




**\* A destination d'un public précis**

	INTITULÉ ACTION	Durée	Contact de commande	Organisme	Programme	Dates
Partie 1 - Parcours professionnel						
NEW   <						

	INTITULÉ ACTION	Durée	Contact de commande	Organisme	Programme	Dates
AFR	FAE ADJOINT DES CADRES HOSPITALIERS*	22 jours		Convergences / Nove concept	<a href="#">Programme</a>	15-16-21-22 septembre 12-13 octobre 2-3-4 novembre 24-25 - 26 novembre 7-8 décembre 5-6 janvier <b>2027</b> 11 - 12 mars 15-16 avril 11 et 12 mai
AFR	FAE ASSISTANT MEDICO ADMINISTRATIF*	13 jours		Convergences / Nove concept	<a href="#">Programme</a>	2 premiers jours à définir 21 et 22 septembre 12 et 13 octobre 17 et 18 novembre 19-20-21 janvier 2027 4 et 5 février 15 et 16 février
AFR	FAE TECHNICIEN ET TECHNICIEN SUPERIEUR HOSPITALIER*	27 jours		Nove Concept	<a href="#">Programme</a>	7-8-9 septembre 2026 7-8 octobre 2-3-4-5 novembre 3-4 décembre 4-5-6 janvier 2027 1-2-3 février 8-9-10 mars 5-6-7 avril 18-19-20-21 mai
Dispositifs	PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF A LA VAE (+ VAE METIERS DU SOIN)			AFPA / ASKORIA / ifpra	<a href="#">Programme</a>	Rapprochez-vous de la délégation
 Dispositifs	Bionettoyage : entretien des locaux dans les établissements de santé et médico-sociaux	35 + 5 jours		AFPA	<a href="#">Programme</a>	Rapprochez-vous de la délégation
Partie 2 - Accompagnement RH						
Dispositifs	ACCOMPAGNEMENT DES ETABLISSEMENTS DANS LA DEFINITION ET L'ACTUALISATION DE LEURS STRATEGIES ET POLITIQUE RH	à définir avec l'OF		ARTHUR HUNT / CAPITAN / KPMG	<a href="#">Programme</a>	Rapprochez-vous de la délégation
AFR	SE FORMER AUX TECHNIQUES DE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL <b>M1:</b> La fixation des objectifs / indicateurs et les critères d'évaluation de la valeur professionnelle <b>M2:</b> La formalisation d'un compte rendu d'entretien professionnel <b>M3:</b> La conduite d'un entretien professionnel <b>M4:</b> La préparation d'un entretien délicat*	0,5j par module		ARTHUR HUNT / CAPITAN / KPMG	<a href="#">Programmes</a>	4 et 5 mai 2026 (les 4 modules)
 Dispositifs	LA NOUVELLE EVALUATION DES ETABLISSEMENTS SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX (financement priorisé pour les petites structures) <b>M1:</b> Diagnostic des besoins de l'ESSMS <b>M2:</b> Accompagnement à la mise en œuvre de la ouvelle procédure d'évaluation*	à definir avec l'OF		CADRES EN MISSION ou CAPITAN	<a href="#">Programme</a>	Rapprochez-vous de la délégation
AFR	Développer sa stratégie de recrutement et d'attractivité	3 jours		FOMAVENIR/SYNERGIE	<a href="#">Programme Formavenir</a>	
AFR	Déployer le codéveloppement au sein d'une équipe, d'un service, d'un pôle...	5,5 jours		FMO Formation / ELSE Consulting / Developper les talents	<a href="#">Programme</a>	
AFR	Sensibiliser au codéveloppement professionnel	1 jour		FMO Formation / ELSE Consulting / Developper les talents	<a href="#">Programme</a>	
Dispositifs	Formation et accompagnement à la définition et la mise en œuvre d'une politique de prévention et de gestion des secondes parties de carrière	à définir avec l'OF		ARTHUR HUNT / CAPITAN / KPMG		Rapprochez-vous de la délégation
AFR	Les principes fondamentaux de la laïcité - Module e-learning de la DGAFP	2h15		Plateforme e-formation	<a href="#">Espace thematique</a>	Demander un accès à la plateforme LMS de l'ANFH
AFR	Laïcité - ma responsabilité -Module e-learning	15 minutes		plateforme e-formation		Demander un accès à la plateforme LMS de l'ANFH
AFR	Laïcité au quotidien - Module e-learning	30 minutes		plateforme e-formation		Demander un accès à la plateforme LMS de l'ANFH
AFR	Prévenir et lutter contre les violences sexistes et sexuelles <b>M1:</b> Comprendre, repérer les situations de violences sexistes et sexuelles et orienter les victimes	1 jour		EGAÉ / Formavenir performances	<a href="#">Programme</a>	13/04/2026 reporté au 24 juin
AFR	<b>M2:</b> Construire et déployer un plan de prévention et des procédures disciplinaires au sein de son établissements	1 jour		EGAÉ / Formavenir performances	<a href="#">Programme</a>	30/09/2026
AFR	Module e-learning : Les fondamentaux pour comprendre les violances sexistes et sexuelles au travail	1h15		JLO	<a href="#">Programme</a>	Demander un accès à la plateforme LMS de l'ANFH

	INTITULÉ ACTION	Durée	Contact de commande	Organisme	Programme	Dates	
Partie 3 - Management							
AFR	<b>Etre responsable d'équipe : manager et accompagner</b> Débuter en management : Les fondamentaux de l'encadrement	4 jours	Reor : contact@reor.fr	REOR/DEMETER	<a href="#">Programme REOR</a>	<b>1er groupe : 19-20/03/26 et 27-28/04/26</b>  <b>2em groupe : 24-25/09 et 17-18/11</b>	
AFR	<b>Approfondir ses pratiques en management : M1:</b> Se connaitre et savoir se positionner en tant que manager	2 jours		REOR/DEMETER	<a href="#">Programme Reor</a>	<b>02-03/04/26</b>	
	<b>M2:</b> Conduire les différents types d'entretiens	2 jours		REOR DEMETER	<a href="#">Programme REOR</a> <a href="#">Programme DEMETER</a>	<b>26/05/2026 - 27/05/2026</b>	
	<b>M3:</b> Animer et motiver son équipe	2 jours		REOR DEMETER	<a href="#">Programme REOR</a> <a href="#">Programme DEMETER</a>	<b>28/05/2026 - 29/05/2026</b>	
	<b>M4:</b> Gérer son temps de manager et sa délégation	2 jours		REOR DEMETER	<a href="#">Programme REOR</a> <a href="#">Programme DEMETER</a>	<b>08/10/2026 - 09/10/2026</b>	
	<b>M5:</b> Accompagner au changement et à la conduite de projet	2 jours		REOR DEMETER	<a href="#">Programme REOR</a> <a href="#">Programme DEMETER</a>	<b>13/10/2026 - 14/10/2026</b>	
	Partie 4 - Travail en équipe						
AFR	Développer ses compétences relationnelles pour contribuer au collectif de travail	4 jours		Formavenir / <b>OBEA</b> /Synergies DCF	<a href="#">Programme</a>		
AFR	Développer la cohésion d'équipe	2 jours		Un rôle à jouer	<a href="#">Programmes</a>	<b>A deployer en INTRA</b>	
		1 jour		Com SCAPE			
		2 jours		CAPITAN			
AFR	Atouts d'une équipe inter-générationnelle : Comment bien travailler ensemble	2+1 jours	<a href="mailto:fadwa.rahimi@obea.fr">fadwa.rahimi@obea.fr</a>	OBEA EXCELLENS FORMATION	<a href="#">Programmes</a>	En cours de planification au second semestre (par MC)	
Partie 5 - QVT et égalité professionnelle							
AFR	QVT : Accueil, suivi et intégration des nouveaux arrivants	1 à 4 jours		KPMG / Relyens	<a href="#">Programme</a>	<b>A deployer en INTRA</b>	
AFR	QVT : Définir et impulser une vision managériale porteuse de sens	2 à 4 jours		Evocare / KPMG / RELYENS		<b>A deployer en INTRA</b>	
AFR	QVT : Améliorer la communication institutionnelle interne	3 à 4 jours		Gereso / Formavenir / SYNERGIES		<b>A deployer en INTRA</b>	
AFR	QVT : Elaboration du DU et PAPRI Pact	3 à 4 jours		JLO / Compétences prévention / RELYENS		<b>GR 1 : 11/03/2026 - 07/04/2026-16/06/2026</b>	
AFR	QVT : Mise en place du télétravail	5 à 4 jours		JLO / GERSO / KPMG			
AFR	QVT : Diagnostic et accompagnement à la mise en œuvre	0,5 à 9 jours		Evocare / KPMG / RELYENS		<b>Rapprochez-vous de la délégation</b>	
AFR	Egalité professionnelle : Formation de l'encadrement intermédiaire	0,5 jour	Santé académie : commandes@san-teacademie.com	<b>Santé Académie</b> / Formavenir Performances	<a href="#">Espace thematique</a>		
AFR	Egalité professionnelle :Formation à destination des agents et agentes des services de ressources humaines	1 jour					
AFR	Egalité professionnelle : Formation des référent(e)s égalité et/ou diversité	2 jours					<b>1er et 2 juin</b>
AFR	Egalité professionnelle : Diagnostic et accompagnement à la mise en œuvre de la démarche	2 à 7 jours					<b>Rapprochez-vous de la délégation</b>
Partie 6 - Transmission des savoirs							
AFR	Être tuteur de stage : optimiser les compétences des tuteurs de stagiaires paramédicaux	4 jours		En cours d'achat	<a href="#">Programme</a>	En cours de planification (par MC)	
AFR	<b>Maitre d'apprentissage M1:</b> Mission et outils	2 jours		Excellens Formation	<a href="#">Programme</a>	<b>29 et 30 juin</b>	
	<b>M2:</b> Consolider sa posture de maître d'apprentissage et actualiser ses connaissances	1 jour		Excellens Formation	<a href="#">Programme</a>	<b>05-juin-26</b>	
	<b>M3:</b> Accompagenement à la certification	2 jours		Excellens Formation	<a href="#">Programme</a>	<b>08-09 juin 2026</b>	
AFR	<b>FORMATION DES MAITRES D'APPRENTISSAGES en e-learning</b>	1 h 20		Plateforme e-formation	<a href="#">Programmes</a>	<b>Demander un accès à la plateforme LMS de l'ANFH</b>	
AFR	<b>Etre formateur interne occasionnel</b> : Les fondamentaux de la formation interne	4 jours	Lefebvre Dalloz : premium-formation@lefebvre-dalloz.fr	LEFEBVRE DALLOZ	<a href="#">Programme</a>	<b>1er groupe : 3-4-5 juin 2026 + 17 juin 2026</b>	
				CESIFORM	<a href="#">Programme</a>	<b>2em groupe : 17-18-19 novembre et 2 décembre</b>	
AFR	<b>Se perfectionner en tant que formateur interne M1:</b> Utiliser les techniques et outils d'animation permettant l'instauration d'une dynamque de groupe	1 jour		LEFEBVRE DALLOZ	<a href="#">Programme</a>	<b>12 mai 2026</b>	
				CESIFORM	<a href="#">Programme</a>		
	<b>M2:</b> Utiliser les techniques de communication et d'interaction, consolider sa prise de parole	1 jour		LEFEBVRE DALLOZ	<a href="#">Programme</a>	<b>8 septembre 2026</b>	
				CESIFORM	<a href="#">Programme</a>		
	<b>M3:</b> Savoir s'adapter dans le cadre de ses missions de formateur interne	1 jour		LEFEBVRE DALLOZ	<a href="#">Programme</a>	<b>9 septembre 2026</b>	
				CESIFORM	<a href="#">Programme</a>		

	INTITULÉ ACTION	Durée	Contact de commande	Organisme	Programme	Dates
Partie 7 - Développement durable						
AFR	Savoir construire et mettre en place une stratégie d'achats responsables	1 jour		CKS	<a href="#">Programme</a>	
AFR	Mettre en œuvre une stratégie et initier un plan d'action d'achats responsables	2 + 1 jours		CKS	<a href="#">Programme</a>	
AFR	Webinaire : Comment favoriser le déploiement d'une politique de développement durable au sein de mon établissement?	2 heures		PRIMUM NON NOCERE	<a href="#">Programme</a>	
AFR	Webinaire : Comment mener un diagnostic de développement durable?	2 heures		PRIMUM NON NOCERE	<a href="#">Programme</a>	
AFR	Webinaire : Comment formaliser un plan d'actions adapte à l'établissement?	2 heures		PRIMUM NON NOCERE	<a href="#">Programme</a>	
AFR	Webinaire : Comment mettre en œuvre les actions, comment les prioriser ?	2 heures		PRIMUM NON NOCERE	<a href="#">Programme</a>	
Partie 8 - Evolutions technologiques						
AFN	Le numérique en sante				<a href="#">Programme</a>	
AFN	Comment allier le numérique avec ses pratiques professionnelles	4 jours maximum			<a href="#">Programme</a>	
AFN	Travailler avec l'IA	1 jour		DEMETER FORMAVENIR PERFORMANCES	<a href="#">Programmes</a>	GR 1 :06/03/2026 GR 2 : 19/05/2026
 Dispositifs	Usages numériques et éthique professionnelle					
	Emprunte web et réseaux sociaux : stratégie d'établissement et plan d'action	1 jour		FORMAVENIR PERFORMANCES	<a href="#">Programmes</a>	03-févr
	Encadrer et manager à l'ère des nouvelles technologies : quelles opportunités, quels risques?	0,5 oà 1 jour		FORMAVENIR PERFORMANCES		11-févr
	Les bons usages du numériques en tant que professionnels de la fonction publique hospitalière	1 jour		FORMAVENIR PERFORMANCES		09-juin-26
	Renforcement de la cybervigilance - Acquérir les bons réflexes	1 jour	Crisalyde : anfh@crisalyde.fr	DEMETER SANTE / CRISALYDE	<a href="#">Programme DEMETER</a>	En cours de planification (par MC)
Dispositifs	Dispositif cybersécurité * M1 à 4: mise en situation de cyber attaque (selon service : bureaux des entrées, génie biomédicale, service technique, direction)	1 jour		DEMETER SANTE / CRISALYDE	<a href="#">Plaquette de présentation</a>	
	M5: comment piloter un plan de continuité de l'activité*	2 jours		CRISALYDE / ASCENT		
	M6: simuler une attaque / Défense pour les agents des services informatiques*	2 jours		ASCENT		

	INTITULÉ ACTION	Durée	Contact de commande	Organisme	Programme	Dates
Partie 9 - Exercice professionnel						
AFR	Améliorer la communication dans la relation entre les professionnels et les soignés, familles, proches, aidants	2 à 3 jours		Antidote / Elide / Formavenir	<a href="#">Programme</a>	GR 1: 8-9-10/04/2026 GR2: 12-13-14/10/2026
AFR	Identifier et accompagner les proches aidants, initier des actions auprès de ces publics et de partenaires extérieurs	2 jours		Antidote expertise	Programme	26-27/03/2025 et 07/05/2026
				Quali V Communication		
AFR	Travail de nuit			Achat en cours	<a href="#">Programme</a>	A planifier 1 session au 2nd semetre
AFR	PREVENIR, GERER ET EVALUER UNE SITUATION DE VIOLENCE M1: Les situations de violences et le personnel administratif M2: Les situations de violences dans les services	Module 1 : 2 jours		AKOR - Module 1	<a href="#">Programmes</a>	21-22/05/2026
				AKOR - Module 2		5-6/02 et 26/03/2026 ANNULE
		Module 2 : 2+1 jours		IFSO - Module 1		18-19 juin 2026
				IFSO - Module 2		
AFN	Accueillir dans nos établissements les personnes trans et non binares	2+1 jours		ESPACE SANTE TRANS	<a href="#">Programme</a>	30-31/03/2026 + 30/04/2026
Partie 10 - Praticien hospitalier						
AFN	Parcours Manager médical M1: Positionnement M2: La gouvernance hospiatlière M3: Comprendre le rôle et la place du manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein d'une équipe M4: Apprendre à anticiper les conflits M5: Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie et conditions de travail tout en sachant reconnaître et identifier les risques psychosociaux M6: Module à co-construire en lien avec le groupe	Module 1 : 3h Module 2 : 2 jours Module 3 : 2+2 jours Module 4 : 2 jours Module 5 : 2 jours Module 6: 2 jours		CHU de Bordeaux / IEP de Bordeaux	<a href="#">Programme</a>	Module 1 : Positionnement Module 2 : 28-29 janvier 2027 Module 3 : 29, 30 septembre et 13, 14 octobre 2026 Module 4 : 5 et 6 novembre 2026 Module 5 : 01 et 02 décembre 2026 Module 6 : Thème à définir
AFN	Améliorer son francais écrit et oral par un passage de niveau A2 à B1 ou du niveau B1 à B2	130h		Linguaphone	<a href="#">Programme</a>	Rapprochez-vous de la délégation
AFN	Mise en oeuvre et conduite d'entretiens professionnels annuels	1 jour		Grieps / Formavenir /Formation partenaires	<a href="#">Programme</a>	Rapprochez-vous de la délégation