

## Communiqué de presse

Le 5 mars 2026, à Paris

### **Egalité professionnelle et lutte contre les Violences Sexistes et Sexuelles dans la Fonction Publique Hospitalière : L'ANFH réaffirme son engagement aux côtés de ses adhérents**

Dans le cadre de la journée des droits des femmes, l'Association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier ANFH réaffirme sa mobilisation en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes, rappelant ainsi le rôle crucial de la formation. Fortement engagée à travers son nouveau projet stratégique 2025-2028, l'ANFH déploie une offre renforcée pour accompagner les établissements de la Fonction publique hospitalière (FPH) dans la transformation de leurs pratiques et la prévention des risques. Entre enquêtes en ligne, diagnostics, modules de formation anti VSS, formations dédiées à l'égalité professionnelle pour tout corps de métier [...], l'ANFH propose des dispositifs variés et adaptés aux réalités quotidiennes des établissements et des agents.

#### **Un accompagnement global : De la sensibilisation au plan d'action**

L'ANFH propose un dispositif complet pour aider ses adhérents à structurer leur politique d'égalité professionnelle. Ce soutien s'appuie notamment sur :

- **Le Baromètre social**, un questionnaire gratuit permettant de réaliser un **état des lieux du climat social** au sein de chaque établissement.
- **L'enquête « Égalité professionnelle : des clés pour agir »**, déployée depuis 2023 et disponible sur la plateforme [gvt-anfh.fr](http://gvt-anfh.fr), elle permet aux agents de **s'exprimer de manière anonyme** sur leurs perceptions, leurs connaissances et leurs besoins en matière d'égalité et de prévention à travers **6 thématiques** comme l'évolution, la diversité, ou encore l'égalité professionnelle. Les résultats obtenus offrent aux établissements une **base de diagnostic fiable** pour construire ou renforcer leurs plans d'action internes.

#### **Former tous les acteurs pour changer la culture hospitalière**

L'ANFH propose également des formations d'une demi-journée à deux jours à destination des agents de la fonction publique hospitalière. Ces formations "Égalité professionnelle et lutte contre les stéréotypes dans la FPH" aident le personnel à appréhender les questions d'égalité professionnelle à chaque niveau :

- **Formation des agent(e)s en situation d'encadrement intermédiaire** : repérer une situation potentiellement inégalitaire et savoir réagir, savoir intégrer une politique d'égalité professionnelle et mixité, savoir porter et incarner une politique d'égalité professionnelle
- **Formation des référent(e)s égalité et/ou diversité** : rôle et mission du référent, comprendre les enjeux et la mise en œuvre d'une démarche, intégrer et piloter une politique d'égalité professionnelle et de mixité
- **Formation des agent(e)s des services de ressources humaines** : Comprendre les enjeux et impacts, les fondamentaux juridiques, intégrer une politique d'égalité professionnelle au quotidien et dans les pratiques RH
- **Formation en e-learning tout public** : Informer et sensibiliser de manière générale sur l'égalité professionnelle grâce à des mises en situation.

## Une priorité renforcée : La lutte contre les violences sexistes et sexuelles

Pour répondre aux enjeux de protection des agents, l'ANFH a structuré **une offre de formation spécifique pour prévenir, repérer et traiter les situations de violences**. Cette offre complète s'articule autour de trois modules complémentaires :

- Comprendre et repérer les situations de VSS pour mieux orienter les victimes (disponible en présentiel et distanciel).
- Construire et déployer un processus de prévention et de discipline au sein de l'établissement.
- Un parcours sur les fondamentaux des VSS au travail, accessible à tous et disponible depuis 2024.

Retrouvez la plaquette dédiée aux offres de formation proposées par l'ANFH, pour lutter contre les VSS au sein de la FPH : : [Offre prévenir et lutter contre les violences sexistes et sexuelles dans la FPH](#)

Pour plus d'infos : [Egalité femmes hommes | ANFH](#)

L'ANFH en bref : OPCA de la fonction publique hospitalière, l'Association Nationale pour la Formation permanente du personnel Hospitalier (ANFH) est agréée par le Ministère de la Santé pour collecter et gérer les fonds consacrés au financement du plan de formation (2,1% de la masse salariale), du Congé de formation professionnelle (CFP), congés pour VAE et pour Bilan de compétences (0,2% de la masse salariale), des études promotionnelles (0,6%), de la formation professionnelle des travailleurs handicapés pris en charge par les ESAT (4,8%) des agents de la Fonction publique hospitalière et du

Développement professionnel continu (DPC) médical (0,5% et 0,75% de la masse salariale médicale) des personnels médicaux de ses établissements. En complément de la gestion des 974, 4 millions d'euros de fonds collectés, l'ANFH offre à ses adhérents et leurs agents un ensemble de services visant à les accompagner dans la gestion de la formation, des compétences et des métiers : veille, information, offre de formation, outils méthodologiques, supports de communication... Reposant sur trois valeurs structurantes - paritarisme, solidarité et proximité - environ 500 administrateurs et 26 délégations territoriales regroupées en 16 délégations régionales œuvrent depuis 1974 pour l'égalité d'accès à la formation continue et le développement des compétences des agents employés par les établissements sanitaires, médico-sociaux et sociaux publics, soit plus d'un million de personnes. Depuis 2021, l'ANFH accompagne le développement de l'apprentissage dans la Fonction publique hospitalière. L'ANFH a célébré en 2024 ses 50 ans d'engagement, de formation et d'évaluation au plus près de ses établissements adhérents. La poursuite de la mise en œuvre du projet stratégique 2025-2028 est au cœur des priorités afin d'adapter toujours plus ses offres et ses fonctionnements aux besoins de ses adhérents, avec notamment le financement des formations diplômantes, qualifiantes et certifiantes pour toutes les filières, la simplification des process RH et formation et l'amélioration des outils de gestion.