

MAJ au 11/09/2025

CODE	INTITULÉ ACTION		
Sécuriser et accompagner les parcours individuels des agents			
Carrière et savoirs de base			
DISPOSITIF	SECURISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS (Accompagnement des agents)		
	M1 : Faire le point sur son parcours professionnel	RELYENS	à la demande
	M2 : Repositionnement professionnel - Accepter le changement		groupe 1 : 15 et 16 mai groupe 2 : 25 et 26 septembre Annulé
	M3 : Immersion : appréhender un métier, un secteur d'activité		à la demande
	M4 : Se questionner pour redéfinir son parcours professionnel		groupe 1 : 18 et 19 mars - annulé groupe 2 : 4 et 10 septembre au CH d'Avranches
	M5 : Etre autonome dans sa recherche d'information		groupe 1 : 30-31 janvier - annulé groupe 2 : 18 et 19 novembre
	M6 : Sécuriser sa reprise de poste après un arrêt de travail		à la demande
	M7 : Construire son projet de formation		groupe 1 : 24 et 25 avril- annulé groupe 2 : 23 et 24 septembre au CH d'Avranches
	M8 : Mettre en valeur ses compétences à l'écrit dans le cadre de son projet professionnel - Rédiger ses motivations au sein de son dossier CFP		groupe 1 : 27 et 28 février groupe 2 : 15 et 16 décembre
	M9 : Être à l'aise et pertinent lors d'une présentation orale dans le cadre de son projet professionnel		groupe 1 : 14 et 15 janvier à St Contest groupe 2 : 27 et 28 mai groupe 3 : 3 et 4 juin- Annulé groupe 4 : 25 et 26 novembre
DISPOSITIF	4C - Des clés pour des connaissances, des compétences, une carrière	RETRAVAILLER DANS L'OUEST	à la demande
DISPOSITIF	ORTHODIDACTE - mieux maîtriser la langue française	ACHAT EN COURS	
AFR 1	SE PREPARER ET PREPARER SON ENTRETIEN PROFESSIONNEL	DEMETER OU PRISMA	

CODE	INTITULÉ ACTION		
Préparations aux concours et admissions écoles			
AFR 2	PREPARATION AU CONCOURS D'ADJOINT DES CADRES HOSPIALIERS	EMS / HR Formation	
AFR 3	PREPARATION AU CONCOURS ASSISTANT MEDICO ADMINISTRATIF	EMS / HR Formation	
AFR 4	PREPARATION AU CONCOURS DE TECHNICIEN ET TECHNICIEN SUPERIEUR HOSPITALIER	EMS	
	PREPARER ET SECURISER SON ENTREE EN IFSI IFAS Module 1 : Les impacts de la formation sur la vie professionnelle et personnelle – 2J	IRFA / DEMETER	Pour les agents entrant en formation IDE : G1 – 22-23 avril ANNULE Pour les agents entrant en formation AS: 11 et 12 septembre Pour les agents entrant en formation IDE: G2 - 18-19 septembre
	Module 2 : Les temps d’apprentissage – 2J	IRFA / DEMETER	Pour les agents entrant en formation IDE : G1 – 12-13 mai ANNULE Pour les agents entrant en formation AS: 25-26 septembre Pour les agents entrant en formation IDE: G2 - 2-3 octobre
	Module 3 : Les compétences “coeur métier soignant” – 2J	IRFA / DEMETER	Pour les agents entrant en formation IDE : G1 – 16-17 juin Annulé Pour les agents entrant en formation AS: 6-7 novembre Pour les agents entrant en formation IDE: G2 - 13-14 novembre

CODE	INTITULÉ ACTION		
Formation d'adaptation à l'emploi			
AFR 6	FAE ADJOINT DES CADRES HOSPITALIERS	NOVE CONCEPT	<i>Planning 2025/2026 :</i> Du 22 au 24 septembre 2025 du 13 au 15 octobre du 24 au 27 novembre du 15 au 16 décembre du 20 au 23 janvier 2026 du 11 au 13 février du 16 au 18 mars
AFR 7	FAE ASSISTANT MEDICO ADMINISTRATIF	CONVERGENCES	<i>Planning 2025/2026 :</i> Du 08 au 10/10/2025 du 03 au 04/11/2025 du 08 au 09/12/2025 du 12 au 13/01/2026 du 12 au 13/02/2026 du 16 au 17/03/2026 du 09 au 10/04/2026
AFR 8	FAE TECHNICIEN ET TECHNICIEN SUPERIEUR HOSPITALIER	NOVE CONCEPT	<i>Planning 2025/2026 :</i> Du 08 au 10/09/2025 du 15 au 17/10/2025 du 03 au 04/11/2025 du 08 au 10/12/2025 du 12 au 14/01/2026 du 09 au 12/02/2026 du 09 au 12/03/2026 du 07 au 08/04/2026 du 27 au 29/04/2026
AFR 9	PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF A LA VAE	ASKORIA / IFPRA	Prendre contact avec Christine DENEU ou Marine CRAPART
AFR 10	BIONETTOYAGE : ENTRETIEN DES LOCAUX DANS LES ETABLISSEMENTS SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX	AFPA	

CODE	INTITULÉ ACTION		
Soutenir les politiques RH des établissements			
AFR 11	APPREHENDER LES ACTUALITES MARQUANTES DES RH AU SEIN DE LA FPH	CAPITAN / FORMAVENIR / GERESO	Webinaire, ateliers ou journées thématique selon l'actualité et la demande - Contactez votre délégation
AFR 12	ACCOMPAGNEMENT DES ETABLISSEMENTS DANS LA DEFINITION ET L'ACTUALISATION DE LEURS STRATEGIES ET POLITIQUE RH M1 : Accompagnement sur mesure de type formation-action dans la définition de sa politique RH	ARTHUR HUNT / CAPITAN / KPMG	A mobiliser en INTRA - Contactez votre délégation
	M2 : Formation à la mise en oeuvre opérationnelle des processus RH	ARTHUR HUNT / CAPITAN / KPMG	
DISPOSITIF EVALUATION DES ESSMS	LA NOUVELLE EVALUATION DES ETABLISSEMENTS SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX M1 : Diagnostic des besoins M2 : Accompagnement à la mise en œuvre de la nouvelle procédure d'évaluation	CADRES EN MISSION ou CAPITAN	A mobiliser en INTRA - Contactez votre délégation
AFR 13	DEVELOPPER SA STRATEGIE DE RECRUTEMENT ET D'ATTRACTIVITE	FORMAVENIR PERFORMANCES / SYNERGIES DCF	Groupe annulé
AFR 14 / dispositif RH	SE FORMER AUX TECHNIQUES DE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL M1 : La fixation des objectifs / indicateurs et les critères d'évaluation de la valeur professionnelle	ARTHUR HUNT / CAPITAN / KPMG	Contactez votre délégation pour le déploiement
	M2 : La formalisation d'un compte rendu d'entretien professionnel		
	M3 : La conduite d'un entretien professionnel		
	M4 : La préparation d'un entretien délicat		

CODE	INTITULÉ ACTION		
AFR 15	Etre responsable d'équipe : manager et accompagner	REOR	G 1 : Les 13 et 14/03/2025 et les 03 et 04/04/2025
	Débuter en management : Les fondamentaux de l'encadrement	REOR	G 2 : Les 29 et 30/09/2025 et les 20 et 21/11/2025 G 3 : 15-16/12/2025 29-30 Janvier 2026
AFR 16	Approfondir ses pratiques en management : M1 : Se connaître et savoir se positionner en tant que manager	REOR	M1: 13 et 14/05/ 2025
	M2 : Conduire les différents types d'entretiens	REOR	M2: 03 et 04/06/ 2025
	M3 : Animer et motiver son équipe	REOR	M3 : 24 et 25/09/ 2025
	M4 : Gérer son temps de manager et sa délégation	REOR	18 et 19 novembre 2025
	M5 : Accompagner au changement et à la conduite de projet	REOR	2 et 3 décembre 2025
AFR 17	SENSIBILISATION AU CODEVELOPPEMENT	FMO FORMATION / ELSE CONSULTING / DEVELOPPER LES TALENTS	
AFR 18	FORMATION D'ANIMATEUR AU CODEVELOPPEMENT	FMO FORMATION / ELSE CONSULTING / DEVELOPPER LES TALENTS	
AFR 19	DEPLOYER LE CODEVELOPPEMENT AU SEIN D'UNE EQUIPE, UN SERVICE, UN POLE	FMO FORMATION / ELSE CONSULTING / DEVELOPPER LES TALENTS	
AFR 20	DEVELOPPER LA COHESION D'EQUIPE	Capitan/un rôle à jouer et com-space	
AFR / AFN 21	DEVELOPPER SES COMPETENCES RELATIONNELLES POUR CONTRIBUER AU COLLECTIF DE TRAVAIL	FORMAVENIR PERFORMANCES / OBEA / SYNERGIES DCF	Du 15 et 16/09/2025 + 08 et 09/10/2025 ANNULE
AFR 22	ATOUT D'UNE EQUIPE INTER -GENERATIONNELLE : Comment bien travailler ensemble	OBEA / EXCELLENS	Du 22 au 23/09/2025 et le 24/11/2025 ANNULE

CODE	INTITULÉ ACTION		
AFR 23	FORMATION ET ACCOMPAGNEMENT A LA DEFINITION ET LA MISE EN OEUVRE D'UNE POLITIQUE DE PREVENTION ET DE GESTION DES SECONDES PARTIES DE CARRIERE 1 ère partie : Diagnostic et cadrage 2 ème partie : Formation des acteurs de l'établissement 3 ème partie : Appui opérationnel	FORMAVENIR PERFORMANCES	A mobiliser en INTRA - Contactez votre délégation
AFR 24	LES FONDAMENTAUX DE LA LAICITE	ANFH et DGAFP	e-learning de 2h15 mn - inscriptions à la demande
AFR 25	LAICITE - MA RESPONSABILITE	ANFH	e-learning de 15 mn - inscriptions à la demande
AFR 26	LAICITE AU QUOTIDIEN	ANFH	e-learning de 30 mn - inscriptions à la demande
Dispositifs nationaux : QVT - égalité professionnelle			
DISPOSITIF QVT	Accueil, suivi et intégration des nouveaux arrivants	KPMG	à deployer en Intra
	Définir et impulser une vision managériale	EVOCARE / ARTHUR HUNT	29 et 30/09/2025 ANNULE
	Améliorer la communication interne	Gereso	29-30 septembre 2025 et 13-14 octobre 2025 ANNULE
	Elaboration du DU et PAPRIPACT	JLO	le 09/09/2025 , 05/11/2025, 20/01/2026.
	Mise en place du télétravail	JLO	
	Diagnostic et accompagnement à la mise en œuvre	Evocare et KPMG	
DISPOSITIF EGALITE PRO	Formation de l'encadrement intermédiaire	Itaque	26/09/2025
	Formation à destination des agents et agentes des services de ressources humaines	Itaque	
	Formation des référents égalité ou diversité	Itaque	26 et 27 mars 2025
	Diagnostic et accompagnement à la mise en œuvre	FORMAVENIR PERFORMANCES / EGAE	
AFR 27	PREVENIR ET LUTTER CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES M1 : Comprendre, repérer les situations de violences sexistes et sexuelles et orienter les victimes	FORMAVENIR PERFORMANCES / EGAE	M1 : 20 mars 2025 M1 : 7 novembre 2025
	M2 : Construire et déployer un plan de prévention et des procédures disciplinaires au sein de son établissement	FORMAVENIR PERFORMANCES / EGAE	M2 : 23 avril 2025 <u>ANNULE</u> M2 : 27 novembre 2025

CODE	INTITULÉ ACTION		
Transmission des savoirs / Stratégie formation			
Tuteur et formateur			
AFR 28	ETRE TUTEUR DE STAGE: OPTIMISER LES COMPETENCES DES TUTEURS DE STAGIAIRES PARAMEDICAUX	IFSO	G 1_IFSO : 3-4 fevrier et 24-25 mars
		SYNERGIES DCF	G 2_Synergies : 22/05, 23/05, 05/06 et 06/06/2025
AFR 29	MAITRE D'APPRENTISSAGE DANS LA FPH: Missions, posture et outils M1 : Missions et outils (2 jours)	EXCELLENS FORMATION	Module 1: du 18 au 19/09/2025 ANNULE
	M2 : Consolider sa posture de maitre d'apprentissage et actualiser ses connaissances (1 jour)		Module 2 : 14/03/2025 ANNULE
	M3 : Accompagnement à la certification (2 jours)		Module 3 : du 31/03 au 01/04/2025 ANNULE
AFR 30	PARCOURS MAITRE D'APPRENTISSAGE EN E-LEARNING M1 à 4 : S'approprier les 9 compétences du référentiel M5 : Se préparer à la certification	AKOR CONSULTING	M1 à 4 : 4 modules e-learning de 20mn chacun M5 : module e-learning de 20 mn
AFR 31	ETRE FORMATEUR INTERNE OCCASIONNEL : Les fondamentaux de la formation interne	CESIFORM /LEFEBVRE DALLOZ	28-29-30 avril et 19 mai
AFR 32	SE PERFECTIONNER EN TANT QUE FORMATEUR INTERNE OCCASIONNEL M1 : Utiliser les techniques et outils d'animation permettant l'instauration d'une dynamique de groupe	CESIFORM /LEFEBVRE DALLOZ	M1 : 8 septembre 2025
	M2 : Utiliser les techniques de communication et d'interaction : Consolider sa prise de parole	LEFEBVRE DALLOZ	M2 : 12 juin
	M3 : Savoir s'adapter dans le cadre de ses missions de formateur interne	LEFEBVRE DALLOZ	M3 : 13 juin
AFR 33	FORMATEUR INTERNE ET FORMATIONS HYBRIDES : REVISITER SA POSTURE ET PARFAIRE SA TECHNIQUE	CESIFORM	
AFR 34	CONCEVOIR DES FORMATIONS HYBRIDES OU A DISTANCE M1 : Définir et scenariser son projet de formation hybride ou à distance	CESIFORM	
	M2 : Créer sa formation hybride ou à distance	CESIFORM	

CODE	INTITULÉ ACTION		
Anticiper les transformations du secteur : évolutions sociétales, évolutions techniques et évolutions organisationnelles			
RSE et développement durable			
DISPOSITIF RSE et DD	SAVOIR CONSTRUIRE ET METTRE EN PLACE UNE STRATEGIE D'ACHAT RESPONSABLE	CKS	
	METTRE EN ŒUVRE UNE STRATEGIE ET INITIER UN PLAN D'ACTION D'ACHATS RESPONSABLES	CKS	
	COMMENT FAVORISER LE DEPLOIEMENT D'UNE POLITIQUE DE DEVELOPPEMENT DURABLE AU SEIN DE MON ETABLISSEMENT	PRIMUM NON NOCERE	WEBINAIRE DE 2H - Recensement
	COMMENT MENER UN DIAGNOSTIC DE DEVELOPPEMENT DURABLE	PRIMUM NON NOCERE	WEBINAIRE DE 2H - Recensement
	COMMENT FORMALISER UN PLAN D'ACTIONS ADAPTE A L'ETABLISSEMENT	PRIMUM NON NOCERE	WEBINAIRE DE 2H - Recensement
	COMMENT METTRE EN ŒUVRE LES ACTIONS, LES PRIORISER	PRIMUM NON NOCERE	WEBINAIRE DE 2H - Recensement
La santé connectée			
AFN 1	LE NUMERIQUE EN SANTE	ACHAT EN COURS	
AFN 2	DU TOUT PAPIER AU TOUT NUMERIQUE	ACHAT EN COURS	
AFN 3	RENFORCEMENT DE LA CYBERVIGILANCE	DEMETER SANTE / CRISALYDE	
 DISPOSITIF	Usages numériques et éthique professionnelle		
	Emprunte web et réseaux sociaux : stratégie d'établissement et plan d'action	FORMAVENIR PERFORMANCES	03/02/2026
	Encadrer et manager à l'ère des nouvelles technologies : quelles opportunités, quels risques?	FORMAVENIR PERFORMANCES	11/02/2026
	Les bons usages du numériques en tant que professionnels de la fonction publique hospitalière	FORMAVENIR PERFORMANCES	10/10/2025
	Renforcement de la cybersécurité - Acquérir les bons réflexes (ouverte aux médecins)	DEMETER SANTE / CRISALYDE	
DISPOSITIF CYBER SECURITE	M 1 : MISE EN SITUATION DE CYBER ATTAQUE (SELON SERVICE)	DEMETER SANTE / CRISALYDE / ASCENT	
	M 2 : COMMENT PILOTER UN PLAN DE CONTINUITE DE L'ACTIVITE	DEMETER SANTE / CRISALYDE / ASCENT	
	M 3 : SIMULER UNE ATTAQUE / DEFENSE POUR LES AGENTS DES SERVICES INFORMATIQUES	DEMETER SANTE / CRISALYDE / ASCENT	

CODE	INTITULÉ ACTION		
Communication et usagers			
AFR 35	COMMUNIQUER AVEC SES COLLEGUES POUR UNE EFFICACITE DU TRAVAIL D'EQUIPE	INFORELEC / NONAKA	10-11 mars ANNULÉ
AFN 4	AMELIORER LA COMMUNICATION ENTRE LES PROFESSIONNELS ET LES PATIENTS AINSI QUE LEURS PROCHES	ELIDE / ANTIDOTE EXPERTISE / FORMAVENIR PERFORMANCES	groupe 1 : 20 et 21/05/2025
			G 2_ELIDE : 09 et 10/10/2025
AFR 36	PREVENIR, GERER ET EVALUER UNE SITUATION DE VIOLENCE M1 pour les personnels administratifs	IFSO	2 jours M 1 : 15 et 16/09/2025
	PREVENIR, GERER ET EVALUER UNE SITUATION DE VIOLENCE M2 pour les personnels des services des CH et EHPAD	AKOR CONSULTING	3 jours - GROUPE POUR LES CH M 2 : 05, 06/05 et 11/06/2025 05 et 06/11/2025 et 16/12/2025
		AKOR CONSULTING	3 jours - GROUPE POUR LES EHPAD M 2 : 13, 14/10 et 14/11/2025
		AKOR CONSULTING	3 jours - GROUPE POUR LES CH M 2 : 05-06/11/2025 16/12/2025
AFR 37	TRAVAIL DE NUIT	ANTIDOTE EXPERTISE	G 1 : 26 et 27/05 et 23/06/2025
			G 2 : 11 et 12/09 et 16/10/2025