

Anfh Bretagne

TOUT SAVOIR SUR

**Offre
régionale
de formations
2024**

APAR

AXE 1 - Construire et réussir son évolution professionnelle



AFR Dispositif 4C

Positionnement de l'agent·e
CIBC BRETAGNE - formation individuelle - **1/2 journée**
CLPS - formation individuelle - **1/2 journée**

Parcours de formation
CLPS - formation individuelle - **durée sur mesure en fonction du positionnement**

Module 1 : degrés 1-2 du cadre de référence ANLCI
Module 2 : degrés 3-4 du cadre de référence ANLCI



AFR Dispositif VAE Collective

CIBC BRETAGNE/ASKORIA/IFSO - formation individualisée - **max 81h**

Module 1 : positionnement (4h max)

Modules 2 et 3 : accompagnement à la rédaction des livrets 1 et 2 + préparation aux épreuves du jury (70h)

Module 4 : accompagnement post-jury en cas de validation partielle (7h)

AFR **Formation d'Adaptation à l'Emploi ACH** - ACHAT EN COURS - Présentiel ou Blended-learning
Quimper - **22 jours**



AFR **Formation d'Adaptation à l'Emploi AMA** - ACHAT EN COURS - Présentiel ou Blended-learning
Finistère Nord - **13 jours**

AFR **Formation d'Adaptation à l'Emploi TH et TSH** - ACHAT EN COURS - Présentiel ou Blended-learning
Rennes - **27 jours**

AFR **Aide-soignant·e en psychiatrie**
INFOR SANTE - Rennes - **2+1 jours**



AFN **Développer ses compétences relationnelles pour contribuer au collectif de travail** - Présentiel ou Distanciel
FORMAVENIR/OBEA/SYNERGIES DCF - Rennes - **2+2 jours**

AFR **Gestion de l'agressivité au sein d'un service d'accueil des urgences et mise en pratique des techniques de dégagement et de contention**
PRACTIS FORMATION - Finistère Nord - **2+1 jours**

AFR **Gérer la violence et l'agressivité des personnes âgées**
IDEAGE - **2 jours - 3 groupes** (Guingamp, Rennes et Finistère Nord-Est)

AFR **Gérer la violence et l'agressivité en psychiatrie**
PRACTIS FORMATION - **2 jours**

AFR **Initiation à la pratique de la méditation en pleine conscience**
DEMETER - Rennes - **3 jours**

AFR **La gestion du stress**
FORMAVENIR - **2+1 jours - 4 groupes** (Finistère Nord, Rennes, Finistère Sud et Vannes)

AFR **Le statut de fonctionnaire hospitalier·e**
XENNIAL RH - Finistère Nord - **3 jours**

AFR **Le travail de nuit**
ANTIDOTE EXPERTISE - **2+1 jours - 4 groupes** (Finistère Nord, Rennes, Vannes et Quimper)



AFN **Management Hospitalier** - ACHAT EN COURS

AFR **Se préparer à son entretien annuel d'évaluation et de formation** - ACHAT EN COURS

LES FORMATIONS DÉDIÉES AUX ESAT

AFN **Accompagner à l'utilisation des réseaux sociaux**
ANTIDOTE EXPERTISE - INTRA - **2 jours**



AFN **Créer et adapter des écrits professionnels en norme facile à lire et à comprendre (FALC)**
AXE FORMATION INSERTION - INTRA - **3 jours**

AXE 2 - Prise en charge des patients/résidents/usagers

AFR **Accompagner les troubles géronto-psychiatriques du sujet âgé en EHPAD** - ACHAT EN COURS

NEW **AFR** **Accueil et accompagnement des mineur-es non accompagnés**
Module 1 : AFAR - Morbihan Est - **2 jours**
Module 2 : AFAR - Morbihan Est - **1 jour**

NEW **AFN** **Améliorer la communication dans la relation soignant-e/soigné-e/famille/proche**
ELIDE FORMATION / ANTIDOTE EXPERTISE - **2 jours**

NEW **AFN** **Évaluer et orienter les personnes repérées comme étant à risque suicidaire** - ACHAT EN COURS

AFR **Formation à la démarche palliative et à l'accompagnement des personnes en fin de vie des personnels en EHPAD**
ALTAFORMA - **2+1 jours - 3 groupes** (Quimper, Vannes et Rennes)

NEW **AFN** **Réaliser un entretien prénatal précoce**
FORMAVENIR
Module 1A : actualisation des connaissances (e-learning) - distanciel - **2h**
Module 1B : socle de formation - Pontivy ou Vannes - **2 jours**
Module 2 : accompagner les femmes/couples en situation complexe - Pontivy ou Vannes - **2 jours**

AFR **La bientraitance des personnes accueillies**
IDEAGE - **2 jours - 3 groupes** (Finistère Nord, Rennes et Saint-Brieuc)

AFN **La communication non verbale dans la relation patient-e / soignant-e : être en relation avec les patient-es dont la communication verbale est altérée**
ELIDE FORMATION - **2+1 jours - 3 groupes** (Finistère Nord, Rennes et Quimperlé)

AFN **La place du son dans l'environnement professionnel**
CH CENTRE BRETAGNE - Morbihan - **2 jours**

NEW **AFR** **Le soin en psychiatrie à partir des médiations thérapeutiques et des supports**
NONAKA CONSEIL - **2 jours**

AFN **Les Premiers Secours en Santé Mentale (PSSM)**
INFIPP SCOP - Rennes - **2 jours**

AFN **Prévenir le recours à l'isolement et à la contention en psychiatrie**
INFOR SANTE - **2+1 jours**

NEW **AFR** **Prise en charge de la douleur et de la souffrance dans les maladies neuro-dégénératives (en établissement de santé et en EHPAD)** - ACHAT EN COURS

NEW **AFR** **Prise en charge non médicamenteuse des troubles comportementaux en EHPAD et USLD** - ACHAT EN COURS

NEW **AFN** **Réanimation/soins critiques adultes et pédiatriques**
FORMAVENIR / REALCARE FORMATION
Module 1A : maintien des compétences en réanimation/soins critiques - **2 jours**
Module 1B : maintien des compétences en réanimation/soins critiques - **1 jour**
Module 2A : développement des compétences en réanimation/soins critiques - **2 jours**
Module 2B : développement des compétences en réanimation/soins critiques - **1 jour**

AFR **S'initier à la langue des signes pour mieux accueillir dans les établissements de la FPH**
FORMAVENIR - Rennes - **10 (5+5) jours**

NEW **AFN** **Spécificité de la prise en charge en oncologie des adolescent-es/jeunes patient-es** - ACHAT EN COURS

NEW **AFR** **Tou-tes concerné-es par le psycho-traumatisme : repérer, évaluer, orienter** - ACHAT EN COURS

NEW **AFN** **Repérage précoce des troubles du neurodéveloppement** - ACHAT EN COURS

AXE 3 - Ressources humaines, management et acteur·rices de la formation

AFR **DPPC : se situer en tant qu'agent·e de la fonction publique hospitalière**

Eurekom / Synergies DCF - INTRA - **10 jours**

AFR **DPPC: se situer dans sa mission d'encadrement en tant qu'agent·e de la fonction publique hospitalière**

Antidote / GRIEPS / Synergies DCF / Développer les talents - INTRA

Module 1 - **6 jours**

Module 2 - **2 jours**



AFN **Animer une formation à distance** - Présentiel ou Blended-learning

FORMAVENIR - **3 jours**



AFN **Développer sa stratégie de recrutement et d'attractivité** - Distanciel ou Blended-learning

SYNERGIES DCF / FORMAVENIR - **2,5 jours / 3 jours**

AFN **Etre formateur·rice interne à la conduite de l'entretien professionnel**

CNEH - **2 jours**



AFN **Laïcité, droits et obligations dans les établissements de la FPH** - ACHAT EN COURS



AFR **Formation à la fonction de maître·sse d'apprentissage**

CADRES EN MISSION / SYNERGIES DCF / IFSO

Module 1 : formation à la fonction de maître·sse d'apprentissage - **2 à 3 jours selon l'OF - 1 groupe** (Rennes)

Module 2 : accompagnement à la certification - **2 jours**

AFR **Professionalisation de la fonction formation**

CNEH - **2 jours - 2 groupes** (Côtes d'Armor Ouest et Rennes)

Module 1 : construire et suivre son plan de formation

Module 2 : évaluation des actions de formation

AFR **Se former aux techniques de l'entretien professionnel**

PRISMA - **4 x 0,5 jour** - sessions en distanciel accessibles à la carte - **2 groupes** (1 à Rennes sur 2 jours consécutifs, l'autre distanciel à raison d'un module par semaine)

Module 1 : la fixation des objectifs/indicateurs et les critères d'évaluation de la valeur professionnelle de l'agent·e

Module 2 : la formalisation du compte-rendu

Module 3 : la conduite de l'entretien professionnel

Module 4 : la préparation d'un entretien délicat

LE DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT RH MÉTIERS ET COMPÉTENCES



Lot 1 | Journées, ateliers, webinaires, web-échanges

GERESO / FORMAVENIR - INTRA - **journée thématique : 1 jour / ateliers en présentiel/web échanges : une demi-journée à 1 jour / webinaire ou webconférence : 3h30**



Lot 2 | Définir, ajuster, piloter et mettre en œuvre sa politique RH - ACHAT EN COURS - INTRA

Module 1 : diagnostic RH et définition d'un plan d'actions - **1 jour**

Module 2 : stratégie et politique RH (formation- action) - **établissement : 6 jours / GHT/GCSMS : 10 jours**

Module 3 : mise en œuvre opérationnelle des pratiques RH - **établissement : 6 jours / GHT/GCSMS : 10 jours**

LE DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT QVT

Lot 1 | Diagnostic

EVOCARE/KPMG/SOFAXIS - INTRA - **sur mesure (de 1 à 4 jours)**

AFR Lot 2 | Définition et mise en œuvre d'une politique QVT

EVOCARE/KPMG/RELYENS SPS SOFCAP - INTRA - **sur mesure (de 1 à 4 jours)**

AFR Lot 3 | Mise en place du télétravail

KPMG ADVISORY/GERESO/RELYENS SPS SOFCAP - INTRA - **sur mesure (de 1 à 4 jours)**

AFR Lot 4 | Accueil, suivi et intégration des nouvelles et nouveaux arrivant·es

KPMG ADVISORY/ RELYENS SPS SOFCAP - INTRA - **sur mesure (de 1 à 4 jours)**

AFR Lot 5 | Définir et impulser une vision managériale porteuse de sens à l'échelle de l'établissement

EVOCARE/KPMG ADVISORY/RELYENS SPS SOFCAP - INTRA - **sur mesure (de 1 à 4 jours)**

AFR Lot 8 | Améliorer la communication institutionnelle interne

FORMAVENIR/GERESO/SYNERGIES DCF - INTRA - **sur mesure (de 1 à 4 jours)**

AFR Lot 9 | Élaboration du document Unique (DU) et du PAPRI Pact

FORMAVENIR/GERESO/SYNERGIES DCF - INTRA - **sur mesure (de 1 à 4 jours)**

AFR Lot 10 | Webinaire : comment favoriser la QVT dans son management au quotidien

RELYENS SPS SOFCAP (ex SOFAXIS) - INTRA - **3 heures**

LE DISPOSITIF SECONDES PARTIES DE CARRIÈRES



Diagnostic et cadrage de l'accompagnement

FORMAVENIR - INTRA - **2 jours avec intersession**



Formation-action des acteur·rices de l'établissement

FORMAVENIR - INTRA - **jusqu'à 6 jours en 3 séquences**



Appui opérationnel auprès des acteurs des établissements

FORMAVENIR - INTRA - **jusqu'à 6 jours en 3 séquences**

AXE 4 - Evolutions techniques, technologiques et sociétales

LE DISPOSITIF CYBERDEFENSE

- NEW** AFR **Lot 1 | Webinaire : se sensibiliser à la cybersécurité**
CRISALYDE - 2h
- NEW** AFR **Lot 2/3/4/5 | Mise en situation d'une cyberattaque** - Présentiel ou distanciel
CRISALYDE / DEMETER - 1 jour Public : Bureaux des entrées (L2) | Génie biomédical (L3) | Services techniques (L4) | Direction (L5)
- NEW** AFR **Lot 6 | Piloter un plan de continuité** - Présentiel ou distanciel
CRISALYDE / ASCENT FORMATION - 2 jours
- NEW** AFR **Lot 7 | Simuler une attaque/défense pour les services informatiques hospitaliers** - Présentiel ou distanciel
ASCENT FORMATION - INTRA - 2+1 jours
- AFN **Renforcement de la cybervigilance : acquérir les bons réflexes**
CRISALYDE - 1 jour

AFN **L'ère du digital : les apports et les enjeux de la e-santé**
CORPUS LEARNING - 2 jours

NEW AFR **Les nouvelles technologies au service de la gestion d'un hôpital** - ACHAT EN COURS

NEW AFR **Numérique en santé** - ACHAT EN COURS

AFR **Optimiser votre codage PATHOS et GIR : véritable enjeu financier en EHPAD**
ALTAFORMA - 2 jours - 2 groupes (Quimper et Rennes)

LE DISPOSITIF ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE - ACCOMPAGNEMENT

L'ANFH a développé **Les clés de l'égalité** : un outil d'autodiagnostic incontournable pour vous mettre en adéquation avec les nouvelles recommandations de la DGAFP. Il vous permettra de produire facilement votre Rapport de Situation Comparée (RSC) et de suivre l'évolution de votre établissement en matière d'égalité professionnelle.

Pour télécharger l'outil : <https://www.anfh.fr/actualites/les-cles-de-l-egalite-l-outil-de-l-anfh-en-faveur-de-l-egalite-femmes-hommes-evolue>

NEW **Diagnostic et cadrage de l'accompagnement**
Groupe EGAE / FORMAVENIR - INTRA - **établissement : de 2 à 3 jours / GHT/ GCSMS : de 2 à 4 jours**

NEW **Accompagnement des acteur·rices de l'établissement**
Groupe EGAE / FORMAVENIR - INTRA - **sur mesure (de 2 à 3 jours)**

LE DISPOSITIF ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE - FORMATION

Égalité professionnelle femme-homme - E-learning 30mn

NEW AFR **Formation des référent·es égalité professionnelle/diversité**
JLO - distanciel - 2 jours

NEW AFR **Formation de l'encadrant·e intermédiaire**
ITAQUE - distanciel - 1/2 journée

NEW AFR **Formation des agent·es des ressources humaines**
JLO - distanciel - 1 jour

NEW AFR **Prévenir et lutter contre les violences sexistes et sexuelles** - ACHAT EN COURS
Lot 1 | Les fondamentaux (e-learning)
Lot 2 | Parcours VSS

LE DISPOSITIF DÉVELOPPEMENT DURABLE

NEW AFR **Accompagnement des acteur·rices de l'établissement**
PRIMUM NON NOCERE - distanciel - 2 heures

Webinaire 1 | Comment favoriser le déploiement d'une politique de DD au sein de mon établissement ?

Webinaire 2 | Comment mener un diagnostic Développement Durable ?

Webinaire 3 | Comment formaliser un plan d'actions adapté à l'établissement ?

Webinaire 4 | Comment mettre en œuvre les actions, comment les prioriser ?

AFR **Réduire le gaspillage alimentaire** (maximum 4 établissements - minimum 2 à 3 agent·es/Ets)
EQOSPHERE (ACTION RSE) - 2 jours - 3 groupes (Saint-Brieuc, Finistère Nord et Rennes)

NEW AFR **Formation à l'achat éco-responsable**
CKS

Module 1 : Directeur·rices des achats

Module 2 : Acheteur·euse / juristes / prescripteur·rices

DES FORMATIONS FINANCÉES PAR L'ANFH

Les actions de formation régionales (AFR) et les actions de formation nationales (AFN) sont déployées en INTER, sauf mention contraire. **L'ANFH finance leurs coûts pédagogiques ainsi que les frais de déplacement et de séjour des agent-es.**

Sur demande des établissements, l'ANFH prend également en charge le 1er groupe de la formation « **DPPC : Se situer en tant qu'agent-e de la FPH** » déployée en INTRA.

DES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT SUR MESURE

LE DISPOSITIF « QVT » : l'ANFH financera prioritairement les établissements ayant participé au **Baromètre social ANFH**.

LE DISPOSITIF « RH MÉTIERS ET COMPÉTENCES » : l'ANFH financera prioritairement les établissements ayant participé à la **Cartographie des métiers 2023**.

Les dispositifs « SECONDES PARTIES DE CARRIÈRE », « EGALITÉ PROFESSIONNELLE - Accompagnement » et « CYBERDÉFENSE » : l'ANFH financera les établissements dans l'ordre d'arrivée des demandes, dans la limite du budget disponible.

DES OUTILS POUR VOUS APPUYER AU QUOTIDIEN

PLATeForm

bretagne.formation@anfh.fr



Retrouvez le **PAR** en version dématérialisée !

Consultez les programmes de formation et inscrivez-vous agent-es facilement.

Déclenchez la planification d'une session en indiquant les besoins de formation de vos agent-es.

Les agent-es de la FPH peuvent consulter les formations et formuler des demandes auprès de leurs cadres et/ou du service formation continue. **Distribuez leur la carte QR code !**

Commandez vos sessions de formation en quelques clics !

Retrouvez l'ensemble des formations achetées par l'ANFH, dans le strict respect du code des marchés publics.

En contractualisation via LA ForMuLE ANFH, votre établissement bénéficie de **CGV plus sécurisantes** que celles proposées dans le cadre des conventions.

LA ForMuLE

laformule.anfh.fr

E-LEARNING

e-formations.anfh.fr

Déployez l'offre de formation 2.0 de l'ANFH !

La plateforme LCMS de l'ANFH rassemble une offre de modules e-learning et facilite le blended-learning.

Le catalogue des formations en ligne est consultable dans la rubrique « Mes outils en ligne » du site de l'ANFH :

www.anfh.fr/bretagne

POUR TOUTE QUESTION, CONTACTEZ LE PÔLE FORMATION

bretagne.formation@anfh.fr



Nouvelle formation



Formation individuelle