du décloisonnement à l'ouverture sur le territoire…

Philippe GIOUSE
Directeur des Ressources Humaines
et des Relations Sociales

Marie-Christine GAREL
Responsable Formation
Développement Professionnel Continu

Journée Carrefour Formation
Rennes - 30 mai 2017

LE CHU DE SAINT-ETIENNE

- Région Rhône-Alpes-Auvergne : 4 CHU (Lyon, Grenoble, Clermont-Ferrand, Saint-Etienne)
- Un CHU de taille modeste : 1 919 lits et places dont plus de 450 lits de psychiatrie
- Un territoire de référence composé du département de la Loire, du nord du département de l'Ardèche et d'une large partie est du département de la Haute-Loire
- Le CHU est l'établissement support du GHT Loire (le plus important de France en nombre d'établissements)

1 CHU de Saint-Etienne
Site Hôpital Nord
CHU de Saint-Etienne
Site Hôpital Bellevue
CHU de Saint-Etienne
Site Hôpital la Charité

4 Hôpital le Corbusier
Firminy

6 CH du Forez Site de Feurs
CH du Forez Site de Montbrison

12 Hôpital du Gier
Saint-Chamond

2 ICLN

3 CH Georges Claudinon
Chambon Feugerolles

5 CH Saint-Bonnet-le-Château

7 CH Boën-sur-Lignon

8 CHI Saint-Laurent-de-Chamousset

9 CH Saint-Symphorien-sur-Coise

10 CH Chazelle-sur-Lyon

11 USLD CH Maurice André
Saint-Galmier

13 CH de Roanne

14 CH Charlieu

15 CHI Thizy-les-Bourgs
CHI Cours-la-Ville

16 CH Amplepuis

17 CH Saint-Just-la-Pendue

18 CH Ardèche Nord
Annonay

19 CH Serrières

20 CH Saint-Félicien

GHT LOIRE
Groupement Hospitalier de Territoire
« Des femmes et des hommes au service de votre santé »

CHU Saint-Étienne

LE CHU DE SAINT-ETIENNE (SUITE)

LE CHU DE SAINT-ÉTIENNE, 1ER EMPLOYEUR DE LA LOIRE
AVEC 7384 PERSONNES*

- 3 791 dont 1 994 infirmier(e)s — Personnel paramédical (soignant, éducatif et enseignant)
- 831 — Personnel technique, logistique et informatique
- 348 — Personnel médico-technique
- 454 — Personnel administratif
- 279 — Secrétaires médicales
- 8 — Personnel de direction
- 722 médecins dont 152 médecins hospitalo-universitaires — Personnel médical
- 84 — Sages femmes
- 431 — Internes
- 436 — Etudiants

*Agents physiques rémunérés par le CHU au 31/12/2015 (Titulaires, stagiaires , agents en CDI, agents en CDD sur emplois permanents et de remplacement)

GHT LOIRE Groupement Hospitalier de Territoire «Des femmes et des hommes au service de votre santé»

CHU Saint-Étienne

LE PROJET D'ORGANISATION

- 2014 : Gestion du Développement Professionnel Continu (DPC) médical et non médical et de la formation professionnelle tout au long de la vie (FPTLV) des personnels par une même équipe administrative

  Regroupement des équipes formation de la :
  - Direction des Affaires Médicales et de la Recherche
  - Direction des Ressources Humaines et des Relations Sociales
- Coordination avec :
  - La Direction des Soins
  - La Direction de la Qualité et des Risques

GH LOIRE Groupement Hospitalier de Territoire «Des femmes et des hommes au service de votre santé»

CHU Saint-Étienne

LES OBJECTIFS

- Proposer aux professionnels un schéma d'organisation simple de mise en œuvre d'un dispositif complexe afin de permettre de satisfaire rapidement à l'obligation annuelle de DPC (guichet unique)

- Favoriser la mise en place d'actions de DPC « mixtes » pouvant répondre aux attentes d'équipes pluridisciplinaires

- Capitaliser pour le DPC le savoir-faire acquis par la DRHRS dans la gestion des dossiers de FPTLV avec l'outil informatique Gesform

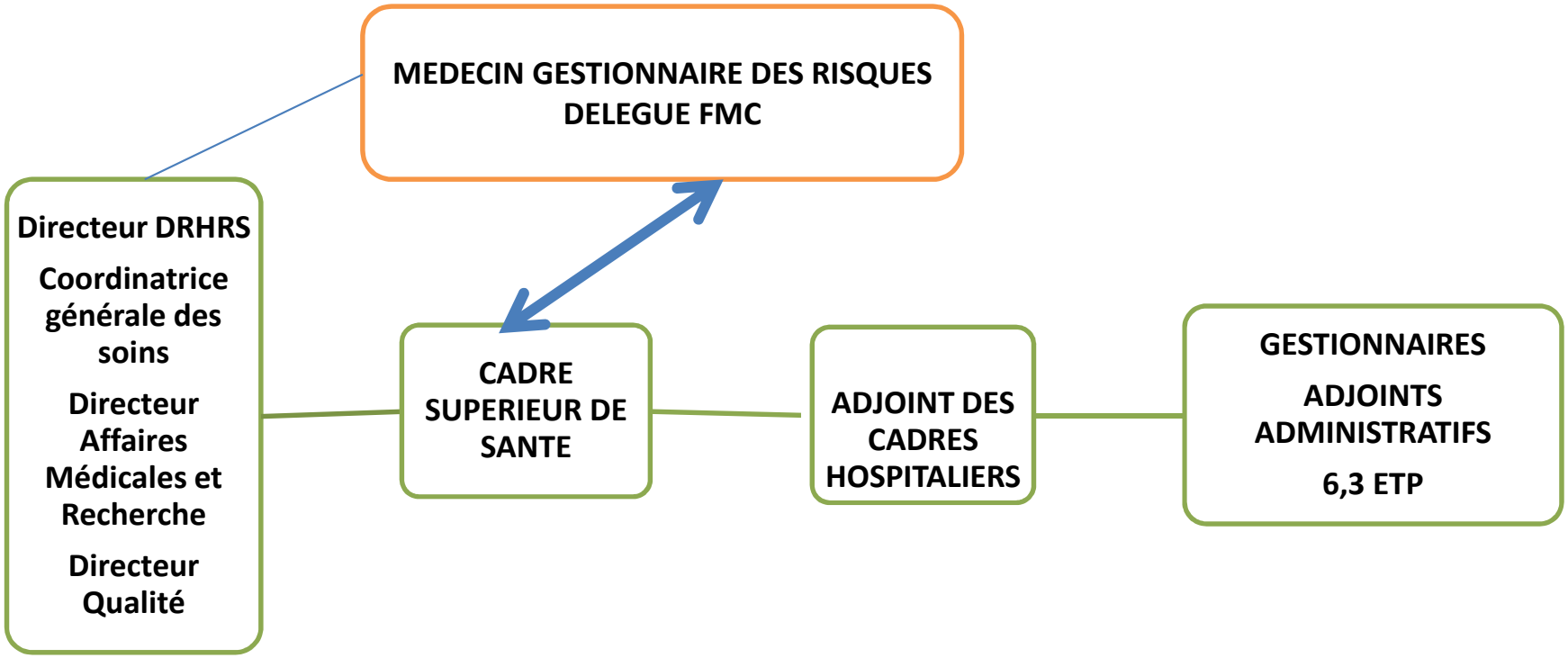
LES OBJECTIFS (SUITE)

- Faire vivre et développer l'ODPC – CHU de St-Etienne en proposant
  - des programmes DPC à nos professionnels médecins et non-médecins
  - des programmes DPC aux professionnels des autres établissements, notamment de notre territoire, voire aux professionnels libéraux
- Généraliser la délégation de gestion aux pôles d'activité d'enveloppes DPC et FPTLV
- « Injecter de la pensée médicale et soignante » dans les processus administratifs de gestion de la formation

GH LOIRE Groupement Hospitalier de Territoire «Des femmes et des hommes au service de votre santé»

CHU Saint-Étienne

LE DISPOSITIF



LES RESULTATS A TROIS ANS

- Un « guichet unique » très rapidement identifié et sollicité par les professionnels médecins
- La présentation sur un support unique des plans FPTLV, DPC paramédical et DPC médical et sage-femme à partir de l'année 2014
- La persistance de la bonne dynamique de formation des professionnels non médecins
- Une mise en œuvre effective de la délégation de gestion aux pôles d'activité d'enveloppes budgétaires de DPC médical (depuis 2009 pour les PNM)
- Une montée en puissance des démarches d'Évaluation des Pratiques Professionnelles pluridisciplinaires (intégrées aux contrats de pôle) et une nette amélioration de leur traçabilité

GH LOIRE Groupement Hospitalier de Territoire «Des femmes et des hommes au service de votre santé»

CHU Saint-Étienne

LES RESULTATS A TROIS ANS (suite)

- Des actions mixtes (médecins et paramédicaux) qui se développent et s'affichent enfin comme telles dès 2014 : loi LEONETTI, éducation thérapeutique, accréditation des services d'ACP, hypno-analgésie au bloc opératoire….

- Une très forte mobilisation de la Direction des Soins
  - Pour initier et développer les EPP paramédicales : création d'un groupe de travail au sein de la CSIRMT qui a notamment directement réalisé une EPP transversale paramédicale sur les tenues professionnelles
  - Pour soutenir et accompagner l'équipe DPC/FPTLV dans l'élaboration des cahiers des charges et la mise en place d'actions mixtes médecins/paramédicaux

GHT LOIRE Groupement Hospitalier de Territoire «Des femmes et des hommes au service de votre santé»

CHU Saint-Étienne

ET LA SUITE… ? LE GHT

Après avoir parié sur le décloisonnement au sein du CHU il faut désormais le réussir entre les établissements du GHT !

- **Coordination de la FPTLV :** *privilégier une approche concrète et pragmatique*
  - Mise en place d'une formation proposée aux établissements du GHT (SSIAP)
  - Mise en place dans le cadre d'une expérimentation nationale ANFH d'une formation « Approche de résolutions de cas concrets entre pairs » pour les équipes de direction du GHT
  - Projet pour le 2ème semestre 2017 dans le cadre d'un appel à projet ANFH d'une formation pour l'ensemble des agents du GHT : préparation retraite

- **Coordination du DPC :** *encore en gestation*
  - Attente du projet médical du GHT pour mettre en place 1 ou 2 actions sur des thématiques transversales ouvertes aux PM et PNM
  - Attente de l'agrément ANDPC : il faudra mobiliser les équipes médicales H et HU pour qu'elles construisent des actions conformes aux orientations nationales prioritaires et aux parcours pluriannuels recommandés par les Conseils Nationaux Professionnels pouvant être notamment proposées aux professionnels du GHT médecins et non médecins

GH+ LOIRE Groupement Hospitalier de Territoire «Des femmes et des hommes au service de votre santé»

CHU Saint-Étienne

Merci
de votre attention

GH+ LOIRE
Groupement Hospitalier de Territoire
« Des femmes et des hommes au service de votre santé »

CHU Saint-Étienne