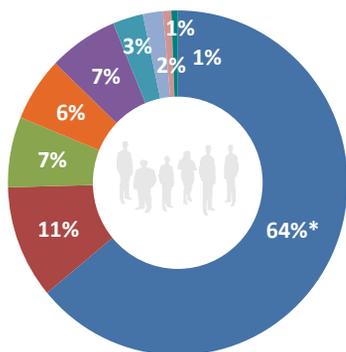


CARTOGRAPHIE DES MÉTIERS DE LA FPH EN ALPES AU 31 MAI 2014

SANITAIRE / 37 120 agents

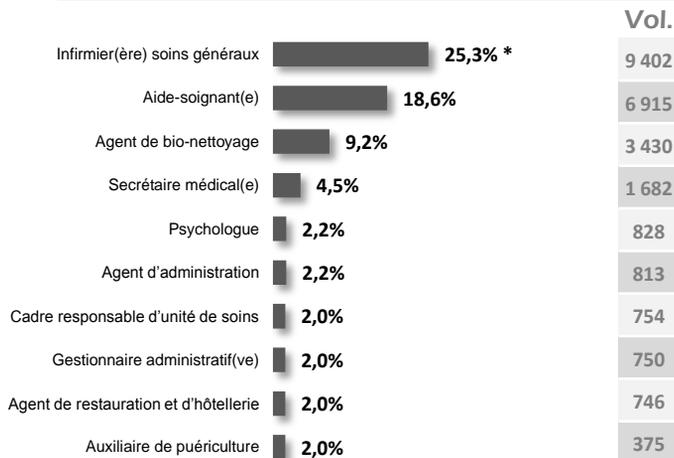
173 métiers représentés sur les 200 du Répertoire National des Métiers de la FPH

Répartition par familles de métiers

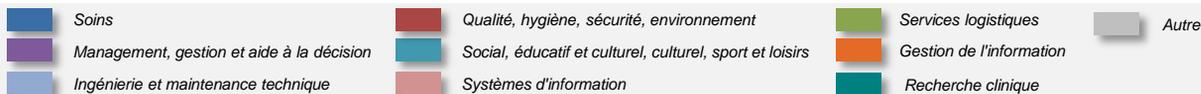


* Note de lecture : 64% des agents exercent un métier de la famille des Soins.

TOP 10 des métiers



* Note de lecture : 25.3% des agents exercent le métier « Infirmier(ère) soins généraux »



Répartition par sexe

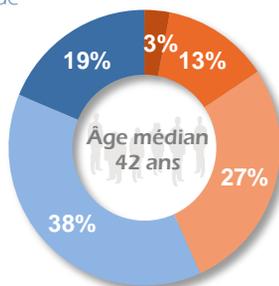
Hommes : 18% / Femmes : 82%

Rappel taux de féminisation

Région ALPES : 82%

Répartition par tranche d'âge

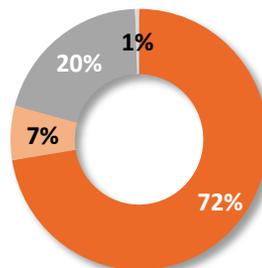
1^{ère} partie de carrière : 57%



2^{ème} partie de carrière : 43%

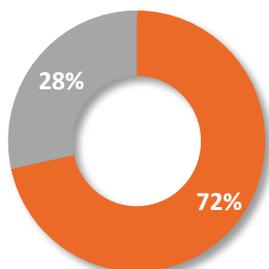
Rappel taux de 2^{ème} partie de carrière
Région ALPES : 45%

Répartition par statut



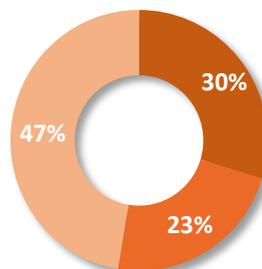
Rappel taux de contractuels
Région ALPES : 21%

Répartition Temps plein / Temps partiel



Rappel taux de temps partiels
Région ALPES : 29%

Répartition par catégorie



Rappel Région ALPES :
A : 27% / B : 22% / C : 51%

Taux d'encadrement

Taux d'encadrement : 4%*

Rappel taux d'encadrement Région ALPES : 4%

* Définition d'un encadrant : agent positionné sur un des métiers ayant une activité d'encadrement d'après le Guide métiers de l'ANFH

Résultats détaillés des principaux métiers

	% dans les eff.	Sexe		Âge				Statut		Temps de travail	
		Homme	Femme	Moins de 30 ans	De 30 à 44 ans	De 44 à 54 ans	55 ans et plus	Titulaire	Contractuel*	Temps plein	Temps partiel
Infirmier(ère) soins généraux	25,3%	13%	87%	27%	41%	21%	11%	89%	11%	68%	32%
Aide-soignant(e)	18,6%	9%	91%	16%	38%	34%	12%	82%	18%	72%	28%
Agent de bio-nettoyage	9,2%	13%	87%	18%	33%	33%	16%	68%	32%	74%	26%
Secrétaire médical(e)	4,5%	1%	99%	10%	38%	33%	19%	78%	22%	66%	34%
Psychologue	2,2%	11%	89%	18%	52%	15%	16%	36%	64%	46%	54%
Agent d'administration	2,2%	6%	94%	15%	37%	31%	18%	67%	33%	67%	33%
Cadre responsable d'unité de soins	2,0%	17%	83%	0%	29%	41%	30%	95%	5%	91%	9%
Gestionnaire administratif(ve)	2,0%	9%	91%	7%	27%	34%	32%	86%	14%	73%	27%
Agent de restauration et d'hôtellerie	2,0%	39%	61%	18%	36%	27%	20%	71%	29%	79%	21%
Auxiliaire de puériculture	2,0%	1%	99%	26%	35%	26%	13%	84%	16%	71%	29%
Technicien(ne) d'analyse en biologie médicale	1,9%	15%	85%	24%	29%	19%	28%	86%	14%	66%	34%
Manipulateur(trice) en électro-radiologie médicale	1,4%	29%	71%	24%	37%	22%	17%	91%	9%	73%	27%
Sage-femme	1,4%	4%	96%	27%	48%	17%	8%	77%	23%	58%	42%
Infirmier(ère) puériculteur(trice)	1,2%	1%	99%	29%	50%	16%	4%	91%	9%	57%	43%
Brancardier(ère)	1,2%	92%	8%	25%	42%	23%	11%	70%	30%	96%	4%
Masseur(euse) kinésithérapeute	1,2%	23%	77%	13%	36%	28%	23%	72%	28%	55%	45%
Agent de production culinaire/alimentaire	1,1%	69%	31%	14%	37%	35%	13%	74%	26%	93%	7%
Agent/opérateur de logistique générale	1,0%	83%	17%	13%	36%	29%	23%	82%	18%	93%	7%
Assistant(e) social(e)	1,0%	7%	93%	18%	34%	26%	23%	74%	26%	62%	38%
Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière	0,9%	10%	90%	18%	49%	21%	12%	64%	36%	73%	27%
Agent de blanchisserie	0,9%	38%	62%	11%	34%	31%	24%	74%	26%	94%	6%
Infirmier(ère) en anesthésie réanimation	0,7%	26%	74%	1%	47%	36%	16%	97%	3%	74%	26%
Infirmier(ère) de bloc opératoire	0,7%	8%	92%	9%	50%	32%	9%	97%	3%	70%	30%
Secrétaire	0,6%	2%	98%	11%	28%	38%	22%	68%	32%	76%	24%
Formateur(trice) en technique, management et pédagogie des soins	0,6%	15%	85%	1%	28%	41%	30%	94%	6%	84%	16%
Ergothérapeute	0,5%	3%	97%	32%	37%	23%	7%	77%	24%	60%	40%
Ambulancier(ère)	0,5%	87%	13%	9%	50%	25%	17%	88%	12%	92%	8%

* Contractuel + Contrat aidé

	% dans les eff.	Sexe		Âge				Statut		Temps de travail	
		Homme	Femme	Moins de 30 ans	De 30 à 44 ans	De 44 à 54 ans	55 ans et plus	Titulaire	Contractuel*	Temps plein	Temps partiel
Psychomotricien(ne)	0,4%	7%	93%	19%	28%	26%	27%	76%	24%	50%	50%
Agent d'accueil	0,4%	12%	88%	14%	25%	34%	28%	76%	24%	72%	28%
Agent de sécurité incendie	0,4%	91%	8%	18%	38%	33%	12%	93%	7%	95%	5%
Auxiliaire de vie sociale	0,4%	9%	91%	45%	37%	14%	3%	46%	54%	84%	16%
Aide médico-éducatif(ve), auxiliaire éducatif(ve)	0,4%	4%	96%	25%	51%	21%	3%	56%	45%	85%	15%
Diététicien(ne)	0,4%	3%	97%	26%	33%	28%	13%	75%	25%	45%	55%
Permanencier(ère) assistant(e) de régulation médicale	0,4%	43%	57%	23%	54%	18%	6%	67%	33%	88%	12%
Assistant (e) de recherche clinique	0,4%	20%	80%	17%	52%	16%	14%	2%	98%	60%	40%
Orthophoniste	0,3%	.	100%	11%	35%	23%	31%	57%	43%	23%	77%
Agent de maintenance générale des bâtiments	0,3%	91%	9%	19%	26%	29%	26%	70%	31%	88%	12%
Gestionnaire de stocks/approvisionneur	0,3%	99%	1%	12%	31%	33%	23%	81%	19%	97%	3%
Responsable de gestion administrative	0,3%	16%	84%	6%	34%	20%	41%	70%	30%	78%	22%
Cadre soignante de pôle	0,3%	14%	86%	.	7%	39%	54%	100%	.	96%	4%
Electricien(ne) bâtiments	0,3%	97%	3%	19%	33%	31%	17%	88%	13%	92%	8%
Agent de prévention et de sécurité	0,3%	89%	11%	35%	42%	11%	11%	71%	29%	92%	8%
Agent de stérilisation	0,2%	52%	48%	29%	41%	21%	9%	73%	27%	87%	13%
Conducteur(trice) de transport de personnes	0,2%	91%	9%	11%	37%	39%	14%	65%	35%	93%	7%
Animateur(trice) socioculturel(le)	0,2%	13%	87%	12%	27%	45%	17%	56%	44%	68%	32%
Educateur(trice) technique	0,2%	24%	76%	14%	50%	16%	20%	62%	38%	62%	38%
Archiviste	0,2%	47%	53%	15%	42%	27%	17%	79%	21%	75%	25%
Educateur(trice) (généraliste)	0,2%	10%	90%	8%	27%	25%	41%	78%	23%	65%	35%
Directeur(trice) / chef d'établissement	0,2%	49%	51%	.	25%	9%	67%	91%	7%	91%	9%
Technicien(ne) d'information médicale (TIM)	0,2%	7%	93%	7%	33%	30%	30%	77%	23%	74%	26%
Développeur(euse) informatique	0,2%	54%	46%	2%	42%	34%	22%	61%	39%	73%	27%
Jardinier(ère)	0,2%	93%	7%	10%	30%	20%	40%	82%	18%	92%	8%
Cadre gestionnaire de pôle	0,2%	31%	69%	8%	29%	29%	34%	66%	34%	87%	13%
Directeur(trice) des affaires générales	0,2%	40%	60%	.	45%	26%	29%	100%	.	84%	16%
Monteur(euse) en installations et maintenance sanitaires	0,2%	97%	3%	.	44%	45%	11%	78%	22%	89%	11%
Technicien(ne) de maintenance des équipements biomédicaux	0,2%	84%	16%	22%	35%	8%	35%	73%	27%	92%	8%
Encadrant production culinaire/alimentaire	0,1%	86%	14%	.	23%	43%	35%	83%	17%	100%	.

	% dans les eff.	Sexe		Âge				Statut		Temps de travail	
		Homme	Femme	Moins de 30 ans	De 30 à 44 ans	De 44 à 54 ans	55 ans et plus	Titulaire	Contractuel*	Temps plein	Temps partiel
Support/assistant(e) informatique utilisateurs	0,1%	61%	39%	21%	46%	21%	12%	61%	39%	85%	15%
Exploitant(e) informatique	0,1%	87%	13%	17%	53%	30%	.	60%	40%	73%	27%
Gestionnaire de comptes fournisseurs-client	0,1%	6%	94%	10%	32%	33%	26%	77%	23%	71%	29%
Technicien(ne) d'études cliniques (TEC)	0,1%	10%	90%	36%	36%	29%	.	55%	45%	74%	26%
Chef de projet(s) informatique maîtrise d'oeuvre	0,1%	57%	43%	4%	39%	22%	36%	64%	36%	96%	4%
Contrôleur(euse) de gestion	0,1%	28%	72%	28%	55%	17%	.	21%	79%	86%	14%
Educateur(trice) sportif(ve)	0,1%	44%	56%	48%	48%	4%	.	41%	59%	59%	41%
Educateur(trice) jeunes enfants	0,1%	7%	93%	4%	52%	11%	33%	78%	22%	52%	48%
Menuisier-agenceur	0,1%	96%	4%	8%	23%	47%	23%	92%	8%	92%	8%
Spécialiste en hygiène	0,1%	8%	92%	.	20%	44%	36%	84%	16%	60%	40%
Aumônier	0,1%	13%	87%	.	8%	33%	58%	.	100%	.	100%
Conducteur(trice) de travaux tous corps d'état (tce)	0,1%	79%	21%	4%	38%	29%	29%	96%	4%	88%	13%
Exploitant(e) réseau	0,1%	92%	8%	8%	46%	33%	13%	67%	33%	96%	4%
Frigoriste/climaticien(ne) d'installation et de maintenance	0,1%	100%	.	29%	25%	17%	29%	92%	8%	100%	.
Responsable de la maintenance tous corps d'état (TCE)	0,1%	92%	8%	8%	13%	54%	25%	92%	8%	92%	8%
Spécialiste qualité/gestion des risques	0,1%	12%	88%	17%	46%	21%	17%	58%	42%	92%	8%
Acheteur(euse)	0,1%	15%	85%	15%	35%	20%	31%	60%	40%	85%	15%
Chargé(e) du développement des ressources humaines	0,1%	5%	95%	.	25%	45%	30%	75%	25%	70%	30%
Encadrant des secrétariats médicaux	0,1%	.	100%	.	5%	35%	60%	95%	5%	85%	15%
Gestionnaire paie	0,1%	11%	90%	16%	42%	37%	5%	95%	5%	73%	27%
Ingénieur en biologie hospitalière	0,1%	44%	56%	6%	83%	6%	6%	28%	72%	50%	50%
Responsable de magasin	0,1%	95%	5%	.	5%	53%	42%	84%	16%	100%	.
Responsable des applications informatiques	0,1%	74%	26%	.	21%	42%	37%	74%	26%	90%	11%
Responsable du personnel	0,1%	31%	69%	.	31%	32%	37%	84%	16%	95%	5%
Animateur(trice) qualité	0,1%	25%	75%	25%	38%	6%	31%	56%	44%	69%	31%
Chargé(e) de la formation continue	0,1%	6%	94%	6%	59%	29%	6%	53%	47%	65%	35%
Directeur(trice) des soins	0,1%	29%	71%	.	.	65%	35%	100%	.	100%	.
Documentaliste	0,1%	6%	94%	12%	41%	24%	24%	65%	35%	53%	47%
Orthoptiste	0,1%	.	100%	44%	38%	6%	13%	56%	44%	50%	50%
Peintre en bâtiment	0,1%	94%	6%	.	18%	36%	47%	88%	12%	82%	18%
Responsable budgétaire et financier	0,1%	25%	75%	.	43%	26%	31%	57%	43%	75%	25%
Responsable des achats	0,1%	47%	53%	13%	41%	33%	13%	33%	67%	80%	20%

	% dans les eff.	Sexe		Âge				Statut		Temps de travail	
		Homme	Femme	Moins de 30 ans	De 30 à 44 ans	De 44 à 54 ans	55 ans et plus	Titulaire	Contractuel*	Temps plein	Temps partiel
Agent des services mortuaires	0,1%	64%	36%	.	50%	36%	14%	93%	7%	79%	21%
Cadre responsable d'unité en obstétrique	0,1%	7%	93%	.	14%	36%	50%	100%	.	71%	29%
Encadrant blanchisserie	0,1%	57%	43%	.	43%	29%	29%	86%	14%	100%	.
Conseiller(ère) en économie sociale et familiale	0,1%	.	100%	50%	33%	18%	.	50%	50%	41%	59%
Gérant(e) de tutelle	0,1%	15%	85%	15%	8%	15%	62%	92%	8%	77%	23%
Lingère-couturière	0,1%	.	100%	25%	8%	49%	18%	92%	8%	83%	17%
Métallier-serrurier	0,1%	100%	.	.	42%	8%	50%	92%	8%	100%	.

Rappels méthodologiques

- ❖ La population recensée est constituée de tous les agents de la Fonction Publique Hospitalière dont l'établissement était employeur au 31 mai 2014, quel que soit leur temps de travail.
- ❖ Les métiers à affecter aux agents étaient ceux recensés dans le Répertoire National des Métiers de la FPH.
- ❖ La Cartographie s'intéresse à la réalité des activités donc au métier réellement exercé par chaque agent. Même s'il n'a pas la qualification requise, il était préconisé à l'établissement de lui affecter le métier qu'il exerce.
- ❖ Lorsqu'un agent exerçait plusieurs métiers, il devait être recensé dans son métier principal. Si l'agent exerçait 2 métiers à parts égales, le choix du métier à affecter était à la discrétion de l'établissement.
- ❖ Les personnels en formation professionnelle longue (Etudes Promotionnelles, Congé de Formation Professionnelle, etc.) étaient à affecter au métier exercé préalablement à la formation.

Pour accéder aux résultats complets de votre Cartographie métiers et de son positionnement par rapport aux données régionales, départementales et sectorielles, rendez-vous sur la plateforme <http://cartographie-metiers.anfh.fr/> muni(e) de votre identifiant et de votre mot de passe