Pour le déploiement de ces formations, se rapprocher de la délégation qui pourra les organiser avec vous
(en intra, en inter ou en multi-établissements en fonction de votre besoin et du projet concerné)

Code	Intitulé de Formation	Durée
COOPÉRATIONS / COLLABORATIONS DANS LES COLLECTIFS DE TRAVAIL		
COP01	**Co-développement** - module 2 : Facilitateur en co-développement	**4 jours**
COP02_1	**I.CARE** - module 1 : Formation de sensibilisation à la démarche Appreciative Inquiry	**1 jour**
COP02_2	**I.CARE** - module 2 : Formation de Praticien en Appreciative Inquiry	**4 jours**
COP02_3	**I.CARE** - module 2A : Formation perfectionnement gestion de projet	**2 jours**
COP02_4	**I.CARE** - module 2B : Formation perfectionnement management appréciatif	**2 jours**
COP02_5	**I.CARE** - module 2C : Formation perfectionnement approfondissement de la facilitation de groupe	**2 jours**
COP02_6	**I.CARE** - module 3 : Formation action déployer une démarche appréciative au sein d'un service d'un pôle, d'un établissement	**6 à 20 jours**
COP03	**QVCT - Initier et animer des espaces de discussion sur le travail (EDT) au service de la QVCT**	**Jusqu'à 5 jours**
OUTILS ET PROCESS POUR LE DEPLOIEMENT DES POLITIQUES ET PROJETS		
DPP04_1	**DD - Développement durable Transition écologique en santé** Gouvernance et stratégie - Module 1 : Acculturation au développement durable	**15 heures**
DPP04_2	**DD - Développement durable Transition écologique en santé** Gouvernance et stratégie - Module 2 : Déployer une stratégie DD d'établissement	**2 jours**
DPP04_3	**DD - Développement durable Transition écologique en santé** Patrimoine et énergie - Module 3 : Savoir réaliser l'audit énergétique bâtimentaire	**3,5 jours**
DPP04_4	**DD - Développement durable Transition écologique en santé** Patrimoine et énergie - Module 4 : Savoir réaliser le Bilan des Emissions de Gaz à Effet de Serre (BEGES)	**3 jours**
DPP04_5	**DD - Développement durable Transition écologique en santé** Patrimoine et énergie - Module 5 : Améliorer la performance énergétique et adapter les structures au confort d'été	**3 jours**
DPP04_6	**DD - Développement durable Transition écologique en santé** Logistique et restauration - Module 6 : Gestion de l'eau au sein d'un établissement de santé	**3 jours**
DPP04_8	**DD - Développement durable Transition écologique en santé** Logistique et restauration - Module 8 : Gestion des déchets : valorisation des filières	**2 jours**
DPP04_9	**DD - Développement durable Transition écologique en santé** Logistique et restauration - Module 9 : Végétalisation des menus et stratégie alimentaire	**2 jours**
DPP04_10	**DD - Développement durable Transition écologique en santé** Soins écoresponsables - Module 10 : Acculturation à l'écoconception des soins	**1 jour**
DPP04_11	**DD - Développement durable Transition écologique en santé** Soins écoresponsables - Module 11 : Ecoconcevoir un soin infirmier	**2 à 3,5 jours**
DPP04_12	**DD - Développement durable Transition écologique en santé** Soins écoresponsables - Module 12 : Soins écoresponsables : Elaborer un soin chirurgical ou d'exploration fonctionnelle éco-conçu	**4 à 10 jours**
DPP05	**Développer sa stratégie de recrutement et d'attractivité**	**16 à 21 heures**
DPP06	**EGA PRO - Parcours de formation à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la fonction publique hospitalière à destination des encadrants**	**0,5 jour**
DPP07_1	**EGA PRO - Accompagnement à la lutte contre les discriminations, le harcèlement et les Violences Sexistes et Sexuelles (VSS) et au déploiement du Dispositif de signalement** Module 3B : Formation-action : Ecoute et recueil des situations signalées	**2 jours**
DPP07_2	**EGA PRO - Accompagnement à la lutte contre les discriminations, le harcèlement et les Violences Sexistes et Sexuelles (VSS) et au déploiement du Dispositif de Signalement** Module 3C : Formation-action : Manager une situation de VSS en tant qu'encadrant	**2 jours**
DPP07_3	**EGA PRO - Accompagnement à la lutte contre les discriminations, le harcèlement et les Violences Sexistes et Sexuelles (VSS) et au déploiement du Dispositif de Signalement** Module 3D : Formation-action : Analyse des risques juridiques et impacts disciplinaires des situations liées aux VSS	**1 jour**
DPP07_4	**EGA PRO** - Module 4 : Faciliter l'inclusion des personnes LGBTQIA+	**1 jour**
DPP08	**TOTHEM – Transformer les Organisations et mobiliser les Talents à l'Hôpital et dans les Etablissements Médico-sociaux** Module 2 - Stratégies d'attractivité et de fidélisation au sein de la Fonction Publique Hospitalière : Prestation de Formation autour des enjeux d'une politique RH « Responsable et Sociale »	**2 jours**
PARCOURS PROFESSIONNELS		
PRO02	**EGA PRO - Parcours de formation à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la fonction publique hospitalière à destination des Agents et agentes des services de ressources humaines**	**1 jour**
PRO03	**EGA PRO - Parcours de formation à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la fonction publique hospitalière à destination des référents EGA PRO**	**2 jours**
PRO17	**Manageur - Manager en s'inspirant de la vision de l'orchestre 13 modules**	**De 0,5 à 1 jour**
PRO32	**CREP - Dispositif Construire et Réussir son Evolution Professionnelle** Module 1 : Autodiagnostic numérique (obligatoire)	**1 heure 30**
PRO33	**CREP - Dispositif Construire et Réussir son Evolution Professionnelle** Module 2 : Prise en mains de l'outil informatique	**3 heures 30**
PRO34	**CREP - Dispositif Construire et Réussir son Evolution Professionnelle** Module 3 : Identification des besoins d'accompagnement (obligatoire)	**7 heures**
PRO35	**CREP - Dispositif Construire et Réussir son Evolution Professionnelle** Module 4 : Exploration, préparation et définition du projet	**Jusqu'à 49 heures**
PRO36	**CREP - Dispositif Construire et Réussir son Evolution Professionnelle** Module 5 : Préparation à l'entrée en formation	**Jusqu'à 21 heures**
PRO37	**CREP - Dispositif Construire et Réussir son Evolution Professionnelle** Module 6 : Accompagnement et suivi de fin de parcours	**Jusqu'à 14 heures**
PRO38	**VAE : Parcours d'accompagnement renforcé**	**De 48 à 72 heures**
PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS		
PRP06_1	**QVCT - DUERP et PAPRIPACT** Module 1 : Sensibilisation au Document Unique et au PAPRIPACT (exclusivement en distanciel)	**3,5 heures**
PRP06_2	**QVCT - DUERP et PAPRIPACT** Module 2 : Formaliser, actualiser le Document Unique et contribuer au PAPRIPACT	**Jusqu'à 4 jours**