



CORIP|MSN

ASSISTANCE PUBLIQUE HÔPITAUX DE PARIS

Site Pitié-Salpêtrière



# FAIRE LA RECHERCHE: À PROPOS DES OBSTACLES RENCONTRES PAR LA DÉMARCHE D'OBJECTIVATION SUR LE TERRAIN

L'expérience du pôle MSN

Bourmaleau, J

Lefebvre, S

# LES MOTIVATIONS



- L'institution: missions des GHU, plan stratégique de l'APHP 2010-2014, contrat de pôle.
- L'apparition de financements pour les paramédicaux: PHRIP, appels à projets divers, bourses.
- La volonté d'initier le changement et d'intégrer la recherche dans nos pratiques courantes.
- Profiter des opportunités actuelles pour défendre et proposer des perspectives professionnelles



# ENJEUX



## Pour les patients

- Des pratiques testées, évaluées donc fiables et transparentes.
- Maintien et amélioration de la qualité et de la sécurité des soins
- Développement de pratiques innovantes

## Pour les professionnels

- Meilleure autonomie et reconnaissance de leurs expertises
- Recherche en management : amélioration de la gestion des ressources humaines, des environnements de travail, des relations de travail...
- Visibilité du travail réel
- L'évolution des métiers

## Pour l'institution

- Recherche de l'efficience (la Recherche rapporte dans tous les domaines!)
- Réponse aux autorités compétentes quant à la qualité et la sécurité des soins (≠EPP)
- Performance du système de santé français (La redéfinition du concept de santé français - La définition de la politique de santé de demain)
- International: publications, une voix française...



# CRÉATION DU CORIP



- Aide et soutien de l'exécutif de pôle
- Membres de droit: Exécutif pôle + référent RMM + RAQ
- Relecteurs :
  - internes au pôle : Référents scientifiques, Exécutif de pôle, Professionnels experts du pôle selon le sujet, membre de la DSSI
  - extérieurs au pôle pour les publications
- Référents scientifiques: 1 à 2 /service



# COMPOSITION DE L'EQUIPE



PILLIERS	SERVICE	NOMS	PRENOMS	FONCTION
MPR/SSR	MPR	VINCENT	Stéphane	kinésithérapeute
		CHOUNLAMOUNTRY	Agnes	Orthophoniste
	SSR	LESOUVAGE	Didier	CI
NEUROLOGIE	FED	GACHER	Sophie	IDE
	CIC	REMY	christine	CI
	NEURO 1	LEFEBVRE	Sandrine	CI
		BOURMALEAU	Julie	CI
	NEURO 2	JAMETAL	Teddy	IDE ref
		VELASCO	Laeticia	AS
UCV	NACABALE	Caroline	CI	
PSYCHIATRIE	ADULTE	WONJE	Aurore	CI
	CFOIX	COULEVRIER	Nadira	IDE
	ADOLESCENT	CHAUVIN	Dominique	C Orthophoniste
		CAMON SENECHAL	Laurence	IDE
TECH LABO	Département exploration fonctionnelles	LAFAYE	Catherine	CI
		PANNIER	Agnès	Technicienne
	NEUROPATH	MATOS	Agueda	
IHU	PARK	GUY	Cyrielle	Psychomotricienne
	ALZHEIMER	RUGGERI	Johanna	Psychomotricienne



# MISSIONS

Développer la culture de la recherche dans le pôle  
Rendre la Recherche PM **accessible, visible et concrète**

○ INITIATION

○ PRODUCTION

○ DIFFUSION

○ MISE EN PRATIQUE (management local)



# INITIATION

Sensibiliser les professionnels. Assurer une veille de l'actualité scientifique et des projets de recherche et les rendre accessibles au plus grand nombre:

- Enquête sur les représentations
- Sensibilisation et formation des professionnels et des étudiants en 3<sup>ème</sup> année
- Développer la culture de l'interrogation des pratiques et de la littérature paramédicale
- Recenser les sociétés savantes de chaque profession paramédicale et les faire connaître (newsletters, adhésions...)
- Recenser les revues professionnelles essentielles à nos spécialités (abonnements)
- Réaliser une veille des appels à projets (financements)



# PRODUCTION



Apporter des sources de connaissances.  
Encourager et accompagner les projets de recherche, de la revue de littérature au PHRIP:

- Recenser, accompagner et suivre la production et la publication de projets pôle/IHU
- Recenser et suivre les projets nationaux en Neuro/Psy/SSR-MPR / labos
- Définir des axes prioritaires et des programmes de recherche (ARS, points faibles et forts du pôle, RH)
- Mettre en relation avec les « indispensables » du réseau Recherche (URC, CNIL)
- Accompagner la réalisation des programmes de recherche en observant la méthode prévue. (outils)



# DIFFUSION



Aider à la publication et aux présentations orales:

- Aider au choix des revues pertinentes
- Répondre aux exigences de la littérature scientifique nationale et internationale (aide à l'écriture et à la traduction)
- Recenser les évènements professionnels importants (congrès, séminaires...) en liens avec les recherches réalisées
- Prévoir et trouver le financement pour y participer

# MISE EN PRATIQUE

Donner du sens à la Recherche et mettre en évidence l'apport concret des travaux scientifiques à la qualité des soins et au travail quotidien des professionnels:

- Changer les pratiques
- Développer des expertises paramédicales
- Evaluer les nouvelles pratiques professionnelles
- Re-questionner les pratiques (cercle vertueux) et la littérature



# DIFFICULTÉS

Le temps

La méthodologie

La méconnaissance

La caution médicale



# DIFFICULTÉS

- LE TEMPS
- Diversité des approches de recherche (sciences humaines)
  - Quantitative – Qualitative – Mixte*
  - Type d'étude (phénoménologie, ancré..)*
- Diversités des professions liées à la santé et manque de connaissance des autres métiers et expertises
- Le besoin d'une « caution » médicale pour la recherche interventionnelle



# LES FREINS

- Le rapport compliqué au savoir scientifique
- Le manque de formation et donc de méthodologie
- La priorisation
- Les représentations: la recherche pour les médecins

***Selon Michel Crozier, chaque membre d'une entreprise, d'une organisation ou d'une institution est un acteur social et stratégique, avec des intérêts qui lui sont propres. Il semble que sans que l'on puisse parler d'antagonisme de classe, il soit peut-être délicat pour les infirmières de sortir de leur rôle supposé. (M.CROZIER, E.FRIEDBERG, 1977).***



# OBJECTIFS 2014

4 revues de littérature

Etude sur les représentations de la Recherche

3 projets exposés au JEPUN

1 projet paramédical de recherche sur chaque  
pilier(4)

6 projets déposés au PHRIP 2014

=

2 PHRIP financés!



# OBJECTIFS 2015

Réunions « Revue de littérature paramédicale »  
Maintenir la dynamique JEPUN

Des publications dans des revues professionnelles  
et scientifiques

1 projet paramédical de recherche sur chaque  
pilier(4) – PHRIP/PREPS?

Mise en œuvre de 2 études pilotes

Aller voir ailleurs



# QUEL BILAN À CE JOUR ?

[Copie de DV CORIP autoévaluation.xls](#)



CORIP | MSN

# LES BESOINS DU CORIP POUR AVANCER

## Ressources

- DSSI - URC – IHU – Université PMC – Mutuelle (602) – Associations professionnelles (AFFIINNCC) - Associations de patients (à développer) – toutes les compétences et expertises intra pole (RAQ – Responsable RMM...) – intra GH (clin – clan- éthique – santé publique...)

## Moyens

- Temps dédié – Local dédié - Accès aux revues et aux moteurs de recherche paramédicaux – Formation des référents scientifiques – Déplacements vers les autres services de France ou vers des structures innovantes ou avancées sur la recherche – Inscriptions à des congrès spécialisés et aux associations participant au développement de la recherche (ARSI ...) — Financements pour produire



# LES RISQUES



- L'isolement et l'épuisement
- L'élitisme et la question des postes dédiés
- L'écueil de la recherche médicale :
  - La recherche à tout va
  - L'écriture à tout prix
- Le carriérisme



# CE QUE L'ON POURRAIT ATTENDRE DES DIRECTIONS

- Proposer du temps dédié
- Participer aux évolutions des représentations
- Améliorer les canaux de diffusion des informations (mails, nouvelles technologies)
- Promouvoir l'inclusion de paramédicaux dans les différentes instances de recherche médicales existantes (DRC, CRMBSP, CPP)
- Créer des groupes référents recherche
- Développer le partenariat avec les universités et les centres de formation



# DES AMBITIONS PLUS GRANDES

- Développer un **réseau National** « Recherche Soins et Santé Maladies du Système Nerveux »
- Participer à la construction des savoirs concernant la recherche paramédicale dans les différentes **formations initiales** partenaires
- Participer au développement des **filières universitaires** des sciences paramédicales (master-doctorat)
- Accompagner les membres du CORIP et les autres dans leur montée en compétences: **Masters, Doctorats, DU...**
- Promouvoir et accompagner le développement des nouveaux métiers et les **pratiques avancées**.

# MERCI DE VOTRE ATTENTION

Principe de précaution Versus Principe d'innovation responsable



Ce travail a bénéficié d'une aide de l'Etat « Investissements d'avenir » ANR-10-IAIHU-06.