

Fiche demande

Etablissement : CH ROUFFACH		N° demande : 056 / 2026 / 60115
Nom :		
Matricule :	Date de naissance : 05/04/1982	Date entrée FPH : 15/02/2010
Statut : Titulaire	Temps de travail : 100 %	Temps de service : 15 ans
Grade : ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF		
Diplôme :		
Adresse :		

Organisme : 123225	CFPPA EPLEFPA ROUFFACH
NDA : 4268P001168	Catégorie : AUTRE SECTEUR PUBLIC
Caractère : Continu	Dates de formation : du 31/08/2026 au 28/05/2027
Répartition :	Coût module : 11 424 €
Durée PC : 251 jours	Durée totale : 251 jours Coût horaire :

Prise en charge demandée : du 31/08/2026 au 28/05/2027	
Nature : Dossier classique	CGR : 02/07/2026 Décision : Sans décision
Intitulé : BREVET DE TECHNICIEN SUPERIEUR AGRICOLE VITICULTURE OENOLOGIE	
Diplôme visé : BREVET DE TECHNICIEN SUPERIEUR AGRICOLE VITICULTURE OENOLOGIE	
Niveau visé : Niveau 5 - Bac + 2 (ex Niveau III)	

08 / 2026	09 / 2026	10 / 2026	11 / 2026	12 / 2026	01 / 2027	02 / 2027	03 / 2027	04 / 2027	05 / 2027
1 jours	30 jours	30 jours	30 jours	20 jours	30 jours	30 jours	30 jours	30 jours	20 jours

Droits utilisés : 0.0 jours	Durée non indemnisée : 0.0 jours	Droits restants : 360.0 jours
------------------------------------	---	--------------------------------------

Exercice	Poste	Pédagogie	Déplacement	Indemnité	Total
2026	CFP (350)	5 052,05 €	0 €	13 417,14 €	18 469,19 €
2027	CFP (350)	6 371,95 €	0 €	16 922,51 €	23 294,46 €
Total :		11 424 €	0 €	30 339,65 €	41 763,65 €

Hébergement :	Repas :	Transport :	Subrogation pédagogie : 11 424 €
----------------------	----------------	--------------------	---

Récapitulatif des dossiers de l'agent :

056 / 2026 / 60018	BC	BILAN DE COMPETENCES	Accord	0 jours
056 / 2026 / 60115	DC	BREVET DE TECHNICIEN SUPERIEUR AGRICOLE VITICULTURE OENOLOGIE	Sans décision	251 jours

EXPOSÉ DÉTAILLÉ DE VOTRE PROJET PROFESSIONNEL

ATTENTION - À COMPLÉTER DE PRÉFÉRENCE ÉLECTRONIQUEMENT

En cas d'impossibilité, vous pouvez reprendre les questions ci-dessous sur une feuille libre en respectant le nombre de lignes indiqué.

ATTENTION !

Ce document vous permet de renseigner librement des informations. Pour rappel, vous devez impérativement rédiger des commentaires objectifs et jamais excessifs ou insultants. Le traitement des données sensibles (origine raciale ou ethnique, opinions politiques, philosophiques ou religieuses, appartenance syndicale, données relatives à la santé ou à la vie sexuelle, infractions, condamnations, mesure de sûreté) est soumis au recueil de votre consentement exprès. Si vous renseignez de telles informations, veuillez cocher la case (oui - non) en bas du formulaire.

VOTRE OBJECTIF

OPÉRER UNE RECONVERSION DANS LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE

PROFESSION VISÉE

OPÉRER UNE RECONVERSION EN DEHORS DE LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE

PROFESSION VISÉE **Responsable de culture ou de chai, second de domaine**

DÉVELOPPER SES CONNAISSANCES OU COMPÉTENCES HORS DE SON CHAMPS PROFESSIONNEL

CONNAISSANCES OU COMPÉTENCES VISÉES

DÉVELOPPER SES CONNAISSANCES OU COMPÉTENCES DANS SON CHAMPS D'ACTIVITÉ

CONNAISSANCES OU COMPÉTENCES VISÉES

Préciser vos motivations relatives au projet et au choix de la formation, objectifs, actions de préparation ou de formation réalisées, démarches effectuées pour vérifier la faisabilité du projet (vous pouvez joindre tout document dactylographié/numérique pour argumenter votre projet professionnel). **Le conseiller en Dispositifs Individuels de votre délégation ANFH est à votre disposition pour vous aider à remplir votre dossier notamment la partie motivation.** Vous pouvez joindre tout document utile pour étayer votre projet (cv, offres d'emplois, promesse d'embauche, business plan...).

01. Quel est votre parcours ?

(5 lignes maximum) Retracer succinctement votre parcours professionnel, votre parcours de formation, votre situation actuelle (poste occupé, ancienneté dans la Fonction Publique Hospitalière...)

Arrivée dans la FPH en 2010: missions en intra et extra hospitalier en psychiatrie, en protection de l'enfance, coordinatrice de projet pour l'ARS, enseignement et appui technique en école de formation ASS (2013-2020).DU santé mentale communautaire (2019). Actuellement en intra-hospitalier (60%) et en décharge syndicale (40%).

02. Quel est votre projet en lien avec cette formation et son origine ?

(10 à 15 lignes maximum) Quelle est l'origine de votre projet ? Qu'est ce qui a guidé votre réflexion ? Vous pourrez aussi décrire vos motivations, votre connaissance du métier et les qualités personnelles nécessaires à son exercice, si vous envisagez une reconversion.

Ce projet est le fruit d'une évolution personnelle qui a progressivement généré une envie de changement, de reconversion. Après 15 ans d'exercice, j'ai le sentiment d'avoir exercé le métier sous toutes ses coutures, un métier par ailleurs particulièrement impactant émotionnellement et psychiquement. Entre 09/05 et 08/06, j'ai eu l'opportunité de travailler pour un viticulteur en biodynamie et d'expérimenter les tâches inhérentes au travail de la vigne, en cave, en espaces de vente. Au moment de l'entrée en école de travail social en 09/2006, j'avais un temps hésité à poursuivre mon activité dans le domaine viticole et de m'y former. Aujourd'hui, ce retour à mes premières aspirations m'apparaît une évidence. Je ressens le besoin d'effectuer un travail plus concret, manuel, physique. J'aspire à pouvoir être dans la nature qui entoure mon lieu de vie (d'autant plus depuis que je pratique le trail long), en prendre humblement soin à mon échelle. Et ce, tout en créant une matière noble, synonyme de convivialité, de partage, représentative de ma région à laquelle je suis profondément attachée. Je pense posséder les qualités nécessaires au métier, à savoir: Endurance, adaptabilité, sens relationnel et des responsabilités, bonne organisation, personnalité fédératrice, appétence pour le management.

03. Comment avez-vous préparé votre projet ?

(10 à 15 lignes maximum) Quelles actions préalables avez-vous réalisées (formations suivies, bilan de compétences, sources d'informations, professionnels rencontrés, recherches effectuées, sollicitation financement employeur, ...) ? Avez-vous été accompagné dans ce choix ? Avez-vous évalué la compatibilité de votre projet avec votre vie professionnelle et personnelle (déplacements, charge de travail, rémunération) ?

Lorsque cette envie de changement de voie professionnelle s'est doucement éveillée il y a environ 2 ans, j'ai plusieurs fois échangé avec mon beau-frère qui est chef de rang, sur le métier, les formations dans le domaine, de la possibilité que je me forme et que nous reprenions un domaine en co-gérance. L'essentiel étant pour moi de pouvoir mener une activité professionnelle correspondant à mes aspirations, valeurs profondes. J'ai pensé à faire un bilan de compétences afin d'être accompagnée, guidée vers le "bon chemin" pour ma seconde partie de carrière. Après avoir trouvé l'accompagnante souhaitée, j'ai sollicité l'ANFH pour le financement d'un bilan de compétences qui m'a été accordé et qui vient de s'achever. L'arrêt de mon choix sur un BTS viticulture/oenologie a été une presque évidence, notamment au regard de l'expérience déjà vécue et appréciée dans le domaine. J'ai également participé aux portes-ouvertes du CFFPA de Rouffach et d'ores et déjà trouvé mon lieu de stage (domaine Boesch à Westhalten). Mes enfants étant à présent autonomes, y compris financièrement, je possède plus de temps personnel, qui sera nécessaire sur cette formation courte et donc intense en contenus pédagogiques. La baisse de salaire, sur le temps de formation, puis en emploi les premières années, avant évolution possible a également été anticipée. La décision a été prise en concertation avec mon conjoint qui me soutient pleinement dans ce nouveau projet.

04. Pourquoi avez-vous choisi cette formation et cet organisme ? (5 lignes maximum) Choix de l'organisme : avez-vous contacté plusieurs organismes de formation ? Pourquoi ce choix (lieu, coût, contenu pédagogique, diplôme ou certificat délivré, lien avec votre projet) ?

Je souhaitais privilégier une formation courte, immédiatement qualificative et diplômante. La possibilité d'un BTS en 1 an, dans ma ville de résidence m'est apparue comme idéale. Soucieuse de la préservation de l'environnement, à ses méthodes appliquées dans le domaine viticole (biodynamie/permaculture), j'ai à cœur de pouvoir me former dans une école partageant ces valeurs, ce qui est le cas au sein du CFFPA de Rouffach, comme en témoignent mes échanges avec plusieurs professionnels (responsable de la formation, formateurs).

05. Que ferez-vous à l'issue de la formation ? Quelles seront les étapes qui restent à accomplir pour finaliser votre projet ? (10 à 15 lignes maximum)

Indiquer comment vous comptez investir les connaissances et capacités acquises lors de la formation ? En cas de changement de métier, indiquer les débouchés possibles, ce que vous connaissez du marché de l'emploi et des possibilités d'évolutions : le métier visé est-il présent dans le bassin de l'emploi ? Comment allez-vous procéder pour trouver un emploi dans ce nouveau métier ? Dans quel secteur d'activité et dans quel type d'entreprise (association, autre administration...) pensez-vous l'exercer ? Quelles seront les évolutions possibles ? ...
Pour une création d'entreprise : avez-vous réalisé des études préalables (lieu d'installation, études de marché, ...) ? Quel statut envisagez-vous pour la création de votre entreprise, quelles démarches avez-vous effectuées auprès des différents organismes ?

Si ma demande de CFP est acceptée et que je puis donc intégrer la formation au 31 août, je projette de rapidement candidater (1er trimestre 2027) pour trouver un poste dès ma fin d'études (si obtention du diplôme, dès fin mai 2027- 83% de réussite pour la promotion 24/25). Je souhaiterais, dans l'idéal, pouvoir exercer dans un petit domaine, comme second ou bien chef de culture (100% de taux d'emploi pour la promotion 24/25 au niveau local au regard du nombre de domaines, caves dans le département). Si cela est possible dans le domaine où j'exercerai, je souhaiterais progressivement pouvoir agrémenter mon poste et proposer d'autres de mes compétences: culinaires par le biais d'associations mets-vins au domaine, sportives par le biais de trails découvertes du vignoble (sols, cépages, méthodes de culture) pour les clients-touristes (entraîneuse bénévole en club d'athlétisme). Le changement climatique et les habitudes de consommations ont un impact réel sur le vignoble alsacien et son économie, mais de nouveaux marchés, des solidarités (GAEC) sont à créer, de nouvelles à y associer pour sa pérennisation...ou son renouveau (comme l'évolution des cépages). Et ces nouveaux enjeux, si ils sont source d'inquiétude sont aussi stimulants.

JE

at
de

FA

IE

donnée

le cadre du traitement

Fiche critères

- Exercice civil : 2026
- Date CGR/CT : 02/07/2026
- Numéro de dossier : 60115
- Anonymisation des dossiers : oui

Item	Saisi	Note	Total
02/07/2026			
056/2026/60115 - - BREVET DE TECHNICIEN SUPERIEUR AGRICOLE VITICULTURE OENOLOGIE			
1. Objectif de l'agent			
Développer ses connaissances ou compétences dans son champ professionnel		0	0
Développer ses connaissances ou compétences hors de son champ professionnel		30	0
Opérer une reconversion	1	40	40
2. Finalité de la formation			
Formation à dominante développement personnel ou dimension comportementale		-120	0
Formation n'est pas en adéquation avec la qualification de l'agent ou la technique qu'il veut développer ou la formation correspond à une technique non reconnue		-120	0
Formation permettant de développer des compétences dans le champ social et culturel		20	0
Formation débouchant sur l'exercice d'une profession non réglementée - formation non prioritaire	1	20	20
Formation permettant d'exercer une profession réglementée - formation prioritaire		40	0
3. Sanction de la formation			
Autre ou absence de sanction de formation		0	0
Formation qualifiante reconnue par un secteur ou branche (CQP : certificat de qualification prof.)		35	0
Diplôme délivré par un Ministère ou Certification professionnelle inscrite au RNCP (répertoire national des certifications professionnelles)	1	40	40
4. Catégorie professionnelle			
A (ou contractuel assimilé)			
B (ou contractuel assimilé)	1	6	6
C (ou contractuel assimilé)		7	0
4.1 Agent mentionné à l'art. L.422-3 du code général de la Fonction Publique bénéficiant des évolutions réglementaires du décret du 22 juillet 2022			
Oui			
5. Cohérence du projet			
Insuffisant		3	0
Passable		-60	0
Moyen		0	0
Bon		60	0
Très bon		90	0
6.1 Accès à une première qualification			
Accès à une première qualification		120	0
6.2 Formation consécutive à une validation partielle VAE			
Formation consécutive à une validation partielle VAE		20	0
6.3 Formation ayant obtenu le financement antérieur d'un CFP mais non effectué pour un motif valable			
Formation ayant obtenu le financement antérieur d'un CFP par l'ANFH mais n'ayant pu être effectuée pour un motif valable (ex: maternité, retrait autorisation d'absence)		10	0
6.4 Agent sénior (+ de 45 ans)			
Agent sénior (+ de 45 ans)		10	0
6.5 Coût du dossier non cohérent au regard des prix du marché			
Coût du dossier non cohérent au regard des prix du marché		20	0
6.6 Spécifique			
Saisir le libellé		-120	0
		20	0
Total Demande :			106

