

Fiche demande

Etablissement : EPSAN BRUMATH		N° demande : 085 / 2026 / 60114
Nom :		
Matricule :	Date de naissance : 12/12/1989	Date entrée FPH : 18/04/2016
Statut : Titulaire	Temps de travail : 80 %	Temps de service : 9 ans et 3 mois
Grade : PSYCHOMOTRICIEN		
Diplôme :		
Adresse :		

Organisme : 23395	GNA
NDA : 4267P001167	Catégorie : SECTEUR EDUCATION NATIONALE
Caractère : Continu	Dates de formation : du 01/09/2026 au 30/06/2028
Répartition :	Coût module : 20 678 €
Durée PC : 449 jours	Durée totale : 449 jours Coût horaire :

Prise en charge demandée : du 01/09/2026 au 30/06/2028	
Nature : Dossier classique	CGR : 02/07/2026 Décision : Sans décision
Intitulé : BACCALAUREAT PROFESSIONNELS TECHNICIEN CONSTRUCTION BOIS ET MENUISIER AGENCEUR	

09 / 2026	10 / 2026	11 / 2026	12 / 2026	01 / 2027	02 / 2027	03 / 2027	04 / 2027	05 / 2027	06 / 2027	07 / 2027	08 / 2027
24 jours	20 jours	23 jours	16 jours	23 jours	23 jours	17 jours	25 jours	20 jours	24 jours	14 jours	14 jours
09 / 2027	10 / 2027	11 / 2027	12 / 2027	01 / 2028	02 / 2028	03 / 2028	04 / 2028	05 / 2028	06 / 2028		
24 jours	18 jours	23 jours	14 jours	24 jours	18 jours	26 jours	15 jours	20 jours	24 jours		

Droits utilisés : 0.0 jours	Durée non indemnisée : 0 jours	Droits restants : 720.0 jours
------------------------------------	---------------------------------------	--------------------------------------

Exercice	Poste	Pédagogie	Déplacement	Indemnité	Total
2026	CFP (350)	3 822,44 €	899,35 €	8 641,45 €	13 363,24 €
2027	CFP (350)	11 006,78 €	2 589,69 €	24 883,2 €	38 479,67 €
2028	CFP (350)	5 848,78 €	1 376,11 €	13 222,45 €	20 447,34 €
Total :		20 678 €	4 865,15 €	46 747,1 €	72 290,25 €

Hébergement : 0 € **Repas :** 2 110 € **Transport :** 2 755,15 € **Subrogation pédagogie :** 20 678 €

Récapitulatif des dossiers de l'agent :

085 / 2025 / 60135	BC	BILAN DE COMPETENCES	Accord	0 jours
085 / 2026 / 60114	DC	BACCALAUREAT PROFESSIONNELS TECHNICIEN CONSTRUCTION BOIS ET	Sans décision	449 jours

A5 – EXPOSE DETAILLE DE VOTRE PROJET PROFESSIONNEL

Votre objectif : Opérer une reconversion en dehors de la fonction publique hospitalière
Profession visée : Menuisière-Charpentière

1. Quel est votre parcours ?

Diplômée de psychomotricité en juin 2014, et après deux années d'exercice dans le secteur du médico-social dans le privé, j'ai été recrutée **en tant que psychomotricienne dans la fonction publique hospitalière il y a dix ans, en avril 2016**. J'étais alors contractuelle et j'ai intégré un dispositif mobile de Soins Précoces dans un projet novateur de dépistage et de prise en soin du jeune enfant autiste (moins de 3 ans) et de son entourage. Je suis intervenue également dans des hôpitaux de Jour et CMP enfants. Au sein de ces équipes, j'ai bénéficié de diverses formations en lien avec ma pratique clinique de psychomotricienne qui m'ont permis de monter en compétences. J'ai présenté à la fin de l'année 2019 le concours sur titre en vue d'une titularisation qui a pris effet le 1er mai 2021 après ma période de stagiairisation. Depuis 10 ans, j'ai donc acquis une expérience solide dans le dépistage et le soin psychomoteur (observation fine de l'environnement, écoute et adaptation à l'autre) mais également **dans le travail en équipe pluridisciplinaire, l'adaptation aux différents lieux de travail, dans la rédaction d'écrits professionnels ainsi que dans la communication avec des partenaires extérieurs**.

2/3. Quel est votre projet en lien avec cette formation et son origine ? Comment avez-vous préparé votre Projet ?

Depuis 2023, toutefois, je peine à trouver dans mon activité professionnelle l'énergie qui m'habite habituellement dans les projets que je mène. Après qu'un **épuisement professionnel** a été identifié en mars 2025, un arrêt de travail m'a été préconisé et m'a permis de réaliser la **perte de sens qui s'était installée dans mon activité professionnelle**. C'est à ce moment-là que j'ai envisagé une **reconversion professionnelle**, choix qui s'est confirmé lors de l'évaluation par la médecine du travail de la difficulté à reprendre mon poste de psychomotricienne en octobre 2025.

J'aime le bois depuis toujours et je le travaille régulièrement pour des projets personnels en **menuiserie** (bibliothèque, dressing, bureau, escalier, etc...), sans en maîtriser toutefois les techniques professionnelles. L'aide de proches sur des chantiers de restauration de maisons alsaciennes m'a initiée à une autre approche du bois, celle du **charpentier** qui vient assurer la structure de la maison et/ou de la toiture. Ce métier m'a fortement attiré et je me suis mise à me renseigner sur la formation nécessaire à son exercice ainsi que sur les dispositifs de financements possibles.

En mai 2025, j'ai donc pris contact avec l'ANFH et je suis allée rencontrer un **CIO** puis **La Mission Locale, France Travail, la Chambre des Métiers, le GRETA, l'AFPA** (passation et validation des tests le 13 mai 2025) et les **Compagnons du Devoir**, afin de faire un tour complet des différentes possibilités de formation. J'ai également échangé avec de nombreux charpentiers (Florent Metz, Jeremy Brenner, Corentin, Lionel, Jean-François, Julien, Emmanuel, etc...) et d'autres professionnels de la construction sur leur parcours et leur vision du métier.

Tous s'accordent sur leur **plaisir du contact avec le bois**, une **vision très concrète de leur travail** avec un **résultat rapide** et une **satisfaction salariale** : entre 1 850 et 2 100€ brut en début de carrière en entreprise et jusqu'à 3 500€ en fin de carrière, voire plus en tant que chef d'équipe ou de chantier. En tant qu'auto-entrepreneur, la difficulté à se verser un salaire en tout début d'activité est présente comme dans tous les domaines, mais un charpentier expert indépendant peut espérer plus de 5 000€ net en fin de carrière. De plus, le métier reste intemporel, les charpentes traditionnelles étant encore largement utilisées dans les constructions neuves. Et cela reste d'autant plus **un métier d'avenir** que les constructions durables (ossature bois par exemple) se répandent et que les techniques d'isolation sont recherchées. Pour autant, ce que certains charpentiers relèvent comme **avantages du métier** tel qu'une activité dynamique en extérieur (en opposition à un travail statique de bureau en intérieur) peut être considéré comme des **contraintes** par d'autres (usure physique, risque du travail en hauteur, vécu difficile des intempéries, nombreux déplacements).

Avec l'accord de mon médecin, j'ai pu réaliser **un premier stage d'immersion professionnelle** du 26 mai au 06 juin 2025 avec le charpentier Frank Christmann de l'entreprise Christmann Rénov' à Strasbourg. J'ai pris beaucoup de **plaisir à travailler le matériau du bois**, à participer à la réalisation de ses deux ouvrages du moment (extension en ossature bois avec toit plat sur une maison d'habitation ; isolation extérieure d'un appentis à la fibre de bois avec bardage) et à **visualiser le résultat de mon travail** sur cette courte période de stage. J'y ai aussi noté la présence de **certaines tâches répétitives** et **l'effort physique intense**. Le milieu de la charpente est encore majoritairement masculin mais la tendance évolue et l'on commence à voir **de plus en plus de femmes** dans les formations et postes de l'ensemble des métiers du bâtiment. Certaines entreprises peuvent être encore réticentes à cette évolution de mixité mais la majorité des personnes que j'ai rencontrées trouvait que cela était bénéfique pour la profession. Aujourd'hui, le **progrès des engins de levage** ainsi que la prévention des risques tendent à protéger les professionnels et si la force physique n'est pas l'atout principal de quelqu'un, il aura des forces complémentaires à apporter à son équipe de travail.

Afin de pouvoir me former en charpente, j'ai **rencontré mi-mai 2025** Mesdames Sefiani et Krumeich, conseillères en formation professionnelle des GRETA Strasbourg Europe et Alsace Nord ainsi que Madame Pasquier, responsable de formation du lycée Couffignal de Strasbourg et Monsieur Cattarin, directeur de l'UFA Heinrich Nessel d'Haguenu. **Tous ont noté ma motivation et mon sérieux et ont donné leur accord pour m'intégrer dans ces cursus**. J'ai longuement hésité à présenter ce dossier à l'ANFH et à demander un Congé de Formation Professionnelle pour un début de formation en septembre 2025. Finalement, j'ai fait le choix de **reporter mon projet d'un an**, pour la rentrée de septembre 2026, afin de me laisser le temps de **mûrir le projet, voire d'ouvrir d'autres possibilités de reconversion**, notamment grâce à un **bilan de compétences**.

J'ai demandé à l'ANFH un financement pour un **bilan de compétences** que j'ai pu réaliser **entre octobre et décembre 2025** avec Christina Duchesne de Racine Projets. J'y ai eu la possibilité de mettre en lumière la manière dont je souhaite travailler et d'explorer différentes pistes de reconversion. J'ai **observé ou discuté avec différents professionnels du bois** comme Lisa Duchêne, luthière en guitare, Antoine Stroesser, ébéniste restaurateur de mobilier ancien, Samuel Hohwald éducateur spécialisé en menuiserie, Guy Jeanson, technicien forestier, Augustin Metz, auto-entrepreneur en éco-construction ou Benoît Melchior, architecte d'intérieur ainsi que des menuisiers. (Pierre-Etienne, Rémy, Simon, etc..).

Les retours d'expérience des menuisiers et ébénistes diffèrent un peu de ceux des charpentiers. Ils travaillent **plus souvent en atelier** et les chantiers sont **principalement en intérieur**, ils sont donc moins exposés aux aléas climatiques et aux risques du travail en hauteur. Le salaire est légèrement inférieur : entre 1 800 et 2 000€ brut en début de carrière en entreprise et jusqu'à 3 200€ en fin de carrière. Pour un indépendant, il peut être nettement supérieur, jusqu'à 8 000 € net en fin de carrière, pour un indépendant en agencement de luxe ou en ébénisterie d'art très réputé. Par ailleurs, le métier a beaucoup évolué ces dernières années, l'usage du bois massif est devenu plus rare, remplacé par des matériaux dérivés comme le médium (MDF), le contreplaqué ou le mélaminé qui coûtent moins cher en matière première mais surtout en temps de main-d'œuvre nécessaire au travail de la matière. La clientèle se tourne plutôt vers des solutions de grande distribution et le mobilier en kit qui sont plus abordables et immédiats. Le recours à l'artisan pour du sur-mesure traditionnel est donc devenu une exception, notamment dans le secteur du luxe ou de la rénovation de prestige, où le budget permet de valoriser le geste technique et la noblesse du bois.

Pour élargir ma représentation du métier de menuisier, j'ai demandé à mon hôpital la possibilité de réaliser **une immersion professionnelle au sein de leur atelier de menuiserie**, ce qui a pu se faire début décembre 2025. J'y ai observé la fonction du menuisier au sein de l'hôpital, notamment l'entretien des huisseries et du mobilier ainsi que la conception et réalisation d'éléments de mobilier au sein des services.

J'ai pu réaliser **une seconde immersion professionnelle en charpente durant tout le mois de septembre 2025** au sein d'une entreprise de charpente : Bois2Boo à Châtenois, me permettant de voir le métier exercé par une équipe plus conséquente (20 salariés) et des moyens techniques différents (logiciels de Dessin Assisté par Ordinateur (DAO), machine de découpe numérique, atelier avec pont roulant, etc...). Cela m'a permis d'expérimenter d'autres aspects du métier : conception d'un projet par DAO, fabrication à l'atelier de murs en ossature bois et d'éléments de charpente, pose de ces éléments sur chantier, isolation intérieure à la fibre de bois, pose de bardage...tout en expérimentant l'ambiance de travail d'un chantier avec plusieurs corps de métiers du bâtiment et des horaires plus conséquents (40h/semaine dans cette entreprise).

Ces échanges et stages ont confirmé mon envie de **concevoir et réaliser des ouvrages en bois à moyenne ou grande échelle**, en restant en contact avec la matière première du bois, tout en diversifiant mes activités (conception, réalisation, pose...). La **complémentarité des métiers de menuisier-charpentier** m'amène à choisir de me former sur le double domaine avec la menuiserie pour maîtriser les techniques d'assemblage de bois et le maniement des outils et la charpente pour avoir une maîtrise solide de la conception et réalisation d'ouvrages en bois.

4. Pourquoi avez-vous choisi cette formation et cet organisme ?

Il est essentiel pour moi de réaliser une formation délivrant un **diplôme reconnu** dans le monde professionnel. Les organismes de formation pour adultes les proposant aujourd'hui en Alsace sont l'AFPA avec le plateau technique bois à Colmar, les Compagnons du Devoir avec le cursus pour les +25 ans à Nancy et le GRETA avec des formations continues ou en alternance au lycée Couffignal de Strasbourg, Heinrich Nessel à Haguenau, Jules Verne à Saverne ou Schweisguth à Sélestat.

Ce choix de reconversion professionnelle **implique directement ma famille, notamment** en termes de rythme quotidien. Je le fais avec le soutien de mon compagnon et de mes trois jeunes enfants

mais il est primordial pour moi que cette décision les perturbe le moins possible. Des **revenus mensuels suffisants** me sont nécessaires pour rembourser mon prêt immobilier et subvenir aux besoins d'une famille nombreuse. C'est pourquoi le dispositif du Congé de Formation Professionnelle est idéal pour moi, me permettant de réaliser ma formation tout en gardant 85 % de mon salaire. J'ai conscience aussi de ma fragilité récente liée aux difficultés de santé que j'ai traversées ces derniers mois, il me paraît donc essentiel que **le rythme de cette formation soit adapté à mes besoins afin de pouvoir concilier vie familiale et vie professionnelle et mener la formation à terme**. Pour cela, **le temps de trajet** jusqu'au lieu de formation et **le rythme de formation** sont mes deux critères de choix principaux. C'est pourquoi j'ai choisi de me former :

- auprès du **GRETA Nord Alsace** sur le plateau technique bois du **lycée Heinrich Nessel** d'Haguenau, à 30 min de mon domicile.

J'ai étudié début 2026 la possibilité de réaliser ma formation au sein du lycée Louis Couffignal de Strasbourg, plus proche de mon domicile. Toutefois, un litige entre le GRETA de Strasbourg et le lycée, que j'ai découvert en avril 2026, mettant en péril la formation d'adultes au sein du lycée dès septembre prochain m'a amenée à rencontrer très rapidement Frank Mesnil, conseiller en formation professionnelle du GRETA Nord Alsace, ainsi que Thomas Brière, Directeur Délégué aux Formations Professionnelles et Technologiques du lycée Heinrich Nessel d'Haguenau. J'ai senti auprès d'eux **un grand intérêt pour mon profil et mon projet de formation**, menant une réflexion afin d'aménager le contenu de formation pour qu'il soit le mieux adapté à mon projet. J'ai donc **pris la décision de me former auprès d'eux**, sentant mon profil bien accueilli et mon projet pris au sérieux, et m'assurant ainsi une sécurité de formation pour l'an prochain.

- en réalisant un **double Bac Professionnel Technicien Constructeur Bois (TCB) - Technicien Menuisier Agenceur (TMA)** en formation continue en deux ans.

La passation de deux bacs professionnels la même année n'est pas possible au niveau de l'éducation nationale. Il me faudra donc présenter une spécialité en juin 2027 et l'autre en juin 2028. Toutefois, c'est la **planification de ce double diplôme sur les deux années** qui me permettrait d'avoir une **formation la plus complète possible** avec des enseignements des deux spécialités chaque année, faisant des **liens entre menuiserie et charpente sur les notions abordées** ainsi qu'une planification des stages durant l'été 2027, me permettant d'étaler les périodes de stages et d'ainsi **garder** :

- un **rythme hebdomadaire de 80% adapté à mes besoins**
- la **possibilité de poser des congés durant l'année**
- une **indemnisation à 85% de mon salaire (85% des 80% ETP) maintenue sur l'ensemble de la formation**

Nous avons évoqué plusieurs montages de formation et celui retenu a été approuvé oralement par l'inspecteur académique, qui devra encore valider officiellement mon dossier de positionnement en septembre prochain. Messieurs Mesnil et Brière ont **validé, établi et chiffré cette formation**.

5. Que ferez-vous à l'issue de la formation ?

A l'issue de la formation, j'ai le projet de travailler **en tant que salariée** en entreprise **afin de continuer à monter en compétences et expériences**. Je cherche plutôt des entreprises de petite taille où la **diversité et la polyvalence du travail** sont plus présentes. J'aurai eu l'occasion par mes stages de rencontrer diverses entreprises, de me faire une idée du type de travail spécifique à chacun.e, de l'ambiance qui s'y trouve. Je suis assez sereine sur ma facilité à trouver un emploi. En effet, en Alsace et dans le Bas-Rhin, les métiers de charpentier bois et de menuisier agenceur connaissent en 2026 une **tension de recrutement particulièrement sévère**. Selon le BMO 2026 de France Travail, plus de 80 % des projets de recrutement pour les menuisiers dans le Bas-Rhin sont jugés difficiles par les employeurs, contre 65,2 % en moyenne pour l'ensemble du BTP au niveau national. En **avril 2026**, on recensait simultanément **50 à 70 offres actives pour des charpentiers bois sur le bassin de Strasbourg** et **plus de 120 offres pour des menuisiers sur le Bas-Rhin**, illustrant un déséquilibre structurel entre la demande des entreprises et les candidats disponibles. Les TPE et PME familiales alsaciennes font face à un double défi : **remplacer les nombreux départs en retraite** — environ 39 % des artisans menuisiers ont plus de 50 ans — et **recruter des profils formés aux nouvelles normes d'isolation RE2020**. À cela s'ajoute un effet frontalier propre à l'Alsace, où la proximité de l'Allemagne et de la Suisse attire les profils qualifiés vers des rémunérations plus élevées. Ces **deux métiers figurent officiellement sur la liste nationale des métiers en tension** depuis mai 2025, et la demande ne devrait pas fléchir, la rénovation énergétique devant générer **entre 170 000 et 250 000 emplois supplémentaires d'ici 2030**. (Cf annexe 1).

Besoins en recrutement Charpentiers Bois & Menuisiers Agenceurs

Alsace · Bas-Rhin · Strasbourg

Synthèse réalisée en avril 2026 — données France Travail BMO 2026

2,275 M	-6,5 %	162 940	46,2 %
projets recrutement France – BMO 2026	vs 2025 (recul national)	projets Grand Est 2026 (-1,1 %)	difficiles Grand Est (-5,2 pts)
65,2 %	>80 %	50-70	>120
projets BTP difficiles national BMO 2026	projets menuiserie difficiles Bas-Rhin 2026	offres charpentiers actives Strasbourg avr. 2026	offres menuisiers actives Bas-Rhin avr. 2026

Sources : BMO 2026 : enquête sur le marché du travail, charpentiers (B1X33) et menuisiers/agenceurs (B2X18), département Bas-Rhin. Offres disponibles France Travail, avril 2026.

1. Contexte national – BMO 2026 : le BTP, secteur le plus en tension

L'enquête **Besoins en Main-d'Œuvre 2026**, publiée le 21 avril 2026 par France Travail, recense **2,275 millions d'intentions de recrutement** en France — en recul de 6,5 %, deux fois moins marqué qu'en 2025. Le **BTP concentre 139 510 projets** (-16,4 %), le recul le plus fort de l'économie. Paradoxalement, c'est aussi le secteur où recruter reste le plus difficile : **65,2 % des postes jugés difficiles** contre 43,8 % en moyenne nationale. Le BTP est l'une des 11 filières prioritaires de la stratégie sectorielle France Travail 2026.

Taux de difficulté par secteur – France entière (BMO 2026)

Secteur	Projets 2026	% difficiles	Tendance vs 2025
Construction / BTP	139 510	65,2 %	↓ -16,4 %
Santé / social	322 000	54,0 %	↑ +0,4 %
Industrie	211 000	48,0 %	stable
Numérique	84 200	49,5 %	stable
Hôtellerie-restauration	319 000	44,0 %	stable
Transport / logistique	94 000	43,5 %	stable
Commerce / distribution	264 000	36,0 %	stable
Moyenne nationale	2 275 000	43,8 %	↓ -6,3 pts

Source : France Travail – BMO 2026, publiée le 21/04/2026

Le BTP est le seul grand secteur à cumuler le recul le plus fort en volume (-16,4 %) ET le taux de difficulté le plus élevé (65,2 %). Recruter dans la construction est structurellement difficile, quelle que soit la conjoncture.

2. Tension confirmée dans le Bas-Rhin en 2026

Un arrêté du 21 mai 2025 (Journal officiel) inscrit charpentiers bois et menuisiers/agenceurs sur la liste nationale des métiers en difficulté de recrutement. En 2026, les charpentiers entrent dans le **top 10 des métiers les plus difficiles à recruter** toutes filières confondues (BMO 2026).

Le requêteur France Travail BMO 2026 (famille B2X38, Bas-Rhin) confirme que **plus de 80 % des projets de recrutement pour les menuisiers et agenceurs dans le Bas-Rhin sont jugés difficiles** — nettement supérieur à la moyenne BTP nationale (65,2 %) et au taux national de ce métier en 2025 (72 %).

Les entreprises alsaciennes — **majoritairement des TPE et PME familiales** — font face à un double défi : remplacer les départs en retraite (**~39 % des artisans menuisiers ont plus de 50 ans**) et trouver des candidats formés aux nouvelles normes d'isolation (RE2020), encore peu nombreux sur le marché.

Comparatif taux de difficulté – Bas-Rhin BMO 2026 et national BMO 2025

Métier	Bas-Rhin BMO 2026	National BMO 2025	Tension
Couvreurs	n.d.	82 %	Très élevée
Charpentiers bois	n.d.	78 %	Très élevée
Maçons qualifiés	n.d.	73 %	Élevée
Menuisiers / ouvr. agencement	>80 %	72 %	Très élevée
Électriciens du bâtiment	n.d.	70 %	Élevée
Moy. BTP 2025 / 2026	—	66 %	65,2 %

Sources : requêteur France Travail BMO 2026 (fa=44) | B2X38 | BMO 2025 - Batiweb | 1/2026 | n.d. = Donnée non disponible | Niveau : Bas-Rhin

Sur 10 entreprises du Bas-Rhin cherchant un menuisier agenceur, plus de 8 éprouvent des difficultés à recruter le bon profil. Ce taux local (>80 %) dépasse la tension nationale de 2025 (72 %), confirmant que l'Alsace est une zone particulièrement sous pression.

3. Grand Est et Alsace – BMO 2026 : une région plus résiliente

Avec **162 940 projets en 2026**, le Grand Est enregistre un recul de seulement **-1,1 %**, bien en deçà de la baisse nationale (-6,5 %). Le taux de difficultés s'améliore à **46,2 %** (-5,2 pts), mais reste supérieur à la moyenne nationale. Le Bas-Rhin, la Marne et la Moselle concentrent **53,5 % des projets** de la région.

Évolution Grand Est – BMO 2025 vs BMO 2026

Indicateur	BMO 2025	BMO 2026	Évolution
Projets de recrutement Grand Est	164 735	162 940	-1,1 %
% projets difficiles Grand Est	51,4 %	46,2 %	-5,2 pts
Part des 3 grands départements	~54 %	53,5 %	stable
Projets Bas-Rhin (estimation)	37 500	~35 000	~-7 %

Sources : France Travail BMO 2026 - Le Journal des Entreprises Grand Est - mai 2026 - Estimation Bas-Rhin - part historique - 2,3 % du total Grand Est 2026

4. Focus Bas-Rhin et bassin de Strasbourg

Le Bas-Rhin est le **premier département employeur du Grand Est**. Le détail par bassin ci-dessous est issu du BMO 2025 (données 2026 désagrégées à paraître courant mai 2026). Les tendances structurelles restent valables.

Projets de recrutement par bassin d'emploi – Bas-Rhin (BMO 2025)

Bassin d'emploi	Projets 2025	% difficiles	% saisonniers
Strasbourg	21 330	53,2 %	18,6 %
Molsheim	4 640	48,7 %	42,2 %
Sélestat (partiel)	4 030	47,1 %	50,6 %
Haguenau	3 350	53,1 %	21,8 %
Sarre-Union / Saverne	2 350	68,5 %	20,4 %
Wissembourg	1 820	44,0 %	40,7 %
Total Bas-Rhin	37 500	52,5 %	26,4 %

Source : France Travail | requeter / BMO 2025 | données agrégées à la dizaine

Strasbourg représente **57 % des projets du Bas-Rhin**. Sa faible part saisonnière (18,6 %) confirme des besoins **structurels et pérennes**. Le bassin Sarre-Union / Saverne affiche le taux le plus élevé du département (68,5 %) : les territoires ruraux sont encore plus exposés à la pénurie.

Offres actives sur le bassin de Strasbourg et le Bas-Rhin – avril 2026

Métier	Zone de recherche	Offres actives (avril 2026)	Source
Charpentiers bois	Strasbourg et environs	50 à 70 offres	France Travail
Menuisiers (bois, PVC, alu)	Strasbourg / Bas-Rhin	plus de 120 offres	France Travail

Source : France Travail | offres actives recensées en avril 2026 | candidat.france.fr

Plus de 120 offres de menuisiers simultanément actives en avril 2026 dans le seul Bas-Rhin : le marché est structurellement déséquilibré, la demande des entreprises dépassant très largement le nombre de candidats disponibles.

5. Portraits des deux métiers

Charpentier bois

Le charpentier bois conçoit et assemble les structures porteuses en bois : charpentes traditionnelles ou industrielles, ossatures bois (RE2020), rénovation. Il intervient aussi bien en construction neuve qu'en réhabilitation.

Tension	Très élevée – 78 % difficiles (national BMO 2025), top 10 BMO 2026
Statut	Métier en tension – Arrêté du 21 mai 2025 (Journal officiel)
Formations	CAP Charpente · BP · Bac Pro TPRB · BTS Bois et Construction
Contexte	Construction bois en forte croissance : RE2020, ossature bois, rénovation
Employeurs	Artisans TPE/PME charpente-couverture, bureaux d'études bois, promoteurs

Menuisier agenceur

Le menuisier agenceur fabrique et pose des éléments intérieurs sur mesure : placards, cuisines intégrées, agencements de commerces et d'hôtels. Environ **90 % des jeunes menuisiers** travaillent dans des entreprises artisanales.

Tension	Très élevée localement – >80 % difficiles dans le Bas-Rhin (BMO 2026)
Statut	Métier en tension – Arrêté du 21 mai 2025 (Journal officiel)
Formations	CAP Menuiserie · Bac Pro BOIS · BTS Systèmes Constructifs Bois
Contexte	Rénovation énergétique, agencement hôtelier et commercial, cuisine sur mesure
Employeurs	Menuiseries artisanales, cuisinistes, agenceurs (hôtels, commerces, bureaux)



Bilan de l'immersion professionnelle



Immersion Facilitée



Entreprise

FRANK CHRISTMANN

Identifiant de la convention: 2f7e4c7a-1f14-4b97-b397-6a848e202495

Cette immersion s'est déroulée du 26/05/2025 au 06/06/2025 au sein de **FRANK CHRISTMANN** (Siret n° [94913454800013](#)) à l'adresse suivante **3 RUE DE BISCHWILLER 67000 STRASBOURG**

- **Métier observé :** Charpentier / Charpentiere
- **Objectif de l'immersion :** Confirmer un projet professionnel

Évaluation du tuteur de l'immersion

Tuteur : Frank CHRISTMANN

- **Immersion réalisée :** Oui
- **Nombre total d'heures :** 63h
- **Date réelle de fin :** 06/06/2025
- **Embauche :** Non

Appréciation générale

La candidate a été curieuse et impliquée ce qui a rendu l'immersion très agréable.

Conseils pour la suite

Continuer de la sorte.

Ce document a été généré automatiquement par le logiciel Immersion Facilitée.

FRANK CHRISTMANN. Il peut être utilisé comme référence lors de futurs entretiens ou dans le dossier de candidature pour valoriser l'expérience acquise au sein de l'entreprise d'accueil.

Nous vous encourageons à conserver ce PDF comme preuve officielle de votre immersion et des engagements professionnels en vue de vos futures candidatures.

6. Pourquoi est-il si difficile de recruter ?

Les difficultés résultent de plusieurs facteurs structurels qui se cumulent en Alsace de façon particulièrement marquée.

- **Un déficit d'attractivité persistant** : salaires perçus insuffisants au regard des conditions d'exercice (travail physique exigeant, intempéries, port de charges), image peu valorisée du travail manuel chez les jeunes.
- **Une pyramide des âges critique** : environ **39 % des artisans menuisiers ont plus de 50 ans**. Les départs en retraite s'accroissent sans être compensés par des entrées suffisantes dans la profession.
- **Un écart de compétences lié aux nouvelles normes** : la maîtrise des exigences d'isolation thermique (RE2020) est encore insuffisante parmi les profils disponibles.
- **Des flux de formation insuffisants** : les CAP et Bac Pro Bois peinent à recruter leurs effectifs malgré des taux d'insertion à l'emploi souvent supérieurs à 80 %.
- **Une demande structurellement en hausse** : la rénovation énergétique nécessitera entre **170 000 et 250 000 emplois supplémentaires d'ici 2030** (DARES), dont une part importante dans ces deux métiers.
- **Un effet frontalier spécifique à l'Alsace** : la proximité de l'Allemagne et de la Suisse crée un appel d'air significatif vers des rémunérations souvent supérieures de 20 à 40 % de l'autre côté du Rhin.

L'Alsace cumule trois facteurs aggravants : la forte dynamique économique de la métropole strasbourgeoise, une pyramide des âges défavorable dans la profession et l'effet frontalier. Le résultat est un déséquilibre structurel entre l'offre et la demande de travail qualifié dans les métiers du bois.

7. Leviers d'action disponibles

- **Développement de l'apprentissage** : voie reine pour recruter en tension, en progression dans la filière bois. Permet d'intégrer dès la formation les exigences RE2020.
- **Dispositifs France Travail** : formations préalable à l'emploi (POEI), méthode de recrutement par simulation (MRS), immersions professionnelles et préparations opérationnelles.
- **Recrutement facilité hors UE** : l'arrêté du 21 mai 2025 permet aux entreprises de recruter des travailleurs non-européens sur ces métiers sans dépôt préalable d'offre.
- **Revalorisation salariale** : les entreprises qui s'alignent au-dessus des minima conventionnels fidélisent mieux leurs équipes face à la concurrence frontalière.
- **Stratégie sectorielle BTP France Travail 2026** : filière prioritaire, équipes dédiées, plus de 40 accords de partenariat signés et 400 000 prospections prévues.


8. Sources et précisions méthodologiques

- France Travail – Requêteur BMO 2026, charpente (B1X33) et menuiserie/agencement (B2X38), département Bas-Rhin (statistiques.francetravail.org/bmo).
- France Travail – Enquête BMO 2026 nationale, publiée le 21/04/2026.
- France Travail – Enquête BMO 2025 : taux de difficulté par métier et données Bas-Rhin par bassin d'emploi.
- France Travail – Offres actives avril 2026 (candidat.francetravail.fr, charpentier et menuisier, zone Strasbourg / Bas-Rhin).
- DARES – Indicateurs des métiers en tension 2024 ; projections emploi rénovation 2030.
- Arrêté du 21 mai 2025 (Journal officiel) – Liste nationale des métiers en tension.
- Le Journal des Entreprises Grand Est – résultats BMO 2026 Grand Est, mai 2026.
- Batiweb (avril 2026) · Batiactu (mai 2025) · France Bleu Alsace (mai 2024).

Les données BMO est indicative (selon les données nationales) et ne reflète pas la situation réelle de la filière. Les données BMO 2026 Bas-Rhin (3 000 projets tous métiers) sera confirmée par le requêteur en mai 2026. Le taux de 80% menuiserie/agencement Bas-Rhin est issu de requêteur BMO 2026 famille B. Le département 07.

Bilan de l'immersion professionnelle

 Personne en immersion
CECILE HEBERLE

 Entreprise
BOIS2BOO (BOIS2BOO)

Identifiant de la convention: 079c4579-8bff-40a1-9835-2b65b6940be6

Cette immersion s'est déroulée du 15/09/2025 au 26/09/2025 au sein de **BOIS2BOO (BOIS2BOO)** (Siret n° : [49345395500020](#)) à l'adresse suivante **ZA 15 RUE DES MOULINS 67730 CHATENOIS**.

- **Metier observé :** Charpentier / Charpentière
- **Objectif de l'immersion :** Confirmer un projet professionnel

Évaluation du tuteur de l'immersion

Tuteur : Christophe DZONI

- **Immersion réalisée :** Oui
- **Nombre total d'heures :** 77h45
- **Date réelle de fin :** 26/09/2025
- **Embauche :** Non

Appréciation générale

s'est très bien intégrée au sein de l'entreprise, elle s'est montrée curieuse et volontaire. Les 3 équipes qu'elle a accompagné, sur 3 types de travaux très différents (bardage, assemblage en atelier et montage) ont fait des retours positifs concernant la compréhension des tâches et leurs correctes réalisations.

Conseils pour la suite

peut choisir sans problème de travailler dans la charpente.

Ce document a été rédigé dans le cadre de l'immersion professionnelle réalisée par CECILE HEBERLE chez BOIS2BOO (BOIS2BOO). Il peut être utilisé comme référence lors de futurs entretiens ou dans le dossier de candidature pour un emploi. Il est accessible au site de l'immersion facilitée.

Nous vous encourageons à conserver ce PDF comme preuve officielle de votre immersion et des compétences développées, en vue de vos futures candidatures.

Bilan de l'immersion professionnelle



Identifiant de la convention: 016e3574-283c-4b10-a1ed-977fa5b2f6db

Cette immersion s'est déroulée du 02/09/2025 au 12/09/2025 au sein de **BOIS2BOO (BOIS2BOO)** (Siret n° : 49345395500020 r2) à l'adresse suivante **ZA 15 RUE DES MOULINS 67730 CHATENOIS**.

- **Métier observé** : Charpentier / Charpentiere
- **Objectif de l'immersion** : Découvrir un métier ou un secteur d'activité

Évaluation du tuteur de l'immersion

Tuteur : Christophe OZON

- **Immersion réalisée** : Oui
- **Nombre total d'heures** : 70h
- **Date réelle de fin** : 12/09/2025
- **Embauche** : Non

Appréciation générale

• est une personne très impliquée, volontaire, intéressée et à l'écoute.
Elle a une bonne compréhension des consignes qu'elle applique avec efficacité.

Conseils pour la suite

• montre de bonnes aptitudes pour réussir dans le métier de charpentière si son projet professionnel se confirme.

Ce document a été rédigé dans le cadre de l'immersion professionnelle réalisée par CECILE HEBERLE chez BOIS2BOO (BOIS2BOO). Il peut être utilisé comme référence lors de futurs entretiens ou dans le dossier de candidature pour valoriser l'expérience acquise au sein de l'entreprise d'accueil.

Nous vous encourageons à conserver ce PDF comme preuve officielle de votre immersion et des compétences développées, en vue de vos futures candidatures.

Réalisations personnelles en menuiserie



Dressing



Bibliothèque sous combles



Bureau double et rangements

