 PROFESSIONNELS SOIT 13% DES EFFECTIFS

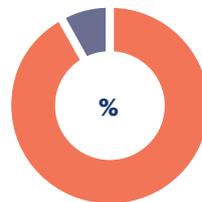


Femmes **85**
Hommes **15**

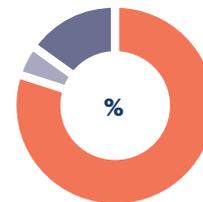


46,5 ans

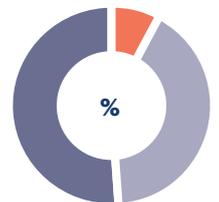
Âge médian
Femmes **45,9** | Hommes **49,7**



Temps plein **92**
Temps partiel **8**



Titulaires **80**
Stagiaires **5**
Contractuels **15**



Catégorie A **8**
Catégorie B **41**
Catégorie C **51**

RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE

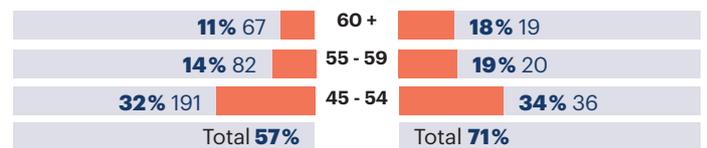
Femmes

600 professionnels

Hommes

106 professionnels

2^{de} partie de carrière

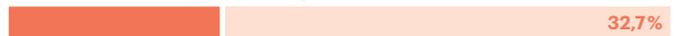


1^{re} partie de carrière



TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS

Secrétaire médical | 231 agents



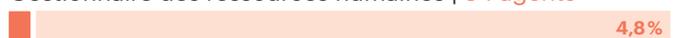
Agent de gestion administrative | 222 agents



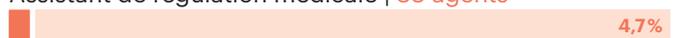
Agent d'accueil | 36 agents



Gestionnaire des ressources humaines | 34 agents



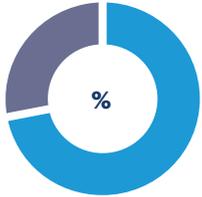
Assistant de régulation médicale | 33 agents



Personnels non médicaux

PERSONNELS QUALITÉ HYGIÈNE SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT

688 PROFESSIONNELS SOIT 13% DES EFFECTIFS

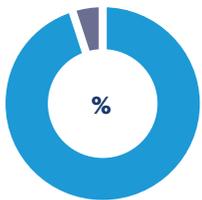


Femmes **72**
Hommes **28**

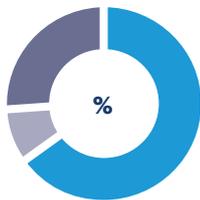


42,2 ans

Âge médian
Femmes **42,4** | Hommes **41,7**



Temps plein **95**
Temps partiel **5**



Titulaires **65**
Stagiaires **9**
Contractuels **26**



Catégorie A **2**
Catégorie B **5**
Catégorie C **93**

RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE

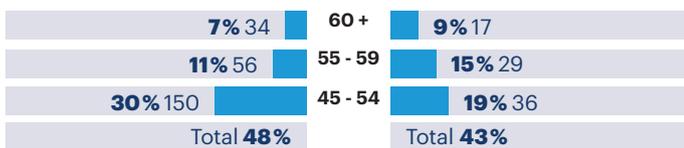
Femmes

496 professionnels

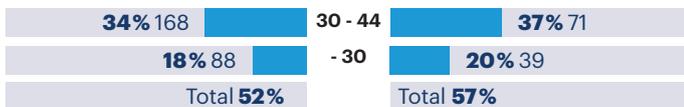
Hommes

192 professionnels

2^{de} partie de carrière



1^{re} partie de carrière



TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS

Agent de bionettoyage | 605 agents



Agent de prévention et de sécurité des personnes et des biens | 25 agents



Agent de sécurité incendie | 20 agents



Agent de stérilisation | 15 agents

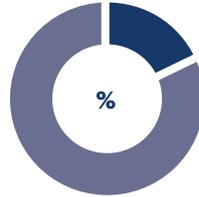


Encadrant sécurité incendie | 6 agents



PERSONNELS ACHAT LOGISTIQUE INGÉNIERIE TECHNIQUE ET SYSTÈME D'INFORMATION

403 PROFESSIONNELS SOIT 8% DES EFFECTIFS

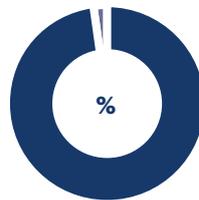


Femmes **18**
Hommes **82**

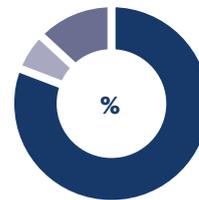


47,6 ans

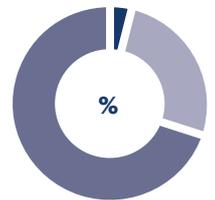
Âge médian
Femmes **48,1** | Hommes **47,5**



Temps plein **98**
Temps partiel **2**



Titulaires **81**
Stagiaires **6**
Contractuels **13**



Catégorie A **4**
Catégorie B **26**
Catégorie C **70**

RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE

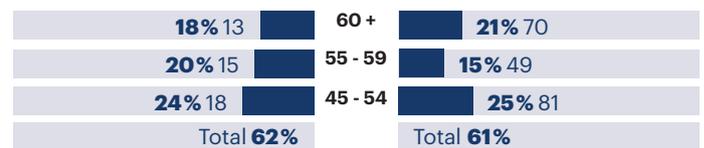
Femmes

74 professionnels

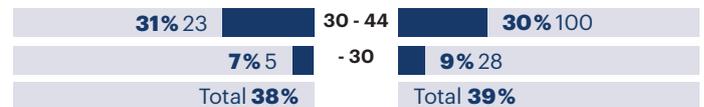
Hommes

329 professionnels

2^{de} partie de carrière



1^{re} partie de carrière



TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS

Agent de logistique | 76 agents



Cuisinier | 73 agents



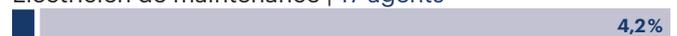
Agent de restauration et d'hôtellerie | 55 agents



Agent de maintenance générale des bâtiments | 30 agents



Électricien de maintenance | 17 agents



Les principaux métiers en tension en région Corse en 2022

En complément de la cartographie, l'Anfh a souhaité mener une enquête sur les difficultés de recrutement et les postes non pourvus dans les établissements de la FPH.

MÉTIERS ÉLIGIBLES AUX ÉTUDES PROMOTIONNELLES ET EN FORTE TENSION



MÉTIERS DU SOIN

- > Infirmier en soins généraux
- > Infirmier de bloc opératoire
- > Infirmier en anesthésie-réanimation
- > Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales
- > Aide-soignant



MÉTIERS DE L'ANIMATION ET DU SOCIAL

- > Educateur spécialisé
- > Educateur technique spécialisé



MÉTIERS DE LA RÉÉDUCATION

- > Orthophoniste

AUTRES MÉTIERS ÉLIGIBLES AUX ÉTUDES PROMOTIONNELLES EN TENSION

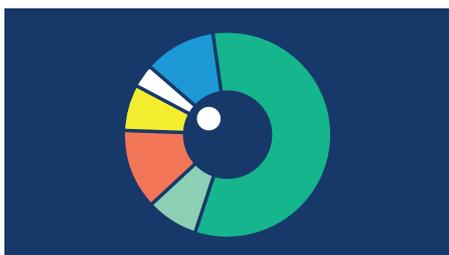
- > Masseur-kinésithérapeute
- > Ergothérapeute
- > Psychomotricien
- > Préparateur en pharmacie hospitalière
- > Manipulateur en électroradiologie médicale

MÉTIERS CONCERNÉS PAR UN NOMBRE DE DÉPARTS EN RETRAITE POTENTIELLEMENT IMPORTANT, À 3 ET 5 ANS, POUR LES PERSONNELS NON MÉDICAUX (PARMI LES MÉTIERS COMPORTANT PLUS DE 10 AGENTS DANS LA RÉGION)

- > Cadre soignant de pôle
- > Agent d'accueil
- > Lingère-couturière
- > Formateur des professionnels de santé
- > Agent de maintenance générale des bâtiments
- > Électricien de maintenance
- > Encadrant gestion des ressources humaines
- > Agent de prévention et de sécurité des personnes et des biens
- > Agent de stérilisation
- > Gestionnaire de stocks

Les dispositifs d'accompagnement et d'information

L'Anfh accompagne les établissements dans leur stratégie, politique RH, LDG, formation et GPMC.



ACTUALISATION DE LA CARTOGRAPHIE DES MÉTIERS

Entre le 1^{er} mars et le 31 mai de chaque année, les établissements ayant déjà réalisé une cartographie des métiers PNM peuvent l'actualiser gratuitement, afin de disposer d'indicateurs récents (basés sur les effectifs au 31/12/n-1).

Pour en savoir plus :

www.anfh.fr/thematiques/metiers-et-competences/cartographie-des-metiers

ENQUÊTES MÉTIERS EN TENSION ET BESOINS EN SPÉCIALITÉS MÉDICALES

Afin de définir et d'actualiser les politiques et priorités régionales (ouverture de places dans les écoles et instituts, financement des études promotionnelles, FQ & CPF, apprentissage...), les délégations proposent aux établissements de répondre à des enquêtes sur les métiers en tension (PNM) et interrogent les établissements sur leurs besoins (actuels, à 3 et 5 ans), en spécialités médicales afin de les accompagner dans leur GPEC médicale territoriale.

Pour en savoir plus :

www.anfh.fr/thematiques/metiers-et-competences/cartographie-des-metiers



ANALYSES

Accès à des tableaux de bord effectifs/métiers/compétences dans un outil d'analyse.

L'OUTIL GESFORM ÉVOLUTION

Entretien professionnel et de formation. Recensement des besoins, gestion, financement et mise en œuvre du plan de formation. Pilotage de la GPMC. Bilan et clôture d'exercice.

Pour en savoir plus :

www.anfh.fr/etablissements/gesform-evolution

DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT RH MÉTIERS ET COMPÉTENCES Journées, webinaires et ateliers thématiques

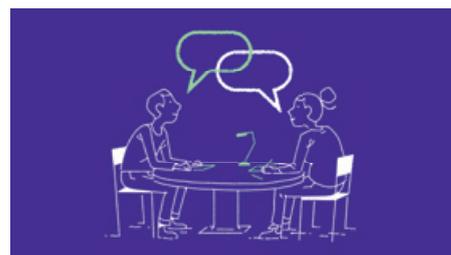
Réformes réglementaires, Actualisation des LDG, Appréciation de la valeur professionnelle des agents, Attractivité et fidélisation...

Accompagnements et formations

Définir, ajuster, piloter et mettre en œuvre sa politique RH. Diagnostic RH, définition d'un plan d'actions. Stratégie et politique RH. Mise en œuvre opérationnelle des pratiques RH (recrutement, QVT, égalité F/H, carrière, mobilité, reconversion, formation, attractivité et fidélisation, marque employeur...).

Pour en savoir plus :

www.anfh.fr/thematiques/metiers-et-competences/management-strategie-et-pilotage-des-rh



DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT CENTRÉ SUR L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL

Formations destinées aux évaluateurs

- Être formateur interne à la conduite de l'entretien professionnel.
- Se former aux techniques de l'entretien professionnel :
 - Module 1: La fixation des objectifs/indicateurs et les critères d'évaluation de la valeur professionnelle de l'agent.
 - Module 2: La formalisation d'un compte rendu d'entretien professionnel.
 - Module 3: La conduite d'un entretien professionnel.
 - Module 4: La préparation d'un entretien professionnel délicat.
- Parcours de formation en e-learning « Réglementation, enjeux et mise en œuvre de l'entretien professionnel ».

Formations et mobile-learning destinés aux évalués

Formation « Se préparer à son entretien professionnel », mobile-learning de sensibilisation.

Des outils d'accompagnement

Motion design, infographie, affiches, tutoriels, guides de l'évaluateur et de l'évalué adaptables et vidéo-témoignages sont mis à disposition sur le site internet.

Pour en savoir plus :

www.anfh.fr/thematiques/entretien-professionnel

Cartographie des métiers 2022 - Corse

CONTACTS

Anfh Corse

Avenue de la Libération
Bât. C –
Parc du Belvédère
20000 Ajaccio

Tél : 04 95 21 42 66
corse@anfh.fr

CARTOGRAPHIE DES MÉTIERS DE LA FPH 2022

Cartographie PM & PNM réalisée en 2022.

Nombre d'établissements ayant participé : 8/8.

Données basées sur les effectifs physiques présents et rémunérés au 01/06/2022.

Données ayant fait l'objet d'un redressement à l'échelle régionale.



MÉTHODOLOGIE



Population

La population recensée est constituée de tous les agents de la Fonction publique hospitalière, dont les établissements étaient employeurs à la date définie pour chaque région, quel que soit leur temps de travail. Les personnels n'étant pas en situation d'activité (disponibilité, détachement, congé parental, etc.) sont exclus.



Conduite de l'étude

Recueil des informations auprès des établissements relevant de la FPH et analyse par BVA (spécialiste des études et du conseil).



Métiers étudiés

Les métiers exercés par les agents selon la dernière version (v3) du Répertoire des Métiers de la Santé et de l'autonomie (ministère de la Santé).



Participation

Participation de 8 établissements sur 8, soit 100% des professionnels non médicaux de la FPH. Redressement statistique des données réalisées pour l'enquête sur les métiers en tension PNM.