

Pour inscrire vos agents sur ces groupes, rendez-vous sur <https://normandie.eanfih.com>



 Dispositifs	LA NOUVELLE EVALUATION DES ETABLISSEMENTS SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX (financement priorisé pour les petites structures) M1: Diagnostic des besoins de l'ESSMS M2: Accompagnement à la mise en œuvre de la ouvelle procédure d'évaluation	à définir avec l'OF	CADRES EN MISSION ou CAPITAN	Programme	Dépend du type d'accompagnement	
AFR	Développer sa stratégie de recrutement et d'attractivité	3 jours	FOMAVENIR /SYNERGIE	Programme Formavenir	3 800 €	En fonction des resultats du recensement
AFR	Déployer le codéveloppement au sein d'une équipe, d'un service, d'un pôle...	5,5 jours	FMO Formation / ELSE Consulting / Developper les talents	Programme	7 120 €	En fonction des resultats du recensement
AFR	Sensibiliser au codéveloppement professionnel	1 jour	FMO Formation / ELSE Consulting / Developper les talents	Programme	1 755 €	En fonction des resultats du recensement
Dispositifs	Formation et accompagnement à la définition et la mise en œuvre d'une politique de prévention et de gestion des secondes parties de carrière M1: Diagnostic et cadrage de l'accompagnement (jusqu'à 2 jours) M2: Formation/Action des acteurs de l'établissement (jusqu'à 6 jours) M3: Appui opérationnel auprès des acteurs des établissements (jusqu'à 6 jours)	à définir avec l'OF	FORMAVENIR PERFORMANCES	Programme	Dépend du diagnostic	
AFR	Les principes fondamentaux de la laïcité - Module e-learning de la DGAFP	2h15	Plateforme e-formation	Espace thematique	0 €	Demander un accès à la plateforme LMS de l'ANFH
AFR	Laïcité - ma responsabilité -Module e-learning	15 minutes	plateforme e-formation		0 €	Demander un accès à la plateforme LMS de l'ANFH
AFR	Laïcité au quotidien - Module e-learning	30 minutes	plateforme e-formation		0 €	Demander un accès à la plateforme LMS de l'ANFH
AFR	Prévenir et lutter contre les violences sexistes et sexuelles M1: Comprendre, repérer les situations de violences sexistes et sexuelles et orienter les victimes	1 jour	EGAÉ / Formavenir performances	Programme	1 412 €	En cours de planification au premier semestre
AFR	M2: Construire et déployer un plan de prévention et des procédures disciplinaires au sein de son établissements	1 jour	EGAÉ / Formavenir performances	Programme	1 412 €	En cours de planification au 2nd semestre
AFR	Module e-learning : Les fondamentaux pour comprendre les violances sexistes et sexuelles au travail	1h15	JLO	Programme	0 €	Demander un accès à la plateforme LMS de l'ANFH
Partie 3 - Management						
AFR	Etre responsable d'équipe : manager et accompagner Débuter en management : Les fondamentaux de l'encadrement	4 jours	REOR /DEMETER	Programme REOR	4 390 €	19-20/03/26 et 27-28/04/26
AFR	Approfondir ses pratiques en management : M1: Se connaitre et savoir se positionner en tant que manager	2 jours	REOR /DEMETER	Programme Reor	2 927 €	02-03/04/26
	M2: Conduire les différents types d'entretiens	2 jours	REOR DEMETER	Programme REOR Programme DEMETER	2 927 € 2 195 €	26/05/2026 - 27/05/2026
	M3: Animer et motiver son équipe	2 jours	REOR DEMETER	Programme REOR Programme DEMETER	2 927 € 2 195 €	
	M4: Gérer son temps de manager et sa délégation	2 jours	REOR DEMETER	Programme REOR Programme DEMETER	2 927 € 2 195 €	08/10/2026 - 09/10/2026
	M5: Accompagner au changement et à la conduite de projet	2 jours	REOR DEMETER	Programme REOR Programme DEMETER	2 927 € 2 195 €	13/10/2026 - 14/10/2026
Partie 4 - Travail en équipe						
AFR	Développer ses compétences relationnelles pour contribuer au collectif de travail	4 jours	Formavenir / OBEA /Synergies DCF	Programme	5 192 €	
AFR 	Développer la cohésion d'équipe	2 jours 1 jour 2 jours	Un rôle à jouer Com SCAPE CAPITAN	Programmes	3 558 € 4 195 € 3 140 €	
AFR	Atouts d'une équipe inter-générationnelle : Comment bien travailler ensemble	2+1 jours	OBEA EXCELLENS FORMATION		5 150 € 3 290 €	
Partie 5 - QVT et égalité professionnelle						
AFR	QVT : Accueil, suivi et intégration des nouveaux arrivants	1 à 4 jours	KPMG / Relyens	Programme	2 620 €	En cours de planification au premier semestre
AFR	QVT : Définir et impulser une vision managériale porteuse de sens	2 à 4 jours	Evocare / KPMG / RELYENS		2 620 €	En fonction des resultats du recensement
AFR	QVT : Améliorer la communication institutionnelle interne	3 à 4 jours	Gereso / Formavenir / SYNERGIES		3 780 €	En fonction des resultats du recensement
AFR	QVT : Elaboration du DU et PAPRI Pact	3 à 4 jours	JLO / Compétences prévention / RELYENS		2 642 €	•J1 : 11 mars 2026 •J2 : 7 avril 2026 •J3 : 16 juin 2026
AFR	QVT : Mise en place du télétravail	5 à 4 jours	JLO / GERSO / KPMG	Espace thematique	2 642 €	En fonction des resultats du recensement
AFR	QVT : Diagnostic et accompagnement à la mise en œuvre	0,5 à 9 jours	Evocare / KPMG / RELYENS		Dépend du diagnostic	En fonction des resultats du recensement
AFR	Egalité professionnelle : Formation de l'encadrement intermédiaire	0,5 jour	Achat en cours		971 €	En fonction des resultats du recensement
AFR	Egalité professionnelle :Formation à destination des agents et agentes des services de ressources humaines	1 jour	Achat en cours		1 321 C	En fonction des resultats du recensement
AFR	Egalité professionnelle : Formation des référent(e)s égalité et/ou diversité	2 jours	Achat en cours		2 542 €	En cours de planification au premier semestre
AFR	Egalité professionnelle : Diagnostic et accompagnement à la mise en œuvre de la démarche	2 à 7 jours	FORMAVENIR PERFORMANCES / EGAE		Dépend du diagnostic	En fonction des resultats du recensement
Partie 6 - Transmission des savoirs						
AFN	Être tuteur de stage : optimiser les compétences des tuteurs de stagiaires paramédicaux	4 jours	En cours d'achat	Programme		En cours de planification au premier semestre
AFR	Maitre d'apprentissage M1: Mission et outils	2 jours	Excellens Formation	Programme	1 815 €	9-10 mars 2026
	M2: Consolider sa posture de maître d'apprentissage et actualiser ses connaissances	1 jour	Excellens Formation	Programme	968 €	05-juin-26
	M3: Accompagenement à la certification	2 jours	Excellens Formation	Programme	1 815 €	08-09 juin 2026
AFR	FORMATION DES MAITRES D'APPRENTISSAGES en e-learning M1: s'approprier les 9 compétences du référentiel	1 h 20	Plateforme e-formation	Programmes	0 €	Demander un accès à la plateforme LMS de l'ANFH
	M2: Se preparer à la certificaton en e-learning	20 minutes	Plateforme e-formation		0 €	Demander un accès à la plateforme LMS de l'ANFH
AFR	Etre formateur interne occasionnel : Les fondamentaux de la formation interne	4 jours	LEFEBVRE DALLOZ CESIFORM	Programme Programme	5 690 €	3-4-5 juin 2026 + 17 juin 2026
AFR	Se perfectionner en tant que formateur interne : M1: Utiliser les techniques et outils d'animation permettant	1 jour	LEFEBVRE DALLOZ CESIFORM	Programme Programme	1 850 €	12 mai 2026
	M2: Utiliser les techniques de communication et d'interaction, consolider sa prise de parole	1 jour	LEFEBVRE DALLOZ CESIFORM	Programme Programme	1 850 €	8 septembre 2026
	M3: Savoir s'adapter dans le cadre de ses missions de formateur interne	1 jour	LEFEBVRE DALLOZ CESIFORM	Programme Programme	1 850 €	9 septembre 2026
	Formateur interne et formations hybrides: revisiter sa posture et parfaire sa technique	1 jour	CESIFORM	Programme	1 450 €	En fonction des resultats du recensement
Partie 7 - Développement durable						
AFR	Savoir construire et mettre en place une stratégie d'achats responsables	1 jour	CKS	Programme	1 215 €	En fonction des resultats du recensement
AFR	Mettre en œuvre une stratégie et initier un plan d'action d'achats responsables	2 + 1 jours	CKS	Programme	3 595 €	En fonction des resultats du recensement
AFR	Webinaire : Comment favoriser le déploiement d'une politique de développement durable au sein de mon établissement?	2 heures	PRIMUM NON NOCERE	Programme	800 €	En fonction des resultats du recensement
AFR	Webinaire : Comment mener un diagnostic de développement durable?	2 heures	PRIMUM NON NOCERE	Programme	800 €	En fonction des resultats du recensement
AFR	Webinaire : Comment formaliser un plan d'actions adapte à l'établissement?	2 heures	PRIMUM NON NOCERE	Programme	800 €	En fonction des resultats du recensement
AFR	Webinaire : Comment mettre en œuvre les actions, comment les prioriser ?	2 heures	PRIMUM NON NOCERE	Programme	800 €	En fonction des resultats du recensement

Partie 8 - Evolutions technologiques						
AFN	Le numérique en sante		Achat en cours	Programme		A planifier 1 session au premier semestre
AFN	Comment allier le numérique avec ses pratiques professionnelles	4 jours maximum	Achat en cours	Programme		A planifier 1 session au premier semestre
AFN	Travailler avec l'IA	1 jour	DEMETER FORMAVENIR PERFORMANCES	Pgrammes	1 465 €	06-mars-26
 Dispositifs	Usages numériques et éthique professionnelle					
	Emprunte web et réseaux sociaux : stratégie d'établissement et plan d'action	1 jour	FORMAVENIR PERFORMANCES	Programmes	1 825 €	En fonction des resultats du recensement
	Encadrer et manager à l'ère des nouvelles technologies : quelles opportunités, quels risques?	0,5 oà 1 jour	FORMAVENIR PERFORMANCES		1 685 €	En fonction des resultats du recensement
	Les bons usages du numériques en tant que professionnels de la fonction publique hospitalière	1 jour	FORMAVENIR PERFORMANCES		1 825 €	09-juin-26
	Renforcement de la cybervigilance - Acquérir les bons réflexes	1 jour	DEMETER SANTE / CRISALYDE	Programme DEMETER	1 724 €	En cours de planification au premier semestre
Dispositifs	Dispositif cybersécurité M1 à 4: mise en situation de cyber attaque (selon service : bureaux des entrées, génie biomédicale, service technique, direction)	1 jour	DEMETER SANTE / CRISALYDE	Plaquette de présentation	1 191 €	En fonction des resultats du recensement
	M5: comment piloter un plan de continuité de l'activité	2 jours	CRISALYDE / ASCENT		5 220 €	En fonction des resultats du recensement
	M6: simuler une attaque / Défense pour les agents des services informatiques	2 jours	ASCENT		5 220 €	En fonction des resultats du recensement
Partie 9 - Exercice professionnel						
AFR	Améliorer la communication dans la relation entre les professionnels et les soignés, familles, proches, aidants	2 à 3 jours	Antidote / Elide / Formavenir	Programme	2 950 €	GR 1: 8-9-10/04/2026 GR2: 12-13-14/10/2026
AFR	Identifier et accompagner les proches aidants, initier des actions auprès de ces publics et de partenaires extérieurs	2 jours	Antidote expertise	Programme	3 812,50 €	26-26/03/2025 et 07/05/2026
			Quali V Communication		3 668 €	
AFR	Travail de nuit		Achat en cours	Programme		A planifier 1 session au premier semestre
AFR	PREVENIR, GERER ET EVALUER UNE SITUATION DE VIOLENCE M1: Les situations de violences et le personnel administratif M2: Les situations de violences dans les services	Module 1 : 2 jours	AKOR - Module 1	Programmes	3 150 €	21-22/05/2026
			AKOR - Module 2		5 097 €	5-6/02 et 26/03/2026
		Module 2 : 2+1 jours	IFSO - Module 1			A planifier 1 session au premier semestre Avril
			IFSO - Module 2			A planifier 1 session au premier semestre
AFN	Accueillir dans nos établissements les personnes trans et non binares	2+1 jours	Achat en cours			
Partie 10 - Praticien hospitalier						
AFN	Parcours Manager médical M1: Positionnement M2: La gouvernance hospiatlière M3: Comprendre le rôle et la place du manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein d'une équipe M4: Apprendre à anticiper les conflits M5: Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie et conditions de travail tout en sachant reconnaître et identifier les risques psychosociaux M6: Module à co-construire en lien avec le groupe	Module 1 : 3h Module 2 : 2 jours Module 3 : 2+2 jours Module 4 : 2 jours Module 5 : 2 jours Module 6: 2 jours	CHU de Bordeaux	Programme	Fond DPC	Plannifier au 2nd semestre
AFN	Améliorer son français écrit et oral par un passage de niveau A2 à B1 ou du niveau B1 à B2	130h	Linguaphone	Programme	Fond DPC	
AFN	Mise en oeuvre et conduite d'entretiens professionnels annuels	1 jour	Grieps / Formavenir /Formation partenaires	Programme	Fond DPC	