

Communiqué de presse

Le 27 octobre 2025, à Paris

Lancement de la nouvelle édition du Prix ANFH 2026

L'Association Nationale pour la Formation permanente du personnel Hospitalier (ANFH) lance le Prix ANFH 2026, qui récompense les actions de formation professionnelle conduites par des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux publics. Sa vocation : valoriser des initiatives novatrices, pertinentes, pragmatiques et transférables au service des politiques RH, formation et compétences.

Tous les établissements de la Fonction publique hospitalière adhérents à l'ANFH, ayant mené des actions exemplaires et inspirantes, sont invités à candidater. Au-delà de la distinction nationale décernée lors d'une cérémonie rassemblant plus de 250 représentants de la communauté hospitalière, ce concours met en lumière le travail des équipes, fait rayonner les initiatives entre établissements et valorise les actions coconstruites avec les organismes de formation.

Cinq catégories distinguées

5 prix correspondant à 5 catégories distinctes, seront décernés aux meilleurs dossiers ayant concouru :

- **Grand prix ANFH ;**
- **Prix management et organisation du travail** remis en partenariat avec l'Institut du management de l'EHESP ;
- **Prix métiers et compétences sociales et médico-sociales ;**
- **Prix amélioration de la qualité des soins et prise en charge des patients ;**
- **Prix Développement professionnel continu (DPC) médical et paramédical.**

Ces prix donneront lieu à une gratification sous forme de bons d'achat à réutiliser par les lauréats dans le cadre de leurs actions de formation : **4 000€ pour le Grand prix et 2 000€ pour chacune des autres catégories.** Au total, les lauréats se partagent 12 000 €, assortis d'un trophée daté et personnalisé.

Différents critères de sélection

Le jury sera constitué des membres de la commission d'étude et de développement de la formation permanente (CEDFP). Les lauréats seront sélectionnés selon ces critères :

- Résultats obtenus et évalués de leur action novatrice
- Reproductibilité et la transférabilité de l'action dans plusieurs contextes professionnels

- Implication des personnels et des partenaires (concertation, pilotage RH/formation, mobilisation interprofessionnelle)
- Caractère innovant et créatif des solutions proposées

Le jury se réserve la possibilité d'attribuer des prix ex aequo, de ne pas désigner de lauréat si les critères ne sont pas atteints, ou d'attribuer plusieurs prix à un même établissement ayant présenté plusieurs dossiers.

Calendrier et participation

Les prix seront remis lors de l'Assemblée générale de l'ANFH en juin 2026. Les projets lauréats feront l'objet d'un reportage vidéo, projeté lors de la cérémonie, et seront relayés dans La Lettre de l'ANFH, dans un livret spécial, et sur ANFH.fr.

Clôture des inscriptions le **2 mars 2026** - [Complétez le dossier de participation](#)

Vous pouvez découvrir tous les lauréats 2025 en feuilletant le livret [Prix ANFH 2025](#) et en regardant les [films animés](#).

Plus d'infos : www.anfh.fr

L'ANFH en bref -

OPCA de la fonction publique hospitalière, l'Association Nationale pour la Formation permanente du personnel Hospitalier (ANFH) est agréée par le Ministère de la Santé pour collecter et gérer les fonds consacrés au financement du plan de formation (2,1% de la masse salariale), du Congé de formation professionnelle (CFP), congés pour VAE et pour Bilan de compétences (0,2% de la masse salariale), des études promotionnelles (0,6%), de la formation professionnelle des travailleurs handicapés pris en charge par les ESAT (4,8%) des agents de la Fonction publique hospitalière et du Développement professionnel continu (DPC) médical (0,5% et 0,75% de la masse salariale médicale) des personnels médicaux de ses établissements. L'ANFH offre à ses adhérents et leurs agents un ensemble de services visant à les accompagner dans la gestion de la formation, des compétences et des métiers : veille, information, offre de formation, outils méthodologiques, supports de communication... Reposant sur trois valeurs structurantes - paritarisme, solidarité et proximité - environ 500 administrateurs et 26 délégations territoriales regroupées en 16 délégations régionales œuvrent depuis 1974 pour l'égalité d'accès à la formation continue et le développement des compétences des agents employés par les établissements sanitaires, médico-sociaux et sociaux publics, soit plus d'un million de personnes. Depuis 2021, l'ANFH accompagne le développement de l'apprentissage dans la Fonction hospitalière. L'ANFH a célébré en 2024 ses 50 ans d'engagement, de formation et d'évaluation au plus près de ses établissements adhérents. www.anfh.fr