

Dispositif d'accompagnement des établissements de la Fonction Publique Hospitalière dans la mise en œuvre et le déploiement du Groupement Territorial de Services Médico-sociaux

Dans la phase de déploiement du GTSMS, les établissements doivent renforcer la coopération entre équipes, structurer leurs modalités de fonctionnement collectif et accompagner l'appropriation du groupement par l'ensemble des professionnels.

Cette formation-action vise à soutenir la consolidation du GTSMS en développant une identité commune, en sécurisant les modalités de gouvernance et en accompagnant la dynamique collective à l'échelle territoriale.

Module B – Accompagner au changement induit par le GTSMS

PUBLIC VISÉ :

➤ Membres de directions d'établissements, directions fonctionnelles, d'instances ou tout autre profil impliqué dans la mise en œuvre d'un GTSMS

ORGANISÉ PAR :

➤ ADOPALE

NOMBRE DE PARTICIPANTS :

➤ 3 à 15 participants d'un même GTSMS

DURÉE :

➤ 4 jours (28 heures), avec 2 intersessions

PRÉREQUIS :

➤ Documents constitutifs du GTSMS formalisés
➤ Engagement dans la mise en œuvre du groupement

CONTACT :

➤ Contact Adopale :
Franck BIENVENOT
Associé du cabinet
Consultant & formateur
franck.bienvenot@adopale.com

OBJECTIFS

- Favoriser l'appropriation du GTSMS par les équipes
- Développer une identité commune entre établissements membres
- Renforcer la coopération et la dynamique collective
- Accompagner les établissements dans la conduite du changement
- Structurer les modalités de gouvernance, communication et coopération
- Capitaliser les pratiques et organiser le suivi du groupement

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

➤ Livret pédagogique individuel servant de fil conducteur pour structurer les réflexions et formaliser le plan d'action

➤ Adaptation du contenu au contexte et au niveau d'avancement pour garantir la pertinence des travaux

➤ Formation-action orientée vers les fonctions mutualisables entre les établissements du GTSMS

➤ Alternance d'apports méthodologiques et de travaux appliqués pour faciliter l'appropriation

➤ Travaux en sous-groupes et échanges de pratiques pour construire une vision partagée

➤ Intersession permettant de poursuivre les travaux en établissement et consolider les résultats

PROGRAMME

- **Développer une identité commune au GTSMS**
 - Clarification des valeurs et ambitions communes
 - Définition du positionnement du groupement
 - Construction du socle identitaire partagé
 - Identification des facteurs d'adhésion des équipes
- **Structurer la coopération entre établissements**
 - Organisation des modalités de travail collectif
 - Définition des circuits de décision
 - Mise en place d'instances et outils de gouvernance
 - Formalisation des modalités de coopération opérationnelle
- **Mobiliser les professionnels et accompagner le changement**
 - Identification des acteurs clés
 - Identification des freins et leviers à l'adhésion
 - Méthodes de mobilisation des équipes
 - Construction d'une stratégie d'accompagnement au changement
 - Mise en place d'espaces d'échanges et de participation
- **Définir la stratégie de communication du GTSMS**
 - Identification des publics cibles
 - Construction des messages clés
 - Organisation de la communication interne et externe
 - Valorisation du projet auprès des professionnels et usagers
- **Organiser le suivi et la collaboration du GTSMS**
 - Mise en place d'indicateurs de suivi
 - Structuration des retours d'expérience
 - Capitalisation des bonnes pratiques
 - Adaptation du groupement à son environnement territorial