

Fiche demande

Etablissement : FOYER DE L'ENFANCE		N° demande : 082 / 2026 / 60107	
Nom :			
Matricule :	Date de naissance : 30/06/1972	Date entrée FPH : 06/10/2003	
Statut : Titulaire	Temps de travail : 100 %	Temps de service : 22 ans	
Grade : EDUCATEUR JEUNES ENFANTS			
Diplôme :			
Adresse :			

Organisme : 463462	ECO CONSEIL
NDA : 42670111567	Catégorie : SECTEUR PRIVE NON LUCRATIF
Caractère : Continu	Dates de formation : du 21/09/2026 au 30/09/2027
Répartition :	Coût module : 8 030 €
Durée PC : 319 jours	Durée totale : 319 jours Coût horaire :

Prise en charge demandée : du 21/09/2026 au 30/09/2027	
Nature : Dossier classique	CGR : 02/07/2026 Décision : Sans décision
Intitulé : MASTERE SPECIALISE ECO CONSEILLER	

09 / 2026	10 / 2026	11 / 2026	12 / 2026	01 / 2027	02 / 2027	03 / 2027	04 / 2027	05 / 2027	06 / 2027	07 / 2027	08 / 2027
10 jours	30 jours	30 jours	18 jours	30 jours	23 jours	30 jours	30 jours	21 jours	26 jours	14 jours	30 jours
09 / 2027											
27 jours											

Droits utilisés : 0.0 jours	Durée non indemnisée : 0.0 jours	Droits restants : 360.0 jours
------------------------------------	---	--------------------------------------

Exercice	Poste	Pédagogie	Déplacement	Indemnité	Total
2026	CFP (350)	3 085,17 €	0 €	11 837,22 €	14 922,39 €
2027	CFP (350)	5 814,83 €	0 €	31 072,72 €	36 887,55 €
Total :		8 900 €	0 €	42 909,94 €	51 809,94 €

Hébergement : **Repas :** **Transport :** **Subrogation pédagogie :** 8 030 €

Récapitulatif des dossiers de l'agent :

082 / 2016 / 60020	VAE	CONGE VAE ACCOMPAGNEMENT	Accord	0 jours
082 / 2026 / 60107	DC	MASTERE SPECIALISE ECO CONSEILLER	Sans décision	319 jours

Dossier ANFH Partie A5

01. Quel est votre parcours ?

Éducatrice de Jeunes Enfants dans la fonction publique hospitalière depuis 2003, j'ai exercé plus de 20 ans dans la protection de l'enfance, au sein du Foyer Départemental de l'Enfance. Mes missions m'ont amenée à accompagner des enfants et des familles en difficulté, à travailler en équipe pluridisciplinaire et à coordonner des actions éducatives. (Cf. CV)

Au cours de mon parcours, j'ai développé des compétences en animation de groupes, en conduite de projets, en observation et en adaptation aux besoins de publics fragilisés. J'ai également acquis une capacité à travailler en partenariat et à m'inscrire dans des dynamiques institutionnelles. Progressivement, j'ai orienté ma réflexion vers les questions de santé, de bien-être et de lien à la nature, ce qui m'a conduite à me former à l'hortithérapie (approche thérapeutique par le contact avec la nature), à me former au jardin nature et à m'investir dans un jardin partagé.

Aujourd'hui, dans un contexte d'inaptitude à mon poste, je m'inscris dans une démarche de reconversion professionnelle visant à mobiliser mes compétences dans le domaine de l'environnement et du développement durable. (Cf. RQTH)

02. Quel est votre projet en lien avec cette formation et son origine ?

Toute au long de ma carrière professionnelle, j'ai été confrontée à des situations mettant en évidence l'importance des facteurs environnementaux dans le bien-être et la santé mentale des publics accompagnés. Ces expériences ont progressivement nourri ma réflexion sur les liens entre cadre de vie, nature et accompagnement éducatif.

Dans ce contexte, je me suis intéressée à l'hortithérapie, en développant un projet de jardin thérapeutique à destination de publics vulnérables, notamment en lien avec la santé mentale. Cette première orientation m'a permis d'expérimenter concrètement les apports de la nature dans une démarche éducative et thérapeutique, tout en développant mes compétences en conception et animation de projets.

Au fil de ce travail, j'ai pris conscience de la nécessité d'élargir mon approche à des enjeux plus globaux, tels que le développement durable, la transition écologique et les politiques territoriales. Mon projet professionnel a ainsi évolué vers une volonté d'agir à une échelle plus large, en intégrant les dimensions environnementales, sociales et sanitaires.

Le Mastère Spécialisé Eco-Conseiller s'inscrit pleinement dans cette évolution. Il me permettra d'acquérir des compétences en analyse des enjeux environnementaux, en conduite de projets transversaux, en animation de démarches participatives et en accompagnement au changement.

À l'issue de la formation, je souhaite m'orienter vers des fonctions de coordination ou de conduite de projets au sein de collectivités territoriales, d'associations ou de structures engagées dans la transition écologique.

Cette reconversion s'inscrit également dans ma situation professionnelle actuelle, marquée par une inaptitude à mon poste, et constitue une opportunité de valoriser mon expérience tout en m'engageant durablement dans un nouveau champ professionnel porteur de sens.

03. Comment avez-vous préparé votre projet ?

Dans le cadre de ma réflexion de reconversion professionnelle, j'ai souhaité engager une démarche approfondie afin de construire un projet réaliste, cohérent et durable. Pour cela, j'ai suivi la formation « Construire son projet d'évolution professionnelle » avec l'organisme Solerys. Ce travail m'a permis de faire un bilan de mon parcours et de mettre en évidence les compétences développées au cours de plus de vingt années dans la protection de l'enfance : accompagnement de publics fragilisés, conduite de projets, animation de groupes, travail partenarial et capacité d'adaptation. Cette démarche a également confirmé mon intérêt pour les problématiques environnementales et les métiers liés à la transition écologique.

Afin d'affiner mon orientation, j'ai entrepris des recherches approfondies sur les formations et les débouchés du secteur. J'ai consulté le contenu pédagogique du Mastère spécialisé Eco-conseiller afin de mieux comprendre les compétences visées, les modalités d'apprentissage et les perspectives professionnelles. J'ai également participé à deux réunions de présentation de la formation, une en distanciel le 2 décembre 2025 puis une en présentiel le 6 février 2026. Ces temps d'échange m'ont permis de poser des questions précises sur l'organisation de la formation, les missions professionnelles, les débouchés et les profils recherchés dans le secteur de la transition écologique.

Dans une volonté de confronter mon projet à la réalité du terrain, j'ai rencontré plusieurs anciens étudiants issus de secteurs différents. J'ai ainsi échangé avec une chargée de mission transition écologique au sein d'une collectivité territoriale, une cheffe de projet RSE dans une entreprise privée et un accompagnateur en transition écologique exerçant en activité indépendante. Ces rencontres m'ont permis de mieux comprendre la diversité des métiers accessibles après la formation, les compétences attendues et les réalités professionnelles selon les structures d'exercice. Elles ont également confirmé que mon expérience dans l'accompagnement, la coordination et le travail transversal constituent de solides atouts.

J'ai par ailleurs analysé le marché de l'emploi dans le domaine de la transition écologique en consultant des offres publiées sur plusieurs plateformes (France Travail, APEC, Emploi Territorial, Indeed). Cette recherche m'a permis d'identifier des opportunités concrètes dans les collectivités territoriales, les entreprises et les structures de conseil, sur des postes de chargée de mission transition écologique, chargée de projet développement durable, prévention des déchets, mobilité durable ou RSE. L'évolution actuelle des politiques environnementales et les besoins croissants d'accompagnement des territoires confirment que ce secteur offre de réelles perspectives d'emploi.

Enfin, j'ai pris en compte les impacts personnels et matériels de cette reconversion afin de sécuriser mon projet. La possibilité de suivre cette formation à Strasbourg, mon lieu de résidence, de bénéficier d'un maintien de salaire à hauteur de 85 % et d'avoir un rythme compatible avec ma situation personnelle constitue un cadre favorable à sa réussite.

04. Pourquoi avez-vous choisi cette formation et cet organisme ?

J'ai choisi le Mastère Spécialisé Eco-conseiller car il est délivré par l'INSA de Strasbourg et accrédité par la Conférence des Grandes Écoles (niveau Bac+6). Cette formation est reconnue pour sa qualité et sa longévité, elle va d'ailleurs fêter ses quarante ans d'existence.

Elle va m'apporter des connaissances et des compétences via cinq formats d'apprentissages : les modules d'enseignements théoriques, les séances de travaux pratiques, les visites de sites, le chantier d'application et la mission professionnelle. Cela constitue pour moi un cadre structurant et professionnalisant.

L'accompagnement proposé tout au long du parcours ainsi que la diversité des intervenants me permettront également d'affiner mon projet et de sécuriser mon insertion professionnelle.

Les échanges avec d'anciens étudiants m'ont permis de mieux comprendre la diversité des débouchés et de réaliser qu'une reconversion professionnelle vers un domaine parfois éloigné de mon métier d'origine pouvait être envisageable et enrichissante.

Cette formation correspond pleinement à mon projet de reconversion vers les métiers de l'environnement et de la transition écologique.

J'ai par ailleurs engagé une démarche de candidature complète, comprenant l'envoi d'un dossier et un entretien oral devant un jury composé de professionnels de la formation.

Le 10 mars 2026, j'ai reçu mon courrier d'admission au cycle 2026/2027 du Mastère Spécialisé Eco-Conseiller. **(Cf. Attestation d'Admission).**

05. Que ferez-vous à l'issue de la formation ?

À l'issue du Mastère Spécialisé Eco-Conseiller, mon objectif à court terme est d'intégrer une structure telle qu'une collectivité territoriale, un établissement public, une association ou une entreprise engagée dans la transition écologique, dans le cadre de la mission professionnelle de 6 mois prévue par la formation.

Cette immersion me permettra de mettre en pratique les compétences acquises, de développer une première expérience significative et de préciser mon orientation parmi les nombreux débouchés possibles : chargée de mission transition écologique, chargée de projet mobilités durables, chargée de prévention des déchets, chargée de communication environnementale, chargée de mission en sensibilisation à l'environnement ou encore chargée de mission RSE. **(Cf. Fiches de poste : Chargé(e) de mission Développement Durable/ Transition écologique, Chargé(e) de mission en sensibilisation à l'environnement, Chargé(e) de mission RSE).**

À moyen terme, je souhaite accéder à un poste de chargée de mission ou de coordination dans le domaine de l'environnement et du développement durable, idéalement au sein d'une collectivité territoriale comme la Collectivité européenne d'Alsace ou l'Eurométropole de Strasbourg, où les enjeux de transition écologique, de santé environnementale et de qualité de vie sont particulièrement présents. Mon expérience dans l'accompagnement des publics, la conduite de projets et le travail partenarial constituent de véritables atouts pour ces fonctions transversales.

L'analyse du marché de l'emploi confirme la pertinence de mon projet professionnel. Sur les 3 à 6 derniers mois, de nombreuses offres ont été publiées en Alsace et dans le Grand Est sur des postes correspondant aux débouchés du Mastère Spécialisé Eco-Conseiller : chargé(e) de mission transition écologique, mobilité durable, développement durable, prévention des déchets ou encore RSE. Par exemple, la plateforme France Travail proposait récemment une offre de chargé(e) de mission mobilité durable dans le Haut-Rhin (Retzwiller), actualisée le 2 avril 2026. Le site Hellowork recensait également 46 offres liées à la transition écologique sur le secteur de Strasbourg en avril 2026, ainsi que plus de 4 000 offres au niveau national.

Le site Emploi Territorial publie régulièrement des postes de chargé(e) de mission transition écologique en emploi permanent, ouverts aux fonctionnaires et contractuels. Ces éléments montrent que les besoins de recrutement sont réels et durables, notamment dans les collectivités territoriales et les structures engagées dans la transition écologique.

Dans la fonction publique territoriale, les collectivités recrutent régulièrement des chargé(e)s de mission transition écologique, développement durable ou mobilités durables. Par exemple, l'Eurométropole de Strasbourg proposait en mars 2026 un poste de chargé(e) de mission transition écologique en emploi permanent, ouvert aux fonctionnaires et aux contractuels, à temps complet, avec une durée de contrat de 1 à 3 ans selon le profil. D'autres postes similaires existent également sur des missions de parc naturel urbain, de climat-énergie ou de prévention des déchets. Ces postes offrent une stabilité professionnelle importante et des perspectives d'évolution dans les collectivités territoriales. (Cf. **Offres d'emploi : Chef(fe) de Projet Parc Naturel Urbain, Chargé(e) de mission transition écologique communication mobilisation, Chargé(e) de mission Transition Energétique à la Maison de la Région de Strasbourg**).

Dans le secteur privé, les entreprises recrutent davantage sur des fonctions de chef(fe) de projet RSE, chargée de développement durable, consultante en transition écologique ou accompagnatrice de projets environnementaux. Ces postes sont majoritairement proposés en CDI ou en CDD longs, notamment dans les entreprises engagées en responsabilité sociétale, les bureaux d'études et les cabinets de conseil. Les missions portent sur la stratégie environnementale, la mobilité durable, la performance énergétique ou l'accompagnement au changement.

Cette double possibilité d'insertion, publique et privée, confirme que le Mastère Spécialisé Eco-Conseiller ouvre un champ professionnel large, en cohérence avec mon projet de reconversion.

Les rémunérations observées pour les postes visés après le Mastère Spécialisé Eco-Conseiller varient selon le secteur (fonction publique ou privé), l'expérience et le niveau de responsabilité.

A titre indicatif, dans la fonction publique territoriale, pour un poste de chargée de mission environnement ou transition écologique, la rémunération se situe généralement entre 28 000 € et 40 000 € brut/an, soit environ 2 300 € à 3 300 € brut/mois et 1 800 € à 2 600 € net/mois auxquels peuvent s'ajouter le régime indemnitaire et certains avantages liés à la collectivité. Le salaire moyen observé pour un chargé de mission environnement est estimé entre 28 000 € et 50 000 € brut/an selon l'expérience. Cela fait un salaire entre 2 300 € à 4 200 € brut/mois et entre 1 800 € et 3 200 € net/mois.

Dans le secteur privé, sur des postes de cheffe de projet RSE, chargée de développement durable ou consultante en transition écologique, les rémunérations sont souvent comprises entre 34 000 € et 46 000 € brut/an, soit environ 2 800 € à 3 800 € brut/mois, soit environ 2 200 € à 3 000 € net/mois. Le salaire médian d'un chargé de projet RSE est estimé à 46 000 € brut/an, soit environ 3 833 € brut/mois et 2 990 € net/mois.

Ces niveaux de rémunération confirment que cette reconversion permet une insertion professionnelle stable, durable et cohérente avec mon niveau de qualification et mes objectifs professionnels.

Le secteur de la transition écologique connaît une forte évolution et répond à des besoins croissants, notamment dans les collectivités territoriales, les entreprises et les établissements publics. Les enjeux liés au changement climatique, à la rénovation énergétique, à la mobilité durable, à la prévention des déchets, à la biodiversité et à l'adaptation des territoires renforcent la nécessité de recruter des professionnels capables de piloter et d'accompagner ces transformations.

Les collectivités territoriales sont particulièrement concernées. L'État a reconduit en 2026 le Fonds vert avec une enveloppe de 837 millions d'euros pour accompagner les projets de transition écologique dans les territoires, avec des priorités sur l'adaptation au changement climatique, les mobilités durables, la rénovation énergétique et l'amélioration du cadre de vie. Depuis trois ans, plus de 25 000 projets ont déjà été soutenus, ce qui confirme l'ampleur des besoins.

Le secteur connaît également une montée en compétence importante. Les métiers évoluent vers davantage de transversalité, de conduite de projets et d'accompagnement au changement. Le Ministère de la Transition écologique souligne que la réussite de cette transformation repose sur l'adaptation des compétences professionnelles et sur le développement de nouveaux profils qualifiés. Les fonctions de chargé(e) de mission environnement, chargé(e) de projet développement durable ou coordinateur(trice) de transition deviennent ainsi de plus en plus recherché(e)s.

Enfin, les marchés liés à la transition énergétique représentent déjà plus de 400 000 emplois en France et continuent de progresser, notamment dans les domaines de l'efficacité énergétique, des énergies renouvelables et des mobilités sobres en énergie. Cette dynamique confirme que mon projet de reconversion s'inscrit dans un secteur d'avenir, avec des perspectives d'emploi durables et diversifiées.

Fiche de poste

Chargé-e de mission Développement Durable / Transition écologique

Structure employeur

Collectivité territoriale / établissement public / association / entreprise

Finalité du poste

Le ou la chargé-e de mission développement durable accompagne la mise en œuvre des politiques et projets liés à la transition écologique. Il ou elle coordonne des actions environnementales, anime des partenariats et sensibilise les différents acteurs aux enjeux du développement durable.

Missions principales

- Réaliser des diagnostics et analyses territoriales
 - Concevoir, piloter et évaluer des projets environnementaux
 - Participer à la mise en œuvre des politiques de transition écologique
 - Accompagner les changements de pratiques au sein des structures ou des territoires
 - Organiser et animer des réunions, ateliers et démarches participatives
 - Sensibiliser les publics aux enjeux environnementaux
 - Développer et coordonner des partenariats
 - Assurer une veille réglementaire et technique
 - Rechercher des financements et suivre les dossiers de subventions
 - Rédiger des bilans, rapports et supports de communication
-

Domaines d'intervention possibles

- transition écologique
 - développement durable
 - climat-air-énergie
 - mobilités durables
 - prévention et gestion des déchets
 - biodiversité
 - santé environnementale
 - responsabilité sociétale des entreprises (RSE)
 - participation citoyenne
-

Compétences recherchées

Connaissances

- enjeux environnementaux et climatiques
- politiques publiques environnementales
- méthodologie de projet

- outils de concertation et d'animation

Compétences techniques

- conduite et coordination de projets
- animation de réunions et de réseaux
- capacités rédactionnelles et de synthèse
- communication et sensibilisation
- travail partenarial et transversal

Qualités professionnelles

- autonomie
 - capacité d'adaptation
 - sens de l'organisation
 - esprit d'initiative
 - qualités relationnelles
-

Profil recherché

- Formation supérieure en environnement, transition écologique ou développement durable
 - Expérience en gestion de projets appréciée
 - Sensibilité aux enjeux territoriaux, environnementaux et sociaux
-

Conditions d'exercice

- Travail en transversalité avec différents partenaires
 - Déplacements possibles sur le territoire
 - Relations avec élus, institutions, associations, habitants et entreprises
-

Rémunération indicative

Fonction publique territoriale

- environ 28 000 € à 40 000 € brut annuel
- soit environ 2 300 € à 3 300 € brut mensuel
- soit environ 1 800 € à 2 600 € net mensuel

Secteur privé

- environ 34 000 € à 46 000 € brut annuel
- soit environ 2 800 € à 3 800 € brut mensuel
- soit environ 2 200 € à 3 000 € net mensuel selon expérience et responsabilités.

Fiche de poste

Chargé-e de mission en sensibilisation à l'environnement

Structure employeur

Collectivité territoriale / association / établissement public / parc naturel / structure d'éducation à l'environnement

Finalité du poste

Le ou la chargé-e de mission en sensibilisation à l'environnement conçoit, coordonne et anime des actions destinées à informer, éduquer et mobiliser différents publics autour des enjeux environnementaux et du développement durable. Son objectif est de favoriser l'évolution des comportements vers des pratiques plus respectueuses de l'environnement et du bien-être collectif.

Missions principales

- Concevoir et animer des actions de sensibilisation à l'environnement
 - Organiser des ateliers, événements, balades nature et interventions pédagogiques
 - Développer des projets territoriaux autour du développement durable
 - Créer des supports pédagogiques et de communication
 - Sensibiliser différents publics : habitants, scolaires, agents, associations, entreprises
 - Développer et animer des partenariats locaux
 - Participer à la coordination de projets transversaux
 - Évaluer les actions menées et rédiger des bilans
 - Assurer une veille environnementale et réglementaire
-

Domaines d'intervention possibles

- éducation à l'environnement
 - biodiversité
 - prévention des déchets
 - alimentation durable
 - santé-environnement
 - nature et bien-être
 - transition écologique
 - développement durable
 - jardin et nature en ville
 - participation citoyenne
-

Compétences recherchées

Connaissances

- écologie et développement durable

- pédagogie et animation
- communication environnementale
- méthodologie de projet

Compétences techniques

- animation de groupes et d'ateliers
- conduite et évaluation de projets
- création d'outils pédagogiques
- travail en réseau et partenarial
- rédaction de supports de communication

Qualités professionnelles

- pédagogie
 - créativité
 - écoute
 - adaptabilité
 - autonomie
 - sens de l'organisation
 - qualités relationnelles
-

Profil recherché

- Formation en environnement, développement durable, animation ou gestion de projet
 - Expérience en accompagnement ou animation de publics appréciée
 - Sensibilité aux enjeux environnementaux et éducatifs
 - Les compétences en santé-environnement, nature ou hortithérapie peuvent être valorisées
-

Conditions d'exercice

- Travail en bureau et sur le terrain
 - Déplacements fréquents
 - Horaires variables selon les événements et animations
 - Travail en partenariat avec collectivités, associations, établissements scolaires et habitants
-

Évolutions possibles

- Coordinatrice de projets environnementaux
 - Chargée de mission Nature et Santé
 - Chargée de mission Agenda 2030
 - Responsable développement durable
 - Formatrice en éducation à l'environnement
-

Rémunération indicative

Fonction publique territoriale

- environ 2 000 € à 2 800 € brut mensuel en début de carrière
- soit environ 1 600 € à 2 200 € net mensuel

Évolution possible

- jusqu'à 3 500 € à 4 000 € brut mensuel selon le grade, l'expérience et les responsabilités
- soit environ 2 700 € à 3 200 € net mensuel.

Fiche de poste

Chargé-e de mission RSE / Responsable RSE

(Responsabilité Sociétale des Entreprises)

Structure employeur

Entreprise privée / groupe industriel / établissement public / cabinet de conseil

Finalité du poste

Le ou la chargé-e de mission RSE accompagne la mise en œuvre de la stratégie de responsabilité sociétale et environnementale de l'entreprise. Il ou elle coordonne les actions liées au développement durable, à la transition écologique, à la qualité de vie au travail et à l'impact environnemental de la structure.

Missions principales

- Participer à l'élaboration et au déploiement de la stratégie RSE
 - Mettre en œuvre des actions de transition écologique et de développement durable
 - Réaliser des diagnostics et des bilans environnementaux
 - Suivre les indicateurs RSE et rédiger des rapports d'activité
 - Sensibiliser et mobiliser les salariés aux enjeux environnementaux
 - Accompagner les changements de pratiques au sein de l'entreprise
 - Participer aux démarches qualité, sécurité et environnement (QSE)
 - Assurer une veille réglementaire environnementale et sociétale
 - Développer des partenariats et coordonner des projets transversaux
 - Valoriser les actions de l'entreprise en matière de développement durable
-

Domaines d'intervention possibles

- transition écologique
 - développement durable
 - stratégie RSE
 - qualité de vie au travail
 - mobilité durable
 - gestion des déchets
 - sobriété énergétique
 - achats responsables
 - communication environnementale
 - reporting extra-financier
-

Compétences recherchées

Connaissances

- enjeux environnementaux et climatiques
- réglementation environnementale et RSE
- développement durable et transition écologique
- outils de diagnostic et d'évaluation

Compétences techniques

- conduite et coordination de projets
- animation de groupes et de réseaux
- communication et sensibilisation
- analyse et rédaction de rapports
- gestion de partenariats
- suivi d'indicateurs et évaluation

Qualités professionnelles

- autonomie
 - capacité d'adaptation
 - esprit d'analyse
 - sens de l'organisation
 - qualités relationnelles
 - capacité à travailler en transversalité
-

Profil recherché

- Formation supérieure en environnement, développement durable, RSE ou transition écologique
 - Expérience en gestion de projets appréciée
 - Sensibilité aux enjeux sociétaux et environnementaux
-

Conditions d'exercice

- Travail en transversalité avec différents services de l'entreprise
 - Relations avec partenaires, collectivités, fournisseurs et salariés
 - Participation à des projets collectifs et démarches d'amélioration continue
-

Rémunération indicative

Chargé-e de mission RSE débutant-e

- environ 34 000 € à 46 000 € brut annuel
- soit environ 2 800 € à 3 800 € brut mensuel
- soit environ 2 200 € à 3 000 € net mensuel

Responsable RSE confirmé-e

- environ 45 000 € à 60 000 € brut annuel
- soit environ 3 750 € à 5 000 € brut mensuel
- soit environ 2 900 € à 3 900 € net mensuel selon l'expérience et la taille de l'entreprise.

CHEF-CHEFFE DE PROJET PARC NATUREL URBAIN

Réf. : E-20260302-8085-3610

Direction : Direction Transitions Energie Climat

Service : Coopérations et Animation des transitions

Type de recrutement : Emploi permanent

Type d'emploi permanent : Fonctionnaire ou contractuel

Type de temps de travail : Temps complet

Durée du contrat / Période : 1 à 3 ans selon profil

Temps de travail : 35 heures/semaine

Filière : Administrative ; Technique

Grade : attaché ; attaché principal ; directeur territorial ; ingénieur ; ingénieur principal

Catégorie : A

Date limite de dépôt de candidature : 05/04/2026

Contact RH : Delphine ANSTETT

Télétravail : Non

Management : Non

Expériences : Confirmé-e

REJOIGNEZ-NOUS

Situées sur un territoire transfrontalier, la Ville et l'Eurométropole de Strasbourg comptent près de 7000 agent-es et plus de 200 métiers au plus proche des habitant-es œuvrant au quotidien pour offrir un service public de qualité qui accompagne les évolutions de notre société : économie, solidarités, éducation, écologie,... Pour mieux nous connaître, consultez notre site Strasbourg.eu (<https://Strasbourg.eu>)

VOTRE DIRECTION

La Direction Transitions Énergie Climat compte 37 agent-es dont les missions concourent au pilotage transversal et à l'animation de la transition énergétique et des transformations écologiques.

VOTRE SERVICE

Vous ferez partie du service Coopérations et animation des transitions au sein duquel 12 agent-es développent un mode d'action publique d'animation territoriale et partenariale (Pacte, Parc naturel urbain, groupe climat des maires, éducation à l'environnement...) mais aussi d'accompagnement interne (Ambassadeurs de la transformation écologique, démarche sobriété énergétique...), qui accompagnent les directions et les partenaires dans l'évolution de leurs pratiques. Le service s'attache également à la mise en valeur de l'ensemble des transformations menées au sein de la collectivité et au travers du territoire.

PARTICIPEZ AU SERVICE PUBLIC DE PROXIMITE

Vous animez la démarche du « Parc Naturel Urbain » de Strasbourg par une approche de « catalyseur territorial » en coopération étroite avec les acteurs locaux, les citoyen.nes, les services internes et les élu-es de la collectivité.

Dans ce cadre :

- Vous poursuivez le développement du concept de « Parc naturel urbain », manière expérimentale de fabriquer la ville en transition sur les quartiers ciblés PNU, inspirée des Parcs naturels régionaux
- Vous structurez, coordonnez et animez la démarche PNU, en gouvernance partagée, avec les parties prenantes internes comme externes : Charte d'engagement pluriannuelle, fête annuelle du PNU, diagnostics et projets de territoire, plans d'actions, calendrier, etc
- Vous suscitez et construisez des partenariats avec l'ensemble des acteurs prioritairement locaux et aussi au-delà dans le domaine des transitions environnementales, économiques et sociales
- Vous promouvez le pilotage des projets dans le PNU en prenant en compte les principes et valeurs définis dans la Charte (notamment leur co-construction...), en équipe projet avec les parties prenantes des territoires et les Services et Directions de la Collectivité

VALORISEZ VOS COMPETENCES

Vous êtes titulaire d'un Bac+3 à bac+5 en urbanisme, aménagement, architecture, environnement, ou équivalent.

Vous justifiez d'une expérience en gestion de projet requérant une capacité à co-construire et animer une démarche multipartenariale.

Quels sont vos atouts ?

- Votre maîtrise des modalités de travail en intelligence collective : coopération, co-construction, partenariat
- Votre maîtrise des techniques d'animation d'équipe, de conduite de réunions
- Votre capacité à gérer des projets

VOS CONDITIONS DE TRAVAIL

Vous exercerez dans l'immeuble de la Bourse – Place de Lattre de Tassigny



NOS AVANTAGES

En rejoignant la Ville et Eurométropole de Strasbourg, vous aurez accès à de nombreux avantages (sous conditions) : une prime de fin d'année, des aides à la mobilité, à la restauration, et à la mutuelle et prévoyance, l'adhésion au CNAS (chèques vacances, des tarifs préférentiels pour certains établissements culturels et sportifs, etc).

Consultez en ligne [les avantages proposés à nos agent.es](https://www.strasbourg.eu/les-avantages-propos%C3%A9s-aux-agentes-et-aux-agents) (<https://www.strasbourg.eu/les-avantages-propos%C3%A9s-aux-agentes-et-aux-agents>).

VOUS SOUHAITEZ POSTULER ?

Vous êtes fonctionnaire ou lauréat.e d'un concours de la fonction publique : par voie statutaire. Vous n'êtes pas fonctionnaire : en CDD, dont la durée varie selon le profil. Vous êtes reconnu.e travailleur.euse handicapé.e : possibilité d'accès par voie contractuelle

Postuler (<https://recrutement.strasbourg.eu/apply/3610/1/chef-cheffe-de-projet-parc-naturel-urba>)

CHARGÉ·E DE MISSION TRANSITION ÉCOLOGIQUE COMMUNICATION MOBILISATION

Réf. : E-20260304-8932-3619
Direction : Direction Transitions Energie Climat
Service : Coopérations et Animation des transitions
Type de recrutement : Emploi permanent
Type d'emploi permanent : Fonctionnaire ou contractuel
Type de temps de travail : Temps complet
Durée du contrat / Période : 1 à 3 ans selon profil
Temps de travail : 35 heures / semaine
Filière : Administrative
Grade : attaché ; attaché principal ; directeur territorial
Catégorie : A
Date limite de dépôt de candidature : 05/04/2026
Contact RH : Delphine ANSTETT
Télétravail : Non
Management : Non
Expériences : Confirmé-e

REJOIGNEZ-NOUS

Situées sur un territoire transfrontalier, la Ville et l'Eurométropole de Strasbourg comptent près de 7000 agent-es et plus de 200 métiers au plus proche des habitant-es œuvrant au quotidien pour offrir un service public de qualité qui accompagne les évolutions de notre société : économie, solidarités, éducation, écologie,... Pour mieux nous connaître, consultez notre site Strasbourg.eu (<https://Strasbourg.eu>).

VOTRE DIRECTION

La Direction Transitions Énergie Climat compte 37 agent-es dont les missions concourent au pilotage transversal et à l'animation de la transition énergétique et des transformations écologiques.

VOTRE SERVICE

Vous ferez partie du service Coopérations et animation des transitions au sein duquel 12 agent-es développent un mode d'action publique d'animation territoriale et partenariale (Pacte, Parc naturel urbain, groupe climat des maires, éducation à l'environnement...) mais aussi d'accompagnement interne (Ambassadeurs de la transformation écologique, démarche sobriété énergétique...), qui accompagnent les directions et les partenaires dans l'évolution de leurs pratiques. Le service s'attache également à la mise en valeur de l'ensemble des transformations menées au sein de la collectivité et au travers du territoire.

PARTICIPEZ AU SERVICE PUBLIC DE PROXIMITÉ

Sous l'autorité du-de la chef-fe de service Coopérations et Animation des Transitions, en lien étroit avec les autres services de la direction, vous êtes en charge de :

- l'élaboration et le déploiement de la stratégie de communication autour des sujets portés par la direction (DTEC) ;
- l'élaboration, le suivi et l'animation de démarches de mobilisation et d'engagement des acteurs, en interne à la collectivité et en externe à un niveau territorial, dont les actions concourront à l'atteinte des ambitions de transformation écologique du territoire.

Dans ce cadre :

- Vous élaborez, en lien étroit avec la direction de la communication et les services de la DTEC, une stratégie de communication Air Énergie Climat
- Vous concevez, portez et animez des démarches transversales de mise en réseau au sein de l'administration ou à une échelle territoriale et/ou dans le cadre de projets européens et transfrontaliers pour accompagner la transformation socio-écologique du territoire et de l'administration

VALORISEZ VOS COMPETENCES

Vous êtes titulaire d'un Bac+5 en sciences politiques, environnement, ou communication.

Vous justifiez d'une expérience confirmée dans la communication et/ou dans l'animation de réseau dans le champ des transformations écologiques

Quels sont vos atouts ?

- Votre connaissance experte des modes d'information, de communication et de vulgarisation des savoirs
- Votre connaissance experte des politiques et enjeux climatiques et des écosystèmes de la transformation écologique
- Votre maîtrise d'au moins deux langues étrangères (anglais et allemand)
- Votre capacité à travailler en réseau avec des partenaires variés et en équipe.



VOS CONDITIONS DE TRAVAIL

Vous exercerez dans l'immeuble de la Bourse, Place de Lattre de Tassigny à Strasbourg

NOS AVANTAGES

En rejoignant la Ville et Eurométropole de Strasbourg, vous aurez accès à de nombreux avantages (sous conditions) : une prime de fin d'année, des aides à la mobilité, à la restauration, et à la mutuelle et prévoyance, l'adhésion au CNAS (chèques vacances, des tarifs préférentiels pour certains établissements culturels et sportifs, etc). Consultez en ligne [les avantages proposés à nos agent-es](https://www.strasbourg.eu/les-avantages-propos%C3%A9s-aux-agentes-et-aux-agents) (<https://www.strasbourg.eu/les-avantages-propos%C3%A9s-aux-agentes-et-aux-agents>).

VOUS SOUHAITEZ POSTULER ?

Vous êtes fonctionnaire ou lauréat·e d'un concours de la fonction publique : par voie statutaire. Vous n'êtes pas fonctionnaire : en CDD, dont la durée varie selon le profil. Vous êtes reconnu·e travailleur·euse handicapé·e : possibilité d'accès par voie contractuelle

Postuler (<https://recrutement.strasbourg.eu/apply/3619/1/charge-e-de-mission-transition-ecologia>)

Chargé de mission Transition Energétique à la Maison de la Région de Strasbourg

⚠ Le délai de candidature pour cette offre a expiré, merci de ne plus postuler.

Offre n° O067260121001124

Publiée le 21/01/2026

Synthèse de l'offre

Employeur

Region grand est



Site web de l'employeur

<http://www.grandest.fr>

Lieu de travail

📍 6 Rue Oberlin, Strasbourg (Bas-Rhin (67))

Poste à pourvoir le

01/04/2026

Date limite de candidature

22/02/2026

Type d'emploi

Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers

Ingénierie écologique > Politiques environnementales

Grade(s) recherché(s)

Attaché
Attaché principal
Rédacteur principal de 1ère classe
Rédacteur principal de 2ème classe
Ingénieur
Ingénieur principal
Technicien principal de 1ère classe
Technicien principal de 2ème classe

Métier(s)

→ Chargé ou chargée d'études environnement

Ouvert aux contractuels

Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail

Temps complet

Descriptif de l'emploi

Le Service Développement du Territoire de la Maison de la Région de Strasbourg assure, en lien avec les acteurs du territoire (EPCI, entreprises, partenaires de l'emploi et de l'insertion, universités, centres de recherche, acteurs de l'économie sociale et solidaire, etc.), une mission d'animation territoriale et d'ingénierie, en transversalité avec l'ensemble des directions métiers du siège.

Ses principales actions sont :

Animation du réseau des développeurs économiques du bassin d'emploi de Strasbourg ;
Animation du réseau des partenaires de la formation professionnelle et de l'orientation ;
Élaboration et instruction du Programme Régional de Formation ;

Coordination des PTRTE du territoire (EMS et Kochersberg) ;
Instruction ou co-instruction des dossiers de demande de subvention ;
Animation des fonds européens ;
Promotion et instruction des dispositifs Climaxion ;
Animation et appui aux projets liés à l'eau et à la biodiversité sur le territoire.

La personne recrutée sera rattachée hiérarchiquement au Chef de Service Développement Territorial de la Maison de la Région de Strasbourg.
La Direction Énergie, Climat et Économie Circulaire accompagne la gestion des dossiers en cours et déploie la stratégie régionale sur les territoires.

Avantages :

Temps de travail (RTT, horaires variables, télétravail après 3 mois de présence)
Participation employeur (complémentaire santé et prévoyance, frais de transport et de restauration)
Rémunération (Régime indemnitaire, prime de présentisme, complément indemnitaire annuel, supplément familial de traitement)
Prestations d'action sociale (CNAS et Amicale du personnel)
Véhicule de service intégré dans la flotte automobile du site

Missions / conditions d'exercice

Le Chargé de mission Transition Énergétique contribue à l'élaboration et la mise en œuvre de la politique régionale dans le domaine des transitions énergétiques et environnementales. L'objectif de cette politique est de favoriser les énergies renouvelables par du soutien à l'investissement, par la mobilisation des acteurs, du soutien en ingénierie et par la structuration des filières.

Il met en œuvre les actions du programme Climaxion de l'Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Énergie (ADEME) et de la Région destinées aux porteurs de projets tels que les collectivités, associations, entreprises, bailleurs sociaux et copropriétés. Il accompagne les porteurs de projets potentiels dans leurs projets de performance énergétique, d'énergies renouvelables et de mobilité durable.

Il anime et développe des réseaux dédiés aux transitions énergétiques. Pour ce faire, il travaille en partenariat et en complémentarité avec l'ADEME, la Direction Régionale de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement (DREAL), les Directions Départementales des Territoires (DDT), et autres partenaires locaux.

Au sein du service développement territorial, le chargé de mission transition énergétique est amené à travailler en transversalité, en complémentarité, dans le cadre de "démarche projet". Plus largement, il est amené à collaborer avec différents services selon les projets énergétiques déployés.

Sa mission contribue à la réduction des consommations d'énergie et de la pollution atmosphérique, à l'amélioration du cadre de vie) la création d'activités économiques et au développement local, liés à l'efficacité énergétique et aux énergies renouvelables, à l'indépendance énergétique de la Région Grand Est (contribution générale aux objectifs du SRADDET).

Activités

Acteur clé de la transition énergétique régionale, vous accompagnez l'émergence et la réussite de projets performants et sobres en carbone, en mobilisant les dispositifs d'aide Climaxion au plus près des besoins des territoires.

Interface stratégique entre la Région et les acteurs locaux, vous créez du lien entre maîtres d'ouvrage, bureaux d'études, entreprises et co-financiers pour faire converger exigences techniques, objectifs environnementaux et financements.

Expert conseil et facilitateur de projets, vous informez, orientez et sécurisez les maîtres d'ouvrage publics et privés, en proposant des solutions techniques et financières cohérentes avec la politique régionale.

Pilier de l'instruction et du pilotage des aides, vous assurez le suivi administratif, technique et financier des projets, produisez bilans, analyses et outils d'évaluation, et contribuez à la prise de décision des élus et de la direction.

Ambassadeur de l'action régionale en matière d'énergie et de climat, vous valorisez les projets financés, participez aux réseaux et groupes de travail, assurez une veille active et contribuez à la visibilité des politiques publiques de transition, notamment le Pactes Territoriaux de Relance et Transition Écologique (PTRTE).

Profils recherchés

Savoir

Connaissances techniques liées à son domaine d'intervention

Connaissances du cadre juridique et réglementaire dans le domaine de la transition énergétique

Appétence pour les thématiques régionales et territoriales

Connaissances du territoire de la Maison de la Région

Savoir-faire

Capacités à travailler en transversalité et mettre en cohérence les informations issus de l'ensemble des thématiques portées par le services

Capacité à mobiliser les partenaires et mettre en visibilité l'action de la Région Grand Est

Savoir rendre compte à sa hiérarchie dans une dynamique de co-construction

Capacités d'analyse et de synthèse

Aptitude à la réflexion stratégique

Savoir-être

Capacité à travailler en équipe

Force de proposition

Rigueur et précision

Sens du contact

Contact et modalités de candidature

Contact	0388156867
Informations complémentaires	Merci de bien vouloir postuler à cette offre (CV et lettre de motivation obligatoires) directement sur notre site internet en indiquant les références de l'annonce.
Lien de candidature	https://oscar-grandest-career.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5522&idOrigine=3704&LCID=1036&offerReference=2026-5522

✓ Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Fiche critères

Item	Saisi	Note	Total
02/07/2026			
082/2026/60107 - - MASTERE SPECIALISE ECO CONSEILLER			
1. Objectif de l'agent			
Développer ses connaissances ou compétences dans son champ professionnel		0	
Développer ses connaissances ou compétences hors de son champ professionnel		30	
Opérer une reconversion		40	40
2. Finalité de la formation			
Formation à dominante développement personnel ou dimension comportementale	1		
Formation n'est pas en adéquation avec la qualification de l'agent ou la technique qu'il veut développer ou la formation correspond à une technique non reconnue		-120	0
Formation permettant de développer des compétences dans le champ social et culturel		-120	0
Formation débouchant sur l'exercice d'une profession non réglementée - formation non prioritaire		20	0
Formation permettant d'exercer une profession réglementée - formation prioritaire	1	20	20
3. Sanction de la formation			
Autre ou absence de sanction de formation		40	0
Formation qualifiante reconnue par un secteur ou branche (CQP : certificat de qualification prof.)		0	0
Diplôme délivré par un Ministère ou Certification professionnelle inscrite au RNCP (répertoire national des certifications professionnelles)		35	0
4. Catégorie professionnelle			
A (ou contractuel assimilé)			
B (ou contractuel assimilé)			
C (ou contractuel assimilé)	1	40	40
4.1 Agent mentionné à l'art. L.422-3 du code général de la Fonction Publique bénéficiant des évolutions réglementaires du décret du 22 juillet 2022			
Oui		6	6
		7	0
		10	0
5. Cohérence du projet			
Insuffisant		3	0
Passable			
Moyen		-60	0
Bon		0	0
Très bon		60	0
6.1 Accès à une première qualification			
Accès à une première qualification		90	0
		120	0
6.2 Formation consécutive à une validation partielle VAE			
Formation consécutive à une validation partielle VAE		20	0
6.3 Formation ayant obtenu le financement antérieur d'un CFP mais non effectué pour un motif valable			
Formation ayant obtenu le financement antérieur d'un CFP par l'ANFH mais n'ayant pu être effectuée pour un motif valable (ex: maternité, retrait autorisation d'absence)		10	0
6.4 Agent sénior (+ de 45 ans)			
Agent sénior (+ de 45 ans)		10	0
6.5 Coût du dossier non cohérent au regard des prix du marché			
Coût du dossier non cohérent au regard des prix du marché	1	20	20
6.6 Spécifique			
Saisir le libellé		-120	0
		20	0
Total Demande :			126

