

L'ANFH dresse le bilan 2025 de la formation dans la Fonction Publique Hospitalière et dévoile le 19ème palmarès du Prix ANFH



L'Anfh a eu le plaisir de tenir son Assemblée générale 2026 ce jeudi 25 juin à Metz.

Cette Assemblée générale a été l'occasion de dresser le bilan de l'année 2025 et de mettre en lumière une dynamique de formation particulièrement soutenue au sein de la fonction publique hospitalière.

Avec plus de 22 100 dossiers d'Études promotionnelles en cours et plus de 1,1 million de départs en formation, l'année 2025 a confirmé l'engagement de l'Anfh en faveur du développement des compétences. Cette dynamique a permis d'accompagner les établissements et les agents dans leurs enjeux d'attractivité, de fidélisation et de professionnalisation.

Avec un taux d'accès à la formation supérieur à 55 %, la fonction publique hospitalière, via son OPCA, démontre sa capacité à répondre aux besoins des établissements et à soutenir les parcours professionnels des agents.

À cette occasion, Céline Dugast, présidente de l'Anfh pour l'année 2026, a salué cette dynamique de formation ainsi que l'accompagnement apporté par l'Anfh sur l'ensemble des enjeux auxquels sont confrontés les établissements.

« L'Anfh répond aux défis quotidiens des établissements par la formation et l'accompagnement. Depuis plus de trois ans, nous proposons par exemple une offre dédiée à la prévention des violences sexistes et sexuelles (VSS) afin de soutenir les établissements et les agents face à cette problématique majeure. Nous savons également anticiper les transformations à venir en déployant une offre de formation consacrée à l'intelligence artificielle (IA), afin d'en favoriser un usage éthique et adapté aux spécificités de la fonction publique hospitalière. »

Rappel des chiffres d'activité de l'ANFH pour l'année 2025

- Un taux d'accès à la formation de **55,8 % et 1 112 000 (+4,3%) départs en formation** au titre de l'agrément Plan de formation.
- **Plus de 22 194 dossiers Études Promotionnelles** sont en cours de réalisation, dont plus de **9 000 nouveaux dossiers** : ce sont ainsi plus de 8 400 infirmières, plus de 4 000 aides -soignantes, plus de 2 400 cadres de santé, plus de 1 200 IPA , 1 100 IBODE et 1 100 IADE qui rejoindront prochainement les établissements de la FPH.
- **Le dispositif de Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) connaît un essor remarquable avec 3 341 dossiers en cours de financement**, représentant une hausse de 72 % des charges de formation depuis 2023.
- 2 125 établissements adhérents Plan soit **97,5% d'établissements adhérents**.
- **4 684 dossiers d'apprentissages en cours de financement**, mobilisant 34,3 M€, dont 29 % concernent spécifiquement la filière de soins.
- **Plus de 5 159 bilans de compétences financés**.
- **4 977 congés de formation professionnelle en cours de financement** au titre de l'agrément CFP.

Palmarès du prix ANFH 2026 : 5 actions récompensées

A l'occasion de cette Assemblée générale, l'ANFH a dévoilé le 19ème palmarès de son prix, récompensant la créativité des établissements pour proposer à leurs équipes des

formations au plus proche de leurs besoins. Ce prix récompense chaque année les actions de formation qui oeuvrent à améliorer la qualité de vie et les conditions de travail ainsi que la prise en charge des patients et des résidents.

Le Grand Prix 2026

Spectacle Le Petit Prince : l'art au service du bien-être au travail

CH d'Orthez / Délégation Nouvelle Aquitaine (Aquitaine)

Ce service de soins palliatifs a mis en œuvre une démarche collaborative unique en entraînant tout l'hôpital dans la création d'une comédie musicale inspirée de l'œuvre d'Antoine de Saint-Exupéry. Mené pendant deux ans avec l'aide de partenaires artistiques locaux et l'implication des patients pour les costumes, ce projet abolit les barrières hiérarchiques lors des répétitions et redynamise le travail d'équipe. L'initiative démontre l'impact concret de l'expression artistique et du décloisonnement hospitalier sur la qualité de vie au travail (QVT) et la confiance en soi. Fin mars 2026, trois représentations à guichets fermés ont réuni 86 artistes sur scène, et l'intégralité des bénéfices a été reversée à des associations de soutien.

Les objectifs :

- Prendre soin des soignants en leur offrant une parenthèse de créativité et de respiration.
- Renforcer la cohésion entre professionnels de tous métiers et services.
- Créer du sens en abordant des thèmes essentiels : fin de vie, deuil, liens, priorités, humanité.

Le Prix Amélioration de la qualité des soins et prise en charge des patients

« Ça fait réfléchir » : développer une posture professionnelle bientraitante

CHU de Reims / Délégation Grand Est (Champagne)

Avec leur concept de formation « Ça fait réfléchir », les équipes ont adopté une méthode participative et apprenante pour traiter un enjeu complexe identifié par la HAS : la maltraitance ordinaire. Reposant sur une collection de 12 vidéos courtes et percutantes (mettant en scène des situations de terrain caricaturées mais réelles) associées à un kit pédagogique complet, le dispositif est directement animé par les cadres de proximité lors de sessions de 15 à 20 minutes. Ce format court et peu coûteux libère la parole, développe l'autocritique constructive et insuffle une vigilance accrue au quotidien pour remettre le patient au centre des soins.

Les objectifs :

- Identifier les situations à risque de maltraitance ordinaire.
- Analyser ses propres pratiques au regard des recommandations de la HAS.
- Adopter une posture professionnelle bientraitante et élaborer des actions d'amélioration collectives

Le Prix Métiers et compétences sociales et médico-sociales

Création d'un centre de formation intégré à un établissement de la protection de l'enfance

CDEF de la Gironde / Délégation Nouvelle Aquitaine (Aquitaine)

Pour faire face aux difficultés majeures de recrutement et au besoin d'accompagnement des agents non diplômés, le CDEF de la Gironde a conçu et déployé, à iso-ressources, son propre Institut de formation intégré. Cette structure unique propose une offre sectorielle complète de 33 formations (dont deux MOOC nationaux totalisant près de 17 000 inscriptions depuis 2019) animées par et pour des professionnels du terrain. L'initiative est saluée pour sa réactivité face aux problématiques émergentes (exploitation sexuelle, psycho-traumatismes) et sa capacité à s'affirmer comme un organisme de référence accessible aux travailleurs sociaux de toute la France.

Les objectifs :

- Partager les savoirs, mutualiser les expertises et renforcer les coopérations en protection de l'enfance.
- Apporter une formation minimale d'adaptation à l'emploi aux agents non formés.
- Créer une offre de formation adaptée aux besoins et directement applicable sur le terrain

Le Prix Management et organisation du travail

Simulation Facteurs humains en santé : apprendre à mieux collaborer

Hôpitaux du pays du Mont-Blanc (HPMB) / Délégation AURA (Alpes)

Le dispositif de formation aux facteurs humains, créé par les formateurs internes en simulation, utilise de manière ludique et innovante un jeu de plateau coopératif en temps réel (*Magic Maze*) pour sensibiliser les équipes pluridisciplinaires. Déployé initialement lors des « journées blanches » pour améliorer la communication entre le bloc opératoire, la chirurgie et la stérilisation, ce concept plonge les participants dans une surcharge cognitive contrôlée afin de briser les silos organisationnels. Suivie d'un débriefing approfondi sur les biais cognitifs (comme l'effet tunnel), cette méthode renforce la culture de sécurité et améliore significativement le sentiment d'efficacité des équipes.

Les objectifs :

- Permettre aux différents professionnels de se connaître et de mieux travailler ensemble.
- Identifier les principaux mécanismes intervenant dans le fonctionnement et la cohésion d'une équipe.

- Comprendre l'importance des facteurs humains dans la résolution de problèmes en équipe pluri-professionnelle.

Le Prix DPC médical et paramédical

Urgences vitales intrahospitalières : une vidéo pédagogique pour diffuser les bonnes pratiques

CHU de La Réunion / Délégation Océan Indien

Afin de maintenir un niveau optimal de vigilance autour des procédures d'urgences vitales intrahospitalières (UVIH), un film pédagogique de 6 minutes intitulé « Les gestes qui sauvent » a été réalisé. Cette mise en situation concrète, ancrée dans la réalité territoriale et intégrant des dialogues en créole réunionnais, permet de réactiver l'apprentissage des gestes d'urgence et l'usage des outils standardisés (comme la communication sécurisée SAED ou le chariot d'urgence) entre deux sessions de formations obligatoires. Coproduit avec une vingtaine de professionnels de terrain, le support affiche déjà un taux de satisfaction supérieur à 90 % et s'intègre facilement dans le quotidien des services hospitaliers sous forme d'ateliers courts de 20 minutes.

Les objectifs :

- Rappeler les gestes et soins d'urgence essentiels en cas d'UVIH.
- Préciser et sécuriser les modalités d'utilisation du numéro unique d'appel 2222 et du chariot d'urgence.
- Optimiser l'organisation et la communication standardisée (méthode SAED) au sein des équipes de soins.

Pour de plus amples détails, retrouvez le livret des prix ANFH 2026 sur www.anfh.fr et ci joint.

L'ANFH en bref –

OPCA de la fonction publique hospitalière, l'Association Nationale pour la Formation permanente du personnel Hospitalier (ANFH) est agréée par le Ministère de la Santé pour collecter et gérer les fonds consacrés au financement du plan de formation (2,1% de la masse salariale), du Congé de formation professionnelle (CFP), congés pour VAE et pour Bilan de compétences (0,2% de la masse salariale), des études promotionnelles (0,6%), de la formation professionnelle des travailleurs handicapés pris en charge par les ESAT (4,8%) des agents de la Fonction publique hospitalière et du Développement professionnel continu (DPC) médical (0,5% et 0,75% de la masse salariale médicale) des personnels médicaux de ses établissements. En complément de la gestion des fonds collectés, l'ANFH offre à ses adhérents et leurs agents un ensemble de services visant à les accompagner dans la gestion de la formation, des compétences et des métiers : veille, information, offre de formation, outils méthodologiques, supports de communication... Reposant sur trois valeurs structurantes - paritarisme, solidarité et proximité - environ 500 administrateurs et 26 délégations territoriales regroupées en 16 délégations régionales œuvrent depuis 1974 pour l'égalité d'accès à la formation continue et le développement des compétences des agents employés par les établissements sanitaires, médico-sociaux et sociaux publics, soit plus d'un million de personnes. Depuis 2021, l'ANFH accompagne le développement de l'apprentissage dans la Fonction publique hospitalière. L'ANFH a célébré en 2024 ses 50 ans d'engagement, de formation et d'évaluation au plus près de ses établissements adhérents. La poursuite de la mise en œuvre du projet stratégique 2025-2028 est au cœur des priorités afin d'adapter toujours plus ses offres et ses fonctionnements aux besoins de ses adhérents, avec notamment le financement des formations diplômantes, qualifiantes et certifiantes pour toutes les filières, la simplification des process RH et formation et l'amélioration des outils de gestion.

www.anfh.fr