

* A destination d'un public précis

	INTITULÉ ACTION	Durée	Contact de commande	Organisme	Programme	Dates
Partie 1 - Parcours professionnel						
Dispositif	SECURISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS (Accompagnement des agents)					
	M1: Faire le point sur sa situation	0,5		IRFA	Programme	A la demande
	M2: Accepter le changement	2 jours		RELYENS	Programme	19 et 20 mars Annulé faute d'inscriptions nouvelles dates: 18 et 19 mai Annulé faute d'inscriptions
	M3: Préparer et évaluer une immersion pour appréhender un métier, un secteur d'activité	7h		ENVERGURE IRFA	Programme	A la demande
	M4: Se questionner pour définir l'évolution de son parcours professionnel - Sur PC Partie 1 - Orienter et structurer son parcours professionnel Partie 2 - Vérifier la faisabilité / solidité de son projet	Partie 1 : 2 jours Partie 2 : 2 jours		EDUCATION ET FORMATION /IRFA	Programme	Partie 1 : 1er et 2 juin Partie 2 : 8 juin
	M5: Rechercher de l'information pour construire son projet professionnel ou de formation - Sur PC Partie 1 : Savoir rechercher de l'information, identifier les acteurs, s'orienter + Atelier collectif optionnel de mise en pratique pour la recherche d'information et d'acteurs pour s'orienter Partie 2 : S'informer pour construire son projet de formation + Atelier d'approfondissement de ses recherches : financement, comparaison des offres, études des modalités d'inscriptions	Partie 1 : 1 jour + 0,5j optionnel Partie 2 : 1j + 0,5 jour optionnel		EDUCATION ET FORMATION /ENVERGURE / IRFA	Programme	Partie 1 : 22 juin toute la journée et 23 juin (matin) Partie 2 : 29 juin toute la journée et 30 juin (matin)
	M6: Mettre en valeur ses compétences par écrit dans le cadre d'un projet professionnel Partie 1 : Valoriser ses compétences à l'écrit Partie 2 : Motiver son dossier de formation (CFP)	Partie 1 : 2 jours Partie 2 : 0,5 jour		EDUCATION ET FORMATION /ENVERGURE / IRFA	Programme	Partie 1: 2 et 3 avril Partie 2: 10 avril (matin)
	M7: S'exprimer à l'oral avec aisance dans le cadre de son projet professionnel Partie 1 : Etre à l'aise et pertinent à l'oral dans le cadre de son projet professionnel Partie 2 : S'affirmer avec assurance : sensibilisation aux techniques assertives	Partie 1 : 2 jours Partie 2 : 1 jour		EDUCATION ET FORMATION / COURS FLORENT / HR FORMATION	Programme	Groupe 1 Partie 1 : 5-6 mars Partie 2 : 19 mars Annulé faute d'inscriptions Groupe 2 : Partie 1 : 21-22 mai Partie 2 : 28 mai
	M8: Développer des atouts pour réussir sa formation Partie 1 : Diagnostic personnalisé préalable à l'entrée en formation Partie 2 : Réactiver ses capacités d'apprentissage et sa confiance en soi Partie 3 : Se préparer à reprendre ses études Partie 4 : Optimiser son parcours de formation	Partie 1 : 0,5 jour Partie 2 : 2 jours Partie 3 : 2 jours Partie 4 : 3x1h		ENVERGURE	Programme	Rapprochez-vous de la délégation
Dispositif	4C - Des clés pour des connaissances, des compétences, une carrière	en fonction des besoins de l'agent		RETRAVAILLER DANS L'OUEST	Espace thématique	A la demande
Dispositif	e-learning sur les écrits professionnels			Achat en cours	Programme	A la demande
AFR	SE PREPARER ET PREPARER SON ENTRETIEN PROFESSIONNEL	2 heures		ARTHUR HUNT / CAPITAN / KPMG	Programme	
AFR	PREPARATION AU CONCOURS D'ADJOINT DES CADRES HOSPITALIERS	14 jours	formation@em-sante.com	EMS	Programme	15-21 et 22 septembre en présentiel 1-2-12 et 13 octobre en distanciel 2-3 et 24 novembre en distanciel 27 novembre en présentiel 9-10 et 11 décembre en présentiel
AFR	PREPARATION AU CONCOURS ASSISTANT MEDICO ADMINISTRATIF	12 jours	formation@em-sante.com	EMS	Programme	14 septembre en présentiel 17-18 septembre en distanciel 2 octobre en distanciel 15 octobre en présentiel 5-6 novembre en distanciel 27 novembre en présentiel 14-15-16 décembre en présentiel
AFR	PREPARER / SECURISER SON ENTREE EN IFSI - IFAS *					
	M1: Les impacts de la formation sur la vie professionnelle et personnelle	2 jours		DEMETER / IRFA	Programme	IFSI : 7-8 avril IFSI : 7-8 septembre IFAS: 9-10 septembre
	M2: Les temps d'apprentissage	2 jours		DEMETER / IRFA	Programme	IFAS : 29, 30 Septembre 2026 IFSI : 01, 02 Octobre 2026
	M3: Les compétences "coeur métier soignant"	2 jours		DEMETER / IRFA	Programme	IFAS : 06, 07 Octobre 2026 IFSI : 08, 09 Octobre 2026

	INTITULÉ ACTION	Durée	Contact de commande	Organisme	Programme	Dates
AFR	FAE ADJOINT DES CADRES HOSPITALIERS*	22 jours		Convergences / Nove concept	Programme	15-16-21-22 septembre 12-13 octobre 2-3-4 novembre 24-25 - 26 novembre 7-8 décembre 5-6 janvier 2027 11 - 12 mars 15-16 avril 11 et 12 mai
AFR	FAE ASSISTANT MEDICO ADMINISTRATIF*	13 jours		Convergences / Nove concept	Programme	2 premiers jours à définir 21 et 22 septembre 12 et 13 octobre 17 et 18 novembre 19-20-21 janvier 2027 4 et 5 février 15 et 16 février
AFR	FAE TECHNICIEN ET TECHNICIEN SUPERIEUR HOSPITALIER*	27 jours		Nove Concept	Programme	7-8-9 septembre 2026 7-8 octobre 2-3-4-5 novembre 3-4 décembre 4-5-6 janvier 2027 1-2-3 février 8-9-10 mars 5-6-7 avril 18-19-20-21 mai
Dispositifs	PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF A LA VAE (+ VAE METIERS DU SOIN)					Rapprochez-vous de la délégation
	M1: Positionnement de l'agent au regard de son parcours	0,5 jour				Rapprochez-vous de la délégation
	M2: Accompagnement à la rédaction du livret 1	0,5 jour		AFPA / ASKORIA / ifpra		Rapprochez-vous de la délégation
	M3: Accompagnement à la rédaction du livret 2 et une préparation aux épreuves jury	jusqu'à 37h30				Rapprochez-vous de la délégation
	M4: Accompagnement post-jury en cas de validation partielle	1 jour				Rapprochez-vous de la délégation
	M5: Cadrage d'un immersion professionnelle	0,5 jour				Rapprochez-vous de la délégation
	M6: Post jury	0,5 jour				Rapprochez-vous de la délégation
Dispositifs	Bionettoyage : entretien des locaux dans les établissements de santé et médico-sociaux	35 + 5 jours		AFPA	Programme	Rapprochez-vous de la délégation
Partie 2 - Accompagnement RH						
Dispositifs	ACCOMPAGNEMENT DES ETABLISSEMENTS DANS LA DEFINITION ET L'ACTUALISATION DE LEURS STRATEGIES ET POLITIQUE RH	à définir avec l'OF		ARTHUR HUNT / CAPITAN / KPMG	Programme	Rapprochez-vous de la délégation
AFR	SE FORMER AUX TECHNIQUES DE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL M1: La fixation des objectifs / indicateurs et les critères d'évaluation de la valeur professionnelle M2: La formalisation d'un compte rendu d'entretien professionnel M3: La conduite d'un entretien professionnel M4: La préparation d'un entretien délicat*	0,5j par module		ARTHUR HUNT / CAPITAN / KPMG	Programmes	4 et 5 mai 2026 (les 4 modules)
Dispositifs	LA NOUVELLE EVALUATION DES ETABLISSEMENTS SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX (financement priorisé pour les petites structures) M1: Diagnostic des besoins de l'ESSMS M2: Accompagnement à la mise en œuvre de la nouvelle procédure d'évaluation*	à définir avec l'OF		CADRES EN MISSION ou CAPITAN	Programme	Rapprochez-vous de la délégation
AFR	Développer sa stratégie de recrutement et d'attractivité	3 jours		FOMAVENIR/SYNERGIE	Programme Formavenir	
AFR	Déployer le codéveloppement au sein d'une équipe, d'un service, d'un pôle...	5,5 jours		FMO Formation / ELSE Consulting / Developper les talents	Programme	
AFR	Sensibiliser au codéveloppement professionnel	1 jour		FMO Formation / ELSE Consulting / Developper les talents	Programme	
Dispositifs	Formation et accompagnement à la définition et la mise en œuvre d'une politique de prévention et de gestion des secondes parties de carrière	à définir avec l'OF		ARTHUR HUNT / CAPITAN / KPMG		Rapprochez-vous de la délégation
AFR	Les principes fondamentaux de la laïcité - Module e-learning de la DGAFP	2h15		Plateforme e-formation	Espace thématique	Demander un accès à la plateforme LMS de l'ANFH
AFR	Laïcité - ma responsabilité -Module e-learning	15 minutes		plateforme e-formation		Demander un accès à la plateforme LMS de l'ANFH
AFR	Laïcité au quotidien - Module e-learning	30 minutes		plateforme e-formation		Demander un accès à la plateforme LMS de l'ANFH
AFR	Prévenir et lutter contre les violences sexistes et sexuelles M1: Comprendre, repérer les situations de violences sexistes et sexuelles et orienter les victimes	1 jour		EGAÉ / Formavenir performances	Programme	13/04/2026 reporté au 24 juin
AFR	M2: Construire et déployer un plan de prévention et des procédures disciplinaires au sein de son établissements	1 jour		EGAÉ / Formavenir performances	Programme	30/09/2026
AFR	Module e-learning : Les fondamentaux pour comprendre les violences sexistes et sexuelles au travail	1h15		JLO	Programme	Demander un accès à la plateforme LMS de l'ANFH

	INTITULÉ ACTION	Durée	Contact de commande	Organisme	Programme	Dates
Partie 3 - Management						
AFR	Etre responsable d'équipe : manager et accompagner Débuter en management : Les fondamentaux de l'encadrement	4 jours	Reor : contact@reor.fr	REOR/DEMETER	Programme REOR	1er groupe : 19-20/03/26 et 27-28/04/26 2em groupe : 24-25/09 et 17-18/11
AFR	Approfondir ses pratiques en management : M1: Se connaître et savoir se positionner en tant que manager	2 jours		REOR/DEMETER	Programme Reor	02-03/04/26
	M2: Conduire les différents types d'entretiens	2 jours		REOR DEMETER	Programme REOR Programme DEMETER	26/05/2026 - 27/05/2026
	M3: Animer et motiver son équipe	2 jours		REOR DEMETER	Programme REOR Programme DEMETER	28/05/2026 - 29/05/2026
	M4: Gérer son temps de manager et sa délégation	2 jours		REOR DEMETER	Programme REOR Programme DEMETER	08/10/2026 - 09/10/2026
	M5: Accompagner au changement et à la conduite de projet	2 jours		REOR DEMETER	Programme REOR Programme DEMETER	13/10/2026 - 14/10/2026
Partie 4 - Travail en équipe						
AFR	Développer ses compétences relationnelles pour contribuer au collectif de travail	4 jours		Formavenir / OBEA /Synergies DCF	Programme	
AFR	Développer la cohésion d'équipe	2 jours 1 jour 2 jours		Un rôle à jouer Com SCAPE CAPITAN	Programmes	A deployer en INTRA
AFR	Atouts d'une équipe inter-générationnelle : Comment bien travailler ensemble	2+1 jours	fadwa.rahimi@obeas.fr	OBEA EXCELLENS FORMATION	Programmes	1-2 octobre et 4 novembre
Partie 5 - QVT et égalité professionnelle						
AFR	QVT : Accueil, suivi et intégration des nouveaux arrivants	1 à 4 jours		KPMG / Relyens		A deployer en INTRA
AFR	QVT : Définir et impulser une vision managériale porteuse de sens	2 à 4 jours		Evocare / KPMG / RELYENS		A deployer en INTRA
AFR	QVT : Améliorer la communication institutionnelle interne	3 à 4 jours		Gereso / Formavenir / SYNERGIES	Programme	A deployer en INTRA
AFR	QVT : Elaboration du DU et PAPRIACT	3 à 4 jours		JLO / Compétences prévention / RELYENS		GR 1 : 11/03/2026 - 07/04/2026- 16/06/2026
AFR	QVT : Mise en place du télétravail	5 à 4 jours		JLO / GERSO / KPMG		
AFR	QVT : Diagnostic et accompagnement à la mise en œuvre	0,5 à 9 jours		Evocare / KPMG / RELYENS		Rapprochez-vous de la délégation
AFR	Egalité professionnelle : Formation de l'encadrement intermédiaire	0,5 jour				
AFR	Egalité professionnelle :Formation à destination des agents et agentes des services de ressources humaines	1 jour	Santé académie : commandes@san teacademie.com	Santé Académie / Formavenir Performances	Espace thematique	
AFR	Egalité professionnelle : Formation des référent(e)s égalité et/ou diversité	2 jours				22 et 23 juin
AFR	Egalité professionnelle : Diagnostic et accompagnement à la mise en œuvre de la démarche	2 à 7 jours				Rapprochez-vous de la délégation
Partie 6 - Transmission des savoirs						
AFR	Developper sa posture de tuteur dans la FPH	2+1 jours	nmavet@ifso-asso.org	IFSO	Programme	6-7 mai et 10 juin
AFR	Maitre d'apprentissage M1: Mission et outils	2 jours		Excellens Formation	Programme	29 et 30 juin
	M2: Consolider sa posture de maître d'apprentissage et actualiser ses connaissances	1 jour		Excellens Formation	Programme	05-juin-26
	M3: Accompagnement à la certification	2 jours		Excellens Formation	Programme	08-09 juin 2026
AFR	FORMATION DES MAITRES D'APPRENTISSAGES en e-learning	1 h 20		Plateforme e-formation	Programmes	Demander un accès à la plateforme LMS de l'ANFH
AFR	Etre formateur interne occasionnel : Les fondamentaux de la formation interne	4 jours	Lefebvre Dalloz : premium- formation@lefeb vre-dalloz.fr	LEFEBVRE DALLOZ	Programme	1er groupe : 3-4-5 juin 2026 + 17 juin 2026 2em groupe : 17-18-19 novembre et 2 décembre
				CESIFORM	Programme	
AFR	Se perfectionner en tant que formateur interne M1: Utiliser les techniques et outils d'animation permettant l'instauration d'une dynamique de groupe	1 jour		LEFEBVRE DALLOZ CESIFORM	Programme Programme	12 mai 2026
	M2: Utiliser les techniques de communication et d'interaction, consolider sa prise de parole	1 jour		LEFEBVRE DALLOZ CESIFORM	Programme Programme	8 septembre 2026
	M3: Savoir s'adapter dans le cadre de ses missions de formateur interne	1 jour		LEFEBVRE DALLOZ CESIFORM	Programme Programme	9 septembre 2026

	INTITULÉ ACTION	Durée	Contact de commande	Organisme	Programme	Dates
Partie 7 - Développement durable						
AFR	Savoir construire et mettre en place une stratégie d'achats responsables	1 jour		CKS	Programme	
AFR	Mettre en œuvre une stratégie et initier un plan d'action d'achats responsables	2 + 1 jours		CKS	Programme	
AFR	Webinaire : Comment favoriser le déploiement d'une politique de développement durable au sein de mon établissement?	2 heures		PRIMUM NON NOCERE	Programme	
AFR	Webinaire : Comment mener un diagnostic de développement durable?	2 heures		PRIMUM NON NOCERE	Programme	
AFR	Webinaire : Comment formaliser un plan d'actions adapté à l'établissement?	2 heures		PRIMUM NON NOCERE	Programme	
AFR	Webinaire : Comment mettre en œuvre les actions, comment les prioriser ?	2 heures		PRIMUM NON NOCERE	Programme	
Partie 8 - Evolutions technologiques						
AFN	Le numérique en sante				Programme	
AFN	Comment allier le numérique avec ses pratiques professionnelles	4 jours maximum			Programme	
AFN	Travailler avec l'IA	1 jour		DEMETER FORMAVENIR PERFORMANCES	Prgrammes	GR 1 : 06/03/2026 GR 2 : 19/05/2026
Dispositifs	Usages numériques et éthique professionnelle					
	Emprunte web et réseaux sociaux : stratégie d'établissement et plan d'action	1 jour		FORMAVENIR PERFORMANCES	Programmes	03-févr
	Encadrer et manager à l'ère des nouvelles technologies : quelles opportunités, quels risques?	0,5 à 1 jour		FORMAVENIR PERFORMANCES		11-févr
	Les bons usages du numériques en tant que professionnels de la fonction publique hospitalière	1 jour		FORMAVENIR PERFORMANCES		09-juin-26
Renforcement de la cybervigilance - Acquérir les bons réflexes	1 jour	Crisalyde : anfh@crisalyde.fr	DEMETER SANTE / CRISALYDE	Programme DEMETER	En cours de planification (par LD)	
Dispositifs	Dispositif cybersécurité * M1 à 4: mise en situation de cyber attaque (selon service : bureaux des entrées, génie biomédicale, service technique, direction)	1 jour		DEMETER SANTE / CRISALYDE	Plaquette de présentation	
	M5: comment piloter un plan de continuité de l'activité*	2 jours		CRISALYDE / ASCENT		
	M6: simuler une attaque / Défense pour les agents des services informatiques*	2 jours		ASCENT		

	INTITULÉ ACTION	Durée	Contact de commande	Organisme	Programme	Dates
Partie 9 - Exercice professionnel						
AFR	Améliorer la communication dans la relation entre les professionnels et les soignés, familles, proches, aidants	2 à 3 jours		Antidote / Elide / Formavenir	Programme	GR 1: 8-9-10/04/2026 GR2: 12-13-14/10/2026
AFR	Identifier et accompagner les proches aidants, initier des actions auprès de ces publics et de partenaires extérieurs	2 jours		Antidote expertise Quali V Communication	Programme	26-27/03/2025 et 07/05/2026
AFR	Travail de nuit	3 jours		DEMETER SANTE	Programme	Gr 1 : 23-24-25/09/2026 Gr 2 : 09-10-11/12/2026
AFR	PREVENIR, GERER ET EVALUER UNE SITUATION DE VIOLENCE M1: Les situations de violences et le personnel administratif M2: Les situations de violences dans les services	Module 1 : 2 jours Module 2 : 2+1 jours		AKOR - Module 1 AKOR - Module 2 IFSO - Module 1 IFSO - Module 2	Programmes	21-22/05/2026 5-6/02 et 26/03/2026 ANNULE 18-19 juin 2026
AFN	Accueillir dans nos établissements les personnes trans et non binaires	2+1 jours		ESPACE SANTE TRANS	Programme	30-31/03/2026 + 30/04/2026 annulé 2-3/11/2026 + 01/12/2026
Partie 10 - Praticien hospitalier						
AFN	Parcours Manager médical M1: Positionnement M2: La gouvernance hospitalière M3: Comprendre le rôle et la place du manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein d'une équipe M4: Apprendre à anticiper les conflits M5: Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie et conditions de travail tout en sachant reconnaître et identifier les risques psychosociaux M6: Module à co-construire en lien avec le groupe	Module 1 : 3h Module 2 : 2 jours Module 3 : 2+2 jours Module 4 : 2 jours Module 5 : 2 jours Module 6 : 2 jours		CHU de Bordeaux / IEP de Bordeaux	Programme	Module 1 : Positionnement Module 2 : 28-29 janvier 2027 Module 3 : 29, 30 septembre et 13, 14 octobre 2026 Module 4 : 5 et 6 novembre 2026 Module 5 : 01 et 02 décembre 2026 Module 6 : Thème à définir
AFN	Améliorer son français écrit et oral par un passage de niveau A2 à B1 ou du niveau B1 à B2	130h		Linguaphone	Programme	Rapprochez-vous de la délégation
AFN	Mise en oeuvre et conduite d'entretiens professionnels annuels	1 jour		Grieps / Formavenir / Formation partenaires	Programme	Rapprochez-vous de la délégation