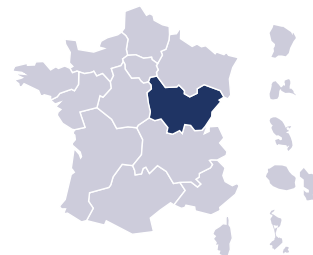


Cartographie des métiers de la Fonction publique hospitalière 2025



NOMBRE D'AGENTS DE LA FPH DE LA RÉGION

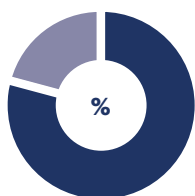
62873

professionnels, dont **4599** personnels médicaux hors sages-femmes, et **58274** non médicaux (personnes physiques)

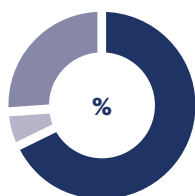


Médicaux **7%** Non médicaux **93%**

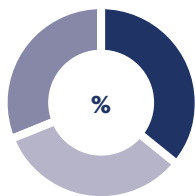
PROFIL DES AGENTS EXERÇANT DANS LA FPH



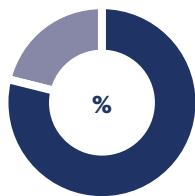
Femmes **83**
Hommes **17**



Titulaires **70**
Stagiaires **6**
Contractuels **24**



Catégorie A **36**
Catégorie B **33**
Catégorie C **31**



Temps plein **79**
Temps partiel **21**

Âge médian **43,3 ans**

181 MÉTIERS EXERCÉS

RÉPARTIS DANS 9 FAMILLES ET 5 DOMAINES



SOINS 59,8%
34 857 PROFESSIONNELS



QUALITÉ-HYGIÈNE-SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT 12%
6 995 PROFESSIONNELS



ADMINISTRATIF 11,5%
6 676 PROFESSIONNELS



ACHAT-LOGISTIQUE-TECHNIQUE-SI 10%
5 851 PROFESSIONNELS



SOCIAL ET ÉDUCATIF 6,5%
3 792 PROFESSIONNELS

POIDS DE LA FPH DANS L'EMPLOI SALARIÉ EN BFC (EN %)

% de l'emploi de la FPH par rapport à l'emploi global de la région



62873 professionnels soit environ **6,3%** de l'emploi salarié de la région

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR CATÉGORIE

159 ÉTABLISSEMENTS RÉPARTIS DANS 9 DÉPARTEMENTS



Sanitaire	37,8%
Santé mentale	4,2%
Personnes âgées	50,8%
Handicap	4,1%
Enfance-famille	3,1%

RÉPARTITION DES EFFECTIFS PNM PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT



Sanitaire	75,1%
Pour personnes âgées	11,6%
Santé mentale	10%
Handicap	2%
Enfance famille	1,3%

Contexte et enjeux de la cartographie

Dans le contexte actuel de transformation et d'évolution des secteurs de la santé, du social et médico-social, les préoccupations autour des métiers sont devenues majeures.

L'Anfh propose aux établissements de la FPH, en collaboration avec BVA, d'actualiser régulièrement leur cartographie afin de mieux connaître les métiers (PNM) et spécialités (PM) réellement exercés, de repérer les écarts de grades, de suivre les évolutions, d'identifier les métiers et spécialités les plus en tension, les métiers ayant des effectifs importants d'agents en fin de carrière (>55 ans / >60 ans) et d'autres indicateurs et tableaux de bord, afin de leur permettre de définir leur stratégie et piloter leur politiques RH, LDG et GPMC.

Cette démarche permet également à l'Anfh et à ses partenaires régionaux : ARS, Conseil régional, observatoires régionaux des métiers du sanitaire et du médico-social et au niveau national : Ministère de la santé, de l'autonomie, ONDPS, etc., d'ajuster leurs politiques et priorités en matière d'études promotionnelles, de FQ&CPF, d'apprentissage, d'adaptation de l'offre de formation destinée aux personnels soignants, socio-éducatifs, fonctions-supports... et aux personnels médicaux, en fonction de l'évolution des besoins.

Enfin, elle contribue à alimenter des travaux utiles à une fonction d'observation, de veille et de capitalisation sur les évolutions des métiers et des compétences dans le champ sanitaire, médico-social et social.

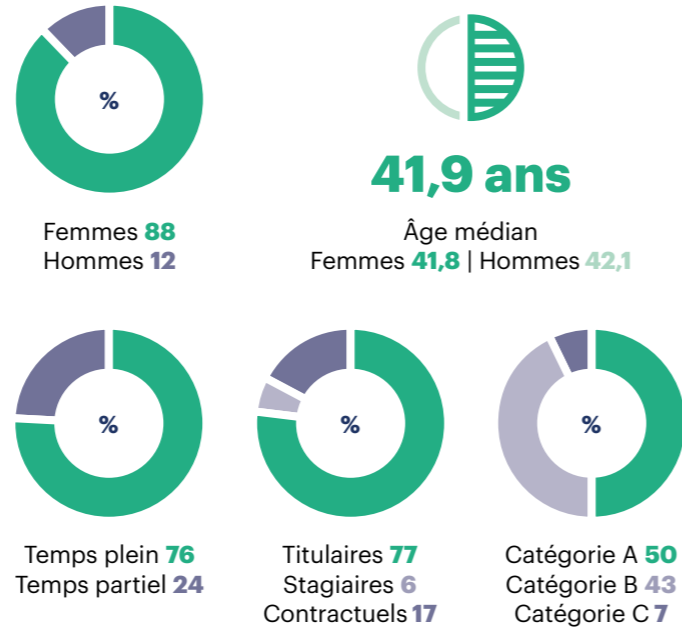
Ce livrable synthétique vous permet de découvrir les données clés de la deuxième démarche d'actualisation de la cartographie régionale des métiers en Bourgogne-Franche-Comté, menée en 2025, avec la participation de 75 établissements relevant de la FPH et le soutien de l'ARS et de la FHF Bourgogne-Franche-Comté.

Vos délégués de l'Anfh Bourgogne-Franche-Comté

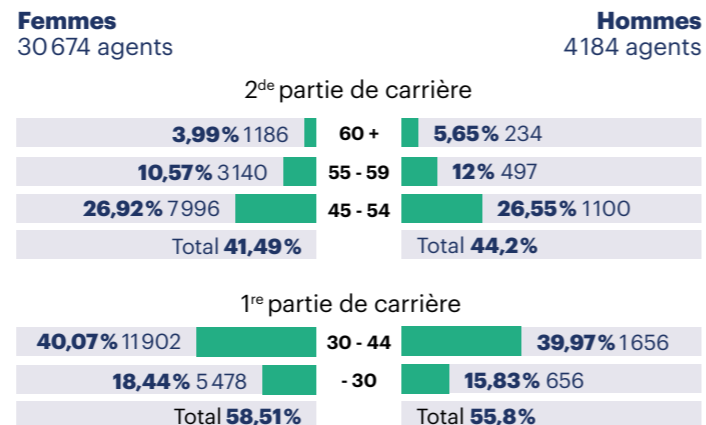
Personnels non médicaux

PERSONNELS SOIGNANTS ET ASSIMILÉS

34 857 AGENTS SOIT 59,8% DES EFFECTIFS



RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE



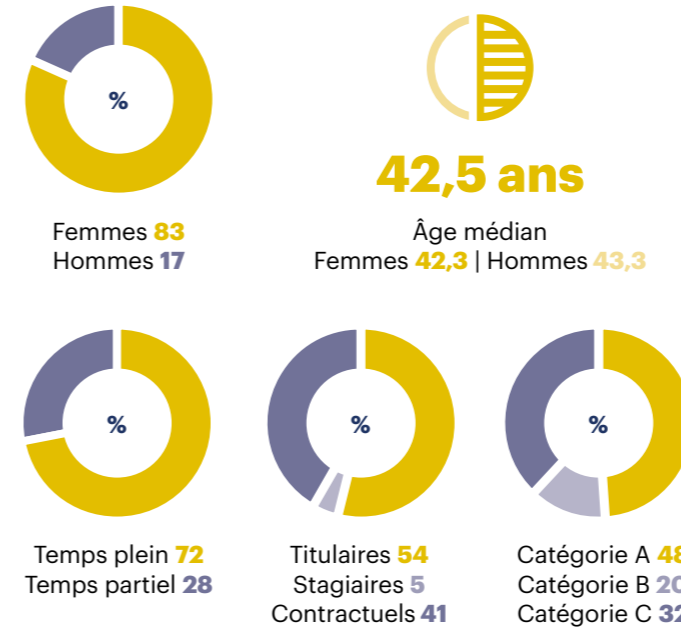
TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS



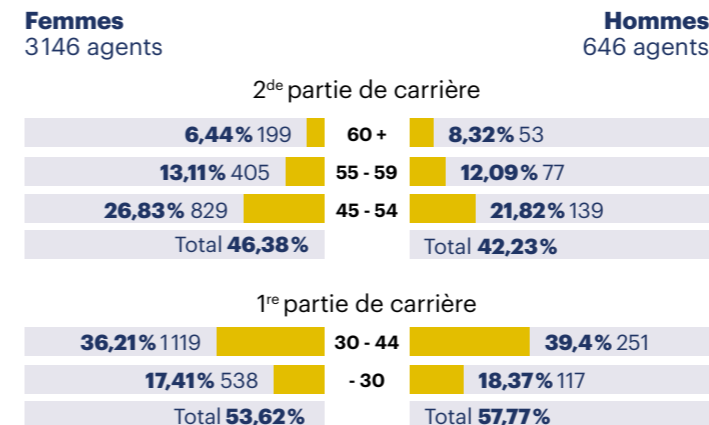
Personnels non médicaux

PERSONNELS SOCIO-ÉDUCATIFS

3 792 AGENTS SOIT 6,5% DES EFFECTIFS



RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE

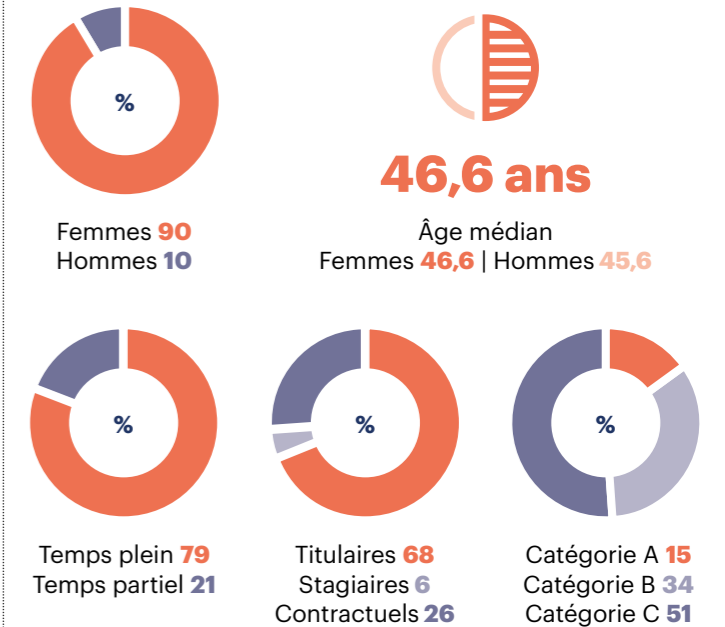


TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS

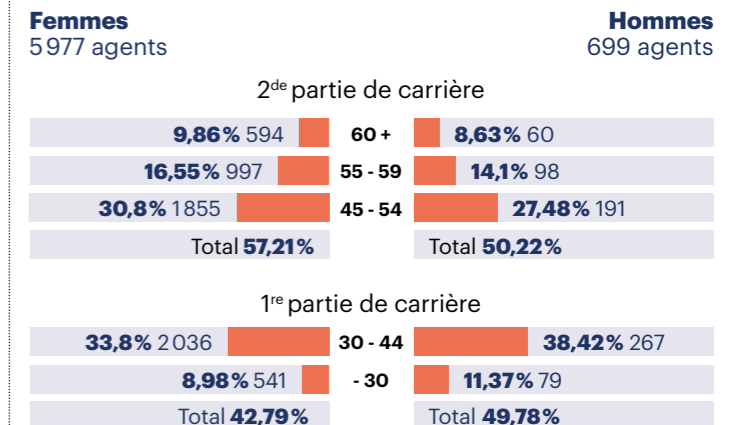


PERSONNELS ADMINISTRATIFS, DE DIRECTION ET DE GESTION DE L'INFORMATION

6 676 AGENTS SOIT 11,5% DES EFFECTIFS



RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE



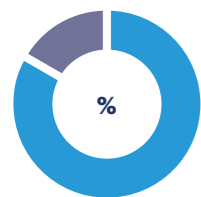
TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS



Personnels non médicaux

PERSONNELS QUALITÉ HYGIÈNE SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT

6 995 AGENTS SOIT 12% DES EFFECTIFS

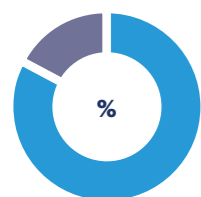


Femmes **88**
Hommes **12**

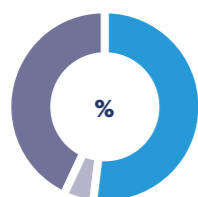


46 ans

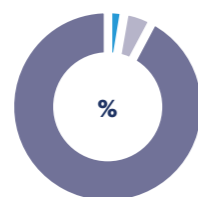
Âge médian
Femmes **46,5** | Hommes **42**



Temps plein **84**
Temps partiel **16**



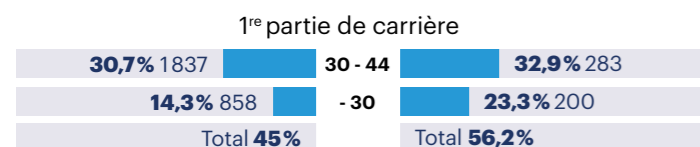
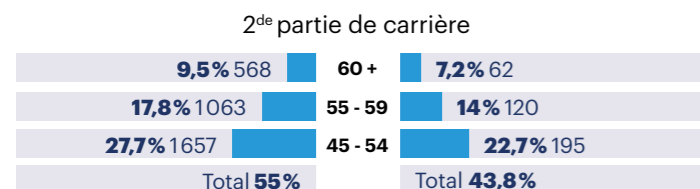
Titulaires **52**
Stagiaires **5**
Contractuels **43**



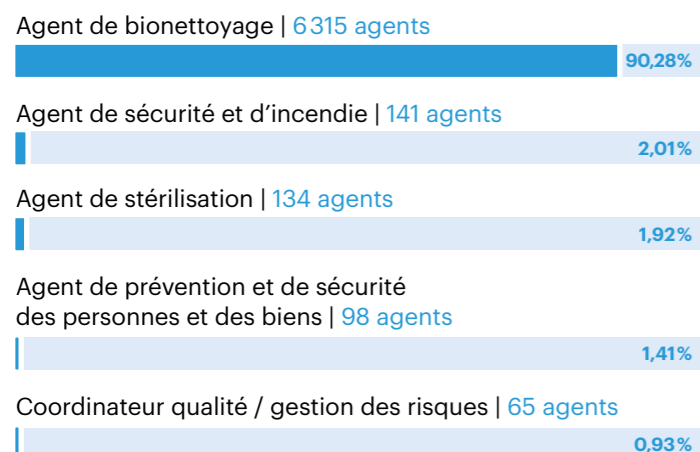
Catégorie A **3**
Catégorie B **6**
Catégorie C **91**

RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE

Femmes 6 127 agents **Hommes** 868 agents

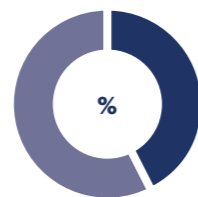


TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS



PERSONNELS ACHAT LOGISTIQUE INGÉNIERIE TECHNIQUE ET SYSTÈME D'INFORMATION

5 851 AGENTS SOIT 10% DES EFFECTIFS

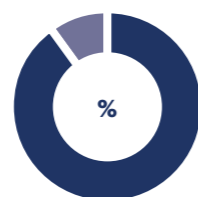


Femmes **39**
Hommes **61**

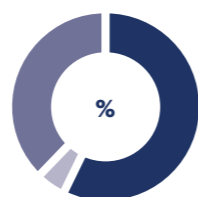


47,2 ans

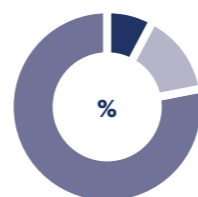
Âge médian
Femmes **48,1** | Hommes **46,7**



Temps plein **90**
Temps partiel **10**



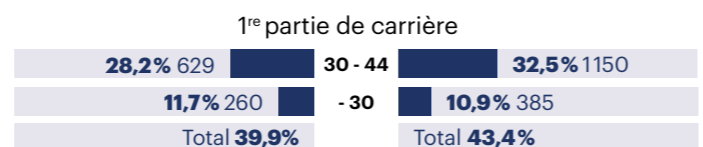
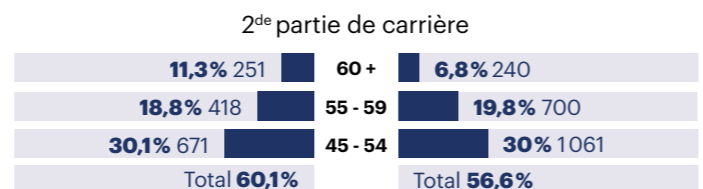
Titulaires **60**
Stagiaires **4**
Contractuels **36**



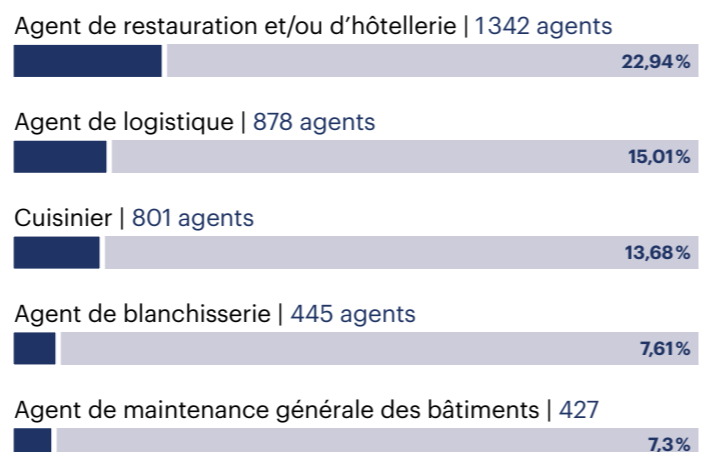
Catégorie A **8**
Catégorie B **14**
Catégorie C **78**

RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE

Femmes 2 259 agents **Hommes** 3 592 agents



TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS



Personnels non médicaux

Les principaux métiers en tension en région Bourgogne-Franche-Comté

En complément de la cartographie, l'Anfh a souhaité mener une enquête sur les difficultés de recrutement et les postes non pourvus dans les établissements de la FPH.

MÉTIERS ÉLIGIBLES AUX ÉTUDES PROMOTIONNELLES EN TRÈS FORTE TENSION



MÉTIERS DU SOIN

- > Aide-soignant
- > Infirmier en soins généraux
- > Infirmier de bloc opératoire
- > Infirmier en anesthésie-réanimation
- > Infirmier en pratique avancée



MÉTIERS DE LA RÉÉDUCATION

- > Orthophoniste
- > Masseur-Kinésithérapeute
- > Orthoptiste
- > Ergothérapeute



MÉTIERS MÉDICO-TECHNIQUES

- > Manipulateur en électroradiologie médicale



MÉTIERS DE L'ANIMATION ET DU SOCIAL

- > Éducateur spécialisé
- > Éducateur jeunes enfants
- > Accompagnement éducatif et social (ex AMP)

AUTRES MÉTIERS EN TENSION

- > Psychologue
- > Assistant de régulation médicale

AUTRES MÉTIERS ÉLIGIBLES AUX ÉTUDES PROMOTIONNELLES MAIS DÉCLARÉS MOINS EN TENSION

- > Moniteur éducateur
- > Éducateur technique spécialisé

AUTRES MÉTIERS POUR LESQUELS UN OU PLUSIEURS ÉTABLISSEMENTS RENCONTRENT SOUVENT DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT OU POUR LESQUELS UN OU PLUSIEURS POSTES RESTENT NON POURVUS

- > Agent de bionettoyage
- > Cuisinier / agent de restauration et d'hôtellerie...
- > Agent des services techniques (agent de maintenance générale des bâtiments, plombier, électricien, chauffagiste...)
- > Métiers de l'informatique
- > Secrétaire médicale
- > Agent / gestionnaire / chargé / responsable en ressources humaines, affaires médicales, finances, comptabilité, contrôle de gestion, qualité, achat, marché public / juridique...

MÉTIERS CONCERNÉS PAR UN NOMBRE DE DÉPARTS EN RETRAITE POTENTIELLEMENT IMPORTANT, À 3 ET 5 ANS, POUR LES PERSONNELS NON MÉDICAUX

- > Directeur d'établissement
- > Ministre du culte (Aumônier)
- > Lingère couturière
- > Encadrant production culinaire
- > Responsable RH
- > Encadrant des secrétariats médicaux
- > Agent de prévention et de sécurité des personnes et des biens
- > Agent d'accueil

ANALYSE CROISÉE SUR LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Diverses difficultés de recrutement apparaissent en fonction des spécificités de chaque métier, qu'il soit soignant, socio-éducatif ou autre. Les métiers les plus en tension au niveau régional (pour au moins 8 établissements concernés sur 10) sont les métiers d'infirmiers spécialisés (IBODE et IADE) et d'infirmiers en soins généraux (IDE) et de manipulateur en électroradiologie médicale. Plus d'1 établissement sur 2 rencontre des difficultés de recrutement sur le métier d'aide-soignant (AS). Les postes non-pourvus pour les métiers de psychologue, orthophoniste, masseur kinésithérapeute et éducateur de jeunes enfants sont également élevés. Enfin, entre 25 et 50% des établissements de la région rencontrent des difficultés de recrutement pour les métiers de secrétaire médicale, agent de gestion administrative, cuisinier, agent de maintenance générale des bâtiments...

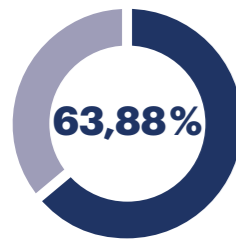
Personnels médicaux en ETP

RÉPARTITION DES PERSONNELS MÉDICAUX

3 464,18 PROFESSIONNELS MÉDICAUX
HORS SAGES-FEMMES SOIT 7,31% DES EFFECTIFS

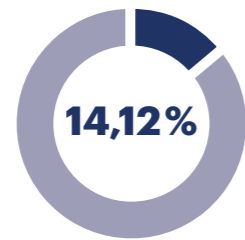
SPÉCIALITÉS MÉDICALES

2 212,84 MÉDECINS



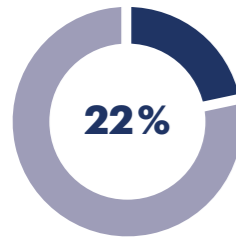
SPÉ. CHIRURGICALES

489,1 CHIRURGIENS



AUTRES SPÉCIALITÉS ET DISCIPLINES MÉDICAUX

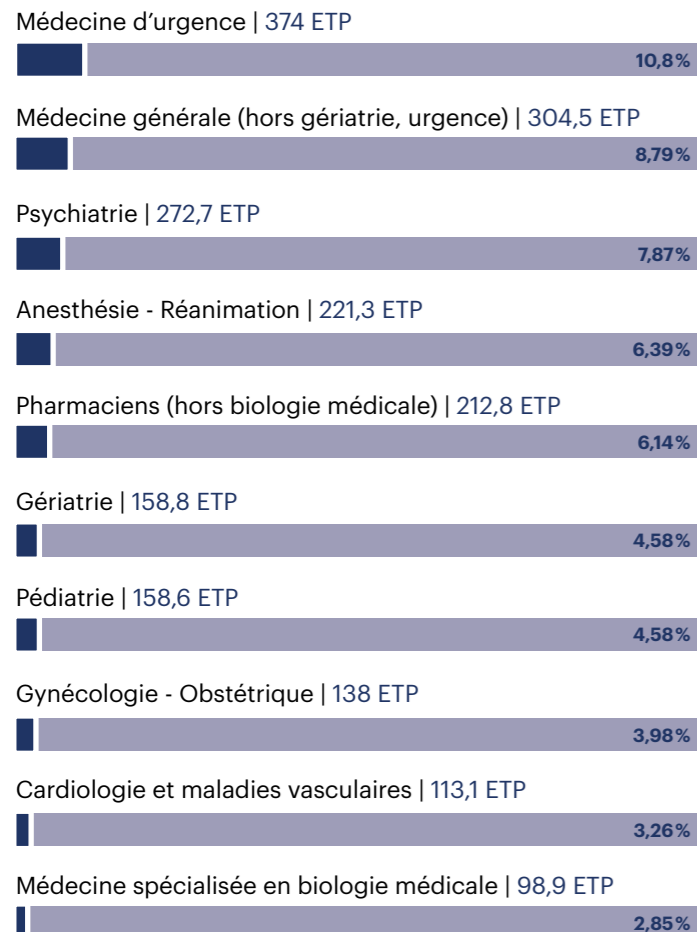
762,24 PROFESSIONNELS MÉDICAUX



509

SAGES-FEMMES (EN ETP)
COMPTABILISÉS DANS
LES EFFECTIFS PNM

TOP 10 DES SPÉCIALITÉS EXERCÉES



RÉPARTITION FEMMES-HOMMES DES PRATICIENS MÉDICAUX EN ETP

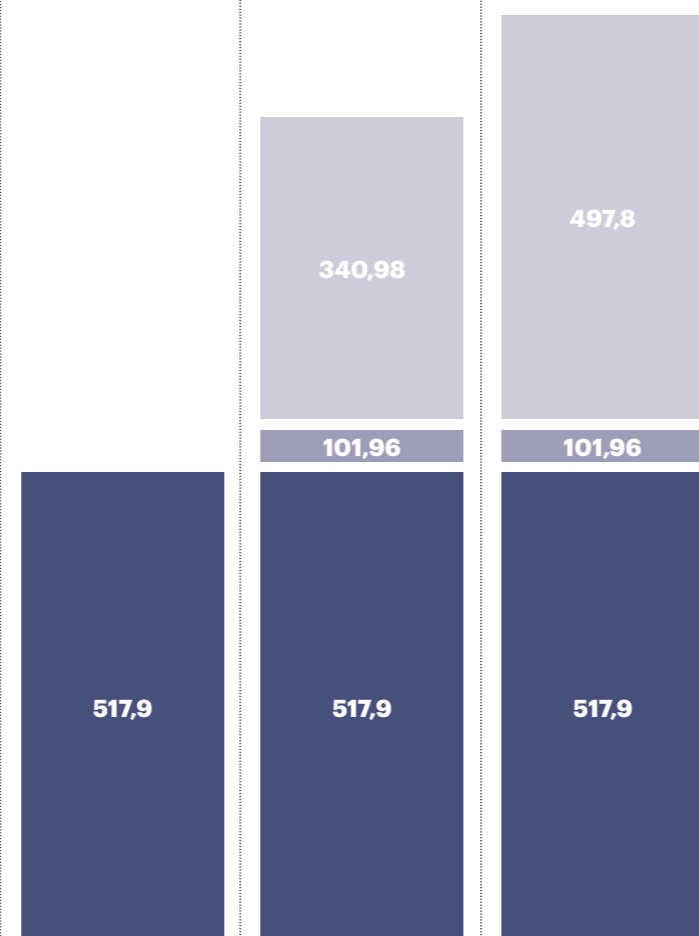
(HORS SAGES-FEMMES)

Femmes 1 780,68 - 51,4% | Hommes 1 683,50 - 48,6%



ESTIMATION DES BESOINS EN ETP EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Besoins en ETP actuels | 517,95 soit 13%
Besoins en ETP à 3 ans | 960,89 soit 24%
Besoins en ETP à 5 ans | 1 117,71 soit 28%

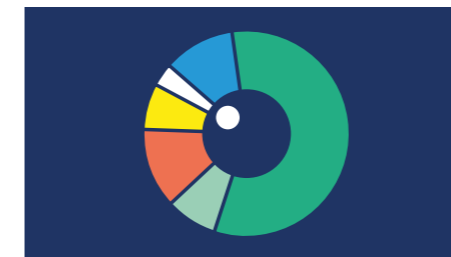


- Besoins actuels en ETP calculés en fonction de l'effectif cible actuel, au regard du nombre moyen annuel rémunéré.
- Besoins en ETP liés à une réorganisation estimés en prenant en compte les réorganisations de l'offre de soins du territoire de santé, les projets médicaux et d'établissements, les CPOM, le SROSS.
- Besoins en ETP (à 3 ans puis à 5 ans) liés aux départs en retraite (basés sur un âge moyen) et autres départs connus estimés (exemple mutation).

Accompagnement des établissements

Les dispositifs d'accompagnement et d'information

L'Anfh accompagne les établissements dans leur stratégie, politique RH, LDG, formation et GPMC.



ACTUALISATION DE LA CARTOGRAPHIE DES MÉTIERS

Entre le 1^{er} janvier et le 31 mai de chaque année, les établissements ayant déjà réalisé une cartographie des métiers PNM peuvent l'actualiser gratuitement, afin de disposer d'indicateurs récents (basés sur les effectifs au 31/12/n-1).

Pour en savoir plus:
www.anfh.fr/thematiques/metiers-et-competences/cartographie-des-metiers

ENQUÊTES MÉTIERS EN TENSION ET BESOINS EN SPÉCIALITÉS MÉDICALES

Afin de définir et d'actualiser les politiques et priorités régionales (ouverture de places dans les écoles et instituts, financement des études promotionnelles, FQ & CPF, apprentissage...), les délégations proposent aux établissements de répondre à des enquêtes sur les métiers en tension (PNM) et interrogent les établissements sur leurs besoins (actuels, à 3 et 5 ans), en spécialités médicales afin de les accompagner dans leur gestion prévisionnelle médicale territoriale.

Pour en savoir plus:
www.anfh.fr/thematiques/metiers-et-competences/cartographie-des-metiers



ANALYSE ET PILOTAGE

Accès à des indicateurs et tableaux de bord sur les effectifs/métiers/compétences dans l'outil de datavisualisation « Infocentre ».

Pour en savoir plus:
<https://youtu.be/7Mc2WCLzoVk>

L'OUTIL GESFORM ÉVOLUTION

Entretien professionnel et de formation. Recensement des besoins, gestion, financement et mise en œuvre du plan de formation. Pilotage de la GPMC. Bilan et clôture d'exercice.

Pour en savoir plus:
www.anfh.fr/etablissements/gesform-evolution

DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT RH MÉTIERS ET COMPÉTENCES Journées, webinaires et ateliers thématiques

Réformes réglementaires, actualisation des LDG, appréciation de la valeur professionnelle des agents, attractivité et fidélisation...

Accompagnements et formations

Définir, ajuster, piloter et mettre en œuvre sa politique RH. Diagnostic RH, définition d'un plan d'actions. Stratégie et politique RH. Mise en œuvre opérationnelle des pratiques RH (recrutement, QVT, égalité F/H, carrière, mobilité, reconversion, formation, attractivité et fidélisation, marque employeur...).

Pour en savoir plus:
www.anfh.fr/thematiques/metiers-et-competences/management-strategie-et-pilotage-des-rh



DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT CENTRÉ SUR L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL

Formations destinées aux évaluateurs

- > Être formateur interne à la conduite de l'entretien professionnel.
- > Se former aux techniques de l'entretien professionnel
 - Module 1: La fixation des objectifs/indicateurs et les critères d'évaluation de la valeur professionnelle de l'agent.
 - Module 2: La formalisation d'un compte-rendu d'entretien professionnel.
 - Module 3: La conduite d'un entretien professionnel.
 - Module 4: La préparation d'un entretien professionnel délicat.
- > Parcours de formation en e-learning « Réglementation, enjeux et mise en œuvre de l'entretien professionnel ».

Formations et mobile-learning destinés aux évalués

Formation « Se préparer à son entretien professionnel », mobile-learning de sensibilisation.

Des outils d'accompagnement

Motion design, infographies, affiches, tutoriels, guides de l'évaluateur et de l'évalué adaptables et vidéo-témoignages sont mis à disposition sur le site internet.

Pour en savoir plus:
www.anfh.fr/thematiques/entretien-professionnel

Cartographie des métiers Bourgogne-Franche-Comté

CONTACTS

Délégation Bourgogne

14, rue Nodot
BP 81574
21015 Dijon Cedex

Tél: 03 80 41 25 54
bourgogne@anfh.fr

Délégation Franche-Comté

9, rue Jean-Baptiste
Proudhon
25000 Besançon

Tél: 03 81 82 00 32
franchecomte@anfh.fr

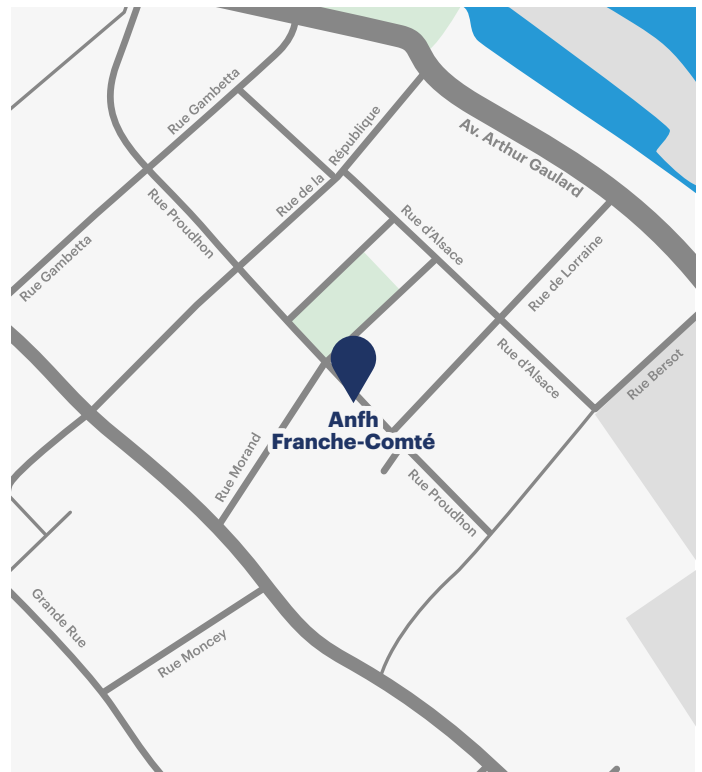
CARTOGRAPHIE DES MÉTIERS DE LA FPH 2025

Cartographie
PM & PNM
réalisée en 2025.

Nombre
d'établissements
ayant participé:
75/154.

Données basées
sur les effectifs
physiques
présents et
rémunérés
au 31/12/2024.

Données ayant
fait l'objet d'un
redressement à
l'échelle régionale.



MÉTHODOLOGIE



Population

La population recensée est constituée de tous les agents de la Fonction publique hospitalière, dont les établissements étaient employeurs à la date définie pour chaque région, quel que soit leur temps de travail. Les personnels n'étant pas en situation d'activité (disponibilité, détachement, congé parental, etc.) sont exclus.



Conduite de l'étude

Recueil des informations auprès des établissements relevant de la FPH et analyse par BVA (spécialiste des études et du conseil).



Métiers étudiés

Les métiers exercés par les agents selon la dernière version (v3) du Répertoire des métiers de la santé et de l'autonomie (ministère de la Santé). Les spécialités médicales, chirurgicales et autres disciplines exercées par les professionnels médicaux hospitaliers, au sens de la SAE.



Participation

Participation de 48,7% des établissements implantés dans 9 départements. Taux de couverture agents de 74,6%.