

## Fiche demande

<b>Etablissement :</b> CHS ERSTEIN		<b>N° demande :</b> 012 / 2026 / 60089
<b>Nom :</b>		
<b>Matricule :</b>	<b>Date de naissance :</b> 19/05/1976	<b>Date entrée FPH :</b> 01/01/2025
<b>Statut :</b> Titulaire	<b>Temps de travail :</b> 100 %	<b>Temps de service :</b> 11 ans et 6 mois
<b>Grade :</b> AIDE-SOIGNANT		
<b>Diplôme :</b>		
<b>Adresse :</b>		

<b>Organisme :</b> 23401	ECF LLERENA STRASBOURG
<b>NDA :</b> 42670009767	<b>Catégorie :</b> SECTEUR PRIVE LUCRATIF
<b>Caractère :</b> Discontinu	<b>Dates de formation :</b> du 14/09/2026 au 09/12/2026
<b>Répartition :</b>	<b>Coût module :</b> 8 897 €
<b>Durée PC :</b> 86 jours	<b>Durée totale :</b> 70 jours <b>Coût horaire :</b>

<b>Prise en charge demandée :</b> du 14/09/2026 au 09/12/2026	
<b>Nature :</b> Dossier classique	<b>CGR :</b> 02/07/2026 <b>Décision :</b> Sans décision
<b>Intitulé :</b> TITRE PROFESSIONNEL CONDUCTEUR DE TRANSPORT EN COMMUN SUR ROUTE	
<b>Diplôme visé :</b> TITRE PROFESSIONNEL CONDUCTEUR DE TRANSPORT EN COMMUN SUR ROUTE	
<b>Niveau visé :</b> Niveau 3 - CAP, BEP (ex Niveau V)	

09 / 2026	10 / 2026	11 / 2026	12 / 2026
18 jours	30 jours	28 jours	10 jours

<b>Droits utilisés :</b> 0.0 jours	<b>Durée non indemnisée :</b> 0 jours	<b>Droits restants :</b> 360.0 jours
------------------------------------	---------------------------------------	--------------------------------------

Exercice	Poste	Pédagogie	Déplacement	Indemnité	Total
2026	CFP (350)	8 897 €	1 268,5 €	7 653,47 €	17 818,97 €
<b>Total :</b>		<b>8 897 €</b>	<b>1 268,5 €</b>	<b>7 653,47 €</b>	<b>17 818,97 €</b>

**Hébergement :** 0 € **Repas :** 620 € **Transport :** 648,5 € **Subrogation pédagogie :** 8 897 €

**Récapitulatif des dossiers de l'agent :**  
 012 / 2026 / 60089 DC TITRE PROFESSIONNEL CONDUCTEUR DE TRANSPORT EN COMMUN SUR Sans décision 86 jours



## EXPOSÉ DU PROJET PROFESSIONNEL – DEMANDE DE FINANCEMENT

**Titre professionnel : Conductrice de transport en commun sur route**

### **1. Parcours professionnel**

Je suis actuellement aide-soignante depuis 4 ans, au sein d'un service de psychiatrie.

J'exerce dans la fonction publique hospitalière depuis 11 ans. J'ai débuté ma carrière en tant qu'agent des services hospitaliers, ce qui m'a permis de découvrir le milieu hospitalier et de développer mes premières compétences dans le domaine du soin et du service.

Par la suite, j'ai évolué professionnellement en suivant une formation d'aide-soignante, que j'ai obtenue en 2022. Cette promotion interne constitue une étape importante de mon parcours et témoigne de ma capacité à évoluer et à m'investir dans une démarche de formation.

Mes missions actuelles consistent à accompagner des patients dans leur quotidien, assurer leur bien-être, leur sécurité, participer à leur prise en charge et collaborer avec l'équipe pluridisciplinaire.

Au fil de mon parcours, j'ai développé des compétences essentielles :

- Sens du relationnel et de l'écoute
- Gestion de situations complexes
- Sang-froid et maîtrise de soi
- Respect des règles et des protocoles
- Sens des responsabilités

Ces compétences constituent les bases de mon projet de reconversion professionnelle.

### **2. Projet professionnel et origine**

Mon projet professionnel est d'obtenir le titre professionnel de conductrice de transport en commun sur route afin d'exercer le métier de conductrice receveuse, avec pour perspective à moyen terme l'accès à l'habilitation nécessaire à la conduite du tramway.

Ce projet est né d'une réflexion progressive liée à mon évolution personnelle et professionnelle. Après plusieurs années dans le secteur hospitalier, j'ai ressenti le besoin d'évoluer vers un nouvel environnement de travail, tout en conservant le contact avec le public et le sens du service.

Cette réflexion a été renforcée par des échanges avec un proche exerçant le métier de conducteur moniteur. Ces discussions m'ont permis de mieux comprendre les réalités du métier, ses exigences et ses responsabilités.

Par ailleurs, j'apprécie la conduite, ce qui constitue une motivation importante dans mon projet.

Ce métier m'attire particulièrement pour :

- La responsabilité liée à la sécurité des usagers
- Le contact avec le public



- L'autonomie dans le travail
- La stabilité professionnelle du secteur

Mon expérience actuelle en milieu hospitalier est en cohérence avec ce projet, notamment en ce qui concerne la gestion des situations complexes et le sens des responsabilités.

### **3. Préparation du projet**

Mon projet a été construit de manière progressive et réfléchi.

J'ai entrepris plusieurs démarches :

- Recherches d'informations sur le métier de conductrice receveuse
- Étude des conditions d'accès à la formation (permis D, FIMO voyageurs, titre professionnel)
- Prise de contact avec une auto-école afin d'obtenir des informations sur le parcours de formation
- Postulation auprès d'une entreprise de transport urbain et participation à des tests de sélection

Cette première expérience de sélection n'a pas été validée. Cependant, elle m'a permis de mieux comprendre les attentes du métier et de renforcer ma motivation.

Je prévois de me représenter aux sélections en septembre avec une meilleure préparation.

Ces démarches m'ont permis de confirmer la faisabilité de mon projet et de mieux appréhender les contraintes du métier (horaires, responsabilité, sécurité).

### **4. Choix de la formation et de l'organisme**

Le choix de la formation vers le titre professionnel de conductrice de transport en commun sur route répond directement à mon projet professionnel.

Cette formation est reconnue et adaptée aux exigences du métier de conductrice receveuse. Elle permet d'acquérir les compétences nécessaires en conduite, réglementation, sécurité et relation avec les usagers.

Le choix de l'organisme de formation repose sur :

- La qualité de la pédagogie
- L'accompagnement proposé
- La durée de la formation
- La préparation aux examens professionnels

J'ai obtenu des informations précises auprès d'un centre de formation et d'une auto-école afin de m'assurer de la cohérence du parcours.

Cette formation correspond pleinement à mes objectifs de reconversion.



## 5. Projet à l'issue de la formation

À l'issue de la formation, mon objectif est d'intégrer une entreprise de transport de voyageurs en tant que conductrice receveuse.

À court terme, je souhaite obtenir le titre professionnel et réussir mon insertion dans le secteur.

À moyen terme, je souhaite évoluer dans le domaine du transport, en développant mon expérience professionnelle et en consolidant mes compétences.

## 6. Analyse du marché du travail

Le secteur du transport de voyageurs est un secteur stable et en tension, avec des besoins réguliers en recrutement de conducteurs.

### Analyse locale (région et bassin d'emploi)

Dans ma région, notamment autour de Strasbourg et du Bas-Rhin, le secteur du transport est particulièrement dynamique. Plusieurs entreprises de transport urbain, scolaire et interurbain recrutent régulièrement des conducteurs de transport de voyageurs.

Le bassin d'emploi est également renforcé par la proximité des zones transfrontalières, ce qui accroît les besoins en mobilité et en transport de voyageurs. Par ailleurs, Strasbourg, en tant que capitale européenne et ville fortement touristique, génère un important flux de déplacements, renforçant ainsi la demande en solutions de transport.

### Offres d'emploi et besoins

Les offres d'emploi dans ce secteur sont régulières et concernent :

- Des contrats CDI
- Des contrats CDD
- Des emplois à temps partiel ou scolaire

Les entreprises recrutent aussi bien des conducteurs expérimentés que des candidats en reconversion formés via un titre professionnel.

### Conditions d'emploi

Les rémunérations varient selon les entreprises et l'expérience, mais le métier de conducteur de transport de voyageurs permet une insertion professionnelle rapide et stable.

### Caractéristiques du secteur

Le secteur du transport est marqué par :

- Un besoin constant de recrutement
- Des départs à la retraite importants
- Une demande forte en mobilité urbaine et interurbaine



Une tension sur certains postes de conducteurs

### Sources utilisées

Informations issues de France Travail, observatoires du transport et offres d'emploi locales.

## **7. Conclusion**

Mon projet professionnel est le résultat d'une réflexion approfondie et d'un parcours structuré.

Il s'appuie sur mes compétences acquises, mon expérience professionnelle et une connaissance réaliste du marché de l'emploi.

Ce projet est cohérent, réalisable et en adéquation avec les besoins du secteur du transport de voyageurs.

La demande de financement de cette formation représente une étape essentielle pour permettre ma reconversion professionnelle et sécuriser mon avenir.



Fiche critères

Item	Saisi	Note	Total
<b>02/07/2026</b>			
<b>012/2026/60089 - - TITRE PROFESSIONNEL CONDUCTEUR DE TRANSPORT EN COMMUN SUR ROUTE</b>			
<b>1. Objectif de l'agent</b>			
Développer ses connaissances ou compétences dans son champ professionnel		0	0
Développer ses connaissances ou compétences hors de son champ professionnel		30	0
Opérer une reconversion	1	40	40
<b>2. Finalité de la formation</b>			
Formation à dominante développement personnel ou dimension comportementale			
Formation n'est pas en adéquation avec la qualification de l'agent ou la technique qu'il veut développer ou la formation correspond à une technique non reconnue		-120	0
Formation permettant de développer des compétences dans le champ social et culturel		-120	0
Formation débouchant sur l'exercice d'une profession non réglementée - formation non prioritaire		20	0
Formation permettant d'exercer une profession réglementée - formation prioritaire	1	20	0
		40	40
<b>3. Sanction de la formation</b>			
Autre ou absence de sanction de formation			
Formation qualifiante reconnue par un secteur ou branche (CQP : certificat de qualification prof.)		0	0
Diplôme délivré par un Ministère ou Certification professionnelle inscrite au RNCP ( répertoire national des certifications professionnelles)	1	35	0
		40	40
<b>4. Catégorie professionnelle</b>			
A (ou contractuel assimilé)		6	0
B (ou contractuel assimilé)	1	7	7
C (ou contractuel assimilé)		10	0
<b>4.1 Agent mentionné à l'art. L.422-3 du code général de la Fonction Publique bénéficiant des évolutions réglementaires du décret du 22 juillet 2022</b>			
Oui			
<b>5. Cohérence du projet</b>			
Insuffisant		3	0
Passable			
Moyen		-60	0
Bon		0	0
Très bon		60	0
		90	0
		120	0
<b>6.1 Accès à une première qualification</b>			
Accès à une première qualification			
<b>6.2 Formation consécutive à une validation partielle VAE</b>			
Formation consécutive à une validation partielle VAE		20	0
<b>6.3 Formation ayant obtenu le financement antérieur d'un CFP mais non effectué pour un motif valable</b>			
Formation ayant obtenu le financement antérieur d'un CFP par l'ANFH mais n'ayant pu être effectuée pour un motif valable (ex: maternité, retrait autorisation d'absence)		10	0
<b>6.4 Agent sénior (+ de 45 ans)</b>			
Agent sénior (+ de 45 ans)		10	0
<b>6.5 Coût du dossier non cohérent au regard des prix du marché</b>			
Coût du dossier non cohérent au regard des prix du marché	1	20	20
<b>6.6 Spécifique</b>			
Saisir le libellé		-120	0
		20	0
<b>Total Demande :</b>			<b>147</b>

