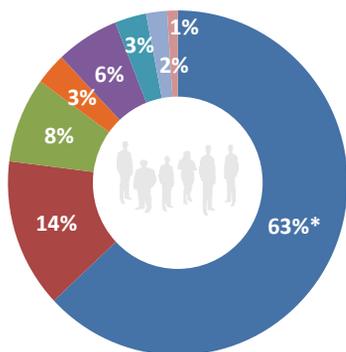


CARTOGRAPHIE DES MÉTIERS DE LA FPH EN ALPES AU 31 MAI 2014

26-Drôme / 2684 agents

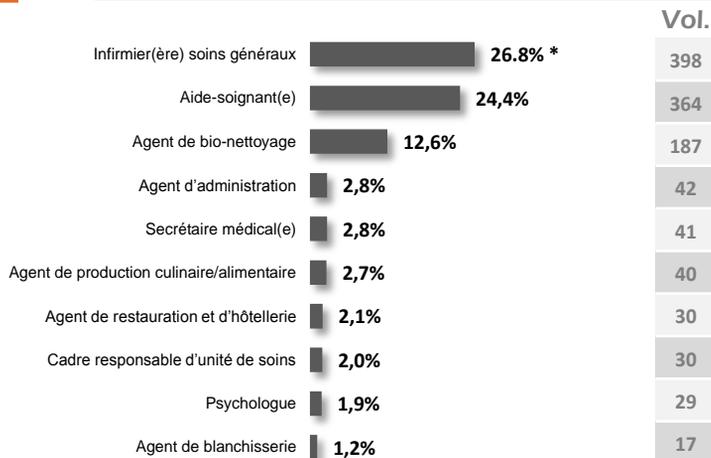
101 métiers représentés sur les 200 du Répertoire National des Métiers de la FPH

Répartition par familles de métiers

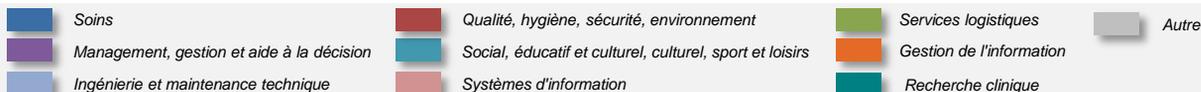


* Note de lecture : 63% des agents exercent un métier de la famille des Soins.

TOP 10 des métiers



* Note de lecture : 26.8% des agents exercent le métier « Infirmier(ère) soins généraux »



Répartition par sexe

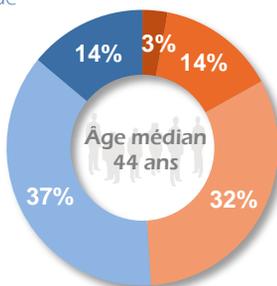
Hommes : 20% / Femmes : 80%

Rappel taux de féminisation

Région ALPES : 82%

Répartition par tranche d'âge

1^{ère} partie de carrière : 51%

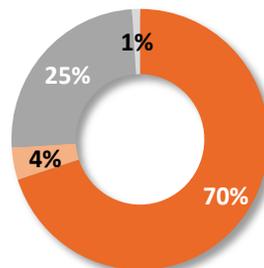


2^{ème} partie de carrière : 49%

Rappel taux de 2^{ème} partie de carrière
Région ALPES : 45%



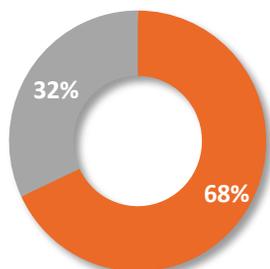
Répartition par statut



Rappel taux de contractuels
Région ALPES : 21%



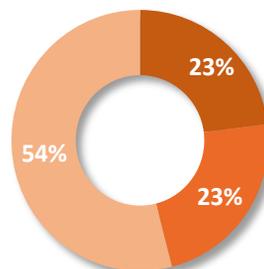
Répartition Temps plein / Temps partiel



Rappel taux de temps partiels
Région ALPES : 29%



Répartition par catégorie



Rappel Région ALPES :
A : 27% / B : 22% / C : 51%



Taux d'encadrement

Taux d'encadrement : 5%*

Rappel taux d'encadrement Région ALPES : 4%

* Définition d'un encadrant : agent positionné sur un des métiers ayant une activité d'encadrement d'après le Guide métiers de l'ANFH

Résultats détaillés des principaux métiers

	% dans les eff.	Sexe		Âge				Statut		Temps de travail	
		Homme	Femme	Moins de 30 ans	De 30 à 44 ans	De 44 à 54 ans	55 ans et plus	Titulaire	Contractuel*	Temps plein	Temps partiel
Infirmier(ère) soins généraux	26,8%	16%	84%	18%	44%	25%	13%	85%	15%	66%	34%
Aide-soignant(e)	24,4%	10%	90%	13%	37%	37%	13%	78%	22%	67%	33%
Agent de bio-nettoyage	12,6%	18%	82%	15%	30%	38%	17%	60%	40%	66%	34%
Agent d'administration	2,8%	5%	95%	10%	38%	42%	10%	71%	29%	57%	43%
Secrétaire médical(e)	2,8%	-	100%	-	32%	48%	20%	80%	20%	71%	29%
Agent de production culinaire/alimentaire	2,7%	65%	35%	10%	43%	32%	15%	68%	32%	93%	7%
Agent de restauration et d'hôtellerie	2,1%	7%	93%	27%	27%	26%	20%	13%	87%	17%	83%
Cadre responsable d'unité de soins	2,0%	37%	63%	-	23%	54%	23%	93%	7%	87%	13%
Psychologue	1,9%	10%	90%	24%	41%	21%	14%	41%	59%	52%	48%
Assistant(e) social(e)	1,2%	17%	83%	11%	39%	28%	22%	67%	33%	72%	28%
Agent de blanchisserie	1,2%	24%	76%	6%	24%	35%	35%	76%	24%	100%	-
Agent de prévention et de sécurité	1,2%	100%	-	35%	53%	12%	-	71%	29%	94%	6%
Sage-femme	1,1%	6%	94%	31%	38%	25%	6%	56%	44%	50%	50%
Secrétaire	1,0%	-	100%	7%	29%	35%	29%	71%	29%	86%	14%
Gestionnaire administratif(ve)	0,8%	17%	83%	25%	42%	25%	8%	75%	25%	67%	33%
Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière	0,8%	-	100%	25%	42%	25%	8%	50%	50%	75%	25%
Masseur(euse) kinésithérapeute	0,8%	36%	64%	18%	18%	28%	36%	55%	45%	64%	36%
Technicien(ne) d'analyse en biologie médicale	0,8%	18%	82%	27%	18%	37%	18%	73%	27%	64%	36%
Conducteur(trice) de transport de personnes	0,7%	100%	-	-	30%	50%	20%	60%	40%	90%	10%
Manipulateur(trice) en électro-radiologie médicale	0,7%	20%	80%	10%	20%	60%	10%	80%	20%	90%	10%
Animateur(trice) socioculturel(le)	0,5%	13%	87%	-	25%	62%	13%	63%	37%	63%	37%
Electricien(ne) bâtiments	0,5%	100%	-	13%	50%	24%	13%	100%	-	88%	12%
Ergothérapeute	0,5%	-	100%	25%	38%	24%	13%	63%	37%	75%	25%
Infirmier(ère) en anesthésie réanimation	0,5%	13%	87%	-	50%	37%	13%	100%	-	63%	37%
Agent de maintenance générale des bâtiments	0,5%	100%	-	14%	29%	14%	43%	57%	43%	71%	29%
Aide médico-éducatif(ve), auxiliaire éducatif(ve)	0,4%	-	100%	-	67%	33%	-	50%	50%	100%	-
Infirmier(ère) de bloc opératoire	0,4%	17%	83%	-	50%	50%	-	100%	-	67%	33%

* Contractuel + Contrat aidé

Résultats détaillés des principaux métiers

	% dans les eff.	Sexe		Âge				Statut		Temps de travail	
		Homme	Femme	Moins de 30 ans	De 30 à 44 ans	De 44 à 54 ans	55 ans et plus	Titulaire	Contractuel*	Temps plein	Temps partiel
Infirmier(ère) puériculteur(trice)	0.4%	-	100%	17%	67%		17%	83%	17%	50%	50%
Psychomotricien(ne)	0.4%	17%	83%	17%	17%	66%	-	67%	33%	50%	50%
Agent/opérateur de logistique générale	0.3%	80%	20%	-	-	20%	80%	100%	-	80%	20%
Brancardier(ère)	0.3%	60%	40%	-	20%	60%	20%	80%	20%	100%	-
Diététicien(ne)	0.3%	-	100%	20%	40%	20%	20%	60%	40%	20%	80%
Directeur(trice) / chef d'établissement	0.3%	50%	50%	-	-	25%	75%	100%	-	75%	25%
Gestionnaire de stocks/approvisionneur	0.3%	100%	-	-	-	50%	50%	100%	-	100%	-
Monteur(euse) en installations et maintenance sanitaires	0.3%	100%	-	-	25%	75%	-	75%	25%	100%	-
Agent d'accueil	0.2%	33%	67%	-	-	100%	-	100%	-	67%	33%
Cadre gestionnaire de pôle	0.2%	-	100%	-	-	33%	67%	100%	-	100%	-
Cadre soignante de pôle	0.2%	-	100%	-	-	33%	67%	100%	-	100%	-
Développeur(euse) informatique	0.2%	67%	33%	-	33%	67%	-	100%	-	67%	33%
Educateur(trice) (généraliste)	0.2%	-	100%	-	33%	34%	33%	67%	33%	67%	33%
Encadrant production culinaire/alimentaire	0.2%	67%	33%	-	-	100%	-	67%	33%	100%	-
Jardinier(ère)	0.2%	100%	-	-	-	67%	33%	100%	-	100%	-

* Contractuel + Contrat aidé

Rappels méthodologiques

- ❖ La population recensée est constituée de tous les agents de la Fonction Publique Hospitalière dont l'établissement était employeur au 31 mai 2014, quel que soit leur temps de travail.
- ❖ Les métiers à affecter aux agents étaient ceux recensés dans le Répertoire National des Métiers de la FPH.
- ❖ La Cartographie s'intéresse à la réalité des activités donc au métier réellement exercé par chaque agent. Même s'il n'a pas la qualification requise, il était préconisé à l'établissement de lui affecter le métier qu'il exerce.
- ❖ Lorsqu'un agent exerçait plusieurs métiers, il devait être recensé dans son métier principal. Si l'agent exerçait 2 métiers à parts égales, le choix du métier à affecter était à la discrétion de l'établissement.
- ❖ Les personnels en formation professionnelle longue (Etudes Promotionnelles, Congé de Formation Professionnelle, etc.) étaient à affecter au métier exercé préalablement à la formation.

Pour accéder aux résultats complets de votre Cartographie métiers et de son positionnement par rapport aux données régionales, départementales et sectorielles, rendez-vous sur la plateforme <http://cartographie-metiers.anfh.fr/> muni(e) de votre identifiant et de votre mot de passe