

GHT et formation continue

Carrefour formation 5
juin 2018 :
Retour d'expériences du
GHT Haute Bretagne

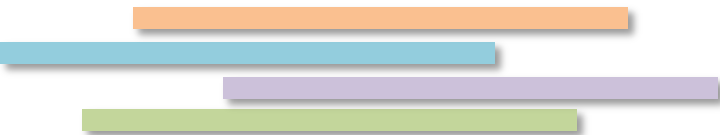


Isabelle De Caemel : Responsable formation continue CHU Rennes
Chantal Lebarbier : Responsable formation continue CHMB



Retour d'expérience du GHT 5

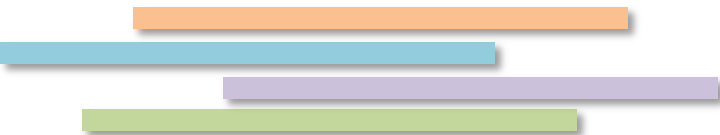
- Présentation du GHT 5
- Les chiffres clés et les dates
- La feuille de route
- Les points forts / les freins
- Et demain...
- Point de vue du CHMB : un établissement partie



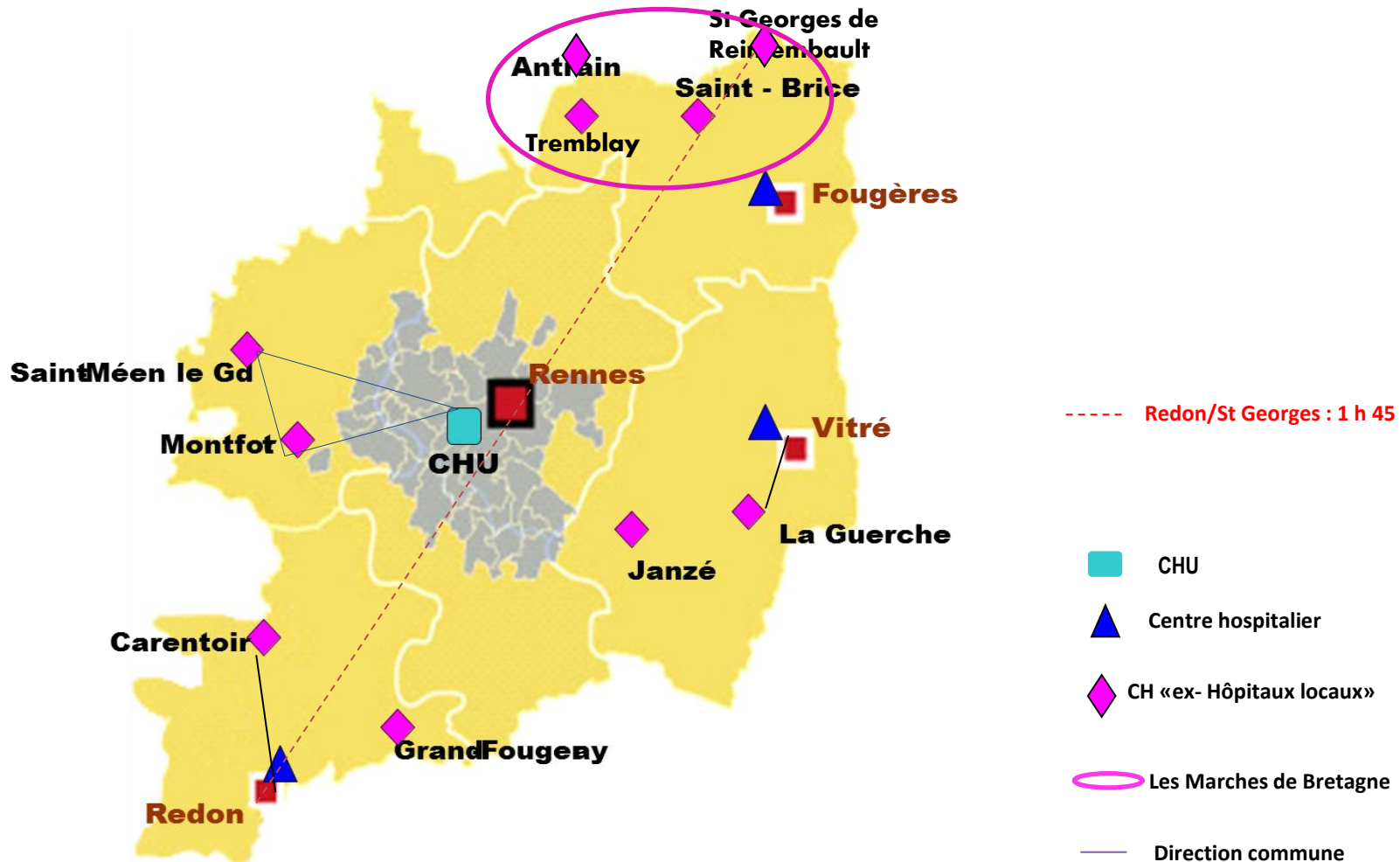
Le GHT Haute Bretagne ?

Qui est-ce ?

- 1 établissement support : CHU de Rennes
- 10 établissements parties : Centres Hospitaliers de :
 - Montfort/Saint Méen Le Grand
 - CH Intercommunal Redon/Carentoir
 - Fougères
 - Janzé
 - Grand Fougeray
 - Marches de Bretagne
 - Vitré/La Guerche de Bretagne



Périmètre du GHT Haute Bretagne (territoire 5) :

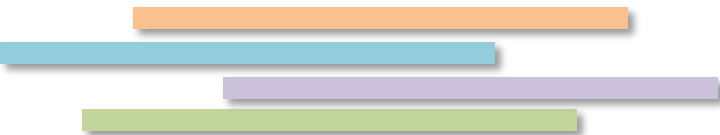


Le GHT Haute Bretagne en quelques chiffres...



Nombre de lits et places GHT	Colonne1
MCO	2 015
Psychiatrie	33
SSR	474
SLD	282
Médico-social	2 073
Total	4 877

Effectifs GHT	
PM (ETP)	708,32
PNM (ETP)	8 336,52
Total	9 044,84





Quelques dates...

- **30 juin 2016** : Signature de la convention constitutive du GHT Haute Bretagne
- **Juillet 2016 à novembre 2017** : 8 réunions de travail

Feuille de route :

Elaboration du 1^{er} plan coordonné de formation et programme DPC



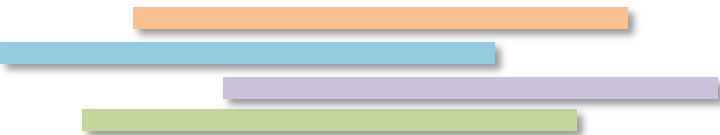


La méthodologie en 3 mots

pragmatisme

réalisme

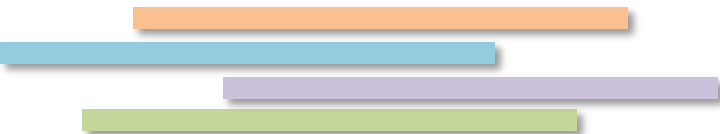
diversité





Les travaux du groupe formation

- 1) Diagnostic de l'existant formation au niveau de chaque établissement
- 2) Recensement des besoins de formations communs
- 3) Identification de 12 domaines de formations communs / 35 formations
- 4) Elaboration de la trame du plan de formation coordonné 2018
- 5) Recueil des besoins de chaque établissement en terme de nombre de professionnels à former
- 6) Création d'un catalogue de formations du GHT
- 7) Rédaction de la charte de fonctionnement du GHT





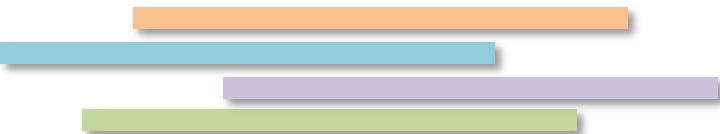
Les points forts du groupe formation

- 1) Un soutien fort des DRH des 11 établissements
- 2) La complémentarité des acteurs
- 3) L'expertise de l'établissement support
- 4) Une bonne entente entre les acteurs : coopération facilitée
- 5) La mutualisation des formations profite à tous



Les freins

- 1) Charge de travail supplémentaire à moyens constants
- 2) La taille du territoire : Redon/St Georges de Reintembault : 1 h 45
- 3) L'effectivité de la contractualisation
- 4) La problématique des achats de formation



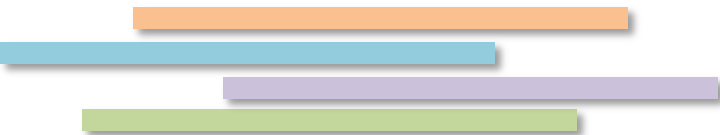
Et demain ?

Vers le prochain plan coordonné

Le partage des outils et
procédures

et...

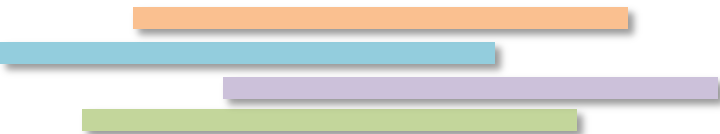
La convergence des marchés...



Un établissement partie : Le CHMB

Présentation

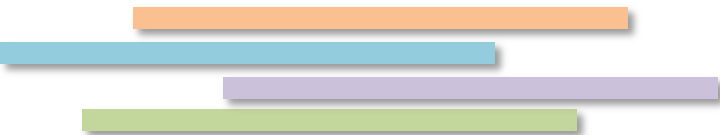
- Etablissement de proximité sur 4 sites : Antrain, Maen Roch (St Brice en Coglès), Tremblay et St Georges de Reintembault
- 544 lits et places d'EHPAD dont 18 lits et places Alzheimer, 75 places de SSIAD, 75 places de foyer de Vie, 12 lits en médecine dont 2 en soins palliatifs, 76 lits en SSR polyvalent, locomoteur et neurologique
- 651 agents dont 7 médecins
- Activités principales sur la Gériatrie
- 2 agents au service formation pour 1,2 ETP



Un établissement partie : Le CHMB

Mise en place progressive

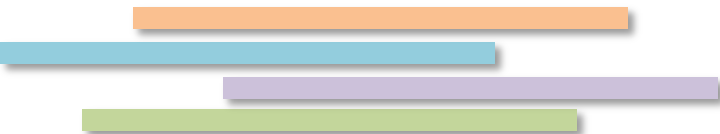
- Réunions régulières du groupe formation continue avec une implication des DRH très appréciée (actuellement 1 par mois)
- Echange constructif sur les pratiques de chacun
- Diversité de nos établissements d'où une diversité de nos besoins de formation
- Identification des besoins de formation non couverts
- Création de la charte de fonctionnement de notre GHT et de notre 1er catalogue



Un établissement partie : Le CHMB

Etablissement porteur de 3 actions de formation

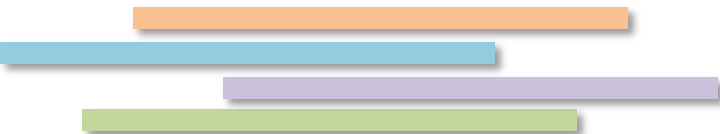
- Comportements agressifs de la personne âgée : 5 groupes de 5 jours pour 5 établissements du GHT
- Relation avec les aidants : 1 formation de 2 jours pour 3 établissements du GHT et 5 établissements Sud Manche
- Le positionnement de l'AS à domicile : 1 formation de 2 jours pour 3 établissements du GHT et 3 établissements Sud Manche



Un établissement partie : Le CHMB

1er bilan : établissement porteur

- Difficultés de compréhension, de coordination pour constituer les groupes
- Organisation chronophage pour l'établissement porteur
- Respect de l'engagement de chacun
- Signalétique des salles de formation à prévoir
- Grande satisfaction des soignants (partage d'expérience, échanges)
- Distance entre les établissements (déjà problématique au sein du CHMB)



Un établissement partie : Le CHMB

A venir et AVENIR

- Procédure d'achat de formation à définir et à élaborer
- Répartir les porteurs d'actions au sein du GHT
- Réactivité des établissements et respect de la charte de fonctionnement
- Evaluation des actions de formation du GHT
- 1 catalogue GHT à développer
- Devenir organisme de formation

