

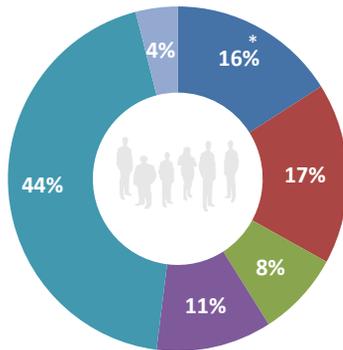
CARTOGRAPHIE DES MÉTIERS DE LA FPH EN PICARDIE AU 31 MAI 2013

- SECTEUR HANDICAP -

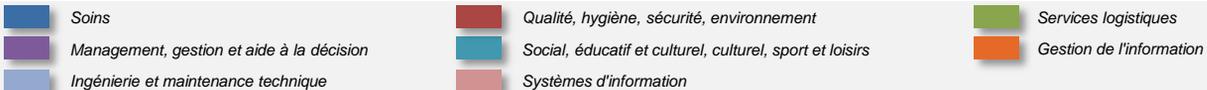
1 297 agents (source : base de données établissements ANFH)

39 métiers représentés sur les 200 du Répertoire National des Métiers de la FPH

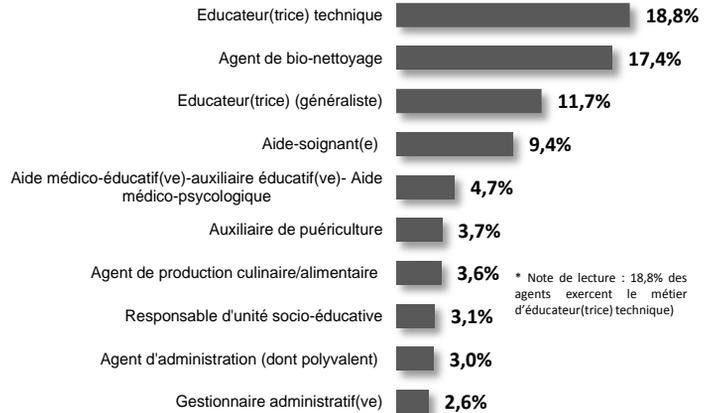
Répartition par familles de métiers



* Note de lecture : 16% des agents exercent un métier de la famille des Soins.



TOP 10 des métiers



* Note de lecture : 18,8% des agents exercent le métier d'éducateur(trice) technique

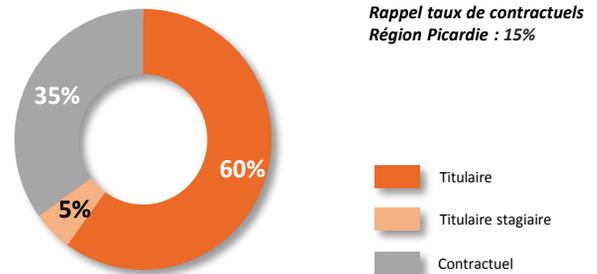
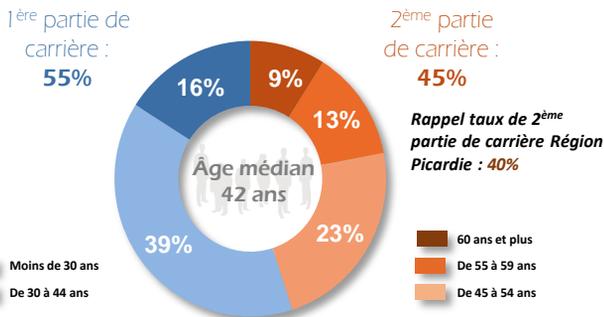
Répartition par sexe

Hommes : 38% / Femmes : 62%

Rappel taux de féminisation Région Picardie : 81%

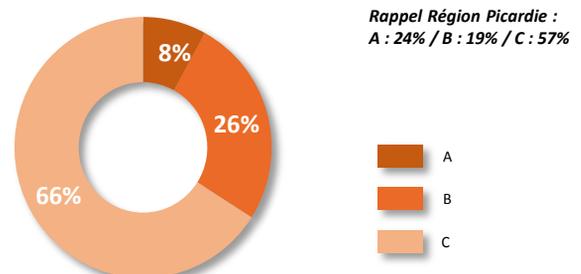
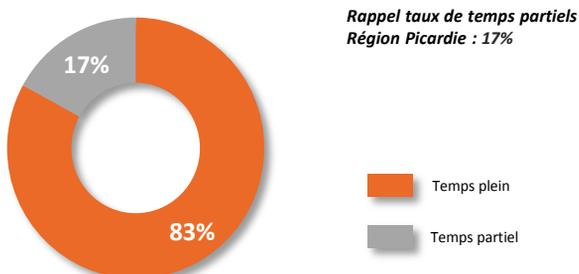
Répartition par tranche d'âge

Répartition par statut



Répartition Temps plein / Temps partiel

Répartition par catégorie



Taux d'encadrement

Taux d'encadrement : 11%*-

Rappel taux d'encadrement Région Picardie : 5%

Résultats détaillés par métier

	% dans les effectifs	Sexe		Âge			Statut		Temps de travail	
		Homme	Femme	Moins de 30 ans	De 30 à 54 ans	55 ans et plus	Titulaire	Contractuel	Temps plein	Temps partiel
Éducateur(trice) technique	18,8%	67%	33%	14%	57%	29%	53%	47%	95%	5%
Agent de bio-nettoyage	17,4%	19%	81%	31%	53%	16%	48%	30%	85%	15%
Éducateur(trice) (généraliste)	11,7%	45%	55%	12%	64%	24%	62%	37%	91%	9%
Aide-soignant(e)	9,4%	3%	97%	22%	71%	7%	81%	16%	77%	23%
Aide médico-éducatif(ve) -auxiliaire éducatif(ve) - AMP	4,7%	36%	64%	4%	94%	2%	88%	12%	83%	17%
Auxiliaire de puériculture	3,6%	-	100%	7%	86%	7%	93%	7%	79%	21%
Agent de production culinaire/alimentaire	3,6%	72%	28%	10%	70%	20%	60%	31%	76%	24%
Responsable d'unité socio-éducative	3,1%	69%	31%	-	80%	20%	69%	31%	92%	8%
Agent d'administration (dont polyvalent)	2,9%	9%	91%	18%	60%	22%	63%	37%	78%	22%
Gestionnaire administratif(ve)	2,6%	12%	88%	12%	76%	12%	48%	48%	88%	12%
Conseiller(ère) en économie sociale et familiale	2,5%	-	100%	63%	38%	-	38%	63%	88%	13%
Agent de maintenance générale des bâtiments	1,8%	100%	-	-	46%	54%	46%	49%	73%	27%
Responsable de gestion administrative	1,7%	42%	58%	19%	53%	29%	71%	29%	100%	-
Directeur(trice) / chef d'établissement	1,7%	58%	42%	19%	37%	44%	81%	19%	100%	-
Infirmier soins généraux	1,6%	30%	70%	22%	73%	5%	100%	-	75%	25%
Maîtresse de maison	1,2%	-	100%	-	100%	-	50%	50%	50%	50%
Surveillant(e) de nuit	1,2%	75%	25%	-	75%	25%	25%	75%	100%	-
Agent de restauration et d'hôtellerie	1,2%	30%	70%	-	52%	48%	63%	37%	78%	22%
Responsable de la maintenance tous corps d'état (TCE)	1,0%	100%	-	-	9%	91%	100%	-	70%	30%
Psychologue	0,9%	10%	90%	-	100%	-	-	100%	80%	20%

Rappels méthodologiques

- ❖ La population recensée est constituée de tous les agents de la Fonction Publique Hospitalière dont l'établissement était employeur au 31 mai 2013, quel que soit leur temps de travail.
- ❖ Les métiers à affecter aux agents étaient ceux recensés dans le Répertoire National des Métiers de la FPH.
- ❖ La Cartographie s'intéresse à la réalité des activités donc au métier réellement exercé par chaque agent. Même s'il n'a pas la qualification requise, il était préconisé à l'établissement de lui affecter le métier qu'il exerce.
- ❖ Lorsqu'un agent exerçait plusieurs métiers, il devait être recensé dans son métier principal. Si l'agent exerçait 2 métiers à parts égales, le choix du métier à affecter était à la discrétion de l'établissement.
- ❖ Les personnels en formation professionnelle longue (Etudes Promotionnelles, Congé de Formation Professionnelle, etc.) étaient à affecter au métier exercé préalablement à la formation.