

## Dispositif de remise à niveau, sécurisation des projets de formation AS - IDE

Ce programme s'inscrit dans les ambitions du projet stratégique national ANFH 2020-2023 en matière de soutien aux évolutions professionnelles des agents de la fonction publique hospitalière, d'accompagnement des stratégies de réussite et de sécurisation de leurs parcours. En cela, il répond aux besoins exprimés par les établissements de renforcer les connaissances et compétences des agents et d'optimiser les processus d'évolution professionnelle dans la filière soins. Les reprises d'études, les reconversions et les évolutions professionnelles des agents doivent en permanence trouver des propositions de formation adaptées, en phase avec les transformations importantes des dispositions et attendus nationaux propres aux diplômés AS-IDE. Ce que vous propose notre programme pour la période 2022-2025

### PUBLIC VISÉ :

- Agent de service hospitalier
- Aide-soignant
- Auxiliaire de puériculture
- Ambulanciers
- Autres métiers comparables

### ORGANISÉ PAR :

- HR FORMATION

### NOMBRE DE PARTICIPANTS :

- au minimum 8 participants et au maximum 16 participants

### DURÉE :

- 10 jours (70 heures) (5 x 2 j consécutifs avec intersessions)

### PRÉREQUIS :

- Avoir le souhait de s'engager dans un cycle de formation AS, IDE, ou tout autre cycle de la filière soins, de niveau de qualification comparable

### CONTACT :

- Annick LAVISSE  
CF ANFH NPDC  
[a.lavisse@anhf.fr](mailto:a.lavisse@anhf.fr)  
Tél. : 03 20 08 11 30

## OBJECTIFS

- Accompagner et rendre autonome chaque agent dans la réalisation de son projet d'évolution professionnelle
- Elaborer un programme individualisé assorti de préconisations personnalisées
- Ré-entraîner les capacités à apprendre pour remettre à niveau un socle de savoirs thématiques requis afin de réussir dans les métiers du soin
- S'approprier les outils numériques au service de la communication écrite et orale
- S'approprier les méthodes et outils du parcours de formation, les mettre en exercice puis en articulation avec les méthodes et outils du métier visé

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- La pédagogie est basée avant tout sur la prise en compte de chaque agent, dans son individualité (accompagnement personnalisé, tutorat pédagogique assuré par un formateur référent, livret de suivi)
- Une pédagogie participative est proposée pour engager l'implication de chacun, favoriser les échanges et la collaboration, développer la démarche réflexive indispensable aux professionnels d'aujourd'hui et de demain (travaux de groupe, tutorat et évaluation par les pairs, ludo-pédagogie)

- Mise à disposition de la plateforme d'enseignement à distance : APOLEARN, accessible par ordinateur, smartphone et tablette

## PROGRAMME

Apports théoriques et mises en pratiques alterneront pour atteindre chacun des objectifs

La remise à niveau sera centrée sur les savoirs et les sujets suivants :

- Mathématiques et raisonnement logique
- Français et expression écrite
- Sciences et biologie
- Communication orale et appui à la préparation d'un jury
- Méthodologie d'apprentissage
- Culture professionnelle
- Connaissance des métiers AS et/ou IDE, en lien avec les référentiels formation
- Les compétences douces transposables, transférables

Les outils numériques seront exploités dans une perspective de servir la communication écrite et orale.

A travers les éléments de culture professionnelle, l'agent sera invité à impulser son engagement dans un parcours de formation « métier » et d'en mesurer les enjeux en termes de posture et d'exigence professionnelle.

Evaluation tout au long du processus formation :

- Autoévaluation de ses besoins, tests de positionnement en amont
- Evaluation formative et sommative à chaque séance
- Livret de suivi personnalisé

Intersessions :

Les 5 intersessions seront accompagnées d'exercices, de travaux d'analyse et de recherche, en articulation avec le programme des apprentissages