

L'ANFH dévoile les chiffres 2021 de la formation dans la Fonction publique hospitalière et le 15^{ème} palmarès du Prix ANFH

A l'occasion de la sortie de son rapport d'activité et du 15^{ème} palmarès du prix ANFH, l'ANFH revient sur une année 2021 marquée par une reprise des formations et la poursuite du plan de soutien à l'investissement formation.

Par ailleurs, l'ANFH a souhaité revenir sur 15 ans d'actions inspirantes de la part des établissements adhérents au profit de la formation.

Les chiffres clés pour l'année 2021

- Plus de 974,4 millions d'euros collectés en 2021
- Plus de 838 000 départs en formation au titre de l'agrément plan soit une augmentation de près de 40%
- Contribution de l'ANFH au développement de l'apprentissage dans la FPH : près de 1 300 dossiers
- 584 établissements adhérents au titre du DPC médical
- 375 000 entretiens professionnels réalisés dans l'outil dédié Gesform Evolution en 2021
- Plus de 20 600 dossiers d'études promotionnelles en cours

L'innovation récompensée pour la 15^{ème} édition

Depuis la création du prix ANFH en 2008, 75 actions de formation organisées au sein des établissements de la Fonction publique hospitalière ont été récompensées. Qu'il s'agisse de la montée en compétences des équipes, du bien-être au travail ou de la cohérence des parcours de soins proposés, ces formations innovantes ont permis au fil des années de répondre à un besoin toujours plus présent de développement des compétences des agents. L'ANFH a publié un livret consacré à ces 15 ans d'innovations en matière de formation.

> livret téléchargeable ici <

Palmarès du prix ANFH 2022 : 5 actions récompensées

[Le Grand Prix](#)

VAE Hybride

Ephad d'Argonne - Grand Est

La pénurie d'aides-soignants n'épargne pas les Ehad du GCSMS Meuse. Pour y faire face, ils ont décidé de puiser dans les forces vives dont ils disposaient déjà : leurs ASHQ. En mettant sur pied une VAE hybride, dotée d'un solide accompagnement, ils leur permettent de valoriser leur expérience professionnelle et de la transformer en diplôme d'Etat d'aide-soignant. Ils fidélisent ainsi leurs agents tout en répondant à leurs besoins. Prochaine étape : y associer l'apprentissage pour multiplier encore les recrutements locaux.

Les objectifs de cette formation :

- Fidéliser les agents des établissements en leur offrant reconnaissance et montée en compétences
- Attirer de nouveaux personnels dans les Ehad en entretenant le vivier de futurs diplômés

Le Prix DPC médical et paramédical

Simulation à la prise en charge des situations d'urgences vitales d'un nouveau-né en salle de naissance

Centre hospitalier de Béziers - Occitanie

Au centre hospitalier de Béziers, une pédiatre et une sage-femme ont pris en main la formation de leurs collègues à la réanimation des nouveau-nés. L'objectif est de les aider à surmonter le stress généré par ces situations rares et exigeantes grâce à la simulation. Depuis, les personnels communiquent mieux, sont mieux préparés... et la prise en charge s'est améliorée. La formation, qui contribue au DPC, vise à être dispensée régulièrement à tous les membres du pôle femme-mère enfant.

Les objectifs de cette formation :

- Améliorer les connaissances théoriques et les compétences techniques des personnels en matière de réanimation des nouveau-nés en salle de naissance
- Renforcer le travail d'équipe
- Optimiser la prise en charge de la réanimation des nouveau-nés en salle de naissance

Le Prix DPC médical et paramédical

Gestion d'une urgence vitale en psychiatrie

EPSM Sud Bretagne-Charcot - Caudan - Bretagne

Les urgences vitales ont beau être peu fréquentes en psychiatrie, les soignants doivent quand même parfois y faire face. Le défi est donc de pouvoir leur offrir suffisamment de pratique et de maîtrise autour des premiers secours pour que ces situations exceptionnelles soient prises

en charge efficacement et avec le moins de stress possible. L'EPSM Charcot, à Caudan, a trouvé une solution : la formation par simulation, qui permet un entraînement régulier dans des conditions proches du réel.

Les objectifs de cette formation :

→ Former les professionnels à la gestion d'une urgence vitale, dans les conditions les plus proches possibles du réel et en fonction du matériel à leur disposition à l'EPSM.

Le Prix métiers et compétences sociales et médico-social

Les normes HACCP en s'amusant

Ehpad de Comines - Hauts-de-France

S'amuser autour des normes HACCP ? C'est possible ! Si le sujet semble ardu, les professionnelles de l'Ehpad Les Fleurs de la Lys, à Comines, ont trouvé le moyen de le rendre ludique et digeste en adaptant un jeu de société : le Resto Crobe. Un succès auprès des agents... et même des services vétérinaires. De quoi motiver les porteuses de projet à créer bientôt leur propre jeu sur d'autres sujets.

Les objectifs de cette formation :

→ Faire intégrer les normes d'hygiène alimentaire à tous les agents impliqués de près ou de loin dans les repas des résidents

Le Prix amélioration de la qualité des soins et prise en charge des patients

Mauvais traitement à l'enfance : dépister et soigner

Hôpital Nord-Ouest - Villefranche-sur-Saône - Auvergne Rhône-Alpes

Détecter les signes, parfois infimes, d'une enfance maltraitée. Pour les personnels hospitaliers, la tâche est ardue et la peur de se tromper est un véritable frein. Alors l'hôpital Nord-Ouest a décidé de fournir, via une formation, un socle commun et des outils à tous les personnels de son pôle femmes-enfants. Le but ? Développer leurs compétences, favoriser leur coopération et au final, améliorer la prise en charge des jeunes patients. Le dispositif porte ses fruits : depuis deux ans, le regard des professionnels sur la protection de l'enfance a changé à l'hôpital.

Les objectifs de cette formation :

→ Développer les compétences professionnelles sur la maltraitance
→ Renforcer les liens entre les différentes structures prenant en charge des enfants et adolescents

Plus d'infos : www.anfh.fr

L'ANFH en bref -

OPCA de la fonction publique hospitalière, l'Association Nationale pour la Formation permanente du personnel Hospitalier (ANFH) est agréée par le Ministère de la Santé pour collecter et gérer les fonds consacrés au financement du plan de formation (2,1% de la masse salariale), du Congé de formation professionnelle (CFP), congés pour VAE et pour Bilan de compétences (0,2% de la masse salariale), des études promotionnelles (0,6%), de la formation professionnelle des travailleurs handicapés pris en charge par les ESAT (4,8%) des agents de la Fonction publique hospitalière et du Développement professionnel continu (DPC) médical (0,5% et 0,75% de la masse salariale médicale) des personnels médicaux de ses établissements. En complément de la gestion des 974,4 millions d'euros collectés, l'ANFH offre à ses adhérents et leurs agents un ensemble de services visant à les accompagner dans la gestion de la formation, des compétences et des métiers : veille, information, offre de formation, outils méthodologiques, supports de communication... Reposant sur trois valeurs structurantes - paritarisme, solidarité et proximité - environ 500 administrateurs et 26 délégations territoriales regroupées en 16 délégations régionales œuvrent depuis 1974 pour l'égalité d'accès à la formation continue et le développement des compétences des agents employés par les établissements sanitaires, médico-sociaux et sociaux publics, soit plus d'un million de personnes. Depuis 2021, L'ANFH accompagne le développement de l'apprentissage dans la Fonction hospitalière.