

# Parcours de formation à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la FPH

## Module 1 : Agents et agentes en situation d'encadrement supérieur ou dirigeant

Promouvoir l'égalité professionnelle, « Grande cause nationale » depuis 8 ans, n'est pas seulement un devoir, c'est également un **levier d'attractivité et de fidélisation** des professionnels, renforçant le sentiment de cohésion et d'appartenance à travers des valeurs fortes. Or les contraintes organisationnelles et la culture historique en santé en font un vrai défi.

Cette formation, conçue pour cibler vos enjeux institutionnels, vous permet de repérer les évolutions nécessaires et d'ajuster votre posture managériale pour **devenir moteur d'une organisation plus équitable**.

### PUBLIC VISÉ :

- Agents et agentes en situation d'encadrement supérieur
- Dirigeants

### ANIMÉ PAR :

- Juristes et managers experts de l'égalité professionnelle, expérimenté·e·s dans le secteur santé

### NOMBRE DE PARTICIPANTS :

- 8 à 16 participants en présentiel, 8 à 12 en distanciel (classe virtuelle)

### DURÉE :

- ½ journée (3h30)

### PRÉREQUIS :

- Avoir suivi le module du socle commun

### CONTACT :

- [commandes@santeaca-demie.com](mailto:commandes@santeaca-demie.com)

## OBJECTIFS

- Repérer les situations quotidiennes potentiellement inégalitaires ou discriminatoires
- Intégrer la nécessité d'exemplarité de l'encadrement
- Mettre en adéquation l'organisation du travail avec les mesures relatives à l'égalité professionnelle, favoriser l'articulation entre vie professionnelle et vie personnelle,
- Mettre en œuvre les outils et actions de la politique d'égalité professionnelle au sein des équipes
- Identifier et faire appel au réseau des référents et référentes Égalité et aux acteurs de prévention

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Atelier collaboratif réflexif (World café)
- Mises en situations brèves (volontariat) suivies d'un débriefing réflexif
- Partage d'expériences et de bonnes pratiques entre pairs
- Apports d'outils et de ressources correspondant aux besoins du groupe suivant les enjeux exprimés
- Synthèse des contenus sous forme de cartographie et de fiches mémos

## PROGRAMME

### DEMI-JOURNÉE :

- Interroger ses représentations et ses pratiques
  - Activité collaborative : World Café
- Repérer les situations génératrices d'inégalités au quotidien et développer la posture managériale d'exemplarité
  - Mises en situation sur la communication
  - Cartographie des points de vigilance
- Organiser le travail des équipes
  - Partage d'expériences, enrichi :
    - Des outils de la politique d'égalité professionnelle
    - Du réseau de ressources.

Programme disponible en présentiel ou en classe virtuelle