

05 L'outils éthique 2.0 développé par l'ANFH

- **Joïce CARON**, Délégué régional ANFH Corse

Journée régionale ANFH Bretagne
Les réseaux sociaux dans la FPH
Vendredi 26 novembre 2021



Anfh_

www.anfh.fr

**Usages numériques et
éthique professionnelle
quel dispositif pour
votre établissement?**



05 Genèse du dispositif

Contexte :

Volonté des instances ANFH Corse et Haute-Normandie, de se saisir de la problématique de l'usage des nouvelles technologies de l'information et de la communication (NTIC), au sein des établissements publics de santé.

Constats :

Dans l'espace de travail – soignant comme non-soignant – les NTIC sont de plus en plus présents.

Des usages spontanés et bien souvent insouciants, induisent des risques croissants dans les pratiques professionnelles.

En amont du projet : une journée d'information et de sensibilisation organisée par chacune des deux délégations (31 mai 2016 en Haute-Normandie et 22 mars 2017 en Corse), validant l'intérêt des agents et des encadrants pour cette problématique.

05 L'offre ANFH : Usages numériques et éthique professionnelle



4 actions de formation

Ces quatre actions de formation à destination des agents de la Fonction publique hospitalière sont consacrées à la découverte des opportunités, risques, et bonnes pratiques liés aux usages numériques, pour respecter l'éthique professionnelle.

1. Empreinte web et réseaux sociaux : stratégie d'établissement et plan d'action

2. Encadrer et manager à l'ère des nouvelles technologies : quelles opportunités, quels risques ?

3. Usages numériques, agir de façon responsable dans mon établissement

4. Ambassadeurs numériques



Un outil mobile learning : Éthique 2.0

Disponible au format numérique sur tous les supports (PC, tablette, smartphone), cette formation d'une heure et demie est composée de 8 séquences d'apprentissage courtes illustrées par des exemples concrets et des mises en situation.

1. Impacts des outils numériques au quotidien

2. Effets du numérique sur la concentration et le bien-être au travail

3. Cyber citoyenneté : la responsabilité de chacun, l'affaire de tous

4. Protéger sa vie privée sur Internet

5. Relation aux usagers et usage du numérique

6. Sensibiliser patients et visiteurs aux bonnes pratiques du numérique

7. Contribuer à la sécurité numérique dans son établissement

8. Se protéger collectivement des dérives du numérique au sein de son établissement



**Retrouvez
le motion,
tous les outils
et informations
sur anfh.fr**

ACTION 1

Empreinte web et réseaux sociaux : stratégie d'établissement et plan d'action

Première étape du parcours de formation, cette action a pour objectif d'analyser l'empreinte de son établissement sur le web et les réseaux

sociaux et mettre en place un plan d'action personnalisé d'amélioration en s'appuyant notamment sur les autres modules du présent dispositif.

Public

Directions, encadrement, tout professionnel impliqué dans la définition d'une politique et d'un plan d'action liés aux usages numériques et l'éthique professionnelle au sein de son établissement.

Durée

À la carte selon le besoin allant de 1h pour le diagnostic et plan d'action (en distanciel) à 1 journée avec apports de connaissances, diagnostic des pratiques en établissements, stratégie, plan d'action, retour d'expériences, réalisables en plusieurs séquences espacées dans le temps.

ORGANISME :

CNEH

PROGRAMME

1. Introduire les notions d'empreinte web et de réseaux sociaux
2. Diagnostiquer le besoin de l'établissement
3. Analyser l'existant et les actions déjà mises en œuvre
4. Présenter l'offre Anfh
5. Concevoir un plan d'action adapté

ORGANISME :

DEMETER SANTÉ

PROGRAMME

1. L'état des lieux des réseaux sociaux et du web dans le quotidien et le travail des participants
2. Web et réseaux sociaux : concepts, fonctionnement technique et impact social
3. Empreinte numérique et e-réputation : présentation, fonctionnement, impact
4. Travailler sur son empreinte numérique : évaluer et diagnostiquer le besoin
5. Les leviers nécessaires à une évolution de son empreinte numérique
6. Construction d'un plan d'action
7. Partage et échanges : le retour d'expériences

ACTION 2

Encadrer et manager à l'ère des nouvelles technologies: quelles opportunités, quels risques?

Destinée aux directions et professionnels en position d'encadrement, cette action de formation vise à dresser un panorama des usages et mésusages des NTIC (Nouvelles technologies d'information et de communication) en établissement

qui bouleversent les codes du management traditionnel et font émerger de nouveaux modes de travail. Elle permet de donner des clés pour appréhender les impacts liés à leur utilisation sur la prise en charge des patients, mais aussi sur le management d'équipe.

ORGANISME: CNEH

PROGRAMME

1. Cartographier les différents usages numériques du professionnel de santé
2. Présenter le cadre réglementaire dans lequel s'insèrent ces usages numériques
3. Illustrer par des cas concrets les problématiques engendrées par l'usage du numérique sur le terrain
4. Définir les impacts du numérique sur le management d'équipe
5. Aborder la question de la cybersécurité et des risques numériques
6. Définir les bonnes pratiques individuelles et organisationnelles permettant de diminuer le risque numérique / Définir son plan d'action

ORGANISME: DEMETER SANTÉ

PROGRAMME

1. Les usages numériques des professionnels de santé
2. Les situations problématiques rencontrées sur le terrain
3. La reconfiguration des pratiques managériales à l'ère des NTIC: quelles compétences pour le manager? Dans quels espaces de travail? Avec quel type de collaboration?
4. Les nouvelles habilités individuelles, organisationnelles face au risque numérique dans son établissement

À noter

Pour les deux organismes, le nombre de participants est limité à 20 pour le format 1 jour, et 40 pour le format conférence managériale (1/2 journée).



ACTION 3

Usages numériques, agir de façon responsable dans mon établissement

Cette action de formation, ouverte à tous les agents, aborde les pratiques du numérique à privilégier pour assurer un environnement sûr au sein de son établissement. De la sensibilisation à la sécurité numérique à la réflexion éthique,

il s'agit pour les professionnels de santé d'appréhender les enjeux liés aux usages des outils numériques et d'assimiler les bonnes pratiques qui leur sont associées.

ORGANISME : CNEH

PROGRAMME

1. Développer une culture du numérique tout en préservant une qualité de vie au travail
2. Connaître les réseaux sociaux et savoir les utiliser
3. Respecter l'éthique et les lois dans son usage du numérique
4. Appréhender l'usage des NTIC par les usagers
5. Comprendre les enjeux de cybersécurité et prévenir la cybercriminalité

Les contenus de ces cinq séquences sont disponibles aux niveaux « initiation » et « avancé ».

Durée : 2 X 5 séquences d'1h30 (initiation, avancé)

ORGANISME : DEMETER SANTÉ

PROGRAMME

1. Le développement d'une culture du numérique
 2. Sécurité numérique de son espace de travail, de son établissement
 3. Les connaissances fondamentales relatives à la cybersécurité et cybercriminalité
 4. Travailler sur son identité numérique et sa e-réputation
 5. Fonctionnement des réseaux sociaux, leurs atouts et les risques
 6. La validité d'une information circulant sur les réseaux
 7. La relation aux usagers face aux nouvelles technologies
 8. Risques psychosociaux, qualité de vie au travail et usages numériques
- Durée :** 8 séquences d'1h30

À noter

Ces séquences sont disponibles « à la carte » et peuvent être combinées en une formation d'une durée de 3h à 2 jours en présentiel ou à partir de 1h30 en distanciel



ACTION 4

Ambassadeurs numériques

Face à la digitalisation massive des activités du secteur de la santé et aux modifications profondes engendrées par l'omniprésence des NTIC dans les établissements de santé, l'ambassadeur numérique peut répondre à une problématique

essentielle : le management du numérique. Cette formation lui permet de développer ses savoir-faire pour remplir pleinement son rôle. Il est recommandé de suivre le mobile learning «Éthique 2.0» ci-contre avant de suivre cette formation.

ORGANISME CNEH

PROGRAMME « AMBASSADEURS NUMÉRIQUES »

1. Connaître le cadre réglementaire lié aux outils numériques et à leur utilisation
2. Impacts des usages numériques dans les établissements de santé
3. Passer en revue les initiatives existantes dans des établissements ayant déjà initié une politique interne sur le sujet
4. Disposer d'outils nécessaires pour être un relais de conseil et d'information auprès des professionnels de son établissement
5. Définir son rôle d'ambassadeur et sa posture au sein de son établissement
6. Concevoir une ébauche de plan d'action à soumettre à sa hiérarchie

Durée: 2 jours

PROGRAMME OPTIONNEL « RETOUR D'EXPÉRIENCE »

1. Partager des retours d'expérience concret d'ambassadeurs du numérique
2. Permettre à une équipe de mettre en commun une sélection de leurs meilleures pratiques, autour d'un sujet donné

Durée: 1 jour

ORGANISME DEMETER SANTÉ

PROGRAMME « AMBASSADEURS NUMÉRIQUES »

1. Partage d'un socle commun de connaissances et de références sur les usages numériques.
2. Se préparer à agir en ambassadeur numérique : représentation, fiche de poste, outils, concepts utiles.
3. Le plan d'action : planifier la transformation numérique de son établissement.

Durée: 2 jours

PROGRAMME OPTIONNEL « RETOUR D'EXPÉRIENCE »

1. Partager des expériences vécues durant l'intersession.
2. Analyser des situations : réussites et difficultés.
3. Mutualiser les expériences réussies.
4. Axes d'amélioration pour consolider son rôle d'ambassadeur numérique.

Durée: 1 jour

05 Kit de communication : des affiches de sensibilisation

Anfh Association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier www.anfh.fr

Réseaux sociaux : prévenez le post-traumatisme



Formez-vous aux bonnes pratiques numériques avec l'Anfh

- Formation «ambassadeurs du numérique» pour les acteurs ressources des établissements de santé
- Module e-learning pour se former à distance aux pratiques numériques.
- Conférence managériale à destination de la direction et des personnels encadrants
- Ateliers pour les agents non référents

Dispositif « Usages numériques et éthique professionnelle »



Anfh Association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier www.anfh.fr

Dérives numériques : le partage, ça s'apprend.



Formez-vous aux bonnes pratiques numériques avec l'Anfh

- Formation «ambassadeurs du numérique» pour les acteurs ressources des établissements de santé
- Module e-learning pour se former à distance aux pratiques numériques.
- Conférence managériale à destination de la direction et des personnels encadrants
- Ateliers pour les agents non référents

Dispositif « Usages numériques et éthique professionnelle »



Anfh Association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier www.anfh.fr

Usages numériques : évitez l'insta-drame.



Formez-vous aux bonnes pratiques numériques avec l'Anfh

- Formation «ambassadeurs du numérique» pour les acteurs ressources des établissements de santé
- Module e-learning pour se former à distance aux pratiques numériques.
- Conférence managériale à destination de la direction et des personnels encadrants
- Ateliers pour les agents non référents

Dispositif « Usages numériques et éthique professionnelle »



Anfh Association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier www.anfh.fr

Appareils mobiles : votre meilleur profil n'est pas en ligne



Formez-vous aux bonnes pratiques numériques avec l'Anfh

- Formation «ambassadeurs du numérique» pour les acteurs ressources des établissements de santé
- Module e-learning pour se former à distance aux pratiques numériques.
- Conférence managériale à destination de la direction et des personnels encadrants
- Ateliers pour les agents non référents

Dispositif « Usages numériques et éthique professionnelle »



05 Mobile learning Éthique 2.0



[Présentation Éthique 2.0](#)

MOBILE LEARNING

Éthique 2.0

Disponible au format numérique sur tous les supports (PC, tablette, smartphone) et à destination de tout agent de la Fonction publique hospitalière, cette formation vise à :

- > Adopter les bons comportements cyber citoyens

- > Protéger sa vie privée sur internet
- > Sensibiliser patients et visiteurs aux bons usages du numérique
- > Déceler les effets du numérique sur votre concentration
- > Se protéger collectivement des dérives du numérique

ORGANISMES DIDASK / OBEA

PROGRAMME

1. Impacts des outils numériques au quotidien
2. Effets du numérique sur la concentration et le bien-être au travail
3. Cyber citoyenneté : la responsabilité de chacun, l'affaire de tous

4. Protéger sa vie privée sur Internet
5. Relation aux usagers et usage du numérique
6. Sensibiliser patients et visiteurs aux bonnes pratiques du numérique
7. Contribuer à la sécurité numérique dans son établissement.
8. Se protéger collectivement des dérives du numérique au sein de son établissement

Durée:

2h en mobile learning
L'ordre dans lequel ces séquences sont suivies est libre.

Pré-requis:

Maîtriser la navigation sur internet
Posséder une adresse email

06 Table ronde - La communication à destination des usagers sur les réseaux sociaux et sa spécificité en situation de crise

- **Marie POUSSIN**, Directrice de la communication, Centre Hospitalier Bretagne Atlantique – Vannes
- **David FRITSCH**, Conseil en management des risques, organisation et santé au travail, expert de la communication de crise, SHAM - société du groupe RELYENS
- **Lydia MERET**, Responsable de Communication, Centre Hospitalier Guillaume Regnier - Rennes

06 Illustrations



CENTRE HOSPITALIER GUILLAUME RÉGNIER
Etablissement Public de Santé Mentale de référence dans le département d'Ille et Vilaine et en Région Bretagne,
Professions médicales · Rennes, Bretagne · 412 abonnés
Voir les 252 employés sur LinkedIn

+ Suivre Voir le site web Plus



Centre Hospitalier Guillaume Régnier
@CHGR_35
Compte officiel CH Guillaume Régnier 3ème #hôpital #psychiatrie de France : 2500 agents | Actu #sanitaire #medicosocial #enseignement #recherche #illeetvilaine
Ille-et-Vilaine, France ch-guillaumeregner.fr
A rejoint Twitter en mars 2018
174 abonnements 630 abonnés



Centre Hospitalier Guillaume Régnier Officiel
★ 1,0 (1) · Hôpital
Toujours ouvert
48 personnes aiment ça

Contacteur



Brocéliande Atlantique
Bienvenue sur la page officielle du GHBA, le Groupement Hospitalier Brocéliande Atlantique.
Hôpitaux et centres de soins · Vannes, Morbihan, Bretagne · 616 abonnés
Voir les 45 employés sur LinkedIn

+ Suivre En savoir plus Plus



Brocéliande Atlantique
@G_H_B_A
Le GHBA, regroupe le CH Bretagne Atlantique (Vannes-Auray), l'EPSM Morbihan et les hôpitaux de Ploërmel, Josselin, Belle-Île, Nivillac, et l'Ehpad de Malestroit
Vannes, France ch-bretagne-atlantique.fr
A rejoint Twitter en décembre 2018
80 abonnements 233 abonnés



Brocéliande Atlantique
@GroupementHospitalierBroceliandeAtlantique · Hôpital

S'abonner

06 Illustrations

Promotion d'événements

 **Brocéliande Atlantique** @G_H_B_A - 28 juin ...

À Auray, après le passage de la caravane, les résidents de Kerléano, Keriolet, et Pratel Izel n'ont rien manqué du passage des coureurs, pour leur plus grand plaisir ! Un beau moment de partage rendu possible grâce à la mobilisation des professionnels du CHBA 🍌

#TDF2021



 **Brocéliande Atlantique** 19 mars ...

Lancement de l'exposition "Mobilisés ensemble" organisée par Brocéliande Atlantique avec la Mairie de Vannes en hommage aux professionnels de santé du territoire en présence du Préfet du Morbihan ; de la direction départementale de l'Agence Régionale de Santé Bretagne et de David Robo. Reportage et portraits réalisés par Anne-Cécile Esteve et Gaëlle Le Boulicaut.



Prévention et promotion d'actions de santé publique

 **Brocéliande Atlantique** Publié par El Moulec Oriole · 15 août · ...

#DonDeSang

Une collecte de sang est organisée par l'EFS à la salle des fêtes de #Ploërmel les mardi 17 et mercredi 18 août, entre 14h30 et 18h30.

Vous souhaitez vous y inscrire ? Prenez rdv en ligne 🍌 <https://efs.link/rPhZR>

Etablissement Français du Sang Ploërmel



 **Brocéliande Atlantique** 610 abonnés 3 sem. · ...

À l'occasion de la journée mondiale de l'AVC, le #CHBA et l'association France AVC proposent ce vendredi 29 octobre, une journée d'information et de sensibilisation sur l'Accident Vasculaire Cérébral (AVC) : C'est quoi un A ...voir plus



JOURNÉE DE L'AVC

PRÉVENTION · SYMPTÔMES · CONDUITE À TENIR · PRISE EN CHARGE
TOUT SAVOIR SUR L'ACCIDENT VASCULAIRE CÉRÉBRAL

VENREDI 29 OCTOBRE 2021

HALL D'ACCUEIL HÔPITAL DE VANNES

France AVC Brocéliande Atlantique

06 Illustrations

Valorisation des professionnels, des projets



Brocéliande Atlantique @G_H_B_A · 30 sept. ...
Les équipes des maternités de #Vannes et de #Ploërmel ont présenté leur offre d'accompagnement physiologique à la naissance, aux sages-femmes et gynécologues-obstétriciens libéraux. Les professionnels ont pu se rencontrer et échanger lors d'une soirée conviviale.



Brocéliande Atlantique @G_H_B_A · 30 sept. ...
#NouvelHôpital #Chantier

À #Josselin, le futur hôpital commence à dévoiler son visage !
📷 La façade est actuellement en cours d'installation.



Brocéliande Atlantique @G_H_B_A · 25 déc. 2020 ...

Joyeux Noël !
Malgré le contexte épidémique, bravo à nos professionnels des Ehpad qui ont tout mis en oeuvre pour proposer aux résidents, un moment convivial pour fêter Noël dans la joie et la bonne humeur.
📷 Ehpad de Keriollet, #Auray, le 15 décembre 2020



Offres d'emploi



Brocéliande Atlantique a publié une offre d'emploi.
Publié par Laurence DiPro · 18 octobre, 15:05

Le Centre Hospitalier de Belle-Île-en-Mer, établissement du Groupement Hospitalier Brocéliande Atlantique (dont l'établissement support est le CHBA à Vannes) recrute un agent de maintenance générale des bâtiments.

FONCTIONS :

- Plombier, chauffagiste/technicien des systèmes énergétiques et climatiques... Afficher la suite

OFFRE D'EMPLOI

BROCÉLIANDE ATLANTIQUE
Agent de maintenance générale des bâtiments (h/f)
Le Palais - Temps plein - 1 € / mois

Postuler maintenant



Brocéliande Atlantique
611 abonnés
1 mois ·

A #Vannes le #CHBA recrute un #pédiatre pour son service de Pédiatrie et un néonatalogue pour la #néonatalogie afin de passer à une liste de garde séparée Pédiatrie et Néonatalogie à ...voir plus

Recrute un... PÉDIATRE (NFI)

Le Centre Hospitalier Bretagne Atlantique (CHBA) Vannes - Auray (Morbihan) recrute en urgence pour son service de Pédiatrie et de néonatalogie pour la néonatalogie afin de passer à une liste de garde séparée Pédiatrie et Néonatalogie à compter de mai 2022.

Postuler maintenant

06 Illustrations

LinkedIn

Cadre Paramédical de Pôle chez CENTRE HOSPITALIER GUILLAUME REGNIER
2 mois · Modifié ·

Moment d'échanges et de partage avec des bénévoles et des professionnels de santé à la maison des usagers. De très beaux ...voir plus

Centre Hospitalier Guillaume Regnier
411 abonnés
1 mois ·

[#Recrutement] Vous êtes psychiatre

Vous recherchez un poste sur **#Rennes**

Vous souhaitez rejoindre l'Établissement Public de Santé Mentale de référence dans le département d'Ille et Vilaine et en Région Bretagne

Rejoignez l'équipe médicale de psychiatrie adulte du Pôle G07 FIHP au côté du Dr ROUBINI Alexis

Intéressé(e) ou quelques questions peut-être ?

☎ contacter la direction des affaires médicales
0299333900 ✉ dam@ch-guillaumeregnier.fr

✅ consulter l'offre via le 1er commentaire

#emploi #ressourceshumaines #recrute #administration #santementale #Psychiatrie #medecine

David Potier Bernard Garin Anais Jehanno Marion Bazin Labbé Marie-Christine CHAREYRE Fédération hospitalière de France (FHF)

LES NOUVEAUX LOCAUX DU BOIS PERRIN

Portes ouvertes du Bois Perrin

13 octobre 2022

Maison des Usagers
CHGR - Re

OUVERT À TOUS
ACCUEIL
ECOUTE

06 Illustrations



[#Revue de presse @CHGR_35] Rennes. La journée de formation à l'art-thérapie fait le plein à l'université #Rennes #Culture ouest-france.fr/bretagne/renne... via @ouestfrance



Rennes. La journée de formation à l'art-thérapie



Centre Hospitalier Guillaum... · 09 avr. ▾
[Relations #presse] #RP
#Communiquédepresse du 9/04/2021
@CHGR_35 : Réduction capacitaire temporaire et provisoire au CHGR de l'hospitalisation temps plein



Centre Hospitalier Guillaum... · 14 sept. ▾
[#SanteMentale] Une mobilisation collective de partenaires engagés en Ille et vilaine qui aboutit avec la signature ce 14 septembre 2021 du #CTSM à Rennes #psychiatrie #parcoursdevie #PTSM
👉 600 contributeurs, 23 actions
« Une belle dynamique porteuse d'évolution »



Centre Hospitalier Guillaume Régner
Officiel
5 déc. 2020 à 15:57 · 🌐

[Pour notre santé à tous respectons les gestes barrières]
Vous pouvez vous rendre au CHGR de façon sereine, nos professionnels... Voir plus



YOUTUBE.COM
[COVID-19] Bien préparer votre venue au CHGR
Chers usagers, Vous pouvez vous rendre au CHGR de fa...

20 sept. à 11:49 · 🌐

[#SISM] "Santé mentale et respect des droits" est la thématique de la 32ème édition de la Semaine d'Information sur la #SantéM... Voir plus



MAISONDELASANTE.COM
Découvrez le programme des SISM à Rennes ! -
Maison Associative de la Santé

> Points clés de la communication sur les RS en temps de crise



> S'adapter au rythme des RS (vitesse et format de l'information)

- Être le 1er à l'origine de la diffusion de l'information pour une meilleure maîtrise et éviter les rumeurs.
- Utiliser rapidement les RS (mais pas dans la précipitation).

> Pendant la situation d'urgence :

- Diffusion de messages ou consignes de sécurité.
- Diffusion d'informations (source officielle).
- Relai de la stratégie de communication (interne et externe)

> En sortie de crise :

- Mettre un terme à la crise et en tirer les enseignements
- Remercier les équipes, les intervenants
- Maintenir la veille

➤ Faire face au bad buzz

- ❑ **Ne pas réagir trop vite**
 - Prendre le temps de la réflexion
 - Identifier les points d'attaques
 - Construire la stratégie de défense
- ❑ **Rétablir la confiance par la transparence**
 - Présenter des excuses
 - Sincérité, humilité
- ❑ **Ne pas chercher à supprimer**
 - Risque d'effet Streisand ++
- ❑ **Rester calme et mesuré**
 - Ne pas amplifier le phénomène
- ❑ **Communiquer sur les actions menées pour résoudre le problème**



07 Le réseau social comme outil de communication interne et de management

Retours d'expérience

- **Julien BRUNET**, Directeur des ressources humaines de l'EHPAD Intercommunal des Abers à Lannilis et Directeur délégué de l'EHPAD de Plabennec
- **Lydia MERET**, Responsable de Communication, Centre Hospitalier Guillaume Regnier - Rennes

07

Le réseau social comme outil de communication interne et de management

Retour d'expérience de l'EHPAD des ABERS



<https://www.ehpad-abers.fr/>



<https://www.facebook.com/EHPAD-DES-ABERS>

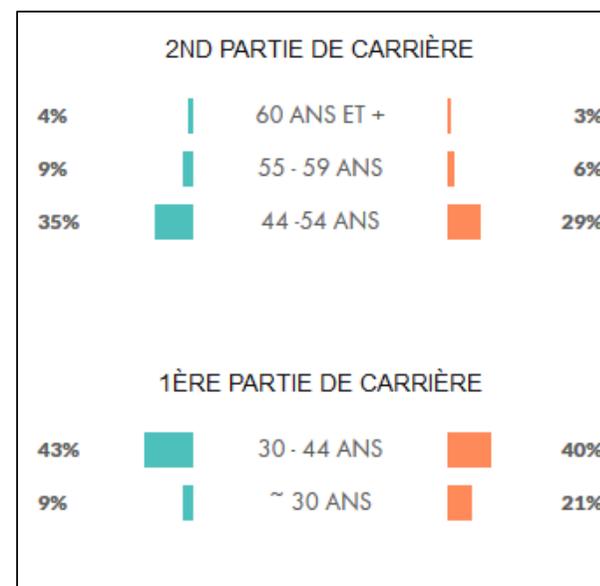
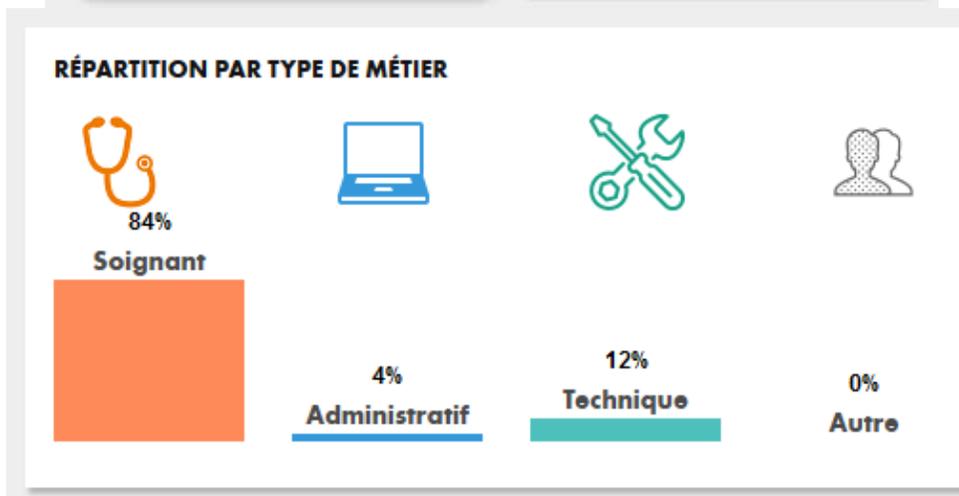
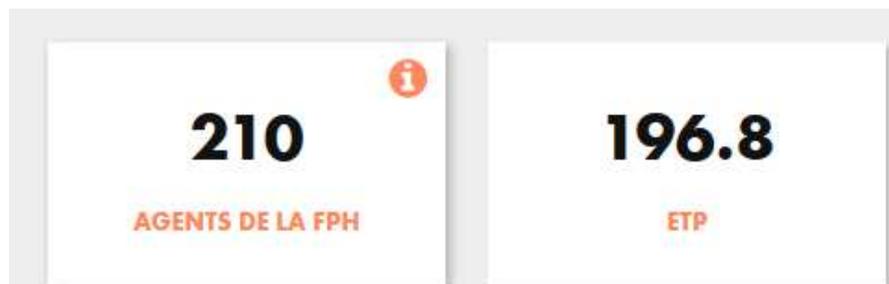


<https://www.linkedin.com/company/ehpad-des-abers>

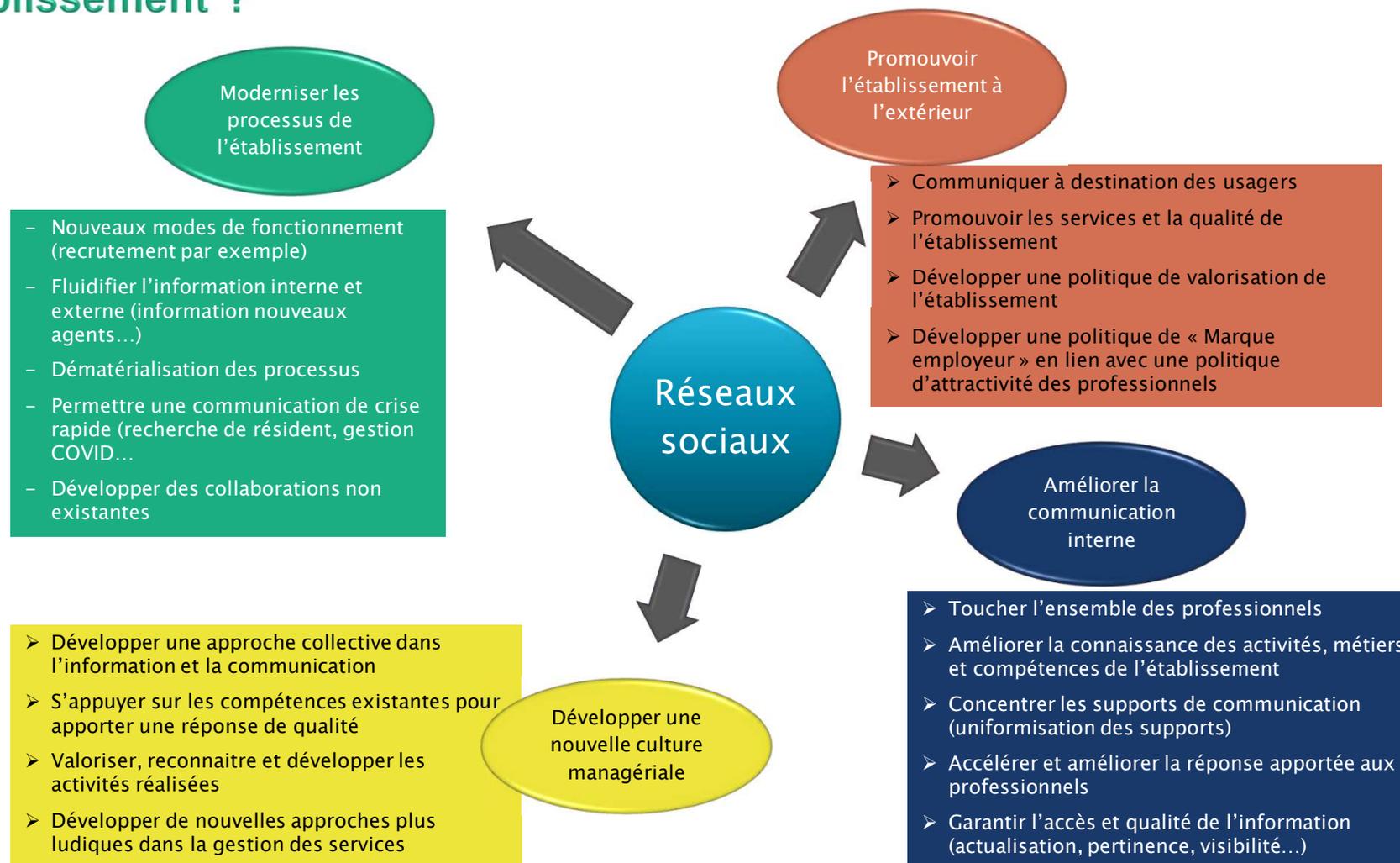
- **Julien BRUNET**, Directeur des ressources humaines de l'EHPAD Intercommunal des Abers à Lannilis et Directeur délégué de l'EHPAD de Plabennec

3 résidences (LANNILIS – LANDEDA – PLOUGUERNEAU) 291 places d'hébergement permanent – 1 PASA 1 Accueil de jour de 6 places – 1 SSIAD de 30 places

250 agents

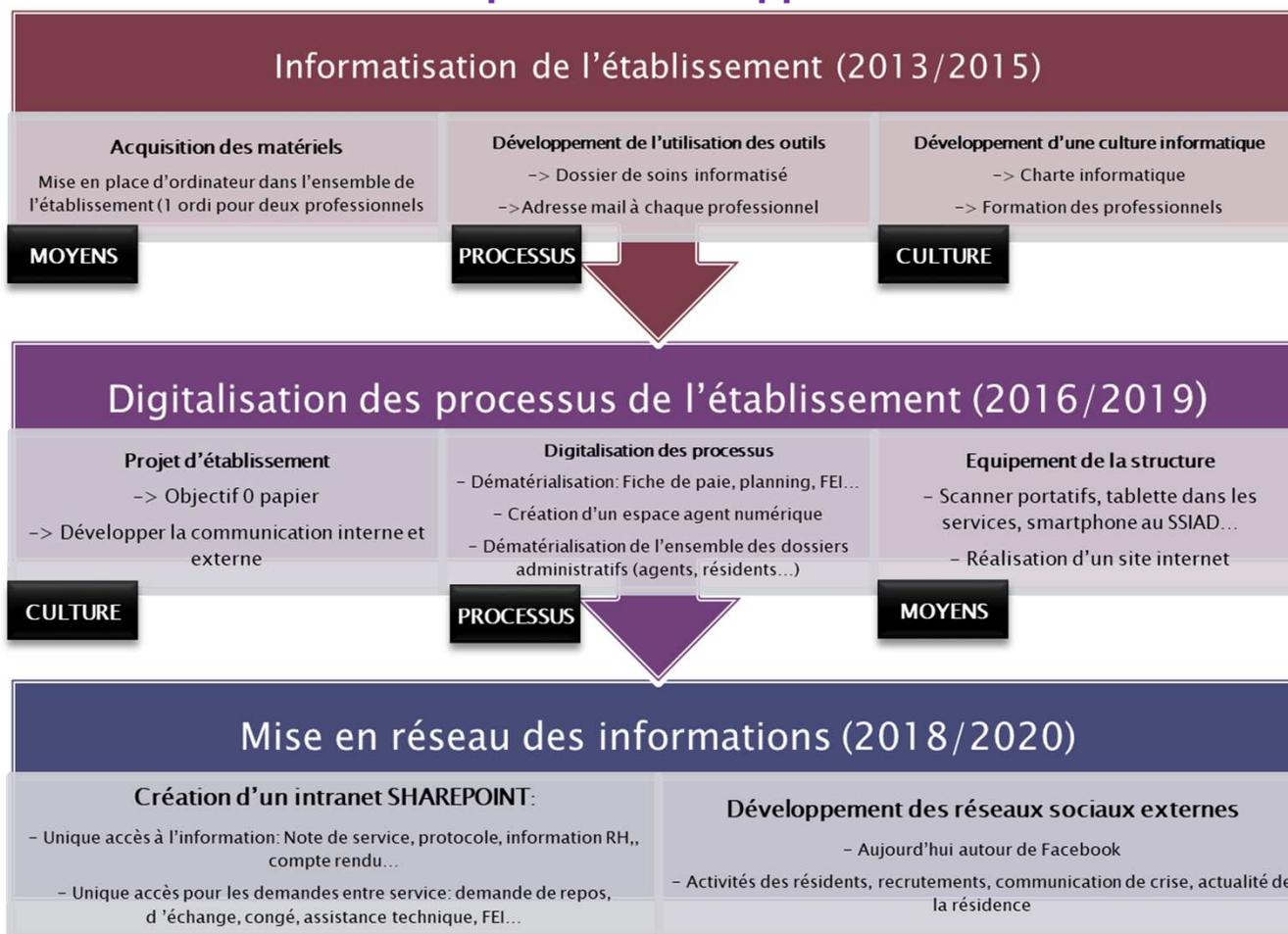


Pourquoi développer les réseaux sociaux au sein de l'établissement ?



Ce qui a été mis en place dans l'établissement?

3 étapes de développement



FOCUS SHARPOINT : Page d'accueil SHAREPOINT (Intranet)

Accueil Ressources Humaines Demandes liées au Service RH Qualité Assistance Vie Institutionnelle Commandes Fiches Evenements Indésirables Site Internet

Actualités

Arrivees-Departs
 + nouvelle annonce ou modifier cette liste
 ✓ Corps
 Il n'y a aucun élément à représenter dans cet affichage de la liste « Arrivees-Departs ».

myPrimobox
 Nouveau Téléchargez l'application myPrimobox !
 Dès maintenant, **consultez, partagez et stockez** tous vos documents rapidement depuis votre smartphone ou votre tablette. La gestion de vos documents n'aura jamais été aussi simple !

Dernières notes de service et d'information

Nom
communication début des travaux UVP
NS 2020-27 - Préavis grève CGT - 17 septembre 2020 -08.09.2020
NS 2020-26 - MEDAILLE DU TRAVAIL - 03.09.2020
NS 2020-25 - POSTE VACANT NUIT - 01.09.2020
NS 2020-23- Changement de situation au 1er janvier 2021 - 01.09.2020

 **astreintes comment**
 GARDES ET ASTREINTES

 Plans d'urgences

 **INFO**
 Notes

 Annuaire

 Liens utiles

 Guides INTRANET, WEBMAIL, PLANICIEL

FOCUS SHARPOINT : Exemples d'utilisation



Formulaire

INSCRIPTION VACCINATION ANTI

MEDECINE DU TRAVAIL

Formation

CONGES ANNUELS / FERIES

INSCRIPTION POSSIBLE JUSQU'AU 31.10.2020

Je souhaite me faire vacciner :

Je souhaite m'inscrire pour la vaccination antigrippale

Votre Nom et Prénom? *

Votre Grade ou Fonction? *

PERMUTATION LANNILIS

PERMUTATION LANVEDA

VALIDATION H+/H- LANNILIS

VALIDATION H+/H- LANVEDA

Titre *	Demande de validation des H+/H-
Nom et prénom du demandeur *	<input style="width: 100%;" type="text"/>
	<small>Saisir votre nom de famille</small>
Grade *	IDE <input type="button" value="v"/>
Site *	Lannilis <input type="button" value="v"/>
Date des H+/H- effectuées *	<input style="width: 100%;" type="text"/>
Types d'heures *	<input style="width: 100%;" type="text"/>
	<small>Saisir votre code horaire</small>
Motif Précis *	<input style="width: 100%; height: 40px;" type="text"/>
Temps effectué en H+/H- *	<input style="width: 100%;" type="text"/>
Date de la saisie de la demande *	14/09/2020 <input type="button" value="v"/>

FOCUS SHARPOINT : Exemples d'utilisation

Accès aux documents qualité



Pharmacie Médicaments

+ nouveau document ou faire glisser des fichiers ici

Tous les documents ...

- ✓ Nom
- administration du traitement médicamenteux
- autorisation de préparation et administration de 3 types de médicaments par les as de nuit
- Dotation de médicaments de base
- fiche repère ANESM juin 2017 prise en charge médicamenteuse
- Gestion des stupéfiants
- gestion du MIDOZOLAN (HYPNOVEL)
- livret thérapeutique
- PROTOCOLE CHARIOT A MEDICAMENTS

FOCUS SHARPOINT : Exemples d'utilisation



Assistance / Bons de commande et Fiches d'évènements indésirables



Fiches Evènements Indésirables



Nom du demandeur *

Titre *

Date et heure *

Descriptif de l'intervention demandée *

Localisation *

Suivi des interventions

Date d'intervention

Détails des travaux effectués

Interventions réalisées par

Enregistrer Anuler

FOCUS FACEBOOK



Communication aux usagers

EHPAD DES ABERS 23 juillet · 🌐

Balade autour de la résidence, animations gym dans le hall, loto, petits jeux dans les offices: le plaisir de prendre l'air et de se retrouver ensemble!

Terminez de booster votre publication
En boostant cette publication, plus de monde la verra dans le fil d'actualité et elle obtiendra plus de J'aime, de commentaires et de partages.

573 Personnes touchées 270 Interactions [Booster la publication](#)

👍❤️ 21 5 partages

👍 J'aime 💬 Commenter ➦ Partager

Recrutement

EHPAD DES ABERS 23 juillet · 🌐

L'EHPAD des Abers recrute pour ses trois résidences des apprenti(e)s Aide-soignant(e)s.
Contrat du 04/01/2021 au 28/08/2022
Formation avec l'Institut de Formation Aide soignant (IFAS) de la Croix rouge à Brest... [Afficher la suite](#)

Diplôme d'Etat d'Aide Soignant (DEAS) par la voie de l'apprentissage
D des ABERS et EHPAD de PLABENNEC recrute 10 apprenti(e)s marist avec IFAS de la Croix-Rouge de Brest.

La formation
18 mois de formation au sein de l'Institut de Formation (IFAS) de Brest...
Le contrat d'apprentissage
Le contrat d'apprentissage est un contrat à durée limitée (18 mois) qui permet de former un apprenti...
Modalités d'accès
Avoir 18 et 25 ans au jour de la rentrée...
Le calendrier
Le contrat d'apprentissage est conclu le 4 janvier 2021.

La rémunération de l'apprenti

Tranche	18-20 ans	21-24 ans	25 ans et +
1er trimestre	250,00 €	270,00 €	300,00 €
2ème trimestre	260,00 €	280,00 €	310,00 €
3ème trimestre	270,00 €	290,00 €	320,00 €
4ème trimestre	280,00 €	300,00 €	330,00 €

Diplôme d'Etat d'Aide Soignant (DEAS) par la voie de l'apprentissage
Les lieux de votre formation

Landouardon
10 Rue de la Croix-Rouge, 29200 Brest

IFAS de la Croix-Rouge de Brest
10 Rue de la Croix-Rouge, 29200 Brest

Les contacts
EHPAD des Abers / EHPAD de Plabennec
M. Le Gall - Responsable Formation
Tél: 02 98 94 37 33
m.le.gall@ehpad-bers.fr

18 770 Personnes touchées 1 628 Interactions [Booster la publication](#)

👍❤️ 7 4 commentaires 214 partages

👍 J'aime 💬 Commenter ➦ Partager

FOCUS FACEBOOK



Communication de crise

EHPAD DES ABERS 22 juillet

Aux vues du contexte sanitaire du Nord Finistère, l'EHPAD des ABERS a du restreindre les visites sur ses trois résidences.

Afin de permettre un retour rapide des visites des familles et proches des résidents , et sous réserve de l'évolution de l'épidémie de COVID 19, L'EHPAD des ABERS organisera à nouveaux des visites sur rendez vous: A compter du 27 juillet pour les résidences de LANNILIS et PLOUGUERNEAU... Afficher la suite

1 760 Personnes touchées 117 Interactions [Booster la publication](#)

11 20 partages

J'aime Commenter Partager

EHPAD DES ABERS 19 juin

Suite aux annonces du Président de la République, l'EHPAD des Abers met en place un plan de retour la normale.

Objectif: retour a un fonctionnement quasi normal au 10 juillet

ACTUALISÉ

EVOLUTION DES MESURES DE DECONFINEMENT

En application de l'arrêté du 14 Juin 2020 sur le Président de la République et précisée par le décret de la Santé, l'établissement s'est adapté aux mesures de protection pour un retour à un fonctionnement quasi-normal :

PROTEGONS-NOUS LES UNS LES AUTRES

- Respecter les protocoles de prévention
- Porter un masque obligatoire à l'extérieur de l'établissement
- Eviter les contacts étroits en toutes circonstances
- Eviter les contacts étroits avec les personnes souffrant de symptômes
- Respecter les protocoles de nettoyage et de désinfection
- Respecter les protocoles de nettoyage et de désinfection des locaux
- Respecter les protocoles de nettoyage et de désinfection des locaux
- Respecter les protocoles de nettoyage et de désinfection des locaux

A PARTIR DU LUNDI 15 JUIN 2020

Visite en séances et sorties autorisées dans le périmètre de l'établissement.

- Confiner la transmission dans une zone dédiée (moins de 20 personnes)
- Sanctuariser les zones pour limiter les contacts
- Prise de température et de test PCR par le personnel de l'établissement

Objectif: retour à un fonctionnement quasi normal au 10 juillet

A PARTIR DU VENDREDI 19 JUILLET 2020

Fin de la période d'urgence sanitaire

Retour au fonctionnement quasi-normal.

Respecter les protocoles de prévention

Sanctuariser les zones pour limiter les contacts

Prise de température et de test PCR par le personnel de l'établissement

Respecter les protocoles de nettoyage et de désinfection des locaux

Respecter les protocoles de nettoyage et de désinfection des locaux

Respecter les protocoles de nettoyage et de désinfection des locaux

1 432 Personnes touchées 248 Interactions [Booster la publication](#)

15 3 commentaires 15 partages

J'aime Commenter Partager

Management des équipes

EHPAD DES ABERS 23 avril

L'EHPAD des Abers remercie Yves Rocher France pour le don de crèmes hydratante pour les professionnels.

Ces produits seront bien utiles et font chaud au cœur !




2 967 Personnes touchées 1 725 Interactions [Booster la publication](#)

87 35 partages

SYNTHESE RETOUR D'EXPERIENCE

Ce qui a fonctionné

- **Amélioration de la visibilité de l'établissement (familles, futurs collaborateurs, partenaires)**
 - Nombres d'abonnés, nombre de candidature
 - Développement d'une réputation d'établissement « connecté »
- **Qualité de l'information**
 - Meilleure diffusion des informations
 - Sentiment d'équité car même accès et traitement de l'information (congrés, repos...) -> **apaisement des équipes**
- **Réactivité de l'information**
 - Obj réponse 48 heures
 - Toute information est publiée dans les 48 heures de sa survenue
 - 75% des recrutements « urgents » réalisés en 48 heures par réseaux sociaux
 - très aidant lors de la gestion COVID
- **Emulation et dynamique collective**
 - Développement de nouveaux projets ou activités (esprit de challenge)
 - Valorisation à l'extérieur des activités réalisées

Points de vigilance

- **Supervision direction indispensable (maîtrise de l'information diffusée)**
 - Mettre des outils de modération
 - Prévoir les modalités de réponse aux altercations sur les réseaux
- **Equilibre entre contact « réel » et « virtuel »**
 - Garantir les échanges oraux entre professionnels
 - Mise en place de nouveaux temps d'échange (Synthèse de résident, point RH annuel, Réunion des familles...)
- **Prévenir la fracture numérique**
 - Accompagner les professionnels
 - Conserver des canaux d'information sur des supports « tout public »
- **Sécurité du système d'information**
 - Gestion des accès au SI
 - Hiérarchie dans les modifications, création, suppression
 - RGPD

Moyens à prévoir

- Temps de gestion et de supervision (Community manager)
- Moyen informatiques au sein de l'établissement
- Temps de formation
- Digitalisation des processus de l'établissement
- Gestion des comptes utilisateurs

Développements prévus

- Création d'une FAQ
- Création d'une messagerie instantanée interne
- Questionnement sur un CHATBOT
- Développement du recrutement par Réseaux sociaux
- Développement sur de nouvelles applications de réseaux sociaux
- E-réputation (avis, réponse...)
- Réflexion sur réseau interne de remplacement

07

Le réseau social comme outil de communication interne et de management

Retour d'expérience de l'EHPAD des ABERS

Je vous remercie



<https://www.ehpad-abers.fr/>



<https://www.facebook.com/EHPAD-DES-ABERS>



<https://www.linkedin.com/company/ehpad-des-abers>

07

Le réseau social comme outil de Communication à destination des professionnels en contexte de crise

Retour d'expérience l'EPSM - CH Guillaume Régnier - Rennes



- **Lydia MERET**, Responsable de la communication du Centre Hospitalier Guillaume Régnier

07 L'activité - CH Guillaume Régnier

5ème Etablissement public de santé mentale de France Référence en Ile-et-vilaine et en région Bretagne



+50 sites répartis sur le territoire Haute Bretagne

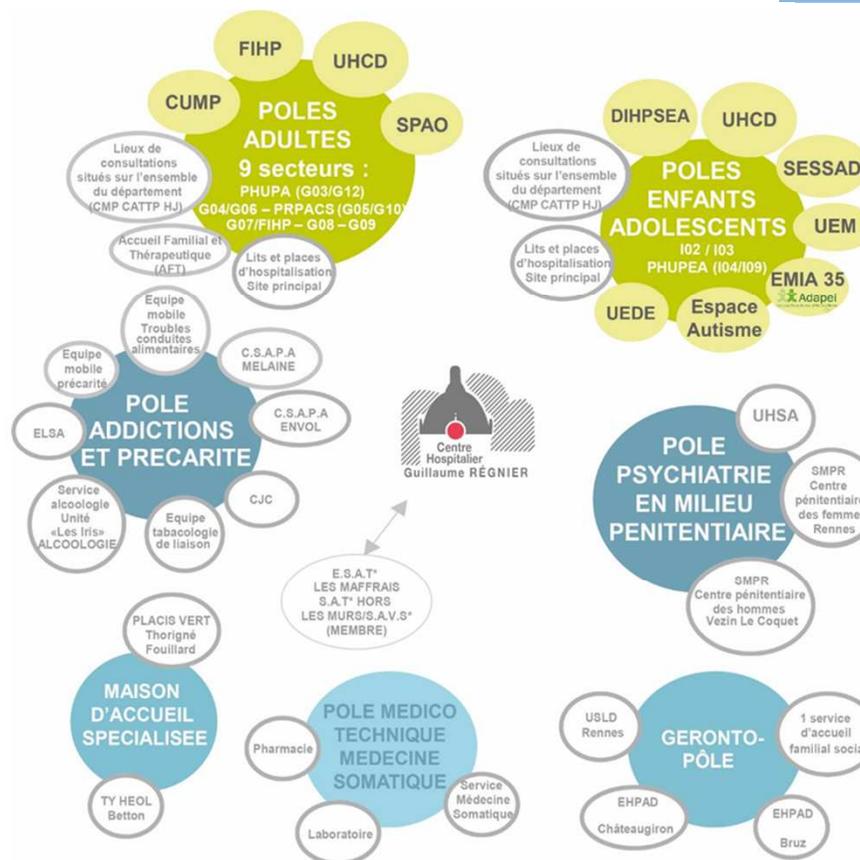
7 missions : prévention, diagnostic, soins, réadaptation, réinsertion sociale, recherche et enseignement

Population accueillie adultes, enfants, adolescents, personnes âgées

845 places sanitaires et médico-sociales

758 lits d'hospitalisation complète

29064 usagers distincts pris en charge



07 L'effectif - CH Guillaume Régnier

5 me employeur sur Rennes



2484 Equivalent Temps Plein (ETP)

FILIÈRES	<p>74% Personnels des services des soins</p>	<p>8% Personnels administratifs</p>	<p>8% Personnels techniques et ouvriers</p>	<p>5% Autres</p>	<p>4% Personnels médicaux</p>
AGE MOYEN	<p>41 ans</p>				<p>45 ans</p>
GENRE	<p>73 % Femmes</p> <p>27 % Hommes</p>				<p>58 % Femmes</p> <p>42 % Hommes</p>
CATÉGORIE	<p>42 % - A</p> <p>14 % - B</p> <p>43 % - C</p>				



07 La formalisation écosystème digital - CH Guillaume Régnier

Démarche initiée 2018 – avant la crise sanitaire



Personnes en soin
Proches des personnes en soin
Personnels
Etablissements de santé
Professionnels potentiels
Associations
Tutelles
Elus
Médias



Informations pratiques sur l'activité et les évènements
Evolutions de l'offre de soins et d'accompagnement
Valorisation de l'image de l'établissement et des professionnels
Relation avec les usagers
Développement un **sentiment d'appartenance**
Accroître et entretenir **le réseau de la santé mentale sur le territoire**
Développement des **relations avec les médias**



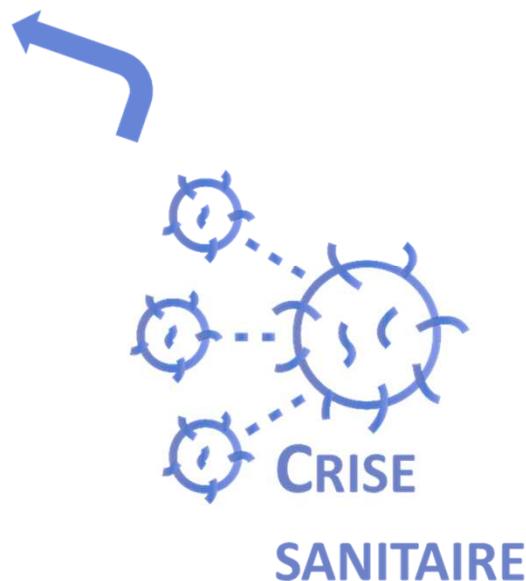
- 2012 Intranet** Professionnels CHGR Annuaire interne, actualités, notes, documents qualité ...
- Mars 2018 Twitter** Partenaires institutionnels, Médias CP, revue de presse, évènements, grands projets
- Fin 2018 Youtube** ... teaser, vidéos institutionnelles
- Perspectives 2019 Facebook** Usagers Evènements grands publics, info pratiques, offre de soins, relations usagers
- Site internet** ...

07 Face à la crise : difficultés et enjeux de com auprès des professionnels

Plan de communication



Pas d'ordinateur
professionnel personnel
Professionnels confinés
Pas de contact direct
à distance possible
Absence de regroupement



- **2 types de cellule de veille** : restreinte (hebdomadaire) et élargie (tous les 15 jours) sur site
2 groupes Whatsapp associés
- **Cellule de crise covid**
- Onglet coronavirus sur **intranet**
- **Kit communication** coronavirus
- Production de **vidéos**
- Création d'un **groupe privé Facebook**
- Création d'un **groupe mails d'urgence**

07 Face à la crise : nouveaux outils numériques au CHGR

Focus sur l'outil intranet



Outils CHGR

- CORONAVIRUS
- Ben Usage DM & Médicaments
- Laboratoire
- VIDAL Hospitalier
- Disponibilité en LIB
- Scriptation
- Statistiques
- AMMISAPRES
- Hygiène
- Programme Qualité Sécurité des Soins
- TATI Travail
- Sillage Documentaire
- Fichier Structures FIGCOM
- Conseil Scientifique
- Appel à volontaires
- Prestation Impression
- Personnel professionnel

CORONAVIRUS INFORMATION

Veuillez trouver ci-dessous l'information relative au Coronavirus [MAJ 12/10/2021 à 17h]

Flash COVID
Bulletin Information Bretagne n° 89

BE BRETAGNE ÉPIDÉMIOLOGIE
ÉPIDÉMIOLOGIE CHU RENNES
ÉPIDÉMIOLOGIE FRANCE

Activation du plan de mobilisation interne & plan bleu [02/11/2020]

COVID-19 Prise en charge patients / résidents	COVID-19 Info patients / résidents / proches	COVID-19 Info professionnels hospitaliers	COVID-19 Services support
COVID-19 Conseils d'expert	COVID-19 Communication	COVID-19 Vaccination	COVID-19 Passe Sanitaire

COVID-19 / INFO PROFESSIONNELS HOSPITALIERS

- Cet élément visuel vous permet d'identifier plus facilement les protocoles, procédures et fiches réflexes
- 1.GESTION ET SUIVI DES CLUSTERS ET DES 1ER CAS DE COVID-19***
- Récapitulatif des recommandations relatives au dépistage Covid-19 [26/04/2021]
 - Présence d'un résident et de personnels covid positifs au sein du 1er étage de l'unité de soins de longue durée du centre hospitalier "Guillaume Régnier" [15/11/2021]
 - Point d'étape au 04/11/2021 au sein de l'unité Deniker (PHUPA) : Absence de nouveau cas [04/11/2021]
 - Identification d'un patient covid positif au sein de l'unité Deniker (PHUPA) [27/10/2021]
 - Identification d'un patient covid positif au sein de l'unité Jules Seglas [22/09/2021]
 - Point d'étape unité Morel - Absence de nouveaux cas [28/07/2021]
 - Présence d'un patient covid positif au sein de l'unité Morel [20/07/2021]
 - Rappels recommandations dépistage professionnels/Modification horaires d'ouverture Filière Rapide de Prélèvement Professionnel Prioritaire (FR3P) o drive professionnels CHGR [23/04/2021]

Dépistage

- 2.RESSOURCES**
- Prise en compte dans le temps de travail des test RT-PCR dans le cadre du contact-tracing
 - Prélèvement naso-pharyngé (suspicion Covid-19) - Modalité des tests de détection du SARS-COV-2
 - Fiche de renseignement pour saisie sur SIDEP des tests antigéniques patient et professionnel [26/03/2021]
 - Dépistage COVID-19 par test antigénique [29/03/2021]
 - Réalisation d'un test antigénique : Test AAZ [03/02/2021]
 - Stratégie de dépistage contact-tracing post confinement au CHGR + résident / patient / professionnel [16/08/2021]
 - Vidéo d'utilisation test antigénique - COVID-VIRO (AAZ)
 - Dépistage Coronavirus contact-tracing Gérontopôle et MAS (Fiche réflexe) [08/2020]
 - Dépistage Coronavirus contact-tracing en Sanitaire (Fiche réflexe) [08/2020]

Équipement

- Indications au port de masque dans le cadre du COVID-19 [06/05/2021]
- Port de la visière de protection et blonnetoyage [22/06/2020]

07 Face à la crise : nouveaux outils numériques au CHGR

Focus sur le groupe privé Facebook



N° 2020.118
BG/AJ

NOTE DE SERVICE

OBJET : [COVID-19] Renforcement des moyens de communication auprès des professionnels du CHGR

M. le directeur du CHGR et la Présidente de la CME ont mis en place depuis février 2020 une cellule de veille Covid-19 (rdv quotidien), une cellule de veille Covid-19 élargie (2 rdv/semaine) et un bouton intranet « à la Une » donnant accès aux agents à une ressource documentaire exhaustive « coronavirus ».

La cellule de veille a décidé la création d'un groupe Facebook fermé pour fluidifier l'information officielle au regard de la situation de crise sanitaire. Ce dernier, destiné exclusivement aux professionnels de l'établissement (toutes fonctions confondues), a vocation à mettre à disposition une ressource documentaire « coronavirus », un bulletin épidémiologique quotidien et une foire aux questions.

Toutes les données diffusées sur ce groupe sont similaires à celles publiées sur l'intranet mais ce groupe permet une disponibilité permanente de l'information via les équipements personnels des agents. Ce groupe est administré par la direction communication du CHGR.

A ce jour, ce groupe n'a pas vocation à générer de discussions ni à recenser toutes les questions des agents. L'encadrement de proximité reste l'interlocuteur privilégié des professionnels.

L'inscription à ce groupe est une démarche volontaire et individuelle de l'agent.

Pour s'inscrire, l'agent :

- doit disposer d'un compte Facebook personnel ou il peut créer un compte professionnel dédié (cf. ci-dessous protection des données personnelles et préconisations d'usage Facebook et au verso un mode opératoire pour sécuriser votre compte Facebook personnel)
- doit demander à s'inscrire au groupe du CHGR « Covid-19 actualité et conduite à tenir » via le lien suivant https://www.facebook.com/groups/59632067707046/?source_id=1070437429332
- devra répondre à trois questions et fournir obligatoirement son numéro de matricule (code agent en haut à gauche sur le bulletin de salaire).

L'inscription d'un nouveau membre sera validée manuellement par l'administrateur après avoir visé le numéro de matricule.

Protection des données personnelles et préconisations d'usage Facebook :



COVID-19 Actualité et conduite à tenir >

GRUPE PRIVÉ · 342 MEMBRES



Vous Photos Évènements Fichiers

Écrivez quelque chose...

Statut Photo Recommander

Sujets des publications populaires

- DRH - Affaires médicales
- Organisation offre de soins & services
- Vaccination
- Conduite à tenir auprès des patients

Centre Hospitalier Guillaume Régner Officiel

Admin · 20 oct. à 10:31

Bulletin épidémiologique n°104

Patients / résidents	Professionnels	Situation des clusters
Patients / résidents COVID confirmés par RT-PCR ou test antigénique: 116	Professionnels COVID confirmés par RT-PCR ou test antigénique: 25	Cluster par secteur: 17
Patients / résidents COVID déclarés: 8	Professionnels COVID confirmés par sérologie: 14	Cas COVID dans les unités: 1
Evolution des cas patients/résidents du 08/10 au 14/10/2021	Professionnels des cas professionnels du 08/10 au 14/10/21	Cas positif dans les unités: 0
Patients / résidents COVID confirmés: 0	Professionnels COVID confirmés par RT-PCR ou test antigénique: 0	
Patients / résidents COVID déclarés: 0	Professionnels hospitalisés en MCO: 0	
Patients / résidents hospitalisés en MCO: 0		

J'aime

Centre Hospitalier Guillaume Régner Officiel

Admin · 3 sept. à 17:04

Flash COVID-19 n°11

Flash COVID-19 mensuel n°11

17 août 2021

ACTUALITES

LE CAHIER DE VACCINATION

- 5 565 vaccinations ont été réalisées au 12 août auprès de:
 - 296 patients/résidents ont reçu au moins une dose.
 - 2 038 professionnels ayant reçu au moins une dose. Les prochaines séances de vaccination sont prévues: mardi 31 août toute la journée, mercredi 1 septembre après-midi, mardi 14 septembre après-midi.
 - 349 étudiants ESUVAD vaccinés.

La vaccination contre la COVID-19 pour les professionnels exerçant au CHGR sera obligatoire à partir du 15 septembre 2021 suite à la promulgation de la loi n°2021-1040 du 5 août 2021 relative à la gestion de la crise sanitaire. Elle concerne les professionnels médicaux et non médicaux, administratifs et techniques y compris les médecins ambulatoires et les professionnels en à disposition dans le cadre de conventions. Elle s'applique également aux stagiaires devant réaliser un stage au CHGR ainsi qu'aux apprentis et étudiants qu'ils soient rémunérés ou non et sans distinction de métier ou d'effectif.

L'employeur est chargé de contrôler le respect de l'obligation vaccinale. Dans ce cadre, il est demandé à chaque agent, d'envoyer le certificat de vaccination (compris pour ceux vaccinés au CHGR avant le 7 septembre 2021):

- soit par courrier au service CRT de Direction des Ressources Humaines et à la Direction des Affaires Médicales
- soit par mail à l'adresse suivante: obligation.vaccinale@chgr-regnier.fr

LE GESTION ET SUIVI DES CLUSTERS ET DES 1^{ERS} CAS DE COVID-19

- Mise en œuvre et levée des restrictions du Tourlet MOREL le 6 août suite à l'écoulement d'un cas isolé COVID-19 à 07 août. Il n'y a plus de cas positifs COVID-19 sur l'établissement.
- REFLEXION SUR LE CIRCUIT D'ONDISION D'UN CAS COVID-19

Lors d'une entrée d'un cas COVID-19 sur l'établissement, le patient est admis en chambre seule. En cas de non-respect de l'isolement exigé, il est prévu un échange entre le médecin psychiatre et le généraliste pour prendre une décision sur le lieu d'admission. Des aménagements sont possibles pour faciliter le maintien de la patiente en chambre seule et éviter l'envoi (télévision en chambre, radio...).

LA MISE EN PLACE DU PASSE SANITAIRE

L'application du passe sanitaire est réglementée par la loi n° 2021-1040 du 5 août 2021 relative à la gestion de la crise sanitaire, le décret n°2021-1026 du 7 août 2021 et le MARS n°2021-40.

Les visiteurs, usagers, partenaires, prestataires doivent prioriser l'accès de la structure à un certificat de vaccination comportant un schéma vaccinal complet (15 jours de la deuxième injection) ou:

- un certificat de rétablissement à la suite d'une contamination par le covid-19
- ou
- un résultat d'un examen de dépistage virologique négatif à la covid-19 de moins de 72 heures.

Le principe à retenir: le passe sanitaire s'applique dans les établissements de santé et établissements médico sociaux à partir du lundi 16 août sauf pour la prise en charge en régime. Aussi, il est demandé:

- Lors d'admission pour des soins programmés ou non, sauf décision contraire du chef de service ou, en son absence, d'un représentant de l'établissement médical ou soignant, quand l'urgence de présentation du passe est de nature à empêcher l'accès au soins du patient dans des délais compatibles à la bonne prise en charge. Il est toujours demandé la réalisation d'un test antigénique pour tous les patients entrant en hospitalisation temps plein
- Pour les personnes accompagnant ou rendant visite à des personnes accueillies dans des établissements et services de santé, sociaux et médico-sociaux à l'exclusion des personnes accompagnant ou rendant visite à des personnes accueillies dans des établissements et services médicaux sociaux pour enfants.

Le passe sanitaire sera exigé aux personnes intervenant ponctuellement à partir du 30 août 2021.

Un intervenant peut accomplir une tâche spécifique, limitée dans le temps, à sa demande des prestataires intervenant de façon régulière, planifiée et prolongée dans les établissements et services de santé, qui sont eux concernés par l'obligation vaccinale (personnels des prestataires de services de soins CHGR, ménage, blanchisserie par exemple); ces intervenants peuvent être des prestataires rémunérés ou des bénévoles.

Les agents publics en charge de missions de contrôle (police, inspecteur du travail, services vétérinaires, services de la répression des fraudes, douanes, par exemple) et les personnes mandatées par les autorités publiques pour des missions de contrôle ne sont pas dans le

07 Face à la crise : nouveaux outils numériques au CHGR

Focus sur les groupes WhatsApp



Description

Bonjour,

Ce groupe a vocation à fluidifier l'information avec les membres de la cellule de veille restreinte.

Vous y trouverez

- comptes rendus des réunions de la cellule de veille restreinte
- ordres du jour

Il est administré par la Dircom et n'a pas vocation en 1er lieu à générer des discussions.

Bernard GARIN et l'ensemble de l'équipe de direction ainsi que Elisabeth SHEPPARD, Présidente de CME vous remercient de votre investissement



Description

Bonjour,

Ce groupe a vocation à fluidifier l'information avec les membres de la cellule de veille élargie.

Vous y trouverez

- ressource documentaire
- bulletin épidémiologique
- comptes rendus des 2 réunions cellules
- ODJ cellule de veille élargie

Il est administré par la Dircom et n'a pas vocation en 1er lieu à générer des discussions.

Bernard GARIN et l'ensemble de l'équipe de direction ainsi que Elisabeth SHEPPARD, Présidente de CME vous remercient de votre engagement, votre professionnalisme.

07 Synthèse retour d'expérience



-  • **Réactivité**, priorisation et réactualisation de l'information
- **Lisibilité sur l'application** locale des mesures nationales
- **Maintenir l'implication** des professionnels dans la gestion de la crise
- **Transparence sur la situation** au sein de l'établissement
-  • **Sécurité du système d'information**
 - Gestion des accès au SI / RGPD
- **Accès au numérique pour tous les professionnels**
 - Formation
 - Equipement
-  • **Moyens humains dédiés** (recrutement en cours)
- Gestion des **comptes individuels professionnels**
- Diffusion de **SMS aux professionnels**
- Projet d'établissement **SI (mobilité)**
- Projet communication **(numérique)**