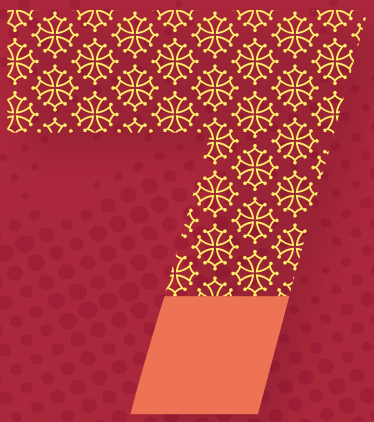
Anfh Occitanie

Offre de services

2027-2028











Formation PAR
Plateforme E-learning
Formation PROJETS
Accompagnement PROJETS
Webinaire
Outils ANFH



Remerciements

L'ANFH Occitanie adresse ses sincères remerciements à l'ensemble des acteurs et professionnels ayant contribué à l'élaboration de cette nouvelle offre de services, pour leur engagement, leur disponibilité et la qualité de leurs apports.

Une attention particulière est portée aux membres de la Commission Animation Occitanie, dont les échanges et l'expertise ont permis d'enrichir les réflexions et de faire émerger une offre au plus près des besoins des établissements.

Des remerciements également à tous nos administrateurs siégeant dans nos instances régionales et en territoires Midi Pyrénées et Languedoc Roussillon pour leur soutien auprès de nos équipes et la participation à la promotion de notre nouvelle offre de services.

MERCI À TOUTES ET À TOUS POUR CETTE DYNAMIQUE COLLECTIVE.

Une offre régionale élargie

Une offre lisible & facile à explorer

Pour 2027-2028, l'ANFH Occitanie fait évoluer son approche et propose, pour la première fois, une offre de services régionale réunie dans un document unique.

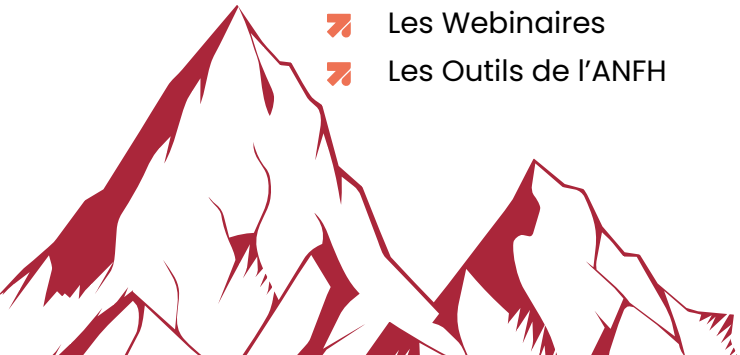
Conçue et financée par l'ANFH Occitanie, cette offre répond aux besoins partagés des établissements dans une logique inter-établissements. Elle accompagne au plus près les besoins et les évolutions des secteurs médical, médico-social et social, ainsi que de la fonction publique hospitalière.

Cette nouvelle présentation répond à une ambition forte : renforcer la lisibilité et visibilité de l'offre ANFH Occitanie et permettre à chaque établissement d'en appréhender, en un coup d'œil, toute la richesse et la diversité.

Une offre multiple & diversifiée

L'offre ne se limite pas à une programmation de formations. Elle rassemble l'ensemble des réponses mobilisables par les établissements, les équipes et les professionnels :

- Les formations du PAR (Plan d'Actions Régionales)
- Les formations disponibles sur la xPlateforme e-learning de l'ANFH
- Les formations liées aux déploiements des projets ANFH
- Les accompagnements liés aux déploiements de projets ANFH
- Les Webinaires
- Les Outils de l'ANFH



Une offre construite avec les établissement & les professionnels

L'offre de services 2027-2028 s'appuie sur l'expression des besoins des établissements et sur les travaux conduits avec les réseaux d'acteurs et de professionnels de terrain, représentatifs de la diversité des métiers de l'hôpital.

Pensée pour être simple d'accès, elle peut être explorée selon deux clés d'entrée : les publics concernés et la typologie d'action. Chaque lecteur peut ainsi sélectionner les actions qui le concernent et disposer rapidement d'une vision ciblée de l'offre.

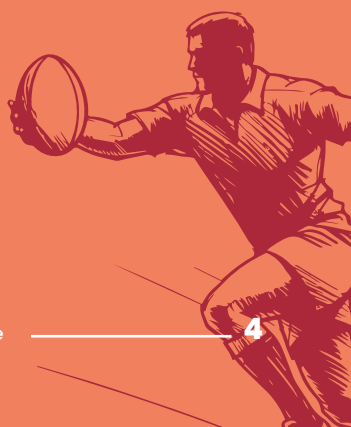
L'offre reste également adaptable : chaque établissement peut s'en saisir pour déployer des actions en intra. L'ambition est aussi de favoriser, chaque fois que cela est pertinent, le déploiement des formations au plus près des besoins des territoires

Une offre structurée autour de sept axes

- Les bases pour comprendre le fonctionnement de mon ETS
- Coopérations et collaborations dans les collectifs de travail
- Les principes clés du service public hospitalier
- Outils et process pour le déploiement des politiques et projets
- Parcours professionnels
- Prévention des risques professionnels
- Prise en charge des patients, résidents et accueillis

Une offre identifiée par publics cibles

- Tout personnel
- Gouvernance (Equipe de Direction, PCME)
- Encadrants médicaux et paramédicaux (services, pôles)
- Personnels médicaux
- Personnels non médicaux
- Personnels Sociaux et Educatifs
- Personnels des services supports
- Personnels et travailleurs en ESAT





Une offre unique, claire et adaptable,

pour articuler développement des compétences, accompagnement des transformations et ressources opérationnelles.

Modalités financières

Formations en présentiel (tout ou partie) organisées par l'ANFH en inter-établissements

Les frais pédagogiques sont pris en charge sur les fonds ANFH.

Les frais de déplacement (hébergement, transport, repas...) sont pris en charge

- Pour les PNM : prise en charge dans la limite des plafonds ANFH
- Pour les PM : prise en charge par l'établissement (DPCM)

Les traitements restent à la charge de l'établissement, dans le cadre du plan de formation ou du DPCM.

Les formations proposées par l'ANFH et déployables en intra-établissement



La prise en charge est assurée par l'établissement.



Offres E-learning, outils et webinaires

Ces dispositifs sont pris en charge par l'ANFH.

Pour toute action liée à un projet (Accompagnement et/ou formation)

Pour toute demande, nous vous invitons à prendre contact avec la Délégation afin d'étudier les modalités de financement. Un co-financement ou un financement intégral sur les fonds ANFH peut être envisagé selon la nature du projet.

menu

Accédez aux offres de services selon votre profil

Cliquez directement sur l'intitulé

- Vous êtes **: Tout personnel**
- Vous êtes **: Gouvernance** (Equipe de Direction, PCME)
- Vous êtes **: Encadrants médicaux et paramédicaux** (services, pôles)
- Vous êtes **: Personnels médicaux**
- Vous êtes **: Personnels non médicaux**
- Vous êtes **: Personnels Sociaux et Educatifs**
- Vous êtes **: Personnels des services supports**
- Vous êtes **: Personnels et travailleurs en ESAT**

Accédez aux offres de services par type de formation

Cliquez directement sur l'intitulé

- **Formation PAR**
- **Plateforme e-learning**
- **Formation projets**
- **Accompagnement projets**
- **Webinaire**
- **Outils ANFH**



LES OFFRES DE SERVICES SELON VOTRE PROFIL

VOUS ÊTES

Tout personnel.

Découvrez les offres de services proposées par l'ANFH

Pour vous repérer

Axes thématiques

- Les bases pour comprendre le fonctionnement de mon ETS
- Les principes clés du service public hospitalier
- Outils et process pour le déploiement des politiques et projets
- Parcours professionnels
- Prévention des risques professionnels
- Prise en charge des patients, résidents et accueillis

Date de déploiement

2027

2028

Les bases pour comprendre le fonctionnement de mon ETS

Programme disponible en cliquant sur l'intitulé

- Approche médico-économique de la santé en établissement — 2028
- E-MULTI+ : Mieux comprendre sa carrière et son environnement professionnel — 2027 2028
- RGPD : Acquérir les bons réflexes — 2027

Les principes clés du service public hospitalier

- EGA PRO - Les fondamentaux pour comprendre les violences sexistes et sexuelles (VSS) au travail dans la FPH — 2027 2028
- EGA PRO - Égalité professionnelle femmes/hommes — 2027 2028
- La laïcité au quotidien — 2027
- Les fondamentaux de la laïcité — 2027

Outils et process pour le déploiement des politiques et projets

- Cybermalveillance — 2027
- Cybersécurité dans les ESMS — 2027
- EGA PRO -Module 4 : Faciliter l'inclusion des personnes LGBTQIA+ — 2027 2028
- IA - Découvrir les IA génératives — 2027
- IA - Intégrer l'Intelligence Artificielle dans les établissements de santé et médico-sociaux — 2027 2028
  - Module 1 : Sensibilisation - L'intelligence artificielle dans le monde de la santé
- IA - Travailler avec l'IA — 2027
- Sensibilisation à la Stratégie Nationale de Résilience et à la gestion des risques — 2027
- Sensibilisation au télétravail — 2027

Parcours professionnels

- **Compétences Clés** — 2027 2028
  - **Dispositif 4C - Bilan de positionnement**
  - **Dispositif 4C - Certification CLEA**
  - **Dispositif 4C - Parcours de remise à niveau**
- **CREP - Dispositif Construire et Réussir son Evolution Professionnelle** — 2027 2028
  - Module 1 : Autodiagnostic numérique (obligatoire)
  - Module 2 : Prise en mains de l'outil informatique
  - Module 3 : Identification des besoins d'accompagnement (obligatoire)
  - Module 4 : Exploration, préparation et définition du projet
  - Module 5 : Préparation à l'entrée en formation
  - Module 6 : Accompagnement et suivi de fin de parcours
- **Rédiger sans faute et renforcer son expression (Projet Voltaire) - E-learning** — 2027 2028
- **Se préparer à la retraite** — 2027 2028
- **VAE - Parcours d'accompagnement collectif renforcé** — 2027 2028

Prévention des risques professionnels

- **Agir avant l'arrêt : prévenir les absences, affutons nos regards !** — 2027 2028
  - Module 1 : Repérer précocement des symptômes individuels et identifier des signaux faibles avant-coureurs d'un mal-être au sein d'un collectif de travail
- **Agissons pour la santé mentale** — 2027
- **Gestion des incivilités, de l'agressivité et de la violence** — 2027 2028
- **Prenez soin de votre santé mentale** — 2027
- **Prévenir et gérer les incivilités et les agressions dans la relation à l'usager ; tous mobilisés !** — 2027
- **QVCT - Mieux être au travail : des clefs pour réussir** — 2027 2028

Prise en charge des patients, résidents et accueillis

- **Stop à la stigmatisation des personnes présentant des troubles psychiques** — 2027 2028

VOUS ÊTES

Gouvernance

(Equipe de Direction, PCME)

Découvrez les offres de services proposées par l'ANFH

Pour vous repérer

Axes thématiques

- Coopérations / collaborations dans les collectifs de travail
- Outils et process pour le déploiement des politiques et projets
- Parcours professionnels
- Prévention des risques professionnels
- Prise en charge des patients, résidents et accueillis

Date de déploiement

2027

2028

Coopérations / collaborations dans les collectifs de travail

Programme disponible en cliquant sur l'intitulé

Accompagnement GTSMS : 2027 2028

- **Module 1** : Mettre en œuvre le GTSMS : les étapes clés à maitriser
- **Module 2** : Accompagner un changement induit par le GTSMS
- **Module 3 (complémentaire et optionnel)** : Individualiser l'accompagnement au plus près des besoins du GTSMS

Co-développement 2027 2028

- **Module 1 :** Sensibilisation
- **Module 2 :** Facilitateur en co-développement
- **Module 3 :** Cycle de co-developpement au sein d'un service, d'une unité, d'un pôle
- **Module 4 :** Accompagnement individuel par la méthode co-développement

I.CARE - Intelligence collective 2027 2028

- **Module 1 :** Formation de sensibilisation à la démarche Appreciative Inquiry
- **Module 2 :** Formation de Praticien en Appreciative Inquiry
- **Module 2A :** Formation perfectionnement gestion de projet
- **Module 2B :** Formation perfectionnement management appréciatif
- **Module 2C :** Formation perfectionnement approfondissement de la facilitation de groupe
- **Module 3 :** Formation action déployer une démarche appréciative au sein d'un service d'un pôle, d'un établissement
- **Module 4 :** Accompagnement individuel post formation déploiement d'une démarche Appreciative (coaching)

QVCT - Initier et animer des espaces de discussion sur le travail (EDT) au service de la QVCT 2027 2028

Projet Coopération territoriale : Accompagnements projets transformations hospitalières 2027 2028

Outils et process pour le déploiement des politiques et projets

Accompagnement à la mise en place et au suivi de la démarche d'évaluation de la qualité des établissements et services sociaux et médico-sociaux (ESSMS) 2027 2028

- Module 1 : Diagnostic du besoin d'accompagnement de l'établissement ou du groupement d'établissements
- Module 2 : Formation/action - Accompagnement à la mise en oeuvre de la nouvelle procédure d'évaluation

INFOCENTRE RH - Cartographie des métiers : déployer et utiliser 2027 2028

Certification HAS V2025 2027 2028

- Module 1 : Les nouveautés de la certification :
  Se préparer et conduire sa démarche de certification V2025 au sein de son établissement
- Module 2 : Les nouveautés de la certification : Être prêt pour la venue des experts visiteurs format V2025 au sein de son établissement
- Module 3 : Les nouveautés de la certification : Conduire sa démarche de certification V2025, ajuster ses pratiques, améliorer ses prises en charge

DD - Développement durable Transition écologique en santé 2027 2028

Gouvernance et stratégie

- Module 1 : Acculturation au développement durable
- Module 2 : Déployer une stratégie développement durable en d'établissement

Logistique et restauration

- Module 9 : Végétalisation des menus et stratégie alimentaire

Soins écoresponsables

- Module 10 : Acculturation à l'écoconception des soins

DD - Développement durable Transition écologique en santé 2027 2028
Utilisation de la plateforme OSMOSE

Développer sa stratégie de recrutement et d'attractivité 2027

EGA PRO 2027 2028

- Module 1 : Accompagnement à la mise en oeuvre d'une politique d'égalité professionnelle et diversité - Accompagnement des acteurs de l'établissement
- Module 2 : Accompagnement à l'obtention du LABEL EGALITÉ DIVERSITÉ

- **Module 3 :** Accompagnement à la lutte contre les discriminations, le harcèlement et les Violences Sexistes et Sexuelles (VSS) et au déploiement du Dispositif de Signalement
    - **Module 3A** : Accompagnement à la Construction du Dispositif de Signalement
    - **Module 3B** : Formation-action : Ecoute et recueil des situations signalées
    - **Module 3C** : Formation-action : Manager une situation de VSS en tant qu'encadrant
    - **Module 3D** : Formation-action : Analyse des risques juridiques et impacts disciplinaires des situations liées aux VSS

EGA PRO - Parcours de formation à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la fonction publique hospitalière à destination des encadrants 2027 2028

IA - Intégrer l'Intelligence Artificielle dans les établissements de santé et médico-sociaux 2027 2028

- **Module** : Accompagnement des équipes à l'intégration de l'IA
- **Module 2A** : Structuration de l'IA dans les établissements de santé et médico-sociaux – Accompagnement

Parcours encadrants 2027 2028

- **Module 6** : Gestion et conduite de projets

Qualité de la formation : Accompagnement QUALIOPI 2028

- **Module 1** : Accompagnement à l'accès à la certification (établissements en cours de démarche de certification Qualiopi ou n'ayant pas encore engagé cette démarche)
- **Module 2** : Accompagnement au renouvellement de la certification Qualiopi
- **Module 3** : Accompagnement au renouvellement de la certification Qualiopi avec évolution du périmètre de la certification (sites et/ou actions : VAE, BC, Apprentissage)

RH - Métiers et compétences : Intégrer la GPMC dans la pratique quotidienne de la GRH - Appréhender les éléments marquants des RH 2027

- **Module 1** : Accompagnement dans la définition et l'actualisation de sa politique RH
- **Module 2** : Formation Action mise en œuvre opérationnelle des process/ pratiques RH

Se préparer à la gestion de crise 2027

TOTHEM – Transformer les Organisations et mobiliser les Talents à l'Hôpital et dans les Etablissements Médico-sociaux 2027

- **Module 1** : Stratégies d'attractivité et de fidélisation au sein de la Fonction Publique Hospitalière : Prestation Accompagnement et Formation pour une mise en oeuvre opérationnelle dans les établissements de la FPH

Parcours professionnels

Acheteur - Certificat Acheteur leader 2028

Acheteur - Développement durable Transition écologique en santé 2027 2028

- Module 1 : Transition alimentaire et achats responsables
- Module 2 : Achats écoresponsables en santé

Animer une formation à distance 2027

E-MULTI+ : Animer en multimodal - Parcours animateur 2027

E-MULTI+ : Animer en présentiel enrichi de médias - Parcours animateur 2027

La formation digitale dans la fonction publique hospitalière 2027

La laïcité ma responsabilité 2027

Manageur - Manager en s'inspirant de la vision de l'orchestre 2027 2028

- 13 modules : (se rapprocher de votre délégation)

Optimiser votre codage PATHOS et GIR : véritable enjeu financier en EHPAD 2027 2028

Parcours de formation modulaire pour les managers médicaux 2027

- Module 1 : Positionnement (entretien en distanciel)
- Module 2 : La gouvernance hospitalière
- Module 3 : Comprendre le rôle et la place du médecin manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein d'une équipe
- Module 4 : Apprendre à anticiper et à gérer les conflits
- Module 5 : Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie et conditions de travail tout en sachant reconnaitre et identifier les risques psychosociaux
- Module 6 : Module optionnel - Thème à définir et co-construire avec le groupe et à valider avec le commanditaire

Parcours encadrants 2027 2028

- Module 1 : Les incontournables du management d'équipe
- Module 2 : Communication et management : approche pratique avec process com - Mieux se connaitre et adapter sa communication
- Module 3 : Organisation du temps de travail et méthodologie de construction des cycles de travail

- **Module 4** : Accompagner le changement en mobilisant le management «Agile» 2027 2028
- **Module 5** : Animer et motiver son équipe
- **Module 7** : Conduire un entretien professionnel
- **Module 8** : Gérer son temps de manager et sa délégation
- **Module 10** : Gestion du stress et des émotions
- **Module 11** : Gestion des situations difficiles

Réglementation, enjeux et mise en œuvre de l'entretien professionnel 2027

Accompagnement à la fin de carrière et préparation à la retraite des praticiens 2027 2028

Entretien annuel des professionnels médicaux : Préparer et conduire l'entretien professionnel annuel 2027

Prévention des risques professionnels

Agir avant l'arrêt : prévenir les absences, affutons nos regards ! 2027 2028

- **Module 2** : Adopter un management préventif et une posture soutenante

PRAP2S : Accompagnement à La Mobilité (ALM) 2027 2028

- **Module 1** : Piloter une démarche PRAP2S en établissement

QVCT - Accompagnement à l'analyse et à la restitution du baromètre social 2027 2028

QVCT - Accompagnement au diagnostic et / ou à la mise en œuvre d'un plan d'action de la politique QVCT de l'établissement 2027 2028

- **Module 1 :** Diagnostic et note de cadrage
- **Module 2 :** Formation-action à la mise en œuvre opérationnelle du plan d'action QVCT

QVCT - DUERP et PAPRIPACT 2027 2028

- **Module 1 :** Sensibilisation au Document Unique et au PAPRIPACT (100% en distanciel)
- **Module 2** : Formaliser, actualiser le Document Unique et contribuer au PAPRIPACT

QVCT - Le baromètre social : outil de mesure de la perception de la QVCT (enquête EGA PRO incluse) 2027 2028

QVCT - Qualité de vie au travail 2027

QVCT - Webinaire : Déclinaison dans les pratiques de l'encadrement 2027 2028

Série H (Handicap) 2027

Prise en charge des patients, résidents et accueillis

Accompagner la visibilité et le développement des pratiques de l'hospitalisation à domicile dans la FPH • Module 2 : Se faire connaitre en tant qu'HAD	2028
Améliorer la communication dans la relation entre les professionnels et les soignés, les familles, les proches et les aidants	2027 2028
Comment favoriser la pleine citoyenneté en EHPAD ?	2028
Droits et libertés des patients et des résidents	2027
Ethique 2.0	2027
Parcours encadrants • Module 9 : La place de l'encadrant dans la gestion des familles des résidents ou patients	2027 2028

VOUS ÊTES

Encadrants médicaux et paramédicaux (services, pôles)

Découvrez les offres de services proposées par l'ANFH

Pour vous repérer

Axes thématiques

- Coopérations / collaborations dans les collectifs de travail
- Outils et process pour le déploiement des politiques et projets
- Parcours professionnels
- Prévention des risques professionnels
- Prise en charge des patients, résidents et accueillis

Date de déploiement

2027
2028

Coopérations / collaborations dans les collectifs de travail

Programme disponible en cliquant sur l'intitulé

Accompagnement GTSMS : 2027 2028

- Module 1 : Mettre en œuvre le GTSMS : les étapes clés à maitriser
- Module 2 : Accompagner un changement induit par le GTSMS
- Module 3 (complémentaire et optionnel) : Individualiser l'accompagnement au plus près des besoins du GTSMS

Co-développement 2027 2028

- Module 1 : Sensibilisation
- Module 2 : Facilitateur en co-développement
- Module 3 : Cycle de co-developpement au sein d'un service, d'une unité, d'un pôle
- Module 4 : Accompagnement individuel par la méthode co-développement

I.CARE - Intelligence collective 2027 2028

- Module 1 : Formation de sensibilisation à la démarche Appreciative Inquiry
- Module 2 : Formation de Praticien en Appreciative Inquiry
- Module 2A : Formation perfectionnement gestion de projet
- Module 2B : Formation perfectionnement management appréciatif
- Module 2C : Formation perfectionnement approfondissement de la facilitation de groupe
- Module 3 : Formation action déployer une démarche appréciative au sein d'un service d'un pôle, d'un établissement
- Module 4 : Accompagnement individuel post formation déploiement d'une démarche Appreciative (coaching)

QVCT - Initier et animer des espaces de discussion sur le travail (EDT) au service de la QVCT 2027 2028

Projet Coopération territoriale : Accompagnements projets transformations hospitalières 2027 2028

Outils et process pour le déploiement des politiques et projets

Accompagnement à la mise en place et au suivi de la démarche d'évaluation de la qualité des établissements et services sociaux et médico-sociaux (ESSMS) 2027 2028

- Module 1 : Diagnostic du besoin d'accompagnement de l'établissement ou du groupement d'établissements
- Module 2 : Formation/action - Accompagnement à la mise en oeuvre de la nouvelle procédure d'évaluation

INFOCENTRE RH - Cartographie des métiers : déployer et utiliser 2027 2028

Certification HAS V2025 2027 2028

- Module 1 : Les nouveautés de la certification : Se préparer et conduire sa démarche de certification V2025 au sein de son établissement
- Module 2 : Les nouveautés de la certification : Être prêt pour la venue des experts visiteurs format V2025 au sein de son établissement
- Module 3 : Les nouveautés de la certification : Conduire sa démarche de certification V2025, ajuster ses pratiques, améliorer ses prises en charge

DD - Développement durable Transition écologique en santé 2027 2028
Gouvernance et stratégie

- Module 1 : Acculturation au développement durable
- Module 2 : Déployer une stratégie Développement en établissement

Logistique et restauration

- Module 6 : Gestion de l'eau au sein d'un établissement de santé
- Module 8 : Gestion des déchets : valorisation des filières
- Module 9 : Végétalisation des menus et stratégie alimentaire

Soins écoresponsables

- Module 11 : Ecoconcevoir un soin infirmier
- Module 12 : Soins écoresponsables : Elaborer un soin chirurgical ou d'exploration fonctionnelle éco-conçu

DD - Développement durable Transition écologique en santé 2027 2028
Utilisation de la plateforme OSMOSE

Développer sa stratégie de recrutement et d'attractivité 2027

EGA PRO 2027 2028

- Module 1 : Accompagnement à la mise en oeuvre d'une politique d'égalité professionnelle et diversité - Accompagnement des acteurs de l'établissement
- Module 2 : Accompagnement à l'obtention du LABEL EGALITÉ DIVERSITÉ

- **Module 3 :** Accompagnement à la lutte contre les discriminations, le harcèlement et les Violences Sexistes et Sexuelles (VSS) et au déploiement du Dispositif de Signalement
    - **Module 3A** : Accompagnement à la Construction du Dispositif de Signalement
    - **Module 3B** : Formation-action : Ecoute et recueil des situations signalées
    - **Module 3C** : Formation-action : Manager une situation de VSS en tant qu'encadrant
    - **Module 3D** : Formation-action : Analyse des risques juridiques et impacts disciplinaires des situations liées aux VSS

EGA PRO - Parcours de formation à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la fonction publique hospitalière à destination des encadrants — 2027 2028

IA - Intégrer l'Intelligence Artificielle dans les établissements de santé et médico-sociaux — 2027 2028

- **Module** : Accompagnement des équipes à l'intégration de l'IA
- **Module 2A** : Structuration de l'IA dans les établissements de santé et médico-sociaux – Accompagnement
- **Module 2C** : Formation Action déployer l'IA dans les services médicaux
- **Module 2D** : Formation Action déployer l'IA dans les services médico-techniques : imagerie, pharmacie, biologie

Parcours encadrants — 2027 2028

- **Module 6** : Gestion et conduite de projets

Qualité de la formation : Accompagnement QUALIOPI — 2027 2028

- **Module 1** : Accompagnement à l'accès à la certification (établissements en cours de démarche de certification Qualiopi ou n'ayant pas encore engagé cette démarche)
- **Module 2** : Accompagnement au renouvellement de la certification Qualiopi
- **Module 3** : Accompagnement au renouvellement de la certification Qualiopi avec évolution du périmètre de la certification (sites et/ou actions (VAE, BC, Apprentissage)

Se préparer à la gestion de crise — 2027

TOTHEM – Transformer les Organisations et mobiliser les Talents à l'Hôpital et dans les Etablissements Médico-sociaux — 2027

- **Module 1** : Stratégies d'attractivité et de fidélisation au sein de la Fonction Publique Hospitalière : Prestation Accompagnement et Formation pour une mise en oeuvre opérationnelle dans les établissements de la FPH
- **Module 2** : Stratégies d'attractivité et de fidélisation au sein de la Fonction Publique Hospitalière : Prestation de Formation autour des enjeux d'une politique RH « Responsable et Sociale »

Parcours professionnels

- **EGA PRO - Parcours de formation à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la fonction publique hospitalière à destination des référents EGA PRO** — 2027 2028
- **Achats publics règles de base pour les encadrants PM et PNM** — 2028
- **Animer une formation à distance** — 2027
- **CEP - Conseiller en évolution professionnelle** — 2027
  - Module 1 : Rôle, réglementation et périmètre du CEP
  - Module 2 : Outils et acteurs à mobiliser
  - Module 3 : De l'entretien individuel à l'accompagnement personnalisé
- **E-MULTI+ : Animer en multimodal - Parcours animateur** — 2027
- **E-MULTI+ : Animer en présentiel enrichi de médias - Parcours animateur** — 2027
- **La formation digitale dans la fonction publique hospitalière** — 2027
- **La laïcité ma responsabilité** — 2027
- **Maintien des compétences en réanimation / soins critiques (en distanciel)** — 2027
  - Module 1A : module ouvert aux équipes soignantes de la Fonction Publique Hospitalière exerçant en service de réanimation/soins critiques adultes et pédiatriques (en distanciel)
  - Module 1B : module complémentaire spécifique aux fonctions d'IDE
- **Maître d'apprentissage dans la fonction publique hospitalière** — 2027
- **Manageur - Manager en s'inspirant de la vision de l'orchestre** — 2027 2028
  - 13 Modules (se rapprocher de votre délégation)
- **Optimiser votre codage PATHOS et GIR : véritable enjeu financier en EHPAD** — 2027 2028

Parcours de formation modulaire pour les managers médicaux 2027

- **Module 1** : Positionnement (entretien en distanciel)
- **Module 2** : La gouvernance hospitalière
- **Module 3** : Comprendre le rôle et la place du médecin manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein d'une équipe
- **Module 4** : Apprendre à anticiper et à gérer les conflits
- **Module 5** : Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie et conditions de travail tout en sachant reconnaitre et identifier les risques psychosociaux
- **Module 6** : Module optionnel - Thème à définir et co-construire avec le groupe et à valider avec le commanditaire

Parcours encadrants 2027 2028

- **Module 1** : Les incontournables du management d'équipe
- **Module 2** : Communication et management : approche pratique avec process com - Mieux se connaitre et adapter sa communication
- **Module 3** : Organisation du temps de travail et méthodologie de construction des cycles de travail
- **Module 4** : Accompagner le changement en mobilisant le management «agile»
- **Module 5** : Animer et motiver son équipe
- **Module 7** : Conduire un entretien professionnel
- **Module 8** : Gérer son temps de manager et sa délégation
- **Module 10** : Gestion du stress et des émotions
- **Module 11** : Gestion des situations difficiles

Référent handicap pour les agents de la FPH 2027

Réglementation, enjeux et mise en œuvre de l'entretien professionnel 2027

Entretien annuel des professionnels médicaux : Mise en oeuvre et conduite d'entretiens professionnels annuels 2027

Prévention des risques professionnels

Agir avant l'arrêt : prévenir les absences, affutons nos regards ! 2027 2028

- Module 2 : Adopter un management préventif et une posture soutenante

PRAP2S : Prévention des Risques liés à l'Activité Physique dans le secteur Sanitaire et Social - Accompagnement à La Mobilité 2027 2028

- Module 2 : Devenir acteur PRAP2S ALM 2027 2028
  Niveau 1 : Formation initiale
- Module 2 : Devenir acteur PRAP2S ALM 2027 2028
  Niveau 2 : Mise à jour des Compétences / Recyclage
- Module 3 : Devenir formateur PRAP2S 2028
  Niveau 1 : Formation initiale de formateur
- Module 3 : Devenir formateur PRAP2S 2028
  Niveau 2 : Formation de mise à jour des compétences des formateurs

QVCT - Accompagnement à l'analyse et à la restitution du baromètre social 2027 2028

QVCT - Accompagnement au diagnostic et / ou à la mise en œuvre d'un plan d'action de la politique QVCT de l'établissement 2027 2028

- Module 1 : Diagnostic et note de cadrage
- Module 2 : Formation-action à la mise en œuvre opérationnelle du plan d'action QVCT

QVCT - DUERP et PAPRIPACT 2027 2028

- Module 1 : Sensibilisation au Document Unique et au PAPRIPACT (exclusivement en distanciel)
- Module 2 : Formaliser, actualiser le Document Unique et contribuer au PAPRIPACT

QVCT - Le baromètre social : outil de mesure de la perception de la QVCT (enquête EGA PRO incluse) 2027 2028

QVCT - Qualité de vie au travail 2027

QVCT - Webinaire : Déclinaison dans les pratiques de l'encadrement 2027 2028

Série H (Handicap) 2027

Travailler la nuit 2028

Vie professionnelle en équipe hospitalière / prévention des situations conflictuelles en établissement de santé 2027

- Module 1 : Médecin-Manager : Comment inspirer une dynamique d'équipe confiante, sereine et efficace ?
- Module 2 : Comment prévenir et faire face aux situations conflictuelles en milieu hospitalier

Prise en charge des patients, résidents et accueillis

- **Accompagner la visibilité et le développement des pratiques de l'hospitalisation à domicile dans la FPH** — 2028
  - Module 1 : L'adressage vers l'HAD par les services hospitaliers
  - Module 2 : Se faire connaitre en tant qu'HAD
- **Accueil des publics vulnérables dans les établissements** — 2028
- **Accueillir dans nos établissements les personnes trans et non binaires** — 2027
- **Améliorer la communication dans la relation entre les professionnels et les soignés, les familles, les proches et les aidants** — 2027 2028
- **Comment favoriser la pleine citoyenneté en EHPAD ?** — 2028
- **Droits et libertés des patients et des résidents** — 2027
- **Ethique 2.0** — 2027
- **Intervenir dans une démarche palliative pluridisciplinaire** — 2027
- **Limitation et arrêt des thérapeutiques - droits des patients en fin de vie** — 2027
- **Mieux comprendre et mieux prendre en charge la personne âgée atteinte de la maladie d'Alzheimer ou pathologie dite apparentée** — 2027 2028
- **Parcours encadrants** — 2027 2028
  - Module 9 : La place de l'encadrant dans la gestion des familles des résidents ou patients
- **Prise en charge de la santé bucco-dentaire des personnes fragilisées ou dépendantes** — 2027
- **Prise en charge des troubles psychiatriques en EHPAD** — 2027 2028

VOUS ÊTES

Personnels médicaux.

Découvrez les offres de services proposées par l'ANFH

Pour vous repérer

Axes thématiques

- Coopérations / collaborations dans les collectifs de travail
- Outils et process pour le déploiement des politiques et projets
- Parcours professionnels
- Prévention des risques professionnels
- Prise en charge des patients, résidents et accueillis

Date de déploiement

2027
2028

Coopérations / collaborations dans les collectifs de travail

Programme disponible en cliquant sur l'intitulé

Accompagnement GTSMS

2027 2028

- **Module 1** : Mettre en œuvre le GTSMS : les étapes clés à maitriser
- **Module 2** : Accompagner un changement induit par le GTSMS
- **Module 3 (complémentaire et optionnel)** : Individualiser l'accompagnement au plus près des besoins du GTSMS

Co-développement

2027 2028

- **Module 1 :** Sensibilisation
- **Module 2 :** Facilitateur en co-développement
- **Module 3 :** Cycle de co-developpement au sein d'un service, d'une unité, d'un pôle
- **Module 4 :** Accompagnement individuel par la méthode co-développement

I.CARE - Intelligence collective

2027 2028

- **Module 1 :** Formation de sensibilisation à la démarche Appreciative Inquiry
- **Module 2 :** Formation de Praticien en Appreciative Inquiry
- **Module 2A :** Formation perfectionnement gestion de projet
- **Module 2B :** Formation perfectionnement management appréciatif
- **Module 2C :** Formation perfectionnement approfondissement de la facilitation de groupe
- **Module 3 :** Formation action déployer une démarche appréciative au sein d'un service d'un pôle, d'un établissement
- **Module 4 :** Accompagnement individuel post formation déploiement d'une démarche Appreciative (coaching)

QVCT - Initier et animer des espaces de discussion sur le travail (EDT) au service de la QVCT

2027 2028

Projet Coopération territoriale : Accompagnements projets transformations hospitalières

2027 2028

Outils et process pour le déploiement des politiques et projets

Accompagnement à la mise en place et au suivi de la démarche d'évaluation de la qualité des établissements et services sociaux et médico-sociaux (ESSMS)

2027 2028

- Module 1 : Diagnostic du besoin d'accompagnement de l'établissement ou du groupement d'établissements
- Module 2 : Formation/action - Accompagnement à la mise en oeuvre de la nouvelle procédure d'évaluation

INFOCENTRE RH - Cartographie des métiers : déployer et utiliser

2027 2028

Certification HAS V2025

2027 2028

- Module 1 : Les nouveautés de la certification : Se préparer et conduire sa démarche de certification V2025 au sein de son établissement
- Module 2 : Les nouveautés de la certification : Être prêt pour la venue des experts visiteurs format V2025 au sein de son établissement
- Module 3 : Les nouveautés de la certification : Conduire sa démarche de certification V2025, ajuster ses pratiques, améliorer ses prises en charge

Développement durable Transition écologique en santé

2027 2028

Logistique et restauration

- Module 6 : Gestion de l'eau au sein d'un établissement de santé
- Module 9 : Végétalisation des menus et stratégie alimentaire

Soins écoresponsables

- Module 10 : Acculturation à l'écoconception des soins
- Module 12 : Soins écoresponsables : Elaborer un soin chirurgical ou d'exploration fonctionnelle éco-conçu

DD - Développement durable Transition écologique en santé Utilisation de la plateforme OSMOSE

2027 2028

EGA PRO

2027 2028

- Module 1 : Accompagnement à la mise en oeuvre d'une politique d'égalité professionnelle et diversité - Accompagnement des acteurs de l'établissement
- Module 2 : Accompagnement à l'obtention du LABEL EGALITÉ DIVERSITÉ

- **Module 3 :** Accompagnement à la lutte contre les discriminations, le harcèlement et les Violences Sexistes et Sexuelles (VSS) et au déploiement du Dispositif de Signalement
    - **Module 3A** : Accompagnement à la Construction du Dispositif de Signalement
    - **Module 3B** : Formation-action : Ecoute et recueil des situations signalées
    - **Module 3C** : Formation-action : Manager une situation de VSS en tant qu'encadrant
    - **Module 3D** : Formation-action : Analyse des risques juridiques et impacts disciplinaires des situations liées aux VSS

EGA PRO - Parcours de formation à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la fonction publique hospitalière à destination des encadrant — 2027 2028

IA - Intégrer l'Intelligence Artificielle dans les établissements de santé et médico-sociaux — 2027 2028

- **Module** : Accompagnement des équipes à l'intégration de l'IA
- **Module 2C** : Formation Action déployer l'IA dans les services médicaux
- **Module 2D** : Formation Action déployer l'IA dans les services médico-techniques : imagerie, pharmacie, biologie

Parcours encadrants — 2027 2028

- **Module 6 : Gestion et conduite de projets**

Se préparer à la gestion de crise — 2027

Intelligence artificielle en santé — 2027 2028

TOTHEM – Transformer les Organisations et mobiliser les Talents à l'Hôpital et dans les Etablissements Médico-sociaux — 2027

- **Module 1** : Stratégies d'attractivité et de fidélisation au sein de la Fonction Publique Hospitalière : Prestation Accompagnement et Formation pour une mise en oeuvre opérationnelle dans les établissements de la FPH

Parcours professionnels

- **Achats publics règles de base pour les encadrants PM et PNM** 2028
- **EGA PRO - Parcours de formation à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la fonction publique hospitalière à destination des référents EGA PRO** 2027 2028
- **Améliorer son français écrit et oral par un passage niveau A2 à B1 - parcours certifiant** 2028
- **Améliorer son français écrit et oral par un passage niveau B1 à B2 - parcours certifiant** 2027
- **Animer une formation à distance** 2027
- **La formation digitale dans la fonction publique hospitalière** 2027
- **La laïcité ma responsabilité** 2027
- **Maintien et développement des compétences en réanimation / soins critiques (en distanciel)** 2027
  - Module 1B : module complémentaire spécifique aux fonctions d'IDE
- **Manageur - Manager en s'inspirant de la vision de l'orchestre** 2027 2028
  - 13 modules (se rapprocher de votre délégation)
- **Optimiser votre codage PATHOS et GIR : véritable enjeu financier en EHPAD** 2027 2028
- **Parcours de formation modulaire pour les managers médicaux** 2027
  - Module 1 : Positionnement (entretien en distanciel)
  - Module 2 : La gouvernance hospitalière
  - Module 3 : Comprendre le rôle et la place du médecin manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein d'une équipe
  - Module 4 : Apprendre à anticiper et à gérer les conflits
  - Module 5 : Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie et conditions de travail tout en sachant reconnaitre et identifier les risques psychosociaux
  - Module 6 : Module optionnel - Thème à définir et co-construire avec le groupe et à valider avec le commanditaire

Parcours encadrants 2027 2028

- Module 1 : Les incontournables du management d'équipe
- Module 2 : Communication et management : approche pratique avec process com - Mieux se connaitre et adapter sa communication
- Module 3 : Organisation du temps de travail et méthodologie de construction des cycles de travail
- Module 4 : Accompagner le changement en mobilisant le management
- Module 5 : Animer et motiver son équipe
- Module 7 : Conduire un entretien professionnel
- Module 8 : Gérer son temps de manager et sa délégation
- Module 10 : Gestion du stress et des émotions
- Module 11 : Gestion des situations difficiles

Référent handicap pour les agents de la FPH 2027

Accompagnement à la fin de carrière et préparation à la retraite des praticiens 2027 2028

Entretien annuel des professionnels médicaux : Mise en oeuvre et conduite d'entretiens professionnels annuels 2027

Prévention des risques professionnels

Agir avant l'arrêt : prévenir les absences, affutons nos regards ! 2027 2028

- Module 2 : Adopter un management préventif et une posture soutenante

Alimentation et travail : s'alimenter avec des horaires décalés 2028

PRAP2S : Prévention des Risques liés à l'Activité Physique dans le secteur Sanitaire et Social - Accompagnement à La Mobilité

- Module 2 : Devenir acteur PRAP2S ALM 2027 2028
  Niveau 1 : Formation initiale
- Module 2 : Devenir acteur PRAP2S ALM 2027 2028
  Niveau 2 : Mise à jour des Compétences / Recyclage
- Module 3 : Devenir formateur PRAP2S 2028
  Niveau 1 : Formation initiale de formateur
- Module 3 : Devenir formateur PRAP2S 2028
  Niveau 2 : Formation de mise à jour des compétences des formateurs

QVCT - Accompagnement à l'analyse et à la restitution du baromètre social 2027 2028

- **QVCT - Accompagnement au diagnostic et / ou à la mise en œuvre d'un plan d'action de la politique QVCT de l'établissement** — 2027 2028
  - **Module 1** : Diagnostic et note de cadrage
  - **Module 2** : Formation-action à la mise en œuvre opérationnelle du plan d'action QVCT
- **QVCT - DUERP et PAPRIPACT** — 2027 2028
  - **Module 1** : Sensibilisation au Document Unique et au PAPRIPACT (exclusivement en distanciel)
  - **Module 2** : Formaliser, actualiser le Document Unique et contribuer au PAPRIPACT
- **QVCT - Le baromètre social : outil de mesure de la perception de la QVCT (enquête EGA PRO incluse)** — 2027 2028
- **QVCT - Qualité de vie au travail** — 2027
- **QVCT - Webinaire : Déclinaison dans les pratiques de l'encadrement** — 2027 2028
- **Série H (Handicap)** — 2027
- **Travailler la nuit** — 2028
- **Vie professionnelle en équipe hospitalière / prévention des situations conflictuelles en établissement de santé** — 2027
  - **Module 1** : Médecin-Manager : Comment inspirer une dynamique d'équipe confiante, sereine et efficace ?
  - **Module 2** : Comment prévenir et faire face aux situations conflictuelles en milieu hospitalier

Prise en charge des patients, résidents et accueillis

- **Accompagner la visibilité et le développement des pratiques de l'hospitalisation à domicile dans la FPH** — 2028
  - Module 1 : L'adressage vers l'HAD par les services hospitaliers
  - Module 2 : Se faire connaitre en tant qu'HAD
- **Accueil des publics vulnérables dans les établissements** — 2028
- **Accueillir dans nos établissements les personnes trans et non binaires** — 2027
- **Améliorer la communication dans la relation entre les professionnels et les soignés, les familles, les proches et les aidants** — 2027
- **Animation d'ateliers en lien avec la musique et le chant/musicothérapie** — 2028
- **Comment favoriser la pleine citoyenneté en EHPAD ?** — 2028
- **Communication thérapeutique : améliorer sa communication et la relation de soin** — 2027
- **Droits et libertés des patients et des résidents** — 2027
- **Ethique 2.0** — 2027
- **Ethique et décision dans le soin - Les fondamentaux de l'éthique** — 2027
- **Ethique et décision dans le soin - Ethique en pratique soignante** — 2027
- **Gestion du stress par l'autohypnose** — 2028
- **Image de soi : soins esthétiques - médiateurs dans la relation d'aide** — 2028
- **Intervenir dans une démarche palliative pluridisciplinaire** — 2027
- **Limitation et arrêt des thérapeutiques - droits des patients en fin de vie** — 2027
- **Lutter contre les violences et l'exploitation sexuelle des mineur.e.s** — 2027
- **Mieux comprendre et mieux prendre en charge la personne âgée atteinte de la maladie d'Alzheimer ou pathologie dite apparentée** — 2027
- **Parcours encadrants - Module 9** : La place de l'encadrant dans la gestion des familles des résidents ou patients — 2027
- **Prise en charge des adolescents en crise aux urgences et dans les services de pédiatrie** — 2027
- **Prise en charge des addictions et de leurs comorbidités :**
  - Module 1 : Les fondamentaux de la prévention et de la prise en charge des addictions — 2027
  - Module 2 : Approfondissement des pratiques en prévention et prise en charge des addictions — 2028
- **Prise en charge des troubles psychiatriques en EHPAD** — 2027 2028

VOUS ÊTES

Personnels non médicaux.

Découvrez les offres de services proposées par l'ANFH

Pour vous repérer

Axes thématiques

- Coopérations / collaborations dans les collectifs de travail
- Outils et process pour le déploiement des politiques et projets
- Parcours professionnels
- Prévention des risques professionnels
- Prise en charge des patients, résidents et accueillis

Date de déploiement

2027
2028

Coopérations / collaborations dans les collectifs de travail

Programme disponible en cliquant sur l'intitulé

Accompagnement GTSMS : 2027 2028

- **Module 1** : Mettre en œuvre le GTSMS : les étapes clés à maitriser
- **Module 2** : Accompagner un changement induit par le GTSMS
- **Module 3 (complémentaire et optionnel)** : Individualiser l'accompagnement au plus près des besoins du GTSMS

Co-développement 2027 2028

- **Module 1 :** Sensibilisation
- **Module 2 :** Facilitateur en co-développement
- **Module 3 :** Cycle de co-developpement au sein d'un service, d'une unité, d'un pôle
- **Module 4 :** Accompagnement individuel par la méthode co-développement

I.CARE - Intelligence collective 2027 2028

- **Module 1 :** Formation de sensibilisation à la démarche Appreciative Inquiry
- **Module 2 :** Formation de Praticien en Appreciative Inquiry
- **Module 2A :** Formation perfectionnement gestion de projet
- **Module 2B :** Formation perfectionnement management appréciatif
- **Module 2C :** Formation perfectionnement approfondissement de la facilitation de groupe
- **Module 3 :** Formation action déployer une démarche appréciative au sein d'un service d'un pôle, d'un établissement
- **Module 4 :** Accompagnement individuel post formation déploiement d'une démarche Appreciative (coaching)

QVCT - Initier et animer des espaces de discussion sur le travail (EDT) au service de la QVCT 2027 2028

Projet Coopération territoriale : Accompagnements projets transformations hospitalières 2027 2028

Outils et process pour le déploiement des politiques et projets

Accompagnement à la mise en place et au suivi de la démarche d'évaluation de la qualité des établissements et services sociaux et médico-sociaux (ESSMS) 2027 2028

- Module 1 : Diagnostic du besoin d'accompagnement de l'établissement ou du groupement d'établissements
- Module 2 : Formation/action - Accompagnement à la mise en oeuvre de la nouvelle procédure d'évaluation

INFOCENTRE RH - Cartographie des métiers : déployer et utiliser 2027 2028

Certification HAS V2025 2027 2028

- Module 1 : Les nouveautés de la certification : Se préparer et conduire sa démarche de certification V2025 au sein de son établissement
- Module 2 : Les nouveautés de la certification : Être prêt pour la venue des experts visiteurs format V2025 au sein de son établissement
- Module 3 : Les nouveautés de la certification : Conduire sa démarche de certification V2025, ajuster ses pratiques, améliorer ses prises en charge

DD - Développement durable Transition écologique en santé 2027 2028

Logistique et restauration

- Module 6 : Gestion de l'eau au sein d'un établissement de santé
- Module 8 : Gestion des déchets : valorisation des filières
- Module 9 : Végétalisation des menus et stratégie alimentaire

Soins écoresponsables

- Module 10 : Acculturation à l'écoconception des soins
- Module 11 : Ecoconcevoir un soin infirmier
- Module 12 : Soins écoresponsables : Elaborer un soin chirurgical ou d'exploration fonctionnelle éco-conçu

DD - Développement durable Transition écologique en santé Utilisation de la plateforme OSMOSE 2027 2028

EGA PRO 2027 2028

- Module 1 : Accompagnement à la mise en oeuvre d'une politique d'égalité professionnelle et diversité - Accompagnement des acteurs de l'établissement
- Module 2 : Accompagnement à l'obtention du LABEL EGALITÉ DIVERSITÉ

- **Module 3 :** Accompagnement à la lutte contre les discriminations, le harcèlement et les Violences Sexistes et Sexuelles (VSS) et au déploiement du Dispositif de Signalement
    - **Module 3A** : Accompagnement à la Construction du Dispositif de Signalement
    - **Module 3B** : Formation-action : Ecoute et recueil des situations signalées
    - **Module 3C** : Formation-action : Manager une situation de VSS en tant qu'encadrant
    - **Module 3D** : Formation-action : Analyse des risques juridiques et impacts disciplinaires des situations liées aux VSS

EGA PRO - Parcours de formation à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la fonction publique hospitalière à destination des encadrant 2027 2028

IA - Intégrer l'Intelligence Artificielle dans les établissements de santé et médico-sociaux 2027 2028

- **Module** : Accompagnement des équipes à l'intégration de l'IA
- **Module 2C** : Formations Actions Déployer l'IA dans les services médicaux
- **Module 2D** : Formations Actions Déployer l'IA dans les services médico-techniques : imagerie, pharmacie, biologie

Parcours encadrants 2027 2028

- **Module 6** : Gestion et conduite de projets

Se préparer à la gestion de crise 2027

TOTHEM – Transformer les Organisations et mobiliser les Talents à l'Hôpital et dans les Etablissements Médico-sociaux 2027

- **Module 1** : Stratégies d'attractivité et de fidélisation au sein de la Fonction Publique Hospitalière : Prestation Accompagnement et Formation pour une mise en oeuvre opérationnelle dans les établissements de la FPH
- **Module 2** : Stratégies d'attractivité et de fidélisation au sein de la Fonction Publique Hospitalière : Prestation de Formation autour des enjeux d'une politique RH « Responsable et Sociale »

Parcours professionnels

- **EGA PRO - Parcours de formation à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la fonction publique hospitalière à destination des référents EGA PRO** — 2027 2028
- **Accompagner la professionnalisation du soin en psychiatrie :** — 2027
  - IDE nouvellement recruté·es en psychiatrie (en blended-learning)
  - AS en psychiatrie (en blended-learning)
- **Achats publics règles de base pour les encadrants PM et PNM** — 2028
- **Animer une formation à distance** — 2027
- **Assistant de Soins en Gérontologie** — 2027 2028
- **CEP - Conseiller en évolution professionnelle** — 2027
  - Module 1 : Rôle, réglementation et périmètre du CEP
  - Module 2 : Outils et acteurs à mobiliser
  - Module 3 : De l'entretien individuel à l'accompagnement personnalisé
- **Couture : Perfectionnement** — 2027 2028
- **Ecrits professionnels dans le cadre de l'exercice des psychologues** — 2028
- **E-MULTI+ : Animer en multimodal - Parcours animateur** — 2027
- **E-MULTI+ : Animer en présentiel enrichi de médias - Parcours animateur** — 2027
- **Infirmiers : connaître les spécificités du temps soignant en psychiatrie** — 2028
- **La formation digitale dans la fonction publique hospitalière** — 2027
- **La laïcité ma responsabilité** — 2027
- **Les écrits professionnels dans les établissements sociaux et médico-sociaux** — 2027
- **Maintien des compétences en réanimation / soins critiques (en distanciel)** — 2027
  - Module 1A: module ouvert aux équipes soignantes de la Fonction Publique Hospitalière exerçant en service de réanimation/soins critiques adultes et pédiatriques (en distanciel)
  - Module 1B : module complémentaire spécifique aux fonctions d'IDE

- **Maître d'apprentissage dans la fonction publique hospitalière** — 2027
- **Manageur - Manager en s'inspirant de la vision de l'orchestre** — 2027 2028
  - 13 modules (se rapprocher de votre délégation)
- **Optimiser votre codage PATHOS et GIR : véritable enjeu financier en EHPAD** — 2027 2028
- **Parcours encadrants** — 2027 2028
  - Module 1 : Les incontournables du management d'équipe
  - Module 2 : Communication et management : approche pratique avec process com - Mieux se connaitre et adapter sa communication
  - Module 3 : Organisation du temps de travail et méthodologie de construction des cycles de travail
  - Module 4 : Accompagner le changement en mobilisant le management «Agile»
  - Module 5 : Animer et motiver son équipe
  - Module 7 : Conduire un entretien professionnel
  - Module 8 : Gérer son temps de manager et sa délégation
  - Module 10 : Gestion du stress et des émotions
  - Module 11 : Gestion des situations difficiles
- **Référent handicap pour les agents de la FPH** — 2027
- **Réglementation, enjeux et mise en œuvre de l'entretien professionnel** — 2027
- **RENCONTRE IDE/AS : Prise en compte des principes éthiques dans les pratiques professionnelles** — 2028
- **Secrétaire médicale - parcours court** — 2027 2028
- **Secrétaire médicale - parcours long** — 2028

Prévention des risques professionnels

- **Agir avant l'arrêt : prévenir les absences, affutons nos regards !** 2027 2028
  - Module 2 : Adopter un management préventif et une posture soutenante
- **Alimentation et travail : s'alimenter avec des horaires décalés** 2028
- **PRAP2S : Prévention des Risques liés à l'Activité Physique dans le secteur Sanitaire et Social - Accompagnement à La Mobilité**
  - Module 2 : Devenir acteur PRAP2S ALM 2027 2028
    Niveau 1 : Formation initiale
  - Module 2 : Devenir acteur PRAP2S ALM 2027 2028
    Niveau 2 : Mise à jour des Compétences / Recyclage
  - Module 3 : Devenir formateur PRAP2S 2028
    Niveau 1 : Formation initiale de formateur
  - Module 3 : Devenir formateur PRAP2S 2028
    Niveau 2 : Formation de mise à jour des compétences des formateurs
- **QVCT - Accompagnement à l'analyse et à la restitution du baromètre social** 2027 2028
- **QVCT - Accompagnement au diagnostic et / ou à la mise en œuvre d'un plan d'action de la politique QVCT de l'établissement** 2027 2028
  - Module 1 : Diagnostic et note de cadrage
  - Module 2 : Formation-action à la mise en œuvre opérationnelle du plan d'action QVCT
- **QVCT - DUERP et PAPRIPACT** 2027 2028
  - Module 1 : Sensibilisation au Document Unique et au PAPRIPACT (exclusivement en distanciel)
  - Module 2 : Formaliser, actualiser le Document Unique et contribuer au PAPRIPACT
- **QVCT - Le baromètre social : outil de mesure de la perception de la QVCT (enquête EGA PRO incluse)** 2027 2028
- **QVCT - Qualité de vie au travail** 2027
- **QVCT - Webinaire : Déclinaison dans les pratiques de l'encadrement** 2027 2028
- **Série H (Handicap)** 2027
- **Travailler la nuit** 2028

Prise en charge des patients, résidents et accueillis

- **Accompagner la visibilité et le développement des pratiques de l'hospitalisation à domicile dans la FPH** — 2028
  - **Module 1** : L'adressage vers l'HAD par les services hospitaliers
  - **Module 2** : Se faire connaitre en tant qu'HAD
- **Accueil des publics vulnérables dans les établissements** — 2028
- **Accueillir dans nos établissements les personnes trans et non binaires** — 2027
- **Améliorer la communication dans la relation entre les professionnels et les soignés, les familles, les proches et les aidants** — 2027 2028
- **Animation d'ateliers en lien avec la musique et le chant/musicothérapie** — 2028
- **Animation d'activités Flash** — 2027
- **Approche systémique dans le travail avec les familles, dans l'accompagnement à domicile** — 2027
- **Comment favoriser la pleine citoyenneté en EHPAD ?** — 2028
- **Communication thérapeutique : améliorer sa communication et la relation de soin** — 2027
- **Comprendre et mieux ressentir les effets du vieillissement** — 2027 2028
- **Droits et libertés des patients et des résidents** — 2027
- **Ethique 2.0** — 2027
- **Ethique et décision dans le soin** — 2027 2028
  - Les fondamentaux de l'éthique
  - Ethique en pratique soignante
- **Gestion du stress par l'autohypnose** — 2028
- **Image de soi : soins esthétiques - médiateurs dans la relation d'aide** — 2028
- **Intervenir dans une démarche palliative pluridisciplinaire** — 2027
- **La relation soignants/soignés/cuisiniers autour de la fonction repas** — 2028
- **Limitation et arrêt des thérapeutiques - droits des patients en fin de vie** — 2027
- **Lutter contre les violences et l'exploitation sexuelle des mineur.e.s** — 2027
- **Mieux comprendre et mieux prendre en charge la personne âgée atteinte de la maladie d'Alzheimer ou pathologie dite apparentée** — 2027 2028

- **Parcours encadrants** — 2027 2028
  - **Module 9** : La place de l'encadrant dans la gestion des familles des résidents ou patients
- **Prise en charge des adolescents en crise aux urgences et dans les services de pédiatrie** — 2027 2028
- **Prise en charge de la santé bucco-dentaire des personnes fragilisées ou dépendantes** — 2027
- **Prise en charge des addictions et de leurs comorbidités :**
  - **Module 1** : Les fondamentaux de la prévention et de la prise en charge des addictions — 2027
  - **Module 2** : Approfondissement des pratiques en prévention et prise en charge des addictions — 2028
- **Prise en charge des troubles psychiatriques en EHPAD** — 2027 2028
- **Sensibilisation autour de la sexualité chez l'enfant et l'adolescent** — 2027
- **Sexualité des personnes accompagnées** — 2028



VOUS ÊTES

Personnels Sociaux et Educatifs.

Découvrez les offres de services proposées par l'ANFH

Pour vous repérer

Axes thématiques

- Coopérations / collaborations dans les collectifs de travail
- Outils et process pour le déploiement des politiques et projets
- Parcours professionnels
- Prévention des risques professionnels
- Prise en charge des patients, résidents et accueillis

Date de déploiement

2027
2028

Coopérations / collaborations dans les collectifs de travail

Programme disponible en cliquant sur l'intitulé

Accompagnement GTSMS : 2027 2028

- **Module 1** : Mettre en œuvre le GTSMS : les étapes clés à maitriser
- **Module 2** : Accompagner un changement induit par le GTSMS
- **Module 3 (complémentaire et optionnel)** : Individualiser l'accompagnement au plus près des besoins du GTSMS

Co-développement 2027 2028

- **Module 1 :** Sensibilisation
- **Module 2 :** Facilitateur en co-développement
- **Module 3 :** Cycle de co-developpement au sein d'un service, d'une unité, d'un pôle
- **Module 4 :** Accompagnement individuel par la méthode co-développement

I.CARE - Intelligence collective 2027 2028

- **Module 1 :** Formation de sensibilisation à la démarche Appreciative Inquiry
- **Module 2 :** Formation de Praticien en Appreciative Inquiry
- **Module 2A :** Formation perfectionnement gestion de projet
- **Module 2B :** Formation perfectionnement management appréciatif
- **Module 2C :** Formation perfectionnement approfondissement de la facilitation de groupe
- **Module 3 :** Formation action déployer une démarche appréciative au sein d'un service d'un pôle, d'un établissement
- **Module 4 :** Accompagnement individuel post formation déploiement d'une démarche Appreciative (coaching)

QVCT - Initier et animer des espaces de discussion sur le travail (EDT) au service de la QVCT 2027 2028

Projet Coopération territoriale : Accompagnements projets transformations hospitalières 2028

Outils et process pour le déploiement des politiques et projets

Accompagnement à la mise en place et au suivi de la démarche d'évaluation de la qualité des établissements et services sociaux et médico-sociaux (ESSMS) 2027 2028

- Module 1 : Diagnostic du besoin d'accompagnement de l'établissement ou du groupement d'établissements
- Module 2 : Formation/action - Accompagnement à la mise en oeuvre de la nouvelle procédure d'évaluation

INFOCENTRE RH - Cartographie des métiers : déployer et utiliser 2027 2028

Certification HAS V2025 2027 2028

- Module 1 : Les nouveautés de la certification : Se préparer et conduire sa démarche de certification V2025 au sein de son établissement
- Module 2 : Les nouveautés de la certification : Être prêt pour la venue des experts visiteurs format V2025 au sein de son établissement
- Module 3 : Les nouveautés de la certification : Conduire sa démarche de certification V2025, ajuster ses pratiques, améliorer ses prises en charge

DD - Développement durable Transition écologique en santé 2027 2028

Logistique et restauration

- Module 8 : Gestion des déchets : valorisation des filières

EGA PRO 2027 2028

- Module 1 : Accompagnement à la mise en oeuvre d'une politique d'égalité professionnelle et diversité - Accompagnement des acteurs de l'établissement
- Module 2 : Accompagnement à l'obtention du LABEL EGALITÉ DIVERSITÉ
- Module 3 : Accompagnement à la lutte contre les discriminations, le harcèlement et les Violences Sexistes et Sexuelles (VSS) et au déploiement du Dispositif de Signalement
  - Module 3A : Accompagnement à la Construction du Dispositif de Signalement
  - Module 3B : Formation-action : Ecoute et recueil des situations signalées
  - Module 3C : Formation-action : Manager une situation de VSS en tant qu'encadrant
  - Module 3D : Formation-action : Analyse des risques juridiques et impacts disciplinaires des situations liées aux VSS

EGA PRO - Parcours de formation à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la fonction publique hospitalière à destination des encadrant 2027 2028

IA - Intégrer l'Intelligence Artificielle dans les établissements de santé et médico-sociaux 2027 2028

- Module : Accompagnement des équipes à l'intégration de l'IA

Parcours encadrants 2027 2028

- Module 6 : Gestion et conduite de projets

Se préparer à la gestion de crise 2027

TOTHEM – Transformer les Organisations et mobiliser les Talents à l'Hôpital et dans les Etablissements Médico-sociaux 2027

- Module 1 : Stratégies d'attractivité et de fidélisation au sein de la Fonction Publique Hospitalière : Prestation Accompagnement et Formation pour une mise en oeuvre opérationnelle dans les établissements de la FPH
- Module 2 : Stratégies d'attractivité et de fidélisation au sein de la Fonction Publique Hospitalière : Prestation de Formation autour des enjeux d'une politique RH « Responsable et Sociale »

Parcours professionnels

EGA PRO - Parcours de formation à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la fonction publique hospitalière à destination des référents EGA PRO 2027 2028

Animer une formation à distance 2027

CEP - Conseiller en évolution professionnelle 2027

- Module 1 : Rôle, réglementation et périmètre du CEP
- Module 2 : Outils et acteurs à mobiliser
- Module 3 : De l'entretien individuel à l'accompagnement personnalisé

Couture : Perfectionnement 2027 2028

Ecrits professionnels dans le cadre de l'exercice des psychologues 2028

E-MULTI+ : Animer en multimodal - Parcours animateur 2027

E-MULTI+ : Animer en présentiel enrichi de médias - Parcours animateur 2027

La formation digitale dans la fonction publique hospitalière 2027

La laïcité ma responsabilité 2027

Les écrits professionnels dans les établissements sociaux et médico-sociaux 2027

Maître d'apprentissage dans la fonction publique hospitalière 2027

Manageur - Manager en s'inspirant de la vision de l'orchestre 2027 2028

- 13 modules (se rapprocher de votre délégation)

Optimiser votre codage PATHOS et GIR : véritable enjeu financier en EHPAD 2027 2028

Parcours encadrants 2027 2028

- Module 1 : Les incontournables du management d'équipe
- Module 2 : Communication et management : approche pratique avec process com - Mieux se connaitre et adapter sa communication
- Module 3 : Organisation du temps de travail et méthodologie de construction des cycles de travail
- Module 4 : Accompagner le changement en mobilisant le management «Agile»
- Module 5 : Animer et motiver son équipe
- Module 7 : Conduire un entretien professionnel
- Module 8 : Gérer son temps de manager et sa délégation
- Module 10 : Gestion du stress et des émotions
- Module 11 : Gestion des situations difficiles

Référent handicap pour les agents de la FPH 2027

Réglementation, enjeux et mise en œuvre de l'entretien professionnel 2027

Prévention des risques professionnels

Agir avant l'arrêt : prévenir les absences, affutons nos regards ! 2027 2028

- Module 2 : Adopter un management préventif et une posture soutenante»

Alimentation et travail : s'alimenter avec des horaires décalés 2028

PRAP2S : Prévention des Risques liés à l'Activité Physique dans le secteur Sanitaire et Social - Accompagnement à La Mobilité 2028

- Module 3 : Devenir formateur PRAP2S
  Niveau 1 : Formation initiale de formateur
- Module 2 : Devenir formateur PRAP2S
  Niveau 2 : Formation de mise à jour des compétences des formateurs

QVCT - Accompagnement à l'analyse et à la restitution du baromètre social 2027 2028

QVCT - Accompagnement au diagnostic et / ou à la mise en œuvre d'un plan d'action de la politique QVCT de l'établissement 2027 2028

- Module 1 : Diagnostic et note de cadrage
- Module 2 : Formation-action à la mise en œuvre opérationnelle du plan d'action QVCT

- **QVCT - DUERP et PAPRIPACT** — 2027 2028
  - Module 1 : Sensibilisation au Document Unique et au PAPRIPACT (exclusivement en distanciel)
  - Module 2 : Formaliser, actualiser le Document Unique et contribuer au PAPRIPACT
- **QVCT - Le baromètre social : outil de mesure de la perception de la QVCT (enquête EGA PRO incluse)** — 2027 2028
- **QVCT - Qualité de vie au travail** — 2027
- **QVCT - Webinaire : Déclinaison dans les pratiques de l'encadrement** — 2027 2028
- **Série H (Handicap)** — 2027
- **Travailler la nuit** — 2028



Prise en charge des patients, résidents et accueillis

- **Accompagner la visibilité et le développement des pratiques de l'hospitalisation à domicile dans la FPH** — 2028
  - Module 1 : L'adressage vers l'HAD par les services hospitaliers
  - Module 2 : Se faire connaitre en tant qu'HAD
- **Accueil des publics vulnérables dans les établissements** — 2028
- **Accueillir dans nos établissements les personnes trans et non binaires** — 2027
- **Améliorer la communication dans la relation entre les professionnels et les soignés, les familles, les proches et les aidants** — 2027 2028
- **Animation d'ateliers en lien avec la musique et le chant/musicothérapie** — 2028
- **Animation d'activités Flash** — 2027
- **Approche systémique dans le travail avec les familles, dans l'accompagnement à domicile** — 2027
- **Comment favoriser la pleine citoyenneté en EHPAD ?** — 2028
- **Communication thérapeutique : améliorer sa communication et la relation de soin** — 2027
- **Comprendre et mieux ressentir les effets du vieillissement** — 2027 2028
- **Droits et libertés des patients et des résidents** — 2027

Ethique 2.0		2027
Ethique et décision dans le soin		2027 2028
	• Les fondamentaux de l'éthique	
	• Ethique en pratique soignante	
Gestion du stress par l'autohypnose		2028
Image de soi : soins esthétiques - médiateurs dans la relation d'aide		2028
Intervenir dans une démarche palliative pluridisciplinaire		2027
La relation soignants/soignés/cuisiniers autour de la fonction repas		2028
Lutter contre les violences et l'exploitation sexuelle des mineur.e.s		2027
Mieux comprendre et mieux prendre en charge la personne âgée atteinte de la maladie d'Alzheimer ou pathologie dite apparentée		2027 2028
Parcours encadrants		2027 2028
	• Module 9 : La place de l'encadrant dans la gestion des familles des résidents ou patients	
Prise en charge des troubles psychiatriques en EHPAD		2027 2028
Sensibilisation autour de la sexualité chez l'enfant et l'adolescent		2027
Sexualité des personnes accompagnées		2028

VOUS ÊTES

Personnels des services supports.

Découvrez les offres de services proposées par l'ANFH

Pour vous repérer

Axes thématiques

- Coopérations / collaborations dans les collectifs de travail
- Outils et process pour le déploiement des politiques et projets
- Parcours professionnels
- Prévention des risques professionnels
- Prise en charge des patients, résidents et accueillis

Date de déploiement

2027
2028

Coopérations / collaborations dans les collectifs de travail

Programme disponible en cliquant sur l'intitulé

Accompagnement GTSMS

2027 2028

- **Module 1** : Mettre en œuvre le GTSMS : les étapes clés à maitriser
- **Module 2** : Accompagner un changement induit par le GTSMS
- **Module 3 (complémentaire et optionnel)** : Individualiser l'accompagnement au plus près des besoins du GTSMS

Co-développement

2027 2028

- **Module 1 :** Sensibilisation
- **Module 2 :** Facilitateur en co-développement
- **Module 3 :** Cycle de co-developpement au sein d'un service, d'une unité, d'un pôle
- **Module 4 :** Accompagnement individuel par la méthode co-développement

I.CARE - Intelligence collective

2027 2028

- **Module 1 :** Formation de sensibilisation à la démarche Appreciative Inquiry
- **Module 2 :** Formation de Praticien en Appreciative Inquiry
- **Module 2A :** Formation perfectionnement gestion de projet
- **Module 2B :** Formation perfectionnement management appréciatif
- **Module 2C :** Formation perfectionnement approfondissement de la facilitation de groupe
- **Module 3 :** Formation action déployer une démarche appréciative au sein d'un service d'un pôle, d'un établissement
- **Module 4 :** Accompagnement individuel post formation déploiement d'une démarche Appreciative (coaching)

QVCT - Initier et animer des espaces de discussion sur le travail (EDT) au service de la QVCT

2027 2028

Projet Coopération territoriale : Accompagnements projets transformations hospitalières

2027 2028

Outils et process pour le déploiement des politiques et projets

Accompagnement à la mise en place et au suivi de la démarche d'évaluation de la qualité des établissements et services sociaux et médico-sociaux (ESSMS)

2027 2028

- **Module 1** : Diagnostic du besoin d'accompagnement de l'établissement ou du groupement d'établissements
- **Module 2** : Formation/action - Accompagnement à la mise en oeuvre de la nouvelle procédure d'évaluation

INFOCENTRE RH - Cartographie des métiers : déployer et utiliser

2027 2028

Certification HAS V2025

2027 2028

- **Module 1** : Les nouveautés de la certification : Se préparer et conduire sa démarche de certification V2025 au sein de son établissement
- **Module 2** : Les nouveautés de la certification : Être prêt pour la venue des experts visiteurs format V2025 au sein de son établissement
- **Module 3** : Les nouveautés de la certification : Conduire sa démarche de certification V2025, ajuster ses pratiques, améliorer ses prises en charge

DD - Développement durable Transition écologique en santé

2027 2028

Logistique et restauration

- **Module 6** : Gestion de l'eau au sein d'un établissement de santé
- **Module 8** : Gestion des déchets : valorisation des filières
- **Module 9** : Végétalisation des menus et stratégie alimentaire

Patrimoine et énergie

- **Module 3** : Savoir réaliser l'audit énergétique bâtimentaire
- **Module 4** : Savoir réaliser le Bilan des Emissions de Gaz à Effet de Serre (BEGES)
- **Module 5** : Améliorer la performance énergétique et adapter les structures au confort d'été

Développer sa stratégie de recrutement et d'attractivité

2027

EGA PRO

2027 2028

- **Module 1** : Accompagnement à la mise en oeuvre d'une politique d'égalité professionnelle et diversité - Accompagnement des acteurs de l'établissement
- **Module 2** : Accompagnement à l'obtention du LABEL EGALITÉ DIVERSITÉ
- **Module 3 :** Accompagnement à la lutte contre les discriminations, le harcèlement et les Violences Sexistes et Sexuelles (VSS) et au déploiement du Dispositif de Signalement
    - **Module 3A** : Accompagnement à la Construction du Dispositif de Signalement

- **Module 3B** : Formation-action : Ecoute et recueil des situations signalées
- **Module 3C** : Formation-action : Manager une situation de VSS en tant qu'encadrant
- **Module 3D** : Formation-action : Analyse des risques juridiques et impacts disciplinaires des situations liées aux VSS

EGA PRO - Parcours de formation à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la fonction publique hospitalière à destination des encadrant 2027 2028

IA - Intégrer l'Intelligence Artificielle dans les établissements de santé et médico-sociaux 2027 2028

- Module : Accompagnement des équipes à l'intégration de l'IA
- Module 2B : Déployer l'IA dans les fonctions supports (formation-action)

LA ForMuLE - Connaître les fonctionnalités pour accéder aux offres de formations ANFH 2027 2028

Parcours encadrants 2027 2028

- Module 6 : Gestion et conduite de projets

Qualité de la formation : Accompagnement QUALIOPI 2027 2028

- Module 1 : Accompagnement à l'accès à la certification (établissements en cours de démarche de certification Qualiopi ou n'ayant pas encore engagé cette démarche)
- Module 2 : Accompagnement au renouvellement de la certification Qualiopi
- Module 3 : Accompagnement au renouvellement de la certification Qualiopi avec évolution du périmètre de la certification (sites et/ou actions : VAE, BC, Apprentissage)

RH - Métiers et compétences
Intégrer la GPMC dans la pratique quotidienne da la GRH - Appréhender les éléments marquants des RH 2027

- Module 1 : Accompagnement dans la définition et l'actualisation de sa politique RH
- Module 2 : Formations - actions Mise en œuvre opérationnelle des process/ pratiques RH

Se préparer à la gestion de crise 2027

TOTHEM – Transformer les Organisations et mobiliser les Talents à l'Hôpital et dans les Etablissements Médico-sociaux 2027

- Module 1 : Stratégies d'attractivité et de fidélisation au sein de la Fonction Publique Hospitalière : Prestation Accompagnement et Formation pour une mise en oeuvre opérationnelle dans les établissements de la FPH
- Module 2 : Stratégies d'attractivité et de fidélisation au sein de la Fonction Publique Hospitalière : Prestation de Formation autour des enjeux d'une politique RH « Responsable et Sociale »

Parcours professionnels

- **Acheteur - Maîtriser les procédures des marchés publics adaptés (MAPA)** — 2027
  - Module 1 : Initiation
  - Module 2 : Perfectionnement
- **EGA PRO - Parcours de formation à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la fonction publique hospitalière à destination des Agents et agentes des services de ressources humaines** — 2027 2028
- **EGA PRO - Parcours de formation à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la fonction publique hospitalière à destination des référents EGA PRO** — 2027 2028
- **Acheteur - Certificat Acheteur leader** — 2028
- **Acheteur - Développement durable Transition écologique en santé** — 2027 2028
  - Module 1 : Transition alimentaire et achats responsables
  - Module 2 : Achats écoresponsables en santé
- **Agent Bureau des entrées - Parcours court** — 2027 2028
- **Agent Bureau des entrées - Parcours long** — 2028
- **Agent de Restauration - Parcours court** — 2027 2028
- **Agent de Restauration - Parcours long** — 2028
- **Animer une formation à distance** — 2027
- **CEP - Conseiller en évolution professionnelle** — 2027
  - Module 1 : Rôle, réglementation et périmètre du CEP
  - Module 2 : Outils et acteurs à mobiliser
  - Module 3 : De l'entretien individuel à l'accompagnement personnalisé
- **Couture : Perfectionnement** — 2027 2028
- **E-MULTI+ : Animer en multimodal - Parcours animateur** — 2027
- **E-MULTI+ : Animer en présentiel enrichi de médias - Parcours animateur** — 2027
- **FAE - Formation d'adaptation à l'emploi - Adjoint des cadres (ACH)** — 2027 2028
- **FAE - Formation d'adaptation à l'emploi - Technicien Hospitalier (TH) Technicien Supérieur Hospitalier (TSH)** — 2027 2028

- **La formation digitale dans la fonction publique hospitalière** 2027
- **La laïcité ma responsabilité** 2027
- **Maître d'apprentissage dans la fonction publique hospitalière** 2027
- **Manageur - Manager en s'inspirant de la vision de l'orchestre** 2027 2028
  - 13 modules (se rapprocher de votre délégation)
- **Nouvel arrivant au sein d'un service formation – Parcours de base** 2027
- **Parcours encadrants** 2027 2028
  - Module 1 : Les incontournables du management d'équipe
  - Module 2 : Communication et management : approche pratique avec process com - Mieux se connaitre et adapter sa communication
  - Module 3 : Organisation du temps de travail et méthodologie de construction des cycles de travail
  - Module 4 : Accompagner le changement en mobilisant le management «Agile»
  - Module 5 : Animer et motiver son équipe
  - Module 7 : Conduire un entretien professionnel
  - Module 8 : Gérer son temps de manager et sa délégation
  - Module 10 : Gestion du stress et des émotions
  - Module 11 : Gestion des situations difficiles
- **Parcours RH** 2027 2028
  - Module 1 : Actualités du statut de la fonction publique hospitalière
  - Module 2 : La gestion de la carrière dans la FPH
  - Module 3 : La protection sociale dans la FPH
  - Module 4 : Recrutement, contractuels et mobilité dans la FPH
  - Module 5 : La paie : module d'approfondissement
- **Personnels techniques - Obligations légales et réglementaires de maintenance** 2027
- **Personnels techniques : Perfectionnement à la soudure** 2027
- **Personnels techniques : Perfectionnement en électricité du bâtiment** 2027 2028
- **Personnels techniques : Perfectionnement plomberie** 2027 2028
- **Référent handicap pour les agents de la FPH** 2027
- **Réglementation, enjeux et mise en œuvre de l'entretien professionnel** 2027
- **RH - Appréhender les actualités marquantes des ressources humaines au sein de la FPH** 2027
- **Secrétaire médicale - parcours court** 2027 2028
- **Secrétaire médicale - parcours long** 2028

Prévention des risques professionnels

- **Agir avant l'arrêt : prévenir les absences, affutons nos regards !** 2027 2028
  - Module 2 : Adopter un management préventif et une posture soutenante
- **PRAP2S : Prévention des Risques liés à l'Activité Physique dans le secteur Sanitaire et Social - Accompagnement à La Mobilité** 2028
  - Module 3 : Devenir formateur PRAP2S
    Niveau 1 : Formation initiale de formateur
  - Module 3 : Devenir formateur PRAP2S
    Niveau 2 : Formation de mise à jour des compétences des formateurs
- **QVCT - Accompagnement à l'analyse et à la restitution du baromètre social** 2027 2028
- **QVCT - Accompagnement au diagnostic et / ou à la mise en œuvre d'un plan d'action de la politique QVCT de l'établissement** 2027 2028
  - Module 1 : Diagnostic et note de cadrage
  - Module 2 : Formation-action à la mise en œuvre opérationnelle du plan d'action QVCT
- **QVCT - DUERP et PAPRIPACT** 2027 2028
  - Module 1 : Sensibilisation au Document Unique et au PAPRIPACT (exclusivement en distanciel)
  - Module 2 : Formaliser, actualiser le Document Unique et contribuer au PAPRIPACT
- **QVCT - Le baromètre social : outil de mesure de la perception de la QVCT (enquête EGA PRO incluse)** 2027 2028
- **QVCT - Qualité de vie au travail** 2027
- **QVCT - Webinaire : Déclinaison dans les pratiques de l'encadrement** 2027 2028
- **Série H (Handicap)** 2027
- **Travailler la nuit** 2028

Prise en charge des patients, résidents et accueillis

Accueil des publics vulnérables dans les établissements		2028
Appréhender la notion de créativité culinaire pour une bistronomie en EHPAD	2027	2028
Comment favoriser la pleine citoyenneté en EHPAD ?		2028
Droits et libertés des patients et des résidents		2027
Ethique 2.0		2027
Gestion du stress par l'autohypnose		2028
La relation soignants/soignés/cuisiniers autour de la fonction repas		2028
Parcours encadrants • Module 9 : La place de l'encadrant dans la gestion des familles des résidents ou patients	2027	2028

VOUS ÊTES

Personnels et travailleurs en ESAT.

Découvrez les offres de services proposées par l'ANFH

Pour vous repérer

Axes thématiques

- Coopérations / collaborations dans les collectifs de travail
- Outils et process pour le déploiement des politiques et projets
- Parcours professionnels
- Prévention des risques professionnels
- Prise en charge des patients, résidents et accueillis

Date de déploiement

2027
2028

Coopérations / collaborations dans les collectifs de travail

Programme disponible en cliquant sur l'intitulé

Co-développement

2027 2028

- **Module 1 :** Sensibilisation
- **Module 2 :** Facilitateur en co-développement
- **Module 3 :** Cycle de co-developpement au sein d'un service, d'une unité, d'un pôle
- **Module 4 :** Accompagnement individuel par la méthode co-développement

I.CARE - Intelligence collective

2027 2028

- **Module 1 : Formation de sensibilisation à la démarche Appreciative Inquiry**
- **Module 2 : Formation de Praticien en Appreciative Inquiry**
- **Module 2A : Formation perfectionnement gestion de projet**
- **Module 2B : Formation perfectionnement management appréciatif**
- **Module 2C : Formation perfectionnement approfondissement de la facilitation de groupe**
- **Module 3 : Formation action déployer une démarche appréciative au sein d'un service d'un pôle, d'un établissement**
- **Module 4 : Accompagnement individuel post formation déploiement d'une démarche Appreciative (coaching)**

QVCT - Initier et animer des espaces de discussion sur le travail (EDT) au service de la QVCT

2027 2028

Outils et process pour le déploiement des politiques et projets

INFOCENTRE RH - Cartographie des métiers : déployer et utiliser 2027 2028

DD - Développement durable Transition écologique en santé 2027 2028

Logistique et restauration

- Module 6 : Gestion de l'eau au sein d'un établissement de santé
- Module 8 : Gestion des déchets : valorisation des filières

Patrimoine et énergie

- Module 3 : Savoir réaliser l'audit énergétique bâtimentaire
- Module 4 : Savoir réaliser le Bilan des Emissions de Gaz à Effet de Serre (BEGES)
- Module 5 : Améliorer la performance énergétique et adapter les structures au confort d'été

Développer sa stratégie de recrutement et d'attractivité 2027

EGA PRO 2027 2028

- Module 1 : Accompagnement à la mise en oeuvre d'une politique d'égalité professionnelle et diversité - Accompagnement des acteurs de l'établissement
- Module 2 : Accompagnement à l'obtention du LABEL EGALITÉ DIVERSITÉ
- Module 3 : Accompagnement à la lutte contre les discriminations, le harcèlement et les Violences Sexistes et Sexuelles (VSS) et au déploiement du Dispositif de Signalement
    - Module 3A : Accompagnement à la Construction du Dispositif de Signalement
    - Module 3B : Formation-action : Ecoute et recueil des situations signalées
    - Module 3C : Formation-action : Manager une situation de VSS en tant qu'encadrant
    - Module 3D : Formation-action : Analyse des risques juridiques et impacts disciplinaires des situations liées aux VSS

EGA PRO - Parcours de formation à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la fonction publique hospitalière à destination des encadrants 2027 2028

IA - Intégrer l'Intelligence Artificielle dans les établissements de santé et médico-sociaux 2027 2028

- Module : Accompagnement des équipes à l'intégration de l'IA

LA ForMuLE - Connaître les fonctionnalités pour accéder aux offres de formations ANFH 2027 2028

Parcours encadrants 2027 2028

- Module 6 : Gestion et conduite de projets

RH - Métiers et compétences - Intégrer la GPMC dans la pratique quotidienne de la GRH - Appréhender les éléments marquants des RH 2027

- Module 1 : Accompagnement dans la définition et l'actualisation de sa politique RH
- Module 2 : Formations - actions Mise en œuvre opérationnelle des process/ pratiques RH

Se préparer à la gestion de crise 2027

TOTHEM – Transformer les Organisations et mobiliser les Talents à l'Hôpital et dans les Etablissements Médico-sociaux 2027

- Module 1 : Stratégies d'attractivité et de fidélisation au sein de la Fonction Publique Hospitalière : Prestation Accompagnement et Formation pour une mise en oeuvre opérationnelle dans les établissements de la FPH
- Module 2 : Stratégies d'attractivité et de fidélisation au sein de la Fonction Publique Hospitalière : Prestation de Formation autour des enjeux d'une politique RH « Responsable et Sociale »

Parcours professionnels

Acheteur - Maîtriser les procédures des marchés publics adaptés (MAPA) 2027

- Module 1 : Initiation
- Module 2 : Perfectionnement

EGA PRO - Parcours de formation à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la fonction publique hospitalière à destination des Agents et agentes des services de ressources humaines 2027 2028

EGA PRO - Parcours de formation à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la fonction publique hospitalière à destination des référents EGA PRO 2027 2028

Accompagner les travailleurs d'ESAT à l'utilisation des réseaux sociaux 2027

Acheteur - Développement durable Transition écologique en santé

- Module 1 : Initiation 2027
- Module 2 : Achats écoresponsables en santé 2027 2028

Animer une formation à distance 2027

CEP - Conseiller en évolution professionnelle 2027

- Module 1 : Rôle, réglementation et périmètre du CEP
- Module 2 : Outils et acteurs à mobiliser
- Module 3 : De l'entretien individuel à l'accompagnement personnalisé

- **E-MULTI+ : Animer en multimodal - Parcours animateur** 2027
- **E-MULTI+ : Animer en présentiel enrichi de médias - Parcours animateur** 2027
- **FAE - Formation d'adaptation à l'emploi - Adjoint des cadres (ACH)** 2027 2028
- **FAE - Formation d'adaptation à l'emploi - Technicien Hospitalier (TH)** 2027 2028
  La formation digitale dans la fonction publique hospitalière
- **La formation digitale dans la fonction publique hospitalière** 2027
- **La laïcité ma responsabilité** 2027
- **Maître d'apprentissage dans la fonction publique hospitalière** 2027
- **Manageur - Manager en s'inspirant de la vision de l'orchestre** 2027 2028
  - 13 modules (se rapprocher de votre délégation)
- **Nouvel arrivant au sein d'un service formation – Parcours de base** 2027
- **Parcours encadrants** 2027 2028
  - Module 1 : Les incontournables du management d'équipe
  - Module 2 : Communication et management : approche pratique avec process com - Mieux se connaitre et adapter sa communication
  - Module 3 : Organisation du temps de travail et méthodologie de construction des cycles de travail
  - Module 4 : Accompagner le changement en mobilisant le management «Agile»
  - Module 5 : Animer et motiver son équipe
  - Module 7 : Conduire un entretien professionnel
  - Module 8 : Gérer son temps de manager et sa délégation
  - Module 10 : Gestion du stress et des émotions
  - Module 11 : Gestion des situations difficiles
- **Parcours RH** 2027 2028
  - Module 1 : Actualités du statut de la fonction publique hospitalière
  - Module 2 : La gestion de la carrière dans la FPH
  - Module 3 : La protection sociale dans la FPH
  - Module 4 : Recrutement, contractuels et mobilité dans la FPH
  - Module 5 : La paie : module d'approfondissement
- **Personnels techniques - Obligations légales et réglementaires de maintenance** 2027
- **Référent handicap pour les agents de la FPH** 2027
- **Réglementation, enjeux et mise en œuvre de l'entretien professionnel** 2027
- **RH - Appréhender les actualités marquantes des ressources humaines au sein de la FPH** 2027

Prévention des risques professionnels

- **Agir avant l'arrêt : prévenir les absences, affutons nos regards !** 2027 2028
  - Module 2 : Adopter un management préventif et une posture soutenante»
- **PRAP2S : Prévention des Risques liés à l'Activité Physique dans le secteur Sanitaire et Social - Accompagnement à La Mobilité** 2028
  - Module 3 : Devenir formateur PRAP2S
    Niveau 1 : Formation initiale de formateur
  - Module 3 : Devenir formateur PRAP2S
    Niveau 2 : Formation de mise à jour des compétences des formateurs
- **QVCT - Accompagnement à l'analyse et à la restitution du baromètre social** 2027 2028
- **QVCT - Accompagnement au diagnostic et / ou à la mise en œuvre d'un plan d'action de la politique QVCT de l'établissement** 2027 2028
  - Module 1 : Diagnostic et note de cadrage
  - Module 2 : Formation-action à la mise en œuvre opérationnelle du plan d'action QVCT
- **QVCT - DUERP et PAPRIPACT** 2027 2028
  - Module 1 : Sensibilisation au Document Unique et au PAPRIPACT (exclusivement en distanciel)
  - Module 2 : Formaliser, actualiser le Document Unique et contribuer au PAPRIPACT
- **QVCT - Le baromètre social : outil de mesure de la perception de la QVCT (enquête EGA PRO incluse)** 2027 2028
- **QVCT - Qualité de vie au travail** 2027
- **QVCT - Webinaire : Déclinaison dans les pratiques de l'encadrement** 2027 2028
- **Série H (Handicap)** 2027

Prise en charge des patients, résidents et accueillis

- **Accueil des publics vulnérables dans les établissements** 2028
- **Animation d'ateliers en lien avec la musique et le chant/musicothérapie** 2028
- **Gestion du stress par l'autohypnose** 2028
- **Parcours encadrants** 2027 2028
  - Module 9 : La place de l'encadrant dans la gestion des familles des résidents ou patients



LES OFFRES DE SERVICES PAR TYPE DE FORMATION

Formation PAR.

Découvrez les offres de services proposées par l'ANFH

Pour vous repérer

Axes thématiques

- Outils et process pour le déploiement des politiques et projets
- Parcours professionnels
- Prévention des risques professionnels
- Prise en charge des patients, résidents et accueillis

Date de déploiement

2027
2028

Outils et process pour le déploiement des politiques et projets

Programme disponible en cliquant sur l'intitulé

- **IA - Travailler avec l'IA** — 2027
- **Parcours encadrants** — 2027 2028
  - Module 6 : Gestion et conduite de projets
- **Intelligence artificielle en santé** — 2027 2028

Parcours professionnels

- **Acheteur - Maîtriser les procédures des marchés publics adaptés (MAPA)** — 2027
  - Module 1 : Initiation
  - Module 2 : Perfectionnement
- **Accompagner la professionnalisation du soin en psychiatrie** — 2027
  - IDE nouvellement recruté·es en psychiatrie (en blended-learning)
  - AS en psychiatrie (en blended-learning)
- **Accompagner les travailleurs d'ESAT à l'utilisation des réseaux sociaux** — 2027
- **Achats publics règles de base pour les encadrants PM et PNM** — 2028
- **Acheteur - Certificat Acheteur leader** — 2028
- **Agent Bureau des entrées - Parcours court** — 2027 2028
- **Agent Bureau des entrées - Parcours long** — 2028
- **Agent de Restauration - Parcours court** — 2027 2028
- **Agent de Restauration - Parcours long** — 2028
- **Assistant de Soins en Gérontologie** — 2027 2028

CEP - Conseiller en évolution professionnelle 2027

- Module 1 : Rôle, réglementation et périmètre du CEP
- Module 2 : Outils et acteurs à mobiliser
- Module 3 : De l'entretien individuel à l'accompagnement personnalisé

Compétences Clés - Dispositif 4C - Bilan de positionnement 2027 2028

Compétences Clés - Dispositif 4C - Certification CLEA 2027 2028

Dispositif 4C - Parcours de remise à niveau 2027 2028

Couture : Perfectionnement 2027 2028

Ecrits professionnels dans le cadre de l'exercice des psychologues 2028

FAE - Formation d'adaptation à l'emploi - Adjoint des cadres (ACH) 2027 2028

FAE - Formation d'adaptation à l'emploi - Technicien Hospitalier (TH) Technicien Supérieur Hospitalier (TSH) 2027 2028

Infirmiers : connaître les spécificités du temps soignant en psychiatrie 2028

Les écrits professionnels dans les établissements sociaux et médico-sociaux 2027

Maintien des compétences en réanimation / soins critiques (en distanciel) 2027

- Module 1A: module ouvert aux équipes soignantes de la Fonction Publique Hospitalière exerçant en service de réanimation/soins critiques adultes et pédiatriques (en distanciel)
- Module 1B : module complémentaire spécifique aux fonctions d'IDE

Optimiser votre codage PATHOS et GIR : véritable enjeu financier en EHPAD 2027 2028

Parcours de formation modulaire pour les managers médicaux 2027

- Module 1 : Positionnement (entretien en distanciel)
- Module 2 : La gouvernance hospitalière
- Module 3 : Comprendre le rôle et la place du médecin manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein d'une équipe
- Module 4 : Apprendre à anticiper et à gérer les conflits
- Module 5 : Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie et conditions de travail tout en sachant reconnaitre et identifier les risques psychosociaux
- Module 6 : Module optionnel - Thème à définir et co-construire avec le groupe et à valider avec le commanditaire

Parcours encadrants 2027 2028

- **Module 1** : Les incontournables du management d'équipe
- **Module 2** : Communication et management : approche pratique avec process com - Mieux se connaitre et adapter sa communication
- **Module 3** : Organisation du temps de travail et méthodologie de construction des cycles de travail
- **Module 4** : Accompagner le changement en mobilisant le management «Agile»
- **Module 5** : Animer et motiver son équipe
- **Module 7** : Conduire un entretien professionnel
- **Module 8** : Gérer son temps de manager et sa délégation
- **Module 10** : Gestion du stress et des émotions
- **Module 11** : Gestion des situations difficiles

Parcours RH 2027 2028

- **Module 1** : Actualités du statut de la fonction publique hospitalière
- **Module 2** : La gestion de la carrière dans la FPH
- **Module 3** : La protection sociale dans la FPH
- **Module 4** : Recrutement, contractuels et mobilité dans la FPH
- **Module 5** : La paie : module d'approfondissement

Personnels techniques - Obligations légales et réglementaires de maintenance 2027

Personnels techniques : Perfectionnement à la soudure 2027

Personnels techniques : Perfectionnement en électricité du bâtiment 2027 2028

Personnels techniques : Perfectionnement plomberie 2027 2028

Rédiger sans faute et renforcer son expression (Projet Voltaire) - E-learning 2027 2028

Référent handicap pour les agents de la FPH 2027

RENCONTRE IDE/AS : Prise en compte des principes éthiques dans les pratiques professionnelles 2028

Se préparer à la retraite 2027 2028

Secrétaire médicale - Parcours court 2027 2028

Secrétaire médicale - Parcours long 2028

Accompagnement à la fin de carrière et préparation à la retraite des praticiens 2027 2028

Entretien annuel des professionnels médicaux : Mise en oeuvre et conduite d'entretiens professionnels annuels 2027

Prévention des risques professionnels

Agir avant l'arrêt : prévenir les absences, affutons nos regards ! 2027 2028

- Module 1 : Repérer précocement des symptômes individuels et identifier des signaux faibles avant-coureurs d'un mal-être au sein d'un collectif de travail
- Module 2 : Adopter un management préventif et une posture soutenante

Alimentation et travail : s'alimenter avec des horaires décalés 2028

Gestion des incivilités, de l'agressivité et de la violence 2027 2028

PRAP2S : Accompagnement à La Mobilité (ALM) 2027 2028

- Module 1 : Piloter une démarche PRAP2S en établissement

PRAP2S : Prévention des Risques liés à l'Activité Physique dans le secteur Sanitaire et Social - Accompagnement à La Mobilité

- Module 2 : Devenir acteur PRAP2S ALM 2027 2028
  Niveau 1 : Formation initiale
- Module 2 : Devenir acteur PRAP2S ALM 2027 2028
  Niveau 2 : Mise à jour des Compétences / Recyclage
- Module 3 : Devenir formateur PRAP2S 2028
  Niveau 1 : Formation initiale de formateur
- Module 3 : Devenir formateur PRAP2S 2028
  Niveau 2 : Formation de mise à jour des compétences des formateurs

QVCT - Mieux être au travail : des clefs pour réussir 2027 2028

Travailler la nuit 2028

Vie professionnelle en équipe hospitalière / prévention des situations conflictuelles en établissement de santé 2027

- Module 1 : Médecin-Manager : Comment inspirer une dynamique d'équipe confiante, sereine et efficace ?
- Module 2 : Comment prévenir et faire face aux situations conflictuelles en milieu hospitalier hospitalier

Prise en charge des patients, résidents et accueillis

- **Accompagner la visibilité et le développement des pratiques de l'hospitalisation à domicile dans la FPH** — 2028
  - Module 1 : L'adressage vers l'HAD par les services hospitaliers
  - Module 2 : Se faire connaitre en tant qu'HAD
- **Accueil des publics vulnérables dans les établissements** — 2028
- **Accueillir dans nos établissements les personnes trans et non binaires** — 2027
- **Améliorer la communication dans la relation entre les professionnels et les soignés, les familles, les proches et les aidants** — 2027 2028
- **Animation d'ateliers en lien avec la musique et le chant/musicothérapie** — 2028
- **Animation d'activités Flash** — 2027
- **Appréhender la notion de créativité culinaire pour une bistronomie en EHPAD** — 2027 2028
- **Approche systémique dans le travail avec les familles, dans l'accompagnement à domicile** — 2027
- **Comment favoriser la pleine citoyenneté en EHPAD ?** — 2028
- **Communication thérapeutique : améliorer sa communication et la relation de soin** — 2027
- **Comprendre et mieux ressentir les effets du vieillissement** — 2027 2028
- **Droits et libertés des patients et des résidents** — 2027
- **Ethique et décision dans le soin** — 2027 2028
  - Les fondamentaux de l'éthique
  - Ethique en pratique soignante
- **Gestion du stress par l'autohypnose** — 2028
- **Image de soi : soins esthétiques - médiateurs dans la relation d'aide** — 2028
- **Intervenir dans une démarche palliative pluridisciplinaire** — 2027
- **La relation soignants/soignés/cuisiniers autour de la fonction repas** — 2028
- **Lutter contre les violences et l'exploitation sexuelle des mineur.e.s** — 2027
- **Mieux comprendre et mieux prendre en charge la personne âgée atteinte de la maladie d'Alzheimer ou pathologie dite apparentée** — 2027 2028

- **Parcours encadrants** 2027 2028
  - Module 9 : La place de l'encadrant dans la gestion des familles des résidents ou patients
- **Prise en charge des adolescents en crise aux urgences et dans les services de pédiatrie** 2027 2028
- **Prise en charge de la santé bucco-dentaire des personnes fragilisées ou dépendantes** 2027
- **Prise en charge des addictions et de leurs comorbidités :**
  - Module 1 : Les fondamentaux de la prévention et de la prise en charge des addictions 2027
  - Module 2 : Approfondissement des pratiques en prévention et prise en charge des addictions 2028
- **Prise en charge des troubles psychiatriques en EHPAD** 2027 2028
- **Sensibilisation autour de la sexualité chez l'enfant et l'adolescent** 2027
- **Sexualité des personnes accompagnées** 2028
- **Stop à la stigmatisation des personnes présentant des troubles psychiques** 2027 2028

Plateforme e-learning.

Découvrez les offres de services proposées par l'ANFH

Pour toute demande d'accès liée à cette plateforme, contacter votre délégation

Pour vous repérer

Axes thématiques

- Les bases pour comprendre le fonctionnement de mon ETS
- Les principes clés du service public hospitalier
- Outils et process pour le déploiement des politiques et projets
- Parcours professionnels
- Prévention des risques professionnels
- Prise en charge des patients, résidents et accueillis

Date de déploiement

2027
2028

Les bases pour comprendre le fonctionnement de mon ETS

Programme disponible en cliquant sur l'intitulé

Approche médico-économique de la santé en établissement	2028
E-MULTI+ : Mieux comprendre sa carrière et son environnement professionnel	2027 2028
RGPD : Acquérir les bons réflexes	2027

Les principes clés du service public hospitalier

EGA PRO - Les fondamentaux pour comprendre les violences sexistes et sexuelles (VSS) au travail dans la FPH	2027 2028
EGA PRO - Égalité professionnelle femmes/hommes	2027 2028
La laïcité au quotidien	2027
Les fondamentaux de la laïcité	2027

Outils et process pour le déploiement des politiques et projets

Cybermalveillance	2027
Cybersécurité dans les ESMS	2027
IA - Découvrir les IA génératives	2027
Se préparer à la gestion de crise	2027
Sensibilisation à la Stratégie Nationale de Résilience et à la gestion des risques	2027
Sensibilisation au télétravail	2027

Parcours professionnels

- Améliorer son français écrit et oral par un passage niveau A2 à B1 - parcours certifiant — 2027
- Améliorer son français écrit et oral par un passage niveau B1 à B2 - parcours certifiant — 2027
- Animer une formation à distance — 2027
- E-MULTI+ : Animer en multimodal - Parcours animateur — 2027
- E-MULTI+ : Animer en présentiel enrichi de médias - Parcours animateur — 2027
- La formation digitale dans la fonction publique hospitalière — 2027
- La laïcité ma responsabilité — 2027
- Maître d'apprentissage dans la fonction publique hospitalière — 2027
- Nouvel arrivant au sein d'un service formation – Parcours de base — 2027
- Réglementation, enjeux et mise en œuvre de l'entretien professionnel — 2027

Prévention des risques professionnels

- Agissons pour la santé mentale — 2027
- Prenez soin de votre santé mentale — 2027
- Prévenir et gérer les incivilités et les agressions dans la relation à l'usager ; tous mobilisés ! — 2027
- QVCT - Qualité de vie au travail — 2027
- Série H (Handicap) — 2027

Prise en charge des patients, résidents et accueillis

- Ethique 2.0 — 2027
- Limitation et arrêt des thérapeutiques - droits des patients en fin de vie — 2027

Formation projets.

Découvrez les offres de services proposées par l'ANFH

Pour vous repérer

Axes thématiques

- Coopérations / collaborations dans les collectifs de travail
- Outils et process pour le déploiement des politiques et projets
- Parcours professionnels
- Prévention des risques professionnels

Date de déploiement

2027
2028

Coopérations / collaborations dans les collectifs de travail

Programme disponible en cliquant sur l'intitulé

Co-développement 2027 2028

- Module 2 : Facilitateur en co-développement

I.CARE - Intelligence collective 2027 2028

- Module 1 : Formation de sensibilisation à la démarche Appreciative Inquiry
- Module 2 : Formation de Praticien en Appreciative Inquiry
- Module 2A : Formation perfectionnement gestion de projet
- Module 2B : Formation perfectionnement management appréciatif
- Module 2C : Formation perfectionnement approfondissement de la facilitation de groupe
- Module 3 : Formation action déployer une démarche appréciative au sein d'un service d'un pôle, d'un établissement

QVCT - Initier et animer des espaces de discussion sur le travail (EDT) au service de la QVCT 2027 2028

Outils et process pour le déploiement des politiques et projets

DD - Développement durable Transition écologique en santé 2027 2028

Gouvernance et stratégie

- Module 1 : Acculturation au développement durable
- Module 2 : Déployer une stratégie DD d'établissement

Logistique et restauration

- Module 6 : Gestion de l'eau au sein d'un établissement de santé
- Module 8 : Gestion des déchets : valorisation des filières
- Module 9 : Végétalisation des menus et stratégie alimentaire

Patrimoine et énergie

- Module 3 : Savoir réaliser l'audit énergétique bâtimentaire
- Module 4 : Savoir réaliser le Bilan des Emissions de Gaz à Effet de Serre (BEGES)
- Module 5 : Améliorer la performance énergétique et adapter les structures au confort d'été

Soins écoresponsables

- Module 10 : Acculturation à l'écoconception des soins
- Module 11 : Ecoconcevoir un soin infirmier
- Module 12 : Soins écoresponsables : Elaborer un soin chirurgical ou d'exploration fonctionnelle éco-conçu

---

Développer sa stratégie de recrutement et d'attractivité 2027

EGA PRO 2027 2028

- Module 3 : Accompagnement à la lutte contre les discriminations, le harcèlement et les Violences Sexistes et Sexuelles (VSS) et au déploiement du Dispositif de Signalement
  - Module 3B : Formation-action : Ecoute et recueil des situations signalées
  - Module 3C : Formation-action : Manager une situation de VSS en tant qu'encadrant
  - Module 3D : Formation-action : Analyse des risques juridiques et impacts disciplinaires des situations liées aux VSS
- Module 4 : Faciliter l'inclusion des personnes LGBTQIA+

EGA PRO - Parcours de formation à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la fonction publique hospitalière à destination des encadrants 2027 2028

TOTHEM – Transformer les Organisations et mobiliser les Talents à l'Hôpital et dans les Etablissements Médico-sociaux 2027

- Module 2 : Stratégies d'attractivité et de fidélisation au sein de la Fonction Publique Hospitalière : Prestation de Formation autour des enjeux d'une politique RH « Responsable et Sociale »

Parcours professionnels

CREP - Dispositif Construire et Réussir son Evolution Professionnelle 2027 2028

- Module 1 : Autodiagnostic numérique (obligatoire)
- Module 2 : Prise en mains de l'outil informatique
- Module 3 : Identification des besoins d'accompagnement (obligatoire)
- Module 4 : Exploration, préparation et définition du projet
- Module 5 : Préparation à l'entrée en formation
- Module 6 : Accompagnement et suivi de fin de parcours

EGA PRO - Parcours de formation à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la fonction publique hospitalière à destination des Agents et agentes des services de ressources humaines 2027 2028

EGA PRO - Parcours de formation à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la fonction publique hospitalière à destination des référents EGA PRO 2027 2028

Manageur - Manager en s'inspirant de la vision de l'orchestre 2027 2028

- 13 modules (se rapprocher de votre délégation)

Manageur - manager en s'inspirant de la vision de l'orchestre 2027 2028

VAE - Parcours d'accompagnement collectif renforcé 2027 2028

Prévention des risques professionnels

QVCT - DUERP et PAPRIPACT 2027 2028

- Module 1 : Sensibilisation au Document Unique et au PAPRIPACT (exclusivement en distanciel)
- Module 2 : Formaliser, actualiser le Document Unique et contribuer au PAPRIPACT

Accompagnement projets.

Pour vous repérer

Axes thématiques

- Coopérations / collaborations dans les collectifs de travail
- Outils et process pour le déploiement des politiques et projets
- Parcours professionnels
- Prévention des risques professionnels

Date de déploiement

2027
2028

Coopérations / collaborations dans les collectifs de travail

Programme disponible en cliquant sur l'intitulé

Accompagnement GTSMS

2027 2028

- **Module 1** : Mettre en œuvre le GTSMS : les étapes clés à maitriser
- **Module 2** : Accompagner un changement induit par le GTSMS
- **Module 3** : (complémentaire et optionnel) - Individualiser l'accompagnement au plus près des besoins du GTSMS

Co-développement

2027 2028

- **Module 1** : Sensibilisation
- **Module 3** : Cycle de co-developpement au sein d'un service, d'une unité, d'un pôle
- **Module 4** : Accompagnement individuel par la méthode co-développement

I.CARE - Intelligence collective

2027 2028

- **Module 4 :** Accompagnement individuel post formation déploiement d'une démarche Appreciative (coaching)

Projet Coopération territoriale : Accompagnements projets transformations hospitalières

2027 2028

Outils et process pour le déploiement des politiques et projets

Accompagnement à la mise en place et au suivi de la démarche d'évaluation de la qualité des établissements et services sociaux et médico-sociaux (ESSMS)

2027 2028

- **Module 1** : Diagnostic du besoin d'accompagnement de l'établissement ou du groupement d'établissements
- **Module 2** : Formation/action - Accompagnement à la mise en oeuvre de la nouvelle procédure d'évaluation

Certification HAS V2025

2027 2028

- **Module 1** : Les nouveautés de la certification : Se préparer et conduire sa démarche de certification V2025 au sein de son établissement
- **Module 2** : Les nouveautés de la certification : Être prêt pour la venue des experts visiteurs format V2025 au sein de son établissement
- **Module 3** : Les nouveautés de la certification : Conduire sa démarche de certification V2025, ajuster ses pratiques, améliorer ses prises en charge

EGA PRO 2027 2028

- **Module 1** : Accompagnement à la mise en oeuvre d'une politique d'égalité professionnelle et diversité - Accompagnement des acteurs de l'établissement
- **Module 2** : Accompagnement à l'obtention du LABEL EGALITÉ DIVERSITÉ
- **Module 3 :** Accompagnement à la lutte contre les discriminations, le harcèlement et les Violences Sexistes et Sexuelles (VSS) et au déploiement du Dispositif de Signalement
    - **Module 3A** : Accompagnement à la Construction du Dispositif de Signalement

IA - Intégrer l'Intelligence Artificielle dans les établissements de santé et médico-sociaux 2027 2028

- **Module** : Accompagnement des équipes à l'intégration de l'IA
- **Module 1** : Sensibilisation - L'intelligence artificielle dans le monde de la santé
- **Module 2A** : Structuration de l'IA dans les établissements de santé et médico-sociaux – Accompagnement
- **Module 2B** : Déployer l'IA dans les fonctions supports (formation-action)
- **Module 2C** : Formations Actions : Déployer l'IA dans les services médicaux
- **Module 2D** : Formations Actions : Déployer l'IA dans les services médico-techniques : imagerie, pharmacie, biologie»

Qualité de la formation : Accompagnement QUALIOPI 2027 2028

- **Module 1** : Accompagnement à l'accès à la certification (établissements en cours de démarche de certification Qualiopi ou n'ayant pas encore engagé cette démarche)
- **Module 2** : Accompagnement au renouvellement de la certification Qualiopi
- **Module 3** : Accompagnement au renouvellement de la certification Qualiopi avec évolution du périmètre de la certification (sites et/ou actions (VAE, BC, Apprentissage)

RH - Métiers et compétences : Intégrer la GPMC dans la pratique quotidienne da la GRH - Appréhender les éléments marquants des RH 2027

- **Module 1** : Accompagnement dans la définition et l'actualisation de sa politique RH
- **Module 2** : Formations - actions Mise en œuvre opérationnelle des process/ pratiques RH

TOTHEM – Transformer les Organisations et mobiliser les Talents à l'Hôpital et dans les Etablissements Médico-sociaux 2027

- **Module 1** : Stratégies d'attractivité et de fidélisation au sein de la Fonction

Parcours professionnels

Acheteur - Développement durable Transition écologique en santé 2027 2028

- Module 1 : Transition alimentaire et achats responsables
- Module 2 : Achats écoresponsables en santé

Prévention des risques professionnels

QVCT - Accompagnement à l'analyse et à la restitution du baromètre social 2027 2028

QVCT - Accompagnement au diagnostic et / ou à la mise en œuvre d'un plan d'action de la politique QVCT de l'établissement 2027 2028

- Module 1 : Diagnostic et note de cadrage
- Module 2 : Formation-action à la mise en œuvre opérationnelle du plan d'action QVCT

Publi… …alière : Prestation Accompagnement et Formation pour une mise en …

Webinaire.

Découvrez les offres de services proposées par l'ANFH

Pour vous repérer

- Parcours professionnels
- Prévention des risques professionnels

Axes thématiques

2027
2028

Date de déploiement

Parcours professionnels

- RH - Appréhender les actualités marquantes des ressources humaines au sein de la FPH — 2027

Prévention des risques professionnels

- QVCT - Webinaire : Déclinaison dans les pratiques de l'encadrement — 2027 2028

Outils ANFH.

Découvrez les offres de services proposées par l'ANFH

Pour vous repérer

Axes thématiques

- Outils et process pour le déploiement des politiques et projets
- Prévention des risques professionnels

Date de déploiement

2027
2028

Outils et process pour le déploiement des politiques et projets

- INFOCENTRE RH - Cartographie des métiers : déployer et utiliser — 2027 2028
- DD - Développement durable Transition écologique en santé Utilisation de la plateforme OSMOSE — 2027 2028
- LA ForMuLE - Connaître les fonctionnalités pour accéder aux offres de formations ANFH — 2027 2028

Prévention des risques professionnels

- QVCT - Le baromètre social : outil de mesure de la perception de la QVCT (enquête EGA PRO incluse) — 2027 2028

Fiche contacts

LES CONSEILLERES FORMATION OCCITANIE

Délégation Languedoc-Roussillon

Béatrice FABRE
b.fabre@anfh.fr
04.67.04.31.03

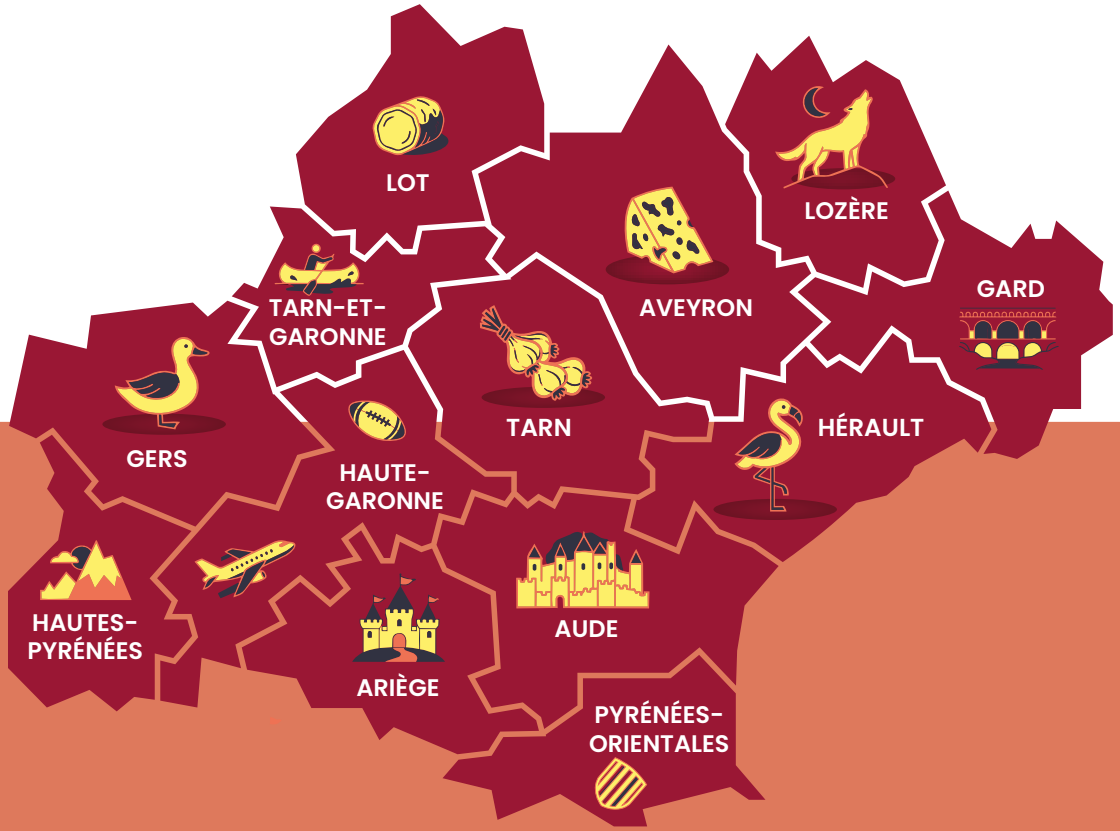
Manon JOUVE
m.jouve@anfh.fr
04.67.04.30.49

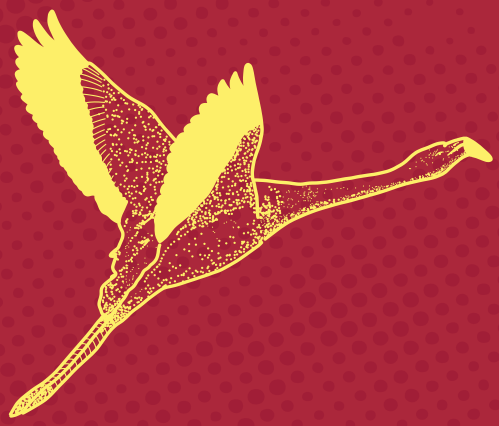
Délégation Midi-Pyrénées

Lucie HEIDERICH
l.heiderich@anfh.fr
05.82.08.94.64

Geneviève PONS
g.pons@anfh.fr
05.61.14.95.71

Fatima SARAIVA
f.saraiva@anfh.fr
05.61.14.78.62





Anfh Occitanie