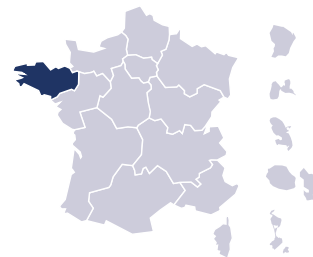


Cartographie des métiers de la Fonction publique hospitalière 2023



NOMBRE D'AGENTS DE LA FPH EN RÉGION BRETAGNE

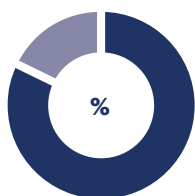
65 868

professionnels, dont **4710** personnels médicaux hors sages-femmes, et **61158** non médicaux (personnes physiques)

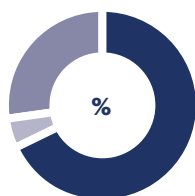


Médicaux **6%** Non médicaux **94%**

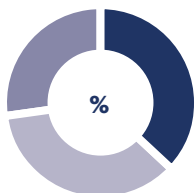
PROFIL DES AGENTS EXERÇANT DANS LA FPH



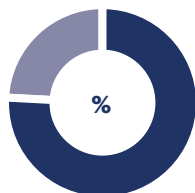
Femmes **82,3**
Hommes **17,7**



Titulaires **68**
Stagiaires **5**
Contractuels **27**



Catégorie A **37**
Catégorie B **36**
Catégorie C **27**



Temps plein **76**
Temps partiel **24**

Âge médian **42,6 ans**

182 MÉTIERS EXERCÉS

RÉPARTIS DANS 9 FAMILLES ET 5 DOMAINES



SOINS 64,3%
39220 PROFESSIONNELS



ADMINISTRATIF 10,9%
6 629 PROFESSIONNELS



ACHAT-LOGISTIQUE-TECHNIQUE 9,4%
5 778 PROFESSIONNELS



QUALITÉ-HYGIÈNE-SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT 8,5%
5 187 PROFESSIONNELS



SOCIAL ET ÉDUCATIF 6,9%
4 198 PROFESSIONNELS

FOCUS SUR LE POIDS DU SECTEUR

SANTÉ-ACTION SOCIALE ET DE LA FPH EN BRETAGNE

Emploi salarié régional pour la Bretagne : +/- 1162487 professionnels



65868 professionnels soit environ **5,7%** de l'emploi dans le secteur Santé-Action sociale et la FPH

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR CATÉGORIE

109 ÉTABLISSEMENTS RÉPARTIS DANS 4 DÉPARTEMENTS



Sanitaire	34,86%
Santé mentale	3,7%
Personnes âgées	48,6%
Handicap	7,34%
Enfance-famille	5,5%

Contexte et enjeux de la cartographie

Dans le contexte actuel de transformation et d'évolution des secteurs de la santé, du social et médico-social, les préoccupations autour des métiers sont devenues majeures.

L'Anfh propose aux établissements de la FPH, en collaboration avec BVA, d'actualiser régulièrement leur cartographie afin de mieux connaître les métiers (PNM) et spécialités (PM) réellement exercés, de repérer les écarts de grades, de suivre les évolutions, d'identifier les métiers et spécialités les plus en tension, les métiers ayant des effectifs importants d'agents en fin de carrière (>55 ans / >60 ans) et d'autres indicateurs et tableaux de bord, afin de leur permettre de définir leur stratégie et piloter leurs politiques RH, LDG et GPMC.

Cette démarche permet également à l'Anfh et à ses partenaires régionaux – ARS, Conseil régional, observatoires régionaux des métiers du sanitaire et du médico-social – et au niveau national – ministères de la santé, de l'autonomie, ONDPS, etc. –, d'ajuster leurs politiques et priorités en matière d'études promotionnelles, de FQ & CPF, d'apprentissage, d'adaptation de l'offre de formation destinée aux personnels soignants, socio-éducatifs, fonctions-supports... et aux personnels médicaux, en fonction de l'évolution des besoins.

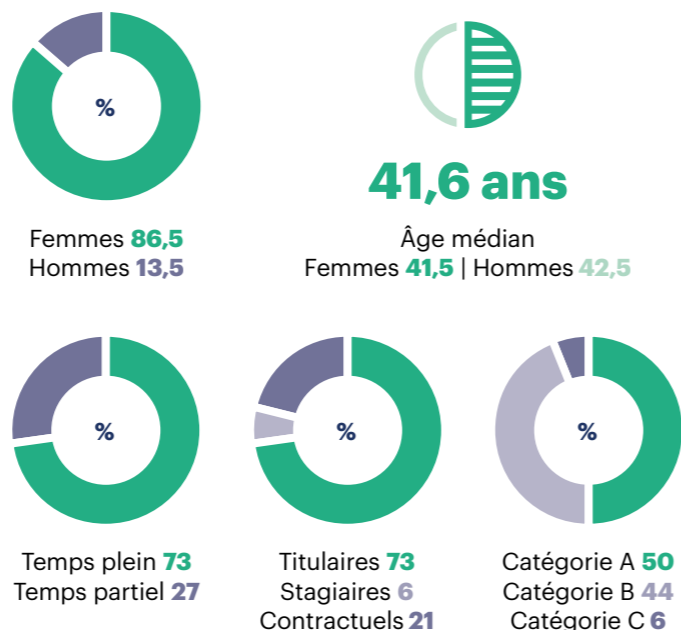
Enfin, elle contribue à alimenter des travaux utiles à une fonction d'observation, de veille et de capitalisation sur les évolutions des métiers et des compétences dans le champ sanitaire, médico-social et social.

Ce livrable synthétique vous permet de découvrir les données-clés de la troisième démarche d'actualisation de la cartographie régionale des métiers en Bretagne, menée en 2023-2024, avec la participation de 55 établissements relevant de la FPH et le soutien de l'ARS et de la FHF Bretagne.

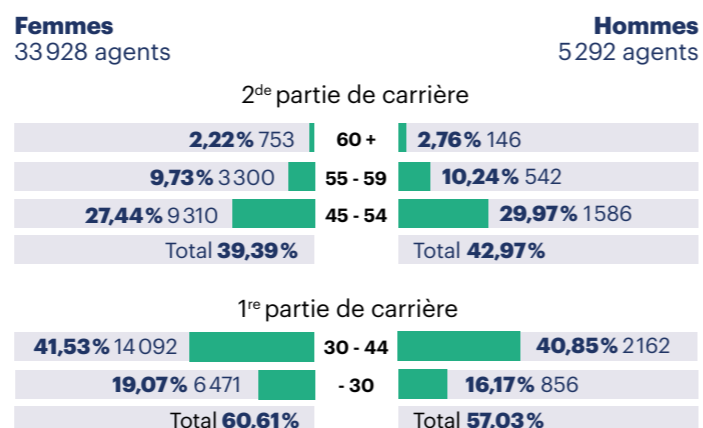
Votre délégué régional
David Roussel

Personnels non médicaux

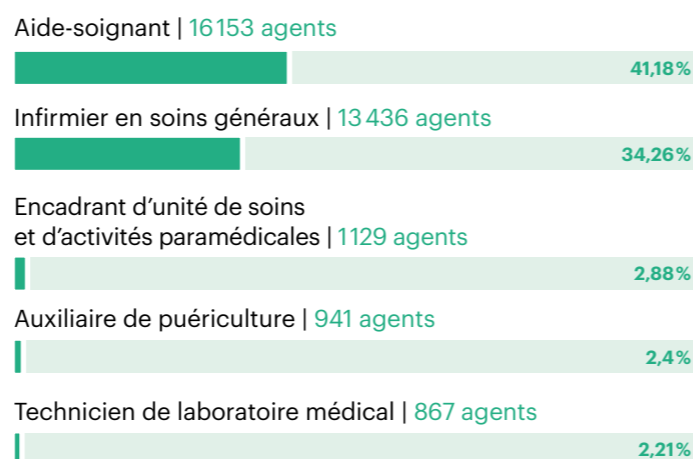
PERSONNELS SOIGNANTS ET ASSIMILÉS
39 220 AGENTS SOIT 64,3% DES EFFECTIFS



RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE

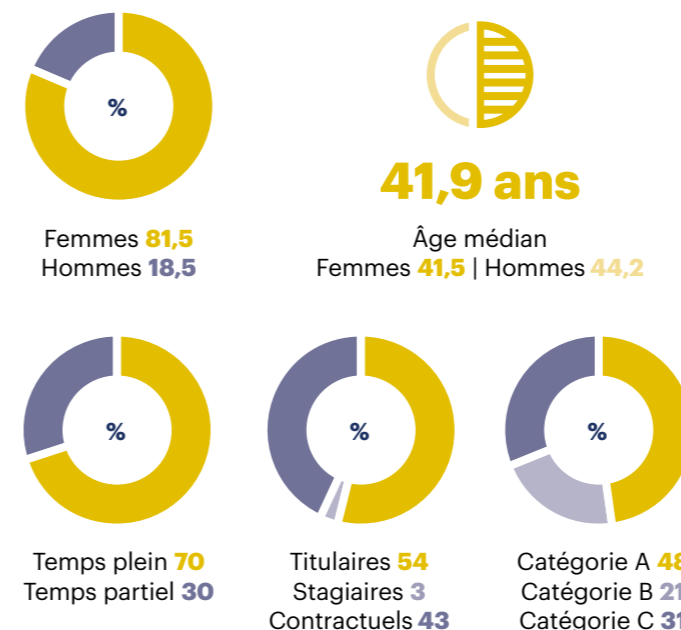


TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS

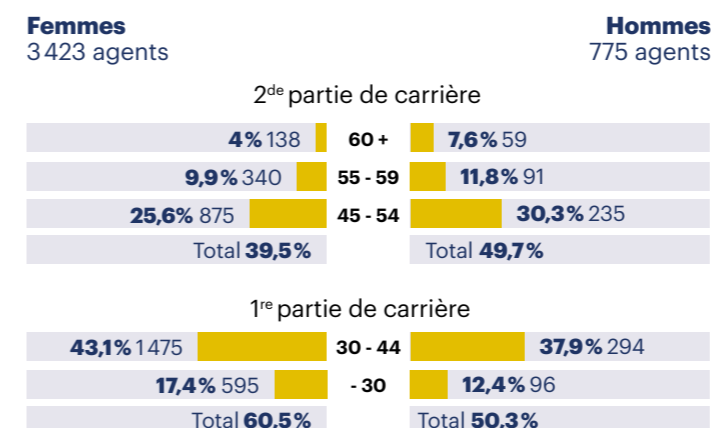


Personnels non médicaux

PERSONNELS SOCIO-ÉDUCATIFS
4 198 AGENTS SOIT 6,9% DES EFFECTIFS



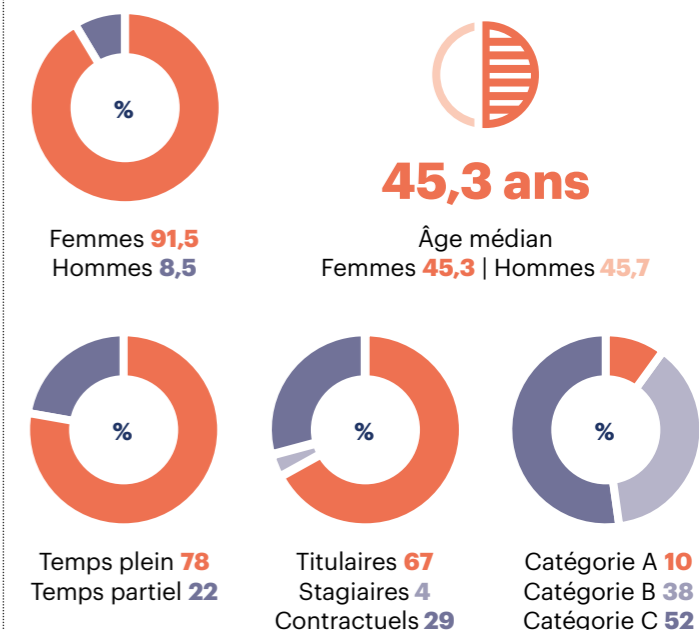
RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE



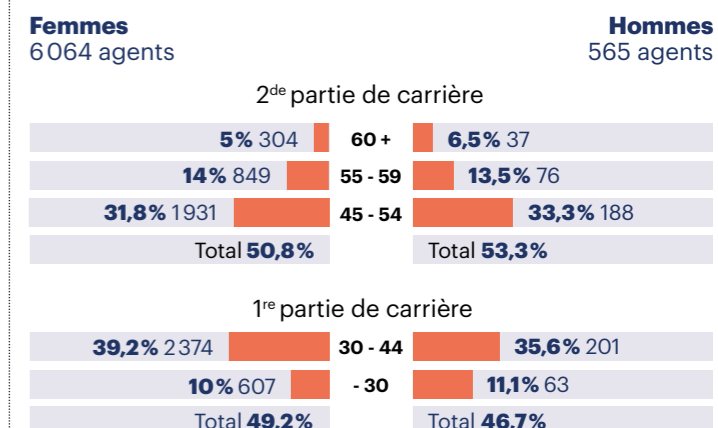
TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS



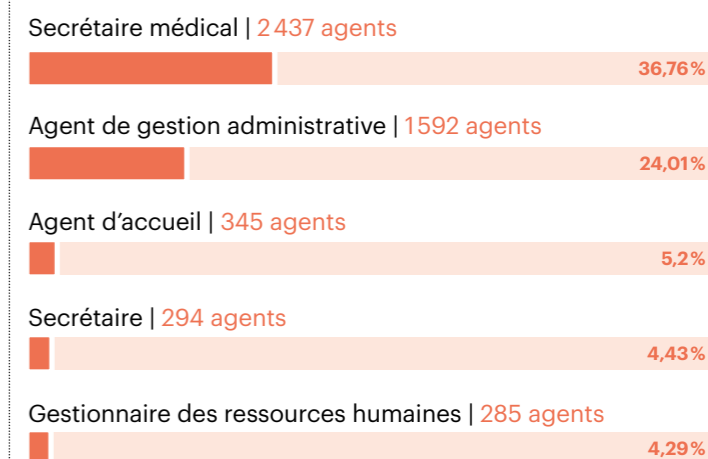
PERSONNELS ADMINISTRATIFS, DE DIRECTION ET DE GESTION DE L'INFORMATION
6 629 AGENTS SOIT 10,8% DES EFFECTIFS



RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE



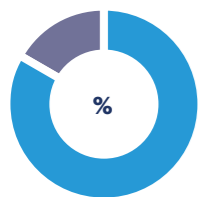
TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS



Personnels non médicaux

PERSONNELS QUALITÉ HYGIÈNE SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT

5187 AGENTS SOIT 8,5% DES EFFECTIFS

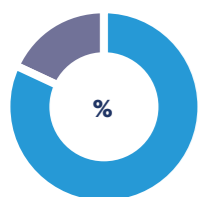


Femmes **83,6**
Hommes **16,4**

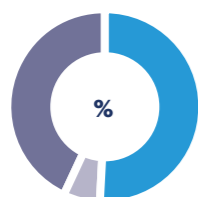


42,4 ans

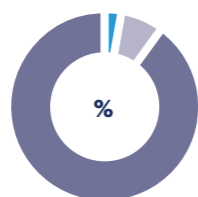
Âge médian
Femmes **42,5** | Hommes **42,1**



Temps plein **82**
Temps partiel **18**



Titulaires **51**
Stagiaires **6**
Contractuels **43**



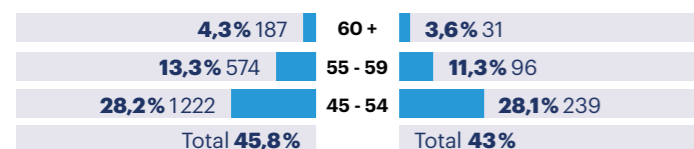
Catégorie A **3**
Catégorie B **7**
Catégorie C **90**

RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE

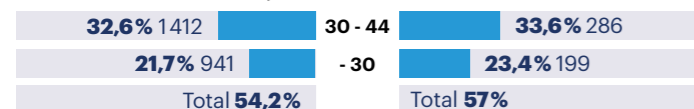
Femmes
4335 agents

Hommes
851 agents

2^{de} partie de carrière



1^{re} partie de carrière

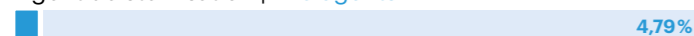


TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS

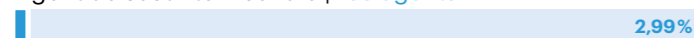
Agent de bionettoyage | 4447 agents



Agent de stérilisation | 249 agents



Agent de sécurité incendie | 155 agents



Coordinateur qualité/gestion des risques | 65 agents

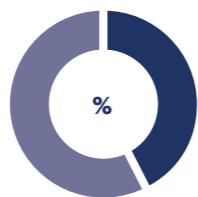


Hygiéniste | 53 agents



PERSONNELS ACHAT LOGISTIQUE INGÉNIERIE TECHNIQUE ET SYSTÈME D'INFORMATION

5778 AGENTS SOIT 9,4% DES EFFECTIFS

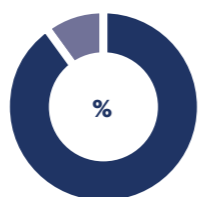


Femmes **42,7**
Hommes **57,3**

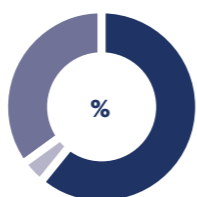


47 ans

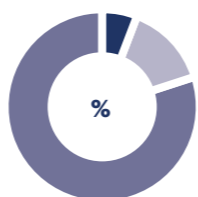
Âge médian
Femmes **46,8** | Hommes **47**



Temps plein **90**
Temps partiel **10**



Titulaires **61**
Stagiaires **4**
Contractuels **35**



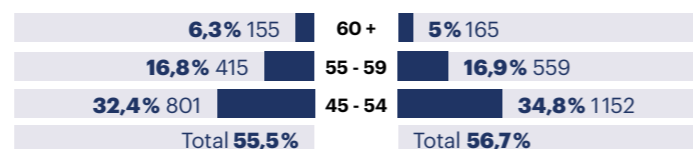
Catégorie A **6**
Catégorie B **14**
Catégorie C **80**

RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE

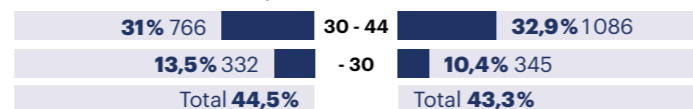
Femmes
2470 agents

Hommes
3308 agents

2^{de} partie de carrière



1^{re} partie de carrière

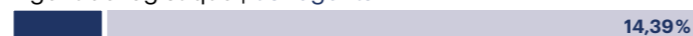


TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS

Agent de restauration et/ou d'hôtellerie | 1631 agents



Agent de logistique | 831 agents



Cuisinier | 716 agents



Agent de blanchisserie | 478 agents



Agent de maintenance générale des bâtiments | 304 agents



Personnels non médicaux

Les principaux métiers en tension en région

En complément de la cartographie, l'Anfh a souhaité mener une enquête sur les difficultés de recrutement et les postes non pourvus dans les établissements de la FPH.

MÉTIERS ÉLIGIBLES AUX ÉTUDES PROMOTIONNELLES EN FORTE TENSION SELON LES TERRITOIRES



MÉTIERS DU SOIN

- > Aide-soignant
- > Infirmier en soins généraux
- > Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales
- > Infirmier de bloc opératoire
- > Infirmier en anesthésie-réanimation
- > Infirmier puériculteur



MÉTIERS DE L'ANIMATION ET DU SOCIAL

- > Éducateur spécialisé
- > Éducateur technique spécialisé
- > Accompagnement éducatif et social (ex AMP)
- > Assistant social
- > Moniteur-éducateur
- > Responsable ou encadrant socio-éducatif



MÉTIERS DE LA RÉÉDUCATION

- > Orthophoniste
- > Orthoptiste
- > Masseur-kinésithérapeute
- > Psychomotricien



MÉTIERS MÉDICO-TECHNIQUES ET AUTRES

- > Manipulateur en électroradiologie médicale
- > Préparateur en pharmacie hospitalière
- > Technicien de laboratoire médical
- > Assistant de régulation médicale

AUTRES MÉTIERS ÉLIGIBLES AUX ÉTUDES PROMOTIONNELLES MAIS DÉCLARÉS MOINS EN TENSION

- > animateur
- > Ergothérapeute
- > Auxiliaire de puériculture
- > Éducateur jeunes enfants
- > Conseiller en économie sociale et familiale

AUTRES MÉTIERS POUR LESQUELS UN OU PLUSIEURS ÉTABLISSEMENTS RENCONTRENT SOUVENT DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT OU POUR LESQUELS UN OU PLUSIEURS POSTES RESTENT NON POURVUS

- > Cuisinier, agent de restauration et d'hôtellerie
- > Agent de bionettoyage
- > Psychologue
- > Ingénieur technique, technicien (supérieur) hospitalier
- > Informaticien, technicien informatique, chargé d'application...
- > Agent des services techniques (plombier, électricien, chauffagiste, agent de maintenance générale des bâtiments, serrurier...)
- > Agent, gestionnaire, chargé, responsable en ressources humaines, finances, comptabilité, contrôle de gestion, qualité, achats, juridique...

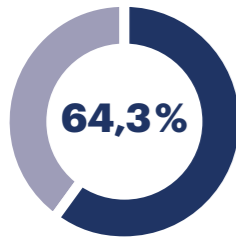
MÉTIERS CONCERNÉS PAR UN NOMBRE DE DÉPARTS EN RETRAITE POTENTIELLEMENT IMPORTANT, À 3 ET 5 ANS, POUR LES PERSONNELS NON MÉDICAUX

- > Cadre soignant de pôle
- > Assistant familial
- > Agent de maintenance générale des bâtiments
- > Gestionnaire comptable et achats
- > Formateur des professionnels de santé
- > Agent de blanchisserie
- > Encadrant d'unité de soins et paramédicales
- > Gestionnaire de stocks
- > Éducateur technique spécialisé

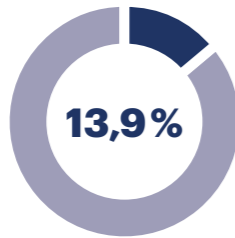
Personnels médicaux en ETP

RÉPARTITION DES PERSONNELS MÉDICAUX
3 620,82 PROFESSIONNELS MÉDICAUX
HORS SAGES-FEMMES SOIT 9% DES EFFECTIFS

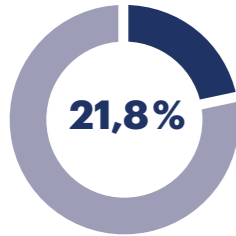
SPÉCIALITÉS MÉDICALES
2 327,67 MÉDECINS



SPÉ. CHIRURGICALES
502,54 CHIRURGIENS



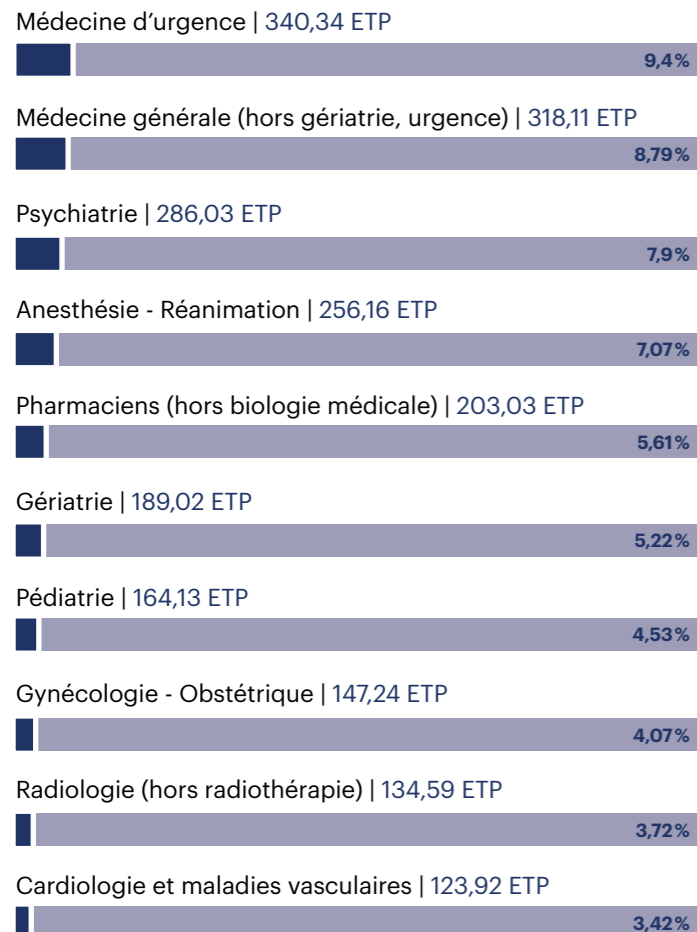
AUTRES SPÉCIALITÉS ET DISCIPLINES
790,60 PROFESSIONNELS MÉDICAUX



768,51

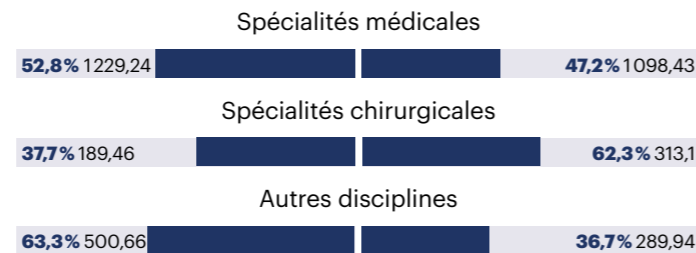
SAGES-FEMMES (EN ETP)
COMPTABILISÉS DANS
LES EFFECTIFS PNM

TOP 10 DES SPÉCIALITÉS EXERCÉES



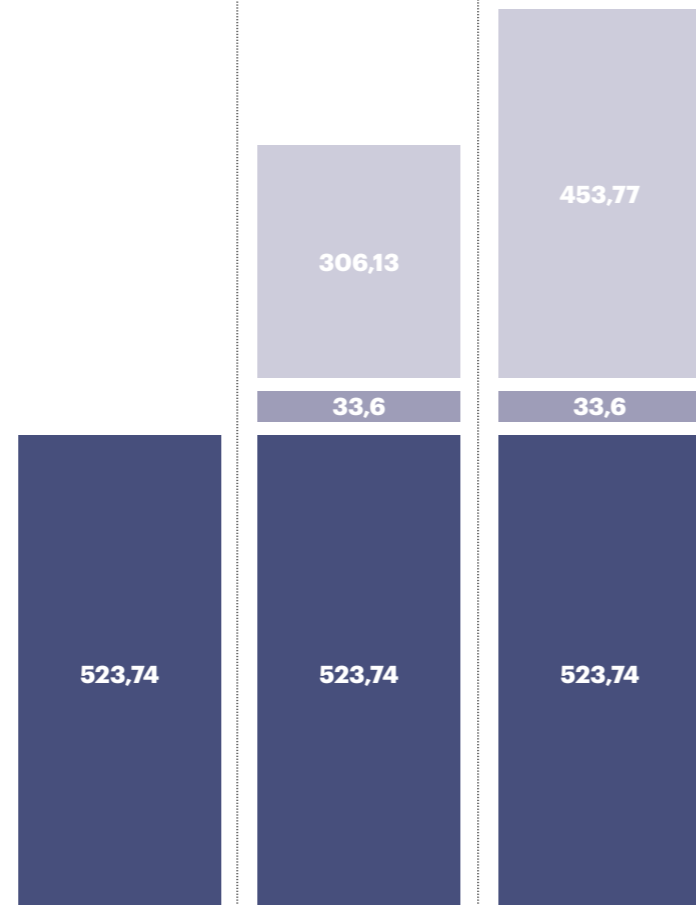
RÉPARTITION FEMMES-HOMMES DES PRATICIENS MÉDICAUX EN ETP
(HORS SAGES-FEMMES)

Femmes 1919,36 - 53% | **Hommes 1701,47 - 47%**



ESTIMATION DES BESOINS EN ETP EN BRETAGNE

Besoins en ETP actuels | **Besoins en ETP à 3 ans** | **Besoins en ETP à 5 ans**
523,74 soit 13% | **863,47** soit 21% | **1011,11** soit 24%

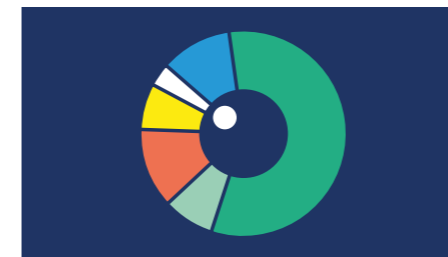


- Besoins actuels en ETP calculés en fonction de l'effectif cible actuel, au regard du nombre moyen annuel rémunéré.
- Besoins en ETP liés à une réorganisation estimés en prenant en compte les réorganisations de l'offre de soins du territoire de santé, les projets médicaux et d'établissements, les CPOM, le SROSS.
- Besoins en ETP (à 3 ans puis à 5 ans) liés aux départs en retraite (basés sur un âge moyen) et autres départs connus estimés (exemple mutation).

Accompagnement des établissements

Les dispositifs d'accompagnement et d'information

L'Anfh accompagne les établissements dans leur stratégie, politique RH, LDG, formation et GPMC.



ACTUALISATION DE LA CARTOGRAPHIE DES MÉTIERS

Entre le 1^{er} janvier et le 31 mai de chaque année, les établissements ayant déjà réalisé une cartographie des métiers PNM peuvent l'actualiser gratuitement, afin de disposer d'indicateurs récents (basés sur les effectifs au 31/12/n-1).

Pour en savoir plus:
www.anfh.fr/thematiques/metiers-et-competences/cartographie-des-metiers

ENQUÊTES MÉTIERS EN TENSION ET BESOINS EN SPÉCIALITÉS MÉDICALES

Afin de définir et d'actualiser les politiques et priorités régionales (ouverture de places dans les écoles et instituts, financement des études promotionnelles, FQ & CPF, apprentissage...), les délégations proposent aux établissements de répondre à des enquêtes sur les métiers en tension (PNM) et interrogent les établissements sur leurs besoins (actuels, à 3 et 5 ans), en spécialités médicales afin de les accompagner dans leur gestion prévisionnelle médicale territoriale.

Pour en savoir plus:
www.anfh.fr/thematiques/metiers-et-competences/cartographie-des-metiers



ANALYSE ET PILOTAGE

Accès à des indicateurs et tableaux de bord sur les effectifs/métiers/compétences dans l'outil de datavisualisation « Infocentre ».

Pour en savoir plus:
<https://youtu.be/7Mc2WCLzoVk>

L'OUTIL GESFORM ÉVOLUTION

Entretien professionnel et de formation. Recensement des besoins, gestion, financement et mise en œuvre du plan de formation. Pilotage de la GPMC. Bilan et clôture d'exercice.

Pour en savoir plus:
www.anfh.fr/etablissements/gesform-evolution

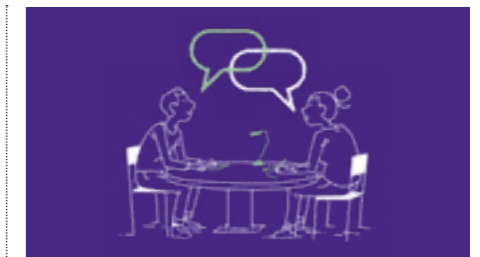
DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT RH MÉTIERS ET COMPÉTENCES Journées, webinaires et ateliers thématiques

Réformes réglementaires, actualisation des LDG, appréciation de la valeur professionnelle des agents, attractivité et fidélisation...

Accompagnements et formations

Définir, ajuster, piloter et mettre en œuvre sa politique RH. Diagnostic RH, définition d'un plan d'actions. Stratégie et politique RH. Mise en œuvre opérationnelle des pratiques RH (recrutement, QVT, égalité F/H, carrière, mobilité, reconversion, formation, attractivité et fidélisation, marque employeur...).

Pour en savoir plus:
www.anfh.fr/thematiques/metiers-et-competences/management-strategie-et-pilotage-des-rh



DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT CENTRÉ SUR L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL

Formations destinées aux évaluateurs

- > Être formateur interne à la conduite de l'entretien professionnel.
- > Se former aux techniques de l'entretien professionnel
 - Module 1: La fixation des objectifs/indicateurs et les critères d'évaluation de la valeur professionnelle de l'agent.
 - Module 2: La formalisation d'un compte-rendu d'entretien professionnel.
 - Module 3: La conduite d'un entretien professionnel.
 - Module 4: La préparation d'un entretien professionnel délicat.
- > Parcours de formation en e-learning « Réglementation, enjeux et mise en œuvre de l'entretien professionnel ».

Formations et mobile-learning destinés aux évalués

Formation « Se préparer à son entretien professionnel », mobile-learning de sensibilisation.

Des outils d'accompagnement

Motion design, infographies, affiches, tutoriels, guides de l'évaluateur et de l'évalué adaptables et vidéo-témoignages sont mis à disposition sur le site internet.

Pour en savoir plus:
www.anfh.fr/thematiques/entretien-professionnel

Cartographie des métiers - Bretagne

CONTACTS

Délégation Bretagne

Le Magistère
6, cours Raphaël-Binet
CS 94332 - 35043
Rennes Cedex

Tél : 02 99 35 28 60
bretagne@anhf.fr

CARTOGRAPHIE DES MÉTIERS DE LA FPH 2023

Cartographie PM & PNM réalisée en 2023-2024.

Nombre d'établissements ayant participé : 55/109.

Données basées sur les effectifs physiques présents et rémunérés au 31/12/2022.

Données ayant fait l'objet d'un redressement à l'échelle régionale.



MÉTHODOLOGIE



Population

La population recensée est constituée de tous les agents de la Fonction publique hospitalière, dont les établissements étaient employeurs à la date définie pour chaque région, quel que soit leur temps de travail. Les personnels n'étant pas en situation d'activité (disponibilité, détachement, congé parental, etc.) sont exclus.



Conduite de l'étude

Recueil des informations auprès des établissements relevant de la FPH et analyse par BVA (spécialiste des études et du conseil).



Métiers étudiés

Les métiers exercés par les agents selon la dernière version (v3) du Répertoire des métiers de la santé et de l'autonomie (ministère de la Santé). Les spécialités médicales, chirurgicales et autres disciplines exercées par les professionnels médicaux hospitaliers, au sens de la SAE.



Participation

Participation de 50,5% des établissements implantés dans 4 départements. Taux de couverture agents de 83%.