

L'ANFH dévoile les chiffres 2022 de la formation dans la Fonction Publique Hospitalière

A l'occasion de son Conseil d'Administration, l'ANFH, l'OPCA de la Fonction publique hospitalière revient sur son année 2022 a adopté son rapport d'activité 2022 et constaté les bons résultats de la formation dans la fonction publique hospitalière. En effet, l'amélioration du contexte sanitaire, et l'engagement des établissements et des instances dans le soutien au développement des compétences et de la qualification ont permis une nette reprise de la dynamique de formation.

Les chiffres à retenir pour l'année 2022

Plus de 28 millions d'heures de formation (+12.7%) et 900 000 départs en formation au titre de l'agrément Plan.

Plus de 22 166 dossiers Etudes Promotionnelles sont en cours de financement, en hausse de 7,3% par rapport à l'an dernier ; dont plus de 9 800 nouveaux dossiers agents de la FPH ; 55% des fonds gérés par l'ANFH sont consacrés aux études promotionnelles

2 192 établissements adhérents Plan soit 97,4% d'établissements adhérents

Plus de 10 400 dossiers en cours au titre de l'agrément CFP, dont 5 000 bilans de compétences.

L'ANFH en bref -

OPCA de la fonction publique hospitalière, l'Association Nationale pour la Formation permanente du personnel Hospitalier (ANFH) est agréée par le Ministère de la Santé pour collecter et gérer les fonds consacrés au financement du plan de formation (2,1% de la masse salariale), du Congé de formation professionnelle (CFP), congés pour VAE et pour Bilan de compétences (0,2% de la masse salariale), des études promotionnelles (0,6%), de la formation professionnelle des travailleurs handicapés pris en charge par les ESAT (4,8%) des agents de la Fonction publique hospitalière et du Développement professionnel continu (DPC) médical (0,5% et 0,75% de la masse salariale médicale) des personnels médicaux de ses établissements. L'ANFH offre à ses adhérents et leurs agents un ensemble de services visant à les accompagner dans la gestion de la formation, des compétences et des métiers : veille, information, offre de formation, outils méthodologiques, supports de communication... Reposant sur trois valeurs structurantes - paritarisme, solidarité et proximité - environ 500 administrateurs et 26 délégations territoriales regroupées en 16 délégations régionales œuvrent depuis 1974 pour l'égalité d'accès à la formation continue et le développement des compétences des agents employés par les établissements sanitaires, médico-sociaux et sociaux publics, soit plus d'un million de personnes. Depuis 2021, L'ANFH accompagne le développement de l'apprentissage dans la Fonction hospitalière.

www.anfh.fr