

La manifestation se déroulera de **9h à 17h30**
au Campus Atlantica

CAMPUS
ATLANTICA

24 Avenue de Virecourt
33370 Artigues Près Bordeaux
☎ 05 56 77 33 33

Entretiens professionnels, lignes directrices de gestion et Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences - où en sommes-nous ?

Le Mardi 27 septembre 2022 à Artigues-près-Bordeaux

- Prendre de la hauteur, mesurer le chemin parcouru en 2021 sur la mise en place des entretiens professionnels et identifier les actions restant à mener
- Identifier comment poursuivre et exploiter au mieux les éléments issus des entretiens professionnels dans sa politique RH/ GPMC
- Identifier les accompagnements et outils proposés par l'ANFH

Jean-Marie BARBOT - Audrey PANIEGO MARTINEZ - Christelle PENICAUD - Frédéric PIGNY

Entretiens professionnels, lignes directrices de gestion et Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences - où en sommes-nous ?

CONTEXTE

En 2021, les établissements de la fonction publique hospitalière ont pour la plupart expérimenté la mise en place des entretiens professionnels. Parallèlement, les premières négociations concernant les lignes directrices de gestion ont débuté. Quels impacts en terme managérial ? Quels impacts sur la politique RH ? Comment exploiter au mieux ces outils ?

OBJECTIFS :

- Prendre de la hauteur, mesurer le chemin parcouru en 2021 sur la mise en place des entretiens professionnels et identifier les actions restant à mener
- Identifier comment poursuivre et exploiter au mieux les éléments issus des entretiens professionnels dans sa politique RH/ GPMC
- Identifier les accompagnements et outils proposés par l'ANFH

PUBLIC :

Différentes directions, DRH, membres service RH (chargé de projet entretien professionnel / GPMC, chargé recrutement, responsable formation, gestionnaire de carrière et mobilités etc...)

- La journée est animée par Formavenir Performances

Jean-Marie BARBOT - Audrey PANIEGO MARTINEZ -
Christelle PENICAUD - Frédéric PIGNY

MARDI 27 SEPTEMBRE 2022

PROGRAMME

MATIN :

- Comment les lignes directrices de gestion et les entretiens professionnels s'intègrent-ils dans le management des ressources humaines : la portée, les impacts, le positionnement stratégique
- Comment poursuivre et exploiter au mieux les éléments issus des entretiens professionnels dans sa politique RH/ GPMC
- Cadre réglementaire
- Les enjeux des Lignes Directrices de Gestion et les dispositifs de l'entretien professionnel pour l'établissement, pour l'encadrant, pour l'agent
- Les différents impacts : Impacts statutaire et indemnitaire, les impacts managériaux, les impacts sur la responsabilité de l'établissement quant au développement des compétences de ses ressources humaines, les impacts techniques (importance du système d'information et de la sécurité des données)

APRES-MIDI :

- Atelier 1 : Entretien professionnel et stratégie RH
- Atelier 2 : Mise en œuvre et organisation de l'entretien professionnel
- Atelier 3 : Manager l'entretien professionnel
- Atelier 4 : Mise en place des entretiens professionnels, du point de vue de l'agent

Les participants suivront les quatre ateliers