

Public visé

Personnels de direction,
des services ressources
humaines et des
encadrants

Organisé par

FORMAVENIR
PERFORMANCES

Intervenants

Jean-Marie BARBOT,
Karine BOITEAU,
Rémi DELEKTA

Nombre de participants

30 à 80 participants

Date

10 mars 2022

En savoir plus

www.anfh.fr



Anfh | L'ENTRETIEN
PROFESSIONNEL | www.anfh.fr

L'entretien professionnel remplace la notation : 1 an après, bilan et perspectives

Journée thématique au cours de laquelle seront abordés les enjeux liés à la généralisation de l'entretien professionnel dans la Fonction publique hospitalière et sa mise en œuvre opérationnelle.

L'évènement sera ponctué d'apports théoriques, règlementaires et laissera une place importante à des retours d'expériences, des travaux collaboratifs et de co-construction.

Objectifs

Faire le bilan de la première année de généralisation de l'entretien professionnel.

Pallier les écueils, valoriser les réussites de cette première campagne

Modalités pédagogiques

L'outil **Woodlap** permettra de réaliser des sondages interactifs en temps réel, et collecter de la donnée utile aux travaux de groupe

Les + de l'animation

Des apports théoriques synthétiques pour stimuler la réflexivité et favoriser les échanges lors des ateliers

Une animation dynamique avec des animateurs experts ayant une solide connaissance du terrain

Des ateliers pratiques interactifs pour stimuler l'interactivité et la dynamique de groupe

La capitalisation des situations riches d'enseignements matérialisée par la co-construction d'un livrable qui sera transmis à l'issue de la journée.

Programme

Matinée :

- **Accueil et présentation des intervenants**
- **Présentation du programme de la journée**
- **Rappel sur la législation :**
 - Contexte et enjeux
 - Rappel des points importants du cadre réglementaire et nouveau dispositif
 - Quel bilan général, un an après ?
 - Points de vigilance et conditions de réussite

- **Intégrer l'entretien professionnel dans la politique RH des établissements et définir le rôle de l'encadrement dans sa stratégie de mise en œuvre :** 1 atelier au choix (sur inscription) :

- **Atelier 1 : Entretien professionnel et stratégie RH :**

*Lien avec la politique RH et la GPMC ?
Stratégie territoriale, attractivité ?
Campagne d'évaluation et communication ?...*

- **Atelier 2 : Mise en œuvre et organisation de l'entretien professionnel :**

Détermination des objectifs, Évaluation des résultats, Notification du compte rendu, Recours ...

- **Rappeler l'ensemble de l'offre d'accompagnement et de formation de l'ANFH centrée sur l'entretien professionnel**

Après-midi :

- **Synthèse des apports des 2 premiers ateliers pratiques et préconisations**
- **Mettre en œuvre les conditions de réussite de l'entretien professionnel :** 1 atelier au choix (sur inscription) :

- **Atelier 3 : Le management et l'entretien professionnel :**

Projet de management et évaluation professionnelle, Désignation du supérieur hiérarchique direct (SHD), Conduite de l'entretien : posture, piège à éviter ...

- **Atelier 4 : Évaluation et parcours professionnel**

LDG et évaluation de la valeur professionnelle et de l'expérience professionnelle, Cotation des critères et pondération, Prime de service et régime indemnitaire ...

- > **Synthèse des apports des 2 derniers ateliers pratiques et préconisations**
- > **Évaluer la satisfaction des participants**