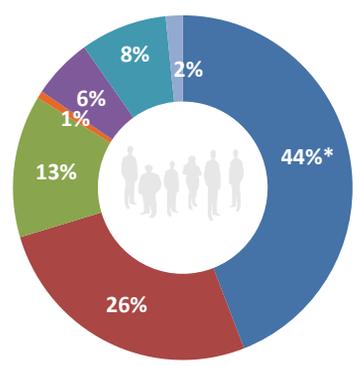


CARTOGRAPHIE DES MÉTIERS DE LA FPH EN LIMOUSIN AU 31 MAI 2014

PERSONNES AGEES / 3 238 agents

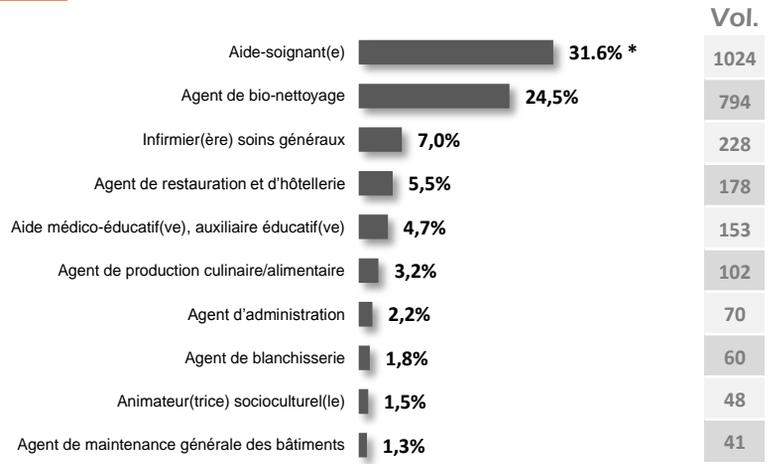
55 métiers représentés sur les 200 du Répertoire National des Métiers de la FPH

Répartition par familles de métiers



* Note de lecture : 44% des agents exercent un métier de la famille des Soins.

TOP 10 des métiers



* Note de lecture : 31.6% des agents exercent le métier « Aide-soignant(e) »

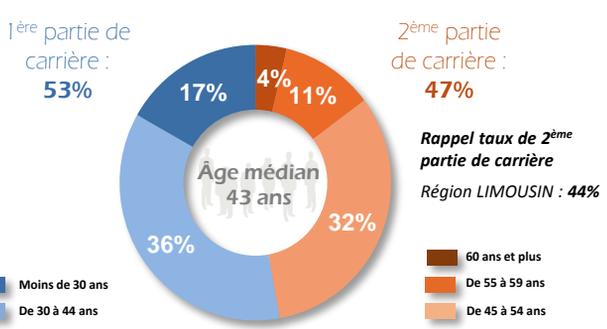


Répartition par sexe

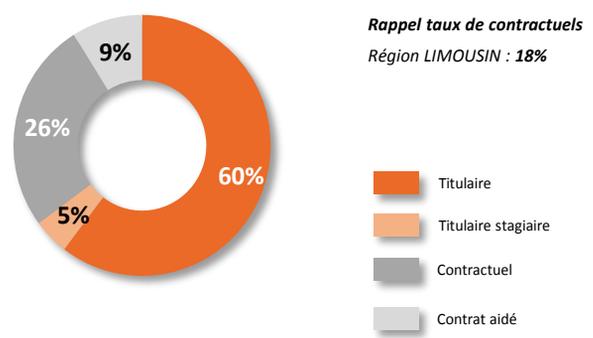
Hommes : 16% / Femmes : 84%

Rappel taux de féminisation Région LIMOUSIN : 80%

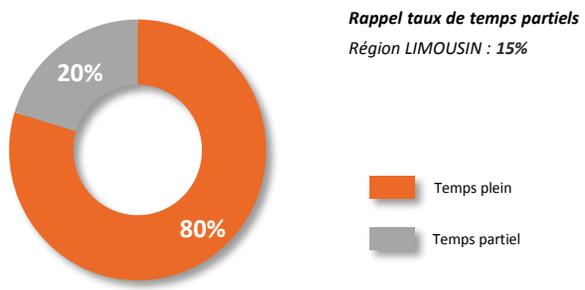
Répartition par tranche d'âge



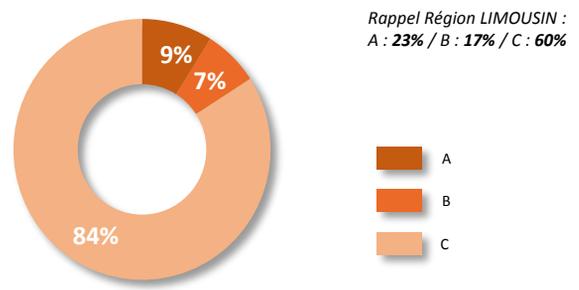
Répartition par statut



Répartition Temps plein / Temps partiel



Répartition par catégorie



Taux d'encadrement

Taux d'encadrement : 5%*

Rappel taux d'encadrement Région LIMOUSIN : 5%

* Définition d'un encadrant : agent positionné sur un des métiers ayant une activité d'encadrement d'après le Guide métiers de l'ANFH

Résultats détaillés des principaux métiers

	% dans les eff.	Sexe		Âge				Statut		Temps de travail	
		Homme	Femme	Moins de 30 ans	De 30 à 44 ans	De 44 à 54 ans	55 ans et plus	Titulaire	Contractuel*	Temps plein	Temps partiel
Aide-soignant(e)	31.6%	6%	94%	15%	43%	33%	10%	79%	21%	84%	15%
Agent de bio-nettoyage	24.5%	12%	89%	25%	29%	29%	16%	50%	50%	78%	22%
Infirmier(ère) soins généraux	7.0%	11%	90%	13%	38%	30%	19%	78%	22%	81%	18%
Agent de restauration et d'hôtellerie	5.5%	27%	73%	21%	37%	31%	11%	38%	63%	72%	26%
Aide médico-éducatif(ve), auxiliaire éducatif(ve)	4.7%	5%	95%	6%	41%	36%	17%	92%	8%	86%	14%
Agent de production culinaire/alimentaire	3.2%	64%	36%	2%	48%	35%	16%	83%	17%	88%	9%
Agent d'administration	2.2%	3%	97%	8%	35%	39%	19%	72%	28%	76%	24%
Agent de blanchisserie	1.8%	2%	98%	8%	36%	31%	26%	39%	61%	66%	34%
Animateur(trice) socioculturel(le)	1.5%	25%	75%	19%	40%	31%	10%	68%	33%	70%	30%
Agent de maintenance générale des bâtiments	1.3%	100%	.	3%	32%	52%	13%	59%	41%	84%	16%
Cadre responsable d'unité de soins	1.1%	15%	85%	.	13%	49%	38%	82%	18%	90%	10%
Agent/opérateur de logistique générale	0.9%	76%	24%	4%	10%	56%	30%	63%	37%	74%	26%
Directeur(trice)/ chef d'établissement	0.9%	27%	73%	7%	26%	21%	47%	79%	4%	83%	11%
Responsable de gestion administrative	0.8%	15%	85%	12%	12%	49%	28%	96%	4%	95%	5%
Psychologue	0.7%	13%	87%	22%	61%	9%	9%	.	100%	13%	87%
Auxiliaire de vie sociale	0.6%	.	100%	.	18%	55%	27%	55%	46%	100%	.
Encadrant production culinaire/alimentaire	0.6%	76%	24%	.	24%	62%	15%	95%	5%	100%	.
Surveillant(e) de nuit	0.6%	20%	80%	10%	30%	40%	20%	70%	30%	80%	20%

* Contractuel + Contrat aidé

	% dans les eff.	Sexe		Âge				Statut		Temps de travail	
		Homme	Femme	Moins de 30 ans	De 30 à 44 ans	De 44 à 54 ans	55 ans et plus	Titulaire	Contractuel*	Temps plein	Temps partiel
Agent d'accueil	0.5%	12%	88%	47%	23%	18%	12%	7%	94%	7%	94%
Gestionnaire de la trésorerie et de la dette	0.5%	27%	73%	12%	24%	44%	19%	.	.	100%	.
Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière	0.5%	25%	75%	12%	51%	37%	.	14%	86%	14%	74%
Agent technique polyvalent	0.4%	100%	.	.	13%	75%	13%	63%	38%	88%	13%
Lingère-couturière	0.4%	.	100%	.	38%	.	63%	63%	38%	75%	25%
Gestionnaire administratif(ve)	0.4%	14%	86%	.	43%	43%	14%	86%	14%	71%	29%

* Contractuel + Contrat aidé

Rappels méthodologiques

- ❖ La population recensée est constituée de tous les agents de la Fonction Publique Hospitalière dont l'établissement était employeur au 31 mai 2014, quel que soit leur temps de travail.
- ❖ Les métiers à affecter aux agents étaient ceux recensés dans le Répertoire National des Métiers de la FPH.
- ❖ La Cartographie s'intéresse à la réalité des activités donc au métier réellement exercé par chaque agent. Même s'il n'a pas la qualification requise, il était préconisé à l'établissement de lui affecter le métier qu'il exerce.
- ❖ Lorsqu'un agent exerçait plusieurs métiers, il devait être recensé dans son métier principal. Si l'agent exerçait 2 métiers à parts égales, le choix du métier à affecter était à la discrétion de l'établissement.
- ❖ Les personnels en formation professionnelle longue (Etudes Promotionnelles, Congé de Formation Professionnelle, etc.) étaient à affecter au métier exercé préalablement à la formation.

Pour accéder aux résultats complets de votre Cartographie métiers et de son positionnement par rapport aux données régionales, départementales et sectorielles, rendez-vous sur la plateforme <http://cartographie-metiers.anfh.fr/> muni(e) de votre identifiant et de votre mot de passe