

Les actions de formation **régionales**
sont en général financées
sur les fonds mutualisés de l'ANFH.

Les actions de formation **coordonnées**
sont financées sur les plans de formation
des établissements.

Retrouvez les programmes des actions ainsi que le calendrier des sessions
organisées par la délégation sur notre site Internet :



Adressez-vous à votre cadre ou au service formation
de votre établissement si vous souhaitez
vous inscrire sur une session 2026.



Anfh Association nationale
pour la formation permanente
du personnel hospitalier
Normandie

DÉLÉGATION DE CAEN :

1, rue Andreï Sakharov
14280 Saint-Contest
Tél. : 02 31 46 71 60

<https://www.anfh.fr/basse-normandie>

Anfh Association nationale
pour la formation permanente
du personnel hospitalier
Normandie

WWW.ANFH.FR

ACTIONS DE FORMATION RÉGIONALES ET COORDONNÉES 2026



LES ACTIONS DE FORMATION RÉGIONALES

1 - PARCOURS PROFESSIONNELS	N° de page du PAR*
Dispositif Sécurisation des parcours professionnels	14
Dispositif 4C - Des clés pour des connaissances, des compétences, une carrière	31
E-learning sur les écrits professionnels (renforcer ses compétences en grammaire, orthographe, conjugaison et syntaxe)	33
Se préparer et préparer son entretien professionnel	34
Préparation au concours d'adjoint des cadres hospitaliers	35
Préparation au concours assistant médico-administratif	36
Préparer et sécuriser son entrée en IFSI - IFAS	37
FAE - Adjoint des cadres hospitaliers	40
FAE - Assistant médico-administratif	42
FAE - Technicien et technicien supérieur hospitalier	43
Parcours d'accompagnement à la VAE collective - les métiers du social, de la logistique ou du technique	45
Parcours d'accompagnement à la VAE collective - Les métiers du soin	47
Bionettoyage : entretien des locaux dans les établissements de santé et médico-sociaux	50

2 - ACCOMPAGNEMENT RH	N° de page du PAR*
Dispositif d'accompagnement des établissements de la FPH dans la définition et l'actualisation de leurs stratégies et politiques RH	54
Se former aux techniques de l'entretien professionnel	57
Accompagnement des établissements et services sociaux et médico-sociaux (ESSMS) à la mise en place de la nouvelle procédure d'évaluation	60
Développer sa stratégie de recrutement et d'attractivité	62
Déployer le codéveloppement professionnel au sein d'une équipe, d'un service, d'un pôle	65
Sensibilisation au codéveloppement	66
Formation et accompagnement à la définition et la mise en œuvre d'une politique de prévention et de gestion des secondes parties de carrière	67
Les fondamentaux de la laïcité en e-learning	69
Laïcité - Ma responsabilité en e-learning	70
Laïcité au quotidien en e-learning	71
Prévenir et lutter contre les violences sexistes et sexuelles	72
E-learning : Les fondamentaux pour comprendre les violences sexistes et sexuelles au travail dans la FPH	75

3 - MANAGEMENT	N° de page du PAR*
Débuter en management : les fondamentaux de l'encadrement	78
Approfondir ses pratiques en management	79

4 - TRAVAIL EN EQUIPE	N° de page du PAR*
Savoir construire et mettre en place une stratégie d'achats responsables	69
Développer ses compétences relationnelles pour contribuer au collectif de travail	84
Développer la cohésion d'équipe	85
Les atouts d'une équipe intergénérationnelle : Comment bien travailler ensemble ?	87

5 - QVT - EGALITE PROFESSIONNELLE	N° de page du PAR*
Dispositif sur la qualité de vie et des conditions de travail	90
Dispositif sur l'égalité professionnelle femmes/hommes	96

6 - TRANSMISSION DES SAVOIRS	N° de page du PAR*
Être tuteur de stagiaires paramédicaux	100
Maître d'apprentissage dans la FPH : missions, posture et outils	101
Parcours e-learning maître d'apprentissage	104
Être formateur interne occasionnel - Les fondamentaux de la formation interne	106
Se perfectionner en tant que formateur interne	107

7 - DEVELOPPEMENT DURABLE	N° de page du PAR*
Mettre en œuvre une stratégie et initier un plan d'action d'achats responsables	112
Mettre en œuvre une politique de développement durable	114

8 - EVOLUTIONS TECHNOLOGIQUES	N° de page du PAR*
Numérique en santé	118
Comment allier le numérique avec ses pratiques professionnelles ?	119
Travailler avec l'intelligence artificielle (IA)	120
Travailler avec l'IA dans les établissements de santé : Module 1 - Sensibilisation et Module 2 : Formation / action	
Usages numériques et éthique professionnelle	121
Renforcement de la cyber vigilance : acquérir les bons réflexes	124
Dispositif Cybersécurité	125

9 - EXERCICE PROFESSIONNEL	N° de page du PAR*
Améliorer la communication dans la relation entre les professionnels et les soignés, proches et aidants	132
Identifier et accompagner les proches aidants Initier des actions auprès de ces publics et de partenaires extérieurs	133
Travail de nuit	134
Prévenir, gérer et analyser une situation de violence	135
Accueillir dans nos établissements les personnes trans et non binaires	136

10 - PRATICIEN HOSPITALIER	N° de page du PAR*
Manager médical	140
Améliorer son français écrit et oral par un passage du niveau A2 à B1 ou du niveau B1 à B2	144
Mise en œuvre et conduite d'entretiens professionnels annuels	145

Pour consulter les programmes des actions de formation régionales 2026, scannez ce QR Code :



PAR* = plan d'actions régional

LES ACTIONS DE FORMATION COORDONNÉES

1 - TOUT PUBLIC
Anglais pour un usage professionnel
Gestion du stress
Prévention des risques liés à l'activité physique dans le secteur sanitaire et médico-social
Sommeil et récupération : performances au travail
Formation sensibilisation à l'analyse des pratiques dans les établissements de la FPH
Annnonce et accompagnement d'une mauvaise nouvelle médicale
AFGSU - Niveau 1 - 2 et recyclage
Premiers secours en santé mentale

2 - ADMINISTRATIFS
Constituer et saisir un dossier de retraite
Constituer et saisir un dossier de retraite : remise à niveau
Bureautique
Les incontournables de la chaîne Accueil - Facturation - Recouvrement des soins
Optimiser votre codage PATHOS et GIR en EHPAD

3 - SOINS
Les directives anticipées
Elaborer et participer à la mise en place du programme d'éducation thérapeutique
Appréhender la mort dans le cadre professionnel
Hypnose au service du soin - initiation
Évaluer et orienter les personnes repérées comme étant à risque suicidaire
Prise en charge de la douleur : Module 1 : sensibilisation et Module 2 : perfectionnement
Plaies et cicatrisation
Prise en charge des conduites addictives
Prévention des erreurs médicamenteuses
Prise en charge palliative dont l'accompagnement de la fin de vie
Découvrir les enjeux et évoquer le don d'organes et de tissus à l'hôpital

4 - PSYCHIATRIE ET HANDICAP
Stratégie d'accompagnement et interventions spécifiques auprès d'adultes avec TSA en établissement
Comprendre et prendre en charge les personnes atteintes de troubles démentiels

5 - PERSONNE AGÉE
Troubles de la déglutition en EHPAD
Prise en charge non médicamenteuse des troubles du comportement en EHPAD ou USLD
Soins et hygiène des pieds de la personne âgée
Prise en charge des troubles psychiatriques en EHPAD
Méthodologie et construction d'un projet de vie
Mieux comprendre et prendre en charge la personne âgée atteinte de la maladie de parkinson
Du domicile à l'Institution : Comment accompagner les résidents à ce changement de vie ?
Animation en EHPAD

6 - ENFANCE
Contribuer à la santé et à la protection des enfants
Adolescent mieux le comprendre pour mieux le prendre en charge
Travailler avec les familles dont les enfants sont placés en structure de protection de l'enfance
Psycho traumatisme : repérer, évaluer et orienter les patients enfants adolescents
Identité de genre et orientation sexuelle à l'adolescence
Soutien à la parentalité