

Parcours de formation à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la FPH

Module 2 : Référents et référentes Égalité et/ou Diversité

Porter la politique d'égalité professionnelle demande des compétences spécifiques, une vision claire et une posture légitime dans l'organisation. Or les référent-es sont **souvent isolé-es, mal identifié-es** et peu outillé-es pour agir. Cette formation vous aide à définir votre rôle, structurer vos actions, et renforcer votre impact à travers des **outils concrets**, des **misés en situation** et des **échanges entre pairs**.

Vous repartez avec des leviers concrets pour **faire bouger les lignes dans votre établissement**.

PUBLIC VISÉ :

➤ Référents et référentes
Égalité et/ou Diversité

ANIMÉ PAR :

➤ Juristes et managers
experts de l'égalité
professionnelle,
expérimenté-e-s dans le
secteur santé

NOMBRE DE PARTICIPANTS :

➤ 8 à 16 participants en
présentiel, 8 à 12 en
distanciel (classe
virtuelle)

DURÉE :

➤ 2 jours

PRÉREQUIS :

➤ aucun

CONTACT :

➤ commandes@santeacademie.com

OBJECTIFS

- Comprendre son rôle et sa mission de référent-e
- Identifier les acteurs et comprendre le fonctionnement de son organisation
- Connaître les fondements juridiques, obligations, plans d'action et dispositifs de sa structure.
- Donner des conseils de premier niveau et orienter vers les ressources
- Se faire identifier, participer aux plans d'action
- Communiquer et sensibiliser à la culture de l'égalité professionnelle
- Animer, participer au valoriser les bonnes pratiques en matière d'égalité professionnelle

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- **Ateliers collaboratifs** : approche ludo-pédagogique des contenus et expérimentation d'**outils d'animation à réinvestir dans ses fonctions de référent-e** :
 - World café,
 - Mind-mapping,
 - Jeu de carte ANACT
 - Méthode boule de neige,
 - Évaluation « Speed boat »
- Mises en situations et Théâtre forum
- Études de cas juridiques
- Outils ANACT et référentiel DGAFP

PROGRAMME

Jour 1

- **Clarifier son rôle et ses missions, échange de représentations** :
 - World Café
- **Identifier les acteurs** : Cartographie collaborative.
- **Cadre juridique, obligations légales et plans d'action en vigueur** :
 - Étude de cas concrets
- **Analyse guidée d'un plan d'action**, basée sur les référentiels DGFAP et ANACT
- **Développer une posture d'écoute, de conseil et d'orientation** :
 - Mise en situation via le théâtre-forum

Jour 2

- **Élaborer, mettre en œuvre et suivre un plan d'action égalité** :
 - Mise en situation collaborative
- **Renforcer sa visibilité dans l'organisation** :
 - Entraînement au pitch court.
- **Animer en interne** :
 - Jeu « Sexisme sans façon » de l'ANACT.
- **Concevoir une campagne de communication** :
 - Atelier collaboratif avec l'outil speed boat
- **Renforcer le réseau, mutualiser les bonnes pratiques** :
 - Atelier « Boule de neige » basé sur le partage d'expériences,
 - Création de fiches-actions transférables
 - Réflexion sur les dynamiques collectives.

Programme disponible en présentiel ou en classe virtuelle