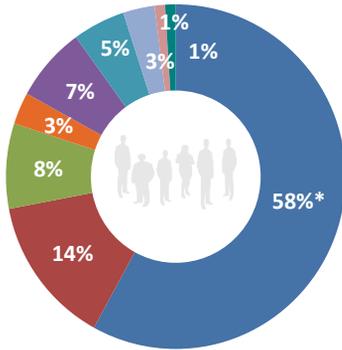


CARTOGRAPHIE DES MÉTIERS DE LA FPH EN LIMOUSIN AU 31 MAI 2014

87-Haute-Vienne / 10535 agents

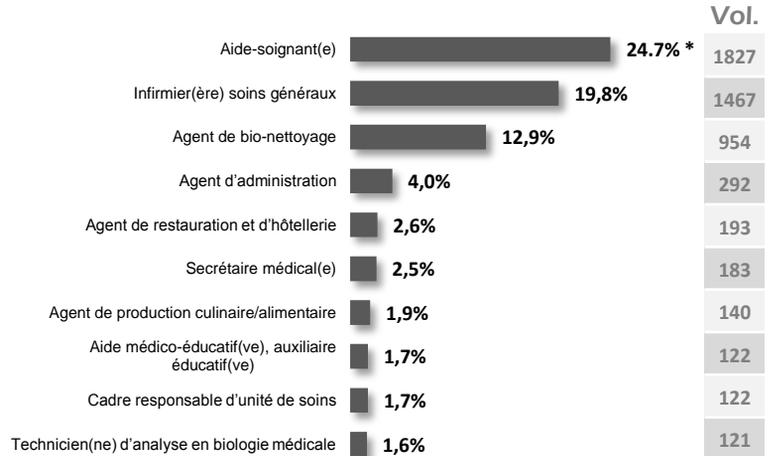
155 métiers représentés sur les 200 du Répertoire National des Métiers de la FPH

Répartition par familles de métiers

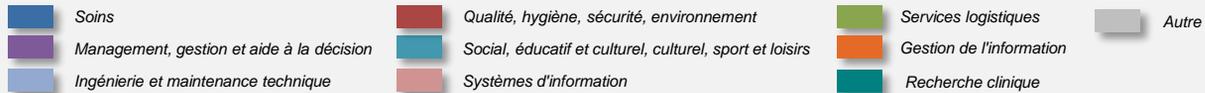


* Note de lecture : 58% des agents exercent un métier de la famille des Soins.

TOP 10 des métiers



* Note de lecture : 24,7% des agents exercent le métier « Aide-soignant(e) »



Répartition par sexe

Hommes : 21% / Femmes : 79%

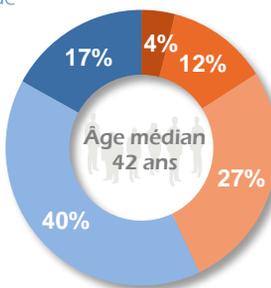
Rappel taux de féminisation

Région LIMOUSIN : 80%

Répartition par tranche d'âge

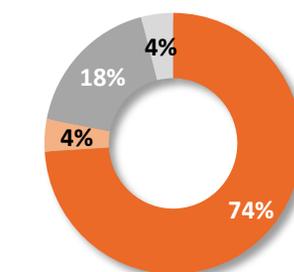
Répartition par statut

1^{ère} partie de carrière : 57%

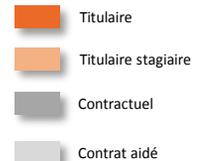


2^{ème} partie de carrière : 43%

Rappel taux de 2^{ème} partie de carrière
Région LIMOUSIN : 44%

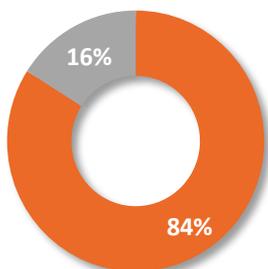


Rappel taux de contractuels
Région LIMOUSIN : 18%

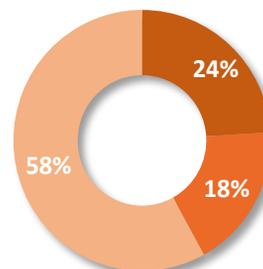


Répartition Temps plein / Temps partiel

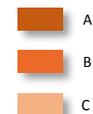
Répartition par catégorie



Rappel taux de temps partiels
Région LIMOUSIN : 15%



Rappel Région LIMOUSIN :
A : 23% / B : 17% / C : 60%



Taux d'encadrement

Taux d'encadrement : 5%*

Rappel taux d'encadrement Région LIMOUSIN : 5%

* Définition d'un encadrant : agent positionné sur un des métiers ayant une activité d'encadrement d'après le Guide métiers de l'ANFH

Résultats détaillés des principaux métiers

	% dans les eff.	Sexe		Âge				Statut		Temps de travail	
		Homme	Femme	Moins de 30 ans	De 30 à 44 ans	De 44 à 54 ans	55 ans et plus	Titulaire	Contractuel*	Temps plein	Temps partiel
Aide-soignant(e)	24.7%	10%	90%	15%	41%	33%	11%	84%	16%	86%	14%
Infirmier(ère) soins généraux	19.8%	13%	87%	22%	44%	24%	10%	96%	4%	84%	16%
Agent de bio-nettoyage	12.9%	17%	83%	26%	31%	26%	17%	51%	49%	82%	18%
Agent d'administration	3.9%	8%	92%	16%	39%	25%	20%	71%	29%	78%	22%
Agent de restauration et d'hôtellerie	2.6%	25%	75%	19%	33%	32%	16%	60%	40%	82%	18%
Secrétaire médical(e)	2.5%	1%	99%	6%	42%	33%	19%	87%	13%	84%	16%
Agent de production culinaire/alimentaire	1.9%	69%	31%	9%	48%	28%	15%	76%	24%	85%	15%
Aide médico-éducatif(ve), auxiliaire éducatif(ve)	1.6%	14%	86%	12%	48%	26%	14%	83%	17%	90%	10%
Cadre responsable d'unité de soins	1.6%	18%	82%	-	29%	38%	33%	98%	2%	93%	7%
Technicien(ne) d'analyse en biologie médicale	1.6%	21%	79%	21%	37%	16%	26%	88%	12%	80%	20%
Educateur(trice) (généraliste)	1.4%	25%	75%	14%	47%	29%	10%	80%	20%	82%	18%
Agent de blanchisserie	1.1%	28%	72%	16%	28%	36%	20%	66%	34%	93%	7%
Manipulateur(trice) en électro-radiologie médicale	1.1%	33%	67%	26%	45%	20%	9%	95%	5%	77%	23%
Psychologue	1.0%	14%	86%	25%	52%	12%	11%	35%	65%	56%	44%
Auxiliaire de puériculture	0.9%	1%	99%	21%	54%	16%	9%	84%	16%	79%	21%
Infirmier(ère) en anesthésie réanimation	0.8%	31%	69%	-	56%	29%	15%	95%	5%	85%	15%
Agent de maintenance générale des bâtiments	0.8%	91%	9%	5%	29%	43%	23%	73%	27%	89%	11%
Masseur(euse) kinésithérapeute	0.7%	56%	44%	12%	42%	27%	19%	73%	27%	75%	25%
Assistant(e) social(e)	0.7%	12%	88%	20%	56%	12%	12%	86%	14%	88%	12%
Agent/opérateur de logistique générale	0.7%	90%	10%	6%	18%	41%	35%	80%	20%	90%	10%
Agent d'accueil	0.6%	10%	90%	21%	17%	31%	31%	54%	46%	67%	33%
Gestionnaire administratif(ve)	0.6%	17%	83%	6%	42%	25%	27%	81%	19%	83%	17%
Sage-femme	0.6%	4%	96%	21%	43%	27%	9%	94%	6%	72%	28%
Agent de sécurité incendie	0.6%	89%	11%	26%	48%	19%	7%	78%	22%	100%	-
Infirmier(ère) puériculteur(trice)	0.6%	2%	98%	11%	72%	10%	7%	100%	-	74%	26%
Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière	0.6%	27%	73%	22%	54%	17%	7%	61%	39%	80%	20%
Responsable de gestion administrative	0.6%	17%	83%	5%	24%	44%	27%	80%	20%	95%	5%

* Contractuel + Contrat aidé

Résultats détaillés des principaux métiers

	% dans les eff.	Sexe		Âge				Statut		Temps de travail	
		Homme	Femme	Moins de 30 ans	De 30 à 44 ans	De 44 à 54 ans	55 ans et plus	Titulaire	Contractuel*	Temps plein	Temps partiel
Ingenieur en biologie hospitalière	0.5%	26%	74%	13%	72%	10%	5%	5%	95%	79%	21%
Infirmier(ère) de bloc opératoire	0.5%	22%	78%	3%	42%	41%	14%	94%	6%	81%	19%
Ambulancier(ère)	0.5%	94%	6%	3%	35%	36%	26%	88%	12%	94%	6%
Animateur(trice) socioculturel(le)	0.4%	18%	82%	21%	36%	28%	15%	67%	33%	64%	36%
Formateur(trice) en technique, management et pédagogie des soins	0.4%	31%	69%	-	19%	43%	38%	62%	38%	100%	-
Technicien(ne) d'études cliniques (TEC)	0.3%	36%	64%	28%	48%	12%	12%	8%	92%	92%	8%
Directeur(trice) / chef d'établissement	0.3%	55%	45%	-	32%	18%	50%	77%	23%	86%	14%
Encadrant production culinaire/alimentaire	0.3%	77%	23%	-	23%	50%	27%	95%	5%	95%	5%
Surveillant(e) de nuit	0.3%	43%	57%	19%	38%	14%	29%	81%	19%	86%	14%
Jardinier(ère)	0.3%	100%	-	10%	25%	30%	35%	80%	20%	85%	15%
Diététicien(ne)	0.3%	5%	95%	32%	26%	10%	32%	68%	32%	63%	37%
Electricien(ne) bâtiments	0.3%	100%	-	5%	26%	32%	37%	89%	11%	100%	-
Ergothérapeute	0.3%	11%	89%	32%	53%	10%	5%	68%	32%	79%	21%
Educateur(trice) jeunes enfants	0.2%	11%	89%	-	33%	28%	39%	44%	56%	72%	28%
Psychomotricien(ne)	0.2%	6%	94%	18%	35%	29%	18%	71%	29%	65%	35%
Brancardier(ère)	0.2%	81%	19%	6%	56%	32%	6%	69%	31%	100%	-
Conseiller(ère) en économie sociale et familiale	0.2%	-	100%	19%	50%	18%	13%	75%	25%	63%	37%
Gestionnaire de stocks/approvisionneur	0.2%	94%	6%	6%	38%	31%	25%	88%	12%	94%	6%
Cadre soignante de pôle	0.2%	13%	87%	-	7%	33%	60%	100%	-	100%	-
Support/assistant(e) informatique utilisateurs	0.2%	80%	20%	7%	33%	33%	27%	67%	33%	87%	13%
Conducteur(trice) d'opérations tous corps d'état (TCE)	0.2%	29%	71%	14%	71%	8%	7%	21%	79%	100%	-
Lingère-couturière	0.2%	7%	93%	-	43%	7%	50%	71%	29%	93%	7%
Archiviste	0.2%	50%	50%	17%	50%	16%	17%	75%	25%	100%	-
Auxiliaire de vie sociale	0.2%	-	100%	8%	-	50%	42%	67%	33%	100%	-
Planificateur(trice) logistique	0.2%	75%	25%	8%	33%	26%	33%	75%	25%	75%	25%
Responsable des services socio-éducatifs	0.1%	36%	64%	-	36%	46%	18%	100%	-	73%	27%
Secrétaire	0.1%	9%	91%	9%	55%	27%	9%	100%	-	100%	-
Technicien(ne) de maintenance des équipements biomédicaux	0.1%	82%	18%	-	45%	28%	27%	82%	18%	91%	9%
Monteur(euse) en installations et maintenance sanitaires	0.1%	100%	-	-	50%	40%	10%	100%	-	90%	10%
Coiffeur(euse)	0.1%	11%	89%	11%	56%	22%	11%	33%	67%	33%	67%

* Contractuel + Contrat aidé

Résultats détaillés des principaux métiers

	% dans les eff.	Sexe		Âge				Statut		Temps de travail	
		Homme	Femme	Moins de 30 ans	De 30 à 44 ans	De 44 à 54 ans	55 ans et plus	Titulaire	Contractuel*	Temps plein	Temps partiel
Développeur(euse) informatique	0,1%	67%	33%	11%	56%	22%	11%	67%	33%	78%	22%
Encadrant maintenance des bâtiments (CE secondaire et VRD)	0,1%	89%	11%	11%	33%	12%	44%	78%	22%	100%	-
Gestionnaire de la trésorerie et de la dette	0,1%	33%	67%	-	11%	45%	44%	-	100%	100%	-
Responsable budgétaire et financier	0,1%	11%	89%	-	22%	45%	33%	89%	11%	100%	-
Encadrant blanchisserie	0,1%	25%	75%	13%	38%	24%	25%	100%	-	100%	-
Orthophoniste	0,1%	-	100%	38%	25%	24%	13%	63%	37%	38%	62%
Pédicure podologue	0,1%	38%	62%	13%	50%	24%	13%	-	100%	13%	87%
Responsable du personnel	0,1%	13%	87%	-	50%	25%	25%	88%	12%	100%	-
Agent technique polyvalent	0,1%	100%	-	14%	14%	58%	14%	57%	43%	71%	29%
Animateur(trice) qualité	0,1%	-	100%	43%	29%	28%	-	86%	14%	100%	-
Chef de projet(s) informatique maîtrise d'oeuvre	0,1%	86%	14%	-	29%	42%	29%	71%	29%	100%	-
Directeur(trice) des affaires générales	0,1%	43%	57%	14%	43%	-	43%	86%	14%	100%	-
Menuisier-agenceur	0,1%	100%	-	14%	29%	43%	14%	86%	14%	100%	-
Technicien(ne) d'information médicale (TIM)	0,1%	14%	86%	-	71%	15%	14%	100%	-	100%	-
Conducteur(trice) de transport de personnes	0,1%	83%	17%	-	33%	50%	17%	83%	17%	83%	17%
Directeur(trice) des soins	0,1%	33%	67%	-	-	33%	67%	83%	17%	83%	17%
Educateur(trice) technique	0,1%	100%	-	-	50%	-	50%	100%	-	100%	-
Responsable sécurité incendie	0,1%	100%	-	17%	67%	16%	-	100%	-	100%	-
Spécialiste qualité/gestion des risques	0,1%	33%	67%	17%	50%	33%	-	67%	33%	100%	-
Agent de prévention et de sécurité	0,1%	100%	-	-	20%	60%	20%	100%	-	100%	-
Agent de stérilisation	0,1%	80%	20%	20%	40%	40%	-	80%	20%	100%	-
Architecte technique du système d'information	0,1%	80%	20%	-	60%	20%	20%	40%	60%	80%	20%
Exploitant(e) informatique	0,1%	80%	20%	20%	60%	-	20%	80%	20%	100%	-
Responsable des applications informatiques	0,1%	60%	40%	-	20%	60%	20%	60%	40%	100%	-
Assistant (e) de recherche clinique	0,1%	25%	75%	-	50%	25%	25%	25%	75%	100%	-
Aumônier	0,1%	25%	75%	-	25%	-	75%	-	100%	25%	75%
Chargé(e) de communication	0,1%	50%	50%	25%	100%	-	-	50%	50%	100%	-
Electromécanicien(ne)/mécanicien (ne)/de maintenance	0,1%	100%	-	25%	50%	25%	-	100%	-	100%	-
Encadrant installations et maintenance sanitaires, thermiques, climatiques et fluides médicaux	0,1%	100%	-	-	50%	-	50%	75%	25%	100%	-

* Contractuel + Contrat aidé

Résultats détaillés des principaux métiers

	% dans les eff.	Sexe		Âge				Statut		Temps de travail	
		Homme	Femme	Moins de 30 ans	De 30 à 44 ans	De 44 à 54 ans	55 ans et plus	Titulaire	Contractuel*	Temps plein	Temps partiel
Gestionnaire de comptes fournisseurs-client	0,1%	25%	75%	-	50%	25%	25%	50%	50%	100%	-
Mécanicien(ne) auto	0,1%	100%	-	-	25%	50%	25%	50%	50%	100%	-
Métallier-serrurier	0,1%	100%	-	-	25%	50%	25%	100%	-	100%	-
Moniteur d'atelier	0,1%	100%	-	-	75%	25%	-	50%	50%	100%	-
Peintre en bâtiment	0,1%	100%	-	-	75%	25%	-	100%	-	100%	-
Radio-physicien(ne) médical(e)	0,1%	75%	25%	50%	25%	-	25%	-	100%	100%	-
Responsable de la maintenance tous corps d'état (TCE)	0,1%	100%	-	-	25%	50%	25%	75%	25%	100%	-
Acheteur(euse)	0,0%	33%	67%	-	33%	67%	-	100%	-	100%	-
Chargé(e) des relations usagers et associations	0,0%	-	100%	33%	33%	34%	-	33%	67%	100%	-
Chargé(e) du développement des ressources humaines	0,0%	-	100%	-	100%	-	33%	100%	-	100%	-
Encadrant maintenance électrique/automatismes	0,0%	100%	-	-	33%	-	67%	100%	-	100%	-
Maîtresse de maison	0,0%	-	100%	-	67%	33%	-	33%	67%	100%	-
Médecin du travail	0,0%	-	100%	-	-	33%	67%	-	100%	33%	67%
Responsable d'équipe de bio-nettoyage	0,0%	67%	33%	-	33%	67%	-	67%	33%	100%	-
Responsable d'unité socio-éducative	0,0%	33%	67%	-	33%	34%	33%	100%	-	100%	-
Responsable des achats	0,0%	-	100%	-	33%	-	67%	100%	-	100%	-
Socio-esthéticien(ne)	0,0%	-	100%	-	67%	33%	-	33%	67%	33%	67%

* Contractuel + Contrat aidé

Rappels méthodologiques

- ❖ La population recensée est constituée de tous les agents de la Fonction Publique Hospitalière dont l'établissement était employeur au 31 mai 2014, quel que soit leur temps de travail.
- ❖ Les métiers à affecter aux agents étaient ceux recensés dans le Répertoire National des Métiers de la FPH.
- ❖ La Cartographie s'intéresse à la réalité des activités donc au métier réellement exercé par chaque agent. Même s'il n'a pas la qualification requise, il était préconisé à l'établissement de lui affecter le métier qu'il exerce.
- ❖ Lorsqu'un agent exerçait plusieurs métiers, il devait être recensé dans son métier principal. Si l'agent exerçait 2 métiers à parts égales, le choix du métier à affecter était à la discrétion de l'établissement.
- ❖ Les personnels en formation professionnelle longue (Etudes Promotionnelles, Congé de Formation Professionnelle, etc.) étaient à affecter au métier exercé préalablement à la formation.

Pour accéder aux résultats complets de votre Cartographie métiers et de son positionnement par rapport aux données régionales, départementales et sectorielles, rendez-vous sur la plateforme <http://cartographie-metiers.anfh.fr/> muni(e) de votre identifiant et de votre mot de passe